



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Syksy 2012

Nyt

Työvoimakoulutus on lähellä työelämää

Nuoret on saatava entistä nopeammin ja varmemmin askelin työelämään, koulutuksen kautta ammattiin ja töihin. Yrityksiä kannustetaan palkkaamaan oppilaitoksista valmistuvia nuoria ensimmäiseen työsuhteeseen. ELY-keskuksen ja TE-toimistojen palveluvalikoimasta löytyy monenlaista apua ja tukea niin yrityksille kuin nuorillekin.

Nuorten työllistämistä vauhdittaa myös vuoden 2013 alusta nuorten yhteiskuntatakuu.

Täältä tullaan työ!

Kaisu Harvala, koneasentaja.
Kaisu oli työssä-oppimisjaksolla Bend Finland Oy:ssä, teki vaikutuksen työnantajaan ja kokoaa nyt työkseen järeitä kaivokoneita.

Lupaisinko ottaa nuoren töihin? Lupauksen teko on helppoa osoitteessa www.nuorilletoita.fi

Hyvin meni – työpaikka tuli

KONEASENTAJA Kaisu Harvala, 25, kokoaa työkseen kaivoskoneita tamperelaisessa konepajassa Bend Finland Oy:ssä.

Ylioppilastutkinnon jälkeen Harvalasta tuli ensin tarjoilija. Kun ala lakkasi kiinnostamasta, uusi opiskelupaikka löytyi työvoimakoulutuksen kautta, Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen koneenasentajakoulutuksesta.

Käytännönläheiseen työvoimakoulutukseen sisältyi työssäoppimisjakso yrityksessä, ja Harvala löysi paikan Bend Finland Oy:stä. Yritys on erikoistunut alumiiniprofiilien taivutukseen, ja Sandvik Mining and Constructionin sopimusvalmistajana se kokoonpanee kaivoskoneita. Toimitusjohtaja **Jari Viljasen** mukaan kaivoskoneiden kokoonpano on erikoisosaamista vaativaa koneenrakennusta.

Tällaiseen huippuryhmään harjoittelija Harvala otettiin Bend Finlandissa mukaan, heti tekemään ja oppimaan. Harjoittelu-aika sujui erinomaisesti, ja sen päätyttyä työnantajalta tuli tunnustukseksi stipendi – ja työpaikka.

– Koulusta sain perustiedot mekaaniseen ajatteluun, mutta kaikki syvempi osaaminen on kertynyt käytännön tekemisen myötä, Kaisu Harvala arvioi.

– Opinnot antavat valmiudet oppia asioita, mutta vasta työ tekee ammattilaisen. Niin se

on muillakin aloilla. Vaikka meille tulisi pitkäänkin koneenasentajana muualla toiminut, näiden koneiden kanssa hän aloittaa alusta, Jari Viljanen toteaa.

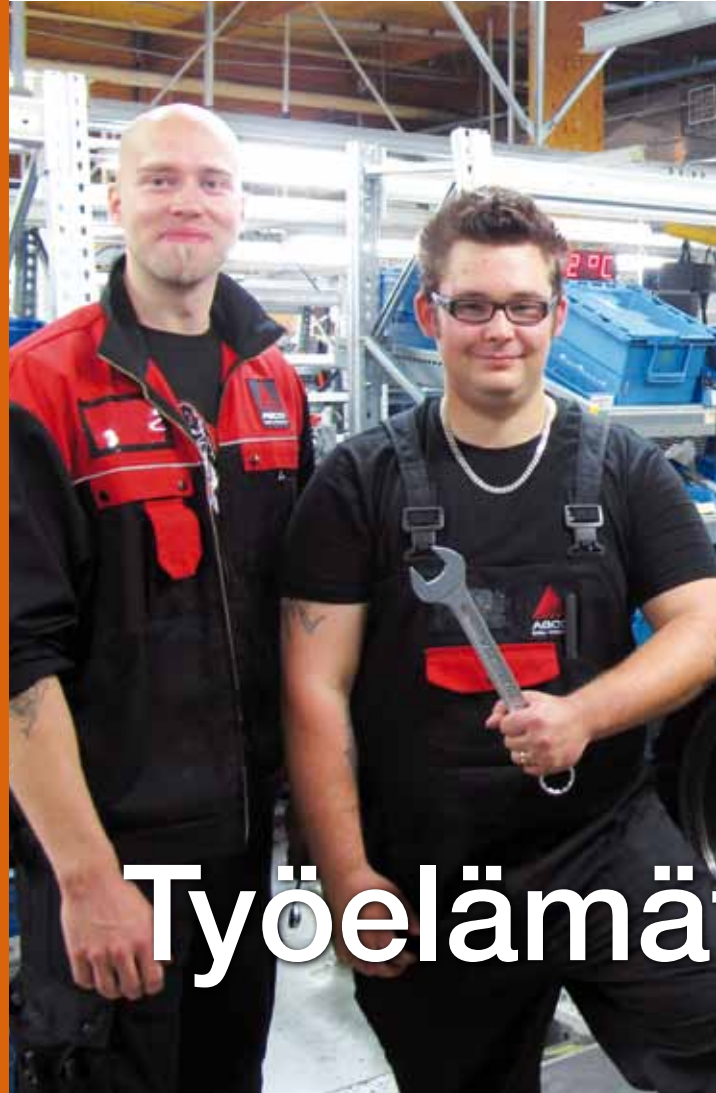
Kaikkina rekrytoinneissa hän korostaa oppimishalun rinnalla asennetta.

– Vaikka olisi asentajana ammattitaitoinen, vaaditaan Bendillä myös sosiaalista kyvykkyyttä, Viljanen kertoo.

Vuonna 2011 aloittaneessa Bend Finlandissa työskentelee noin 40 työntekijää. Tavoite on kasvaa globaalisti toimivaksi konepajaksi ja edistää jatkossakin suomalaista työllisyyttä.

– Olemme mukana kehittämissä koneenrakennusalan johtavien yritysten toimintaa. Kilpailukyvyillemme on ratkaisevan tärkeää, että saamme meille sopivaa työvoimaa. Sen varmistamiseksi itsellämme on sosiaalinen vastuu järjestää alan koulutukselle harjoittelupaikkoja. Sama vastuu kuuluu kaikille yrityksille.

– Työntekijöiden kehittyminen vie aina myös yritystä eteenpäin. Siksi suhtaudumme koulutusyhteistyöhön myönteisesti ja tuemme siihen liittyviä toimia olivatpa kyseessä peruskoulun TET-harjoittelut, ammatitopintojen työssäoppimisjaksot tai insinööriksi opiskelevien työntekijöidemme koulutusjärjestelyt. •



Työelämä

AGCO Powerin dieselmoottoritehtaalla Nokian Linnavuoristonhoitaja Valtteri Virtanen, 26,(vas.) ja vaihtetyöntekijät

DIESELMOOTTOREITA valmistava AGCO Power rekrytoi syksyn 2012 kuluessa 75 uutta työntekijää. Paikkoja hakeneista iso osa on alle 25-vuotiaita nuoria.

Monille nuorista AGCO Power on tuttu esimerkiksi ammattiopinnojen työssäoppimisjaksoilta. Sitä kautta heidät tuntee myös HR-asiantuntija **Kristiina Repo**. Hän vastaa työssäoppimiseen liittyvistä järjestelyistä ja rekrytoi moottoritehtaan tuotannon työntekijät. Syyskuussa työhakemuksia oli käsittelyssä noin 1300.

– Työssäoppijat tulevat meille oppimaan ammattia. Samalla opetamme heille työelämän pelisäännöt, ja siihen meillä on selkeät kriteerit, johdonmukainen toimintatapa sekä seuranta, jota toteutetaan yhdessä nuorten kanssa, Kristiina Repo kertoo.

Työelämätaitoa AGCO:n tapaan on esimerkiksi se, että töihin tullaan ajoissa, työpiste pidetään siistinä ja asiallinen vuorovaikutus ja yhteistyö onnistuvat.



– Kun työn alla on esimerkiksi uusi laite, niin tosissaan saa tutkia rakennepiirustuksia, että mitenkäs tämä meneekään. Oppia ja neuvoja saa onneksi aina tarvittaessa asennusryhmän kokeneemmilta tekijöiltä, koneasentaja Kaisu Harvala kättelee asentajakollegaansa Jari Kairajärveä.



Taidotkin on osattava

essa valmistuu ensi vuonna 40 000 moottoria. Niitä ovat mukana tekemässä Antti-Jussi Penttilä, 24, Sini Puuska, 23, ja Petteri Leimu, 22.

– Näillä taidoilla voi olla ammatillisen osaamisen rinnalla ratkaiseva merkitys siihen, miten nuori työntekijä menestyy tulevissa työsuhteissaan niin meillä kuin muuallakin. Jos hyväksymme väärän asenteen, esimerkiksi toistuvaa vaikka vähäistäkin myöhästelyä, nuori jatkaa sillä tyyliillä minkä on meillä oppinut. Pahimmillaan se voi johtaa työsuhteen purkuun.

”Olisi pitänyt hakea alalle jo aikaisemmin”

Vaihtoyöntekijä **Antti-Jussi Penttilä**, 24, lähetti työhakemuksensa AGCO Powerille keväällä 2012 samoihin aikoihin, kun hänen työvoimakoulutuksensa Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksessa oli loppuillaan. Kristiina Repo kiinnostui hakemuksesta heti, sillä koneenasentajakoulutus ja jenkkiautoharrastus puhuivat nuoren miehen puolesta.

– Metallialan koulutus on etu, muttei edellytys. Voimme olla mahdollisuus myös ammatinvaihtajil-

le, sillä koulutamme vaihtoyöntekijät moottorikokoonpanoon. Monella meille hakevalla on, kuten Antti-Jussillakin, jokin autoihin tai moottoreihin liittyvä harrastus, Kristiina Repo kertoo.

– Olisi pitänyt hakea tänne jo aiemmin, sillä ala tuntuu mielenkiintoiselta ja työtahti on hyvä, saa tehdä koko ajan, sanoo muun muassa ravintola- ja vartiointialalla työskennellyt Penttilä.

2-3 vuodessa hän oppii AGCO:n dieselmootoriasennuksen 30 työvaihetta. Sen jälkeen taskussa on moottoriasentajan ammattitaito.

– Olen miettinyt mahdollista insinööriopiskelua työn ohessa, sitten myöhemmin. Tosin en tiedä riittäisikö kärsivällisyys lukuhommiin, ehkä iän karttuessa paremmin, nuori mies pohtii.

Jos innostus viriää, ponnisteluun saa tukea. Kun on ollut talossa yli vuoden ja opiskelu tukee tehtäviä AGCO Powerissa, työnantaja maksaa opiskelukulut.

Lupaisinko ottaa nuoren töihin?

TYÖ-, HARJOITTELU- TAI OPPISOPIMUSPAIKAN tarjoaminen nuorelle on tehty helpoksi: osoitteessa www.nuorilletoita.fi yritys voi antaa lupauksen ottaa nuori töihin. Se voi myös haastaa muita yrityksiä mukaan Pirkanmaan Yrittäjien, ELY-keskuksen ja TE-toimiston Kaikille nuorille töitä -kampanjaan, jossa käytännön työrukkasena toimivat Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimistot.

Kampanjalla aktivoidaan kaikkia pirkanmaalaisia yrityksiä toimialasta tai koosta riippumatta. Nuoret taas ovat alle 30-vuotiaita, juuri peruskoulunsa päättäneitä tai vaikkapa jo valmiita diplomi-insinöörejä.

– Yritykset ovat ottaneet kampanjan positiivisesti vastaan. Kukaan ei kyseenalaista sitä, että jotain on tehtävä nuorten syrjäytymisen estämiseksi, sanoo Tampereen TE-toimiston yritys- ja työnantajapalvelujen toimialajohtaja **Johanna Ahlgrén-Holappa**.

– Kun yritys on antanut lupauksensa tarjota työ-, työharjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa kampanjan verkkosivulla, TE-toimistosta otetaan yhteyttä. Yritys määrittää itse lupauksensa sisällön ja yhdessä katsomme, miten palveluistamme olisi yritykselle hyötyä, kertoo yritysneuvoja **Paula Yrjänheikki** Tampereen TE-toimistosta.

Yrityksen lupauksesta kiinnostuneet nuoret ottavat itse suoraan yhteyttä työnantajiin.

Johanna Ahlgrén-Holappa huomauttaa, että yritykselle lupaus tuo näkyvyyttä ja luo työnantajakuva tulevaisuuttakin ajatellen.

– Nuorille tämä on yksi lisämahdollisuus löytää työ- tai harjoittelupaikka. Se voi olla haastavaa, mutta lupauksen määrä kertoo, että työllistymismahdollisuuksia on tarjolla. Nettikampanja myös madaltaa kynnystä ottaa yhteyttä yritykseen, koska lupaus on jo annettu, Paula Yrjänheikki sanoo.

Nuorilletoita-verkkosivustolta on linkit muihinkin työnhakijoita ja työnantajia toisiinsa yhdistäviin sähköisiin kanaviin, kuten CV-nettiin ja www.haussa.fi -verkkopalveluun. •

Kaikille nuorille töitä -kampanja alkoi keväällä ja jatkuu ainakin vuoden 2013 loppuun.



Tiedot päivittyvät verkkoon reaaliaikaisesti, tilanne syyskuun lopulla:

- 49 yritystä osallistunut
- 399 lupaus annettu
- 96 paikkaa täytetty

WWW.NUORILLETOITA.FI

Kyllä lupaan. Tervetuloa!

TYÖVAATTEIDEN sekä työ- ja turvajalkineiden erikoismyymälä Duunituote Oy haki syyskuun lopulla nuorilletoita-sivustolla reipasta ja oma-aloitteista harjoittelijaa tekstiili- ja jalkinevalmistukseen.

– Haemme nuorta ensin harjoitteluun, ja jos hän sopii meille ja alalle, oppisopimuspaikka ja sen jälkeen työpaikka voisivat hyvin olla mahdollisia. Yrityksessä on nyt kaksi työntekijää, mutta myyntimme lisääntyy niin, että tarvitsemme uutta työvoimaa. Haluaisimme nimenomaan nuoren kasvamaan am- ➤

- mattiin, koska emme kuitenkaan mistään saa suoraan valmista erikoisalamme myyntityön osaajaa, kertoo yrittäjä **Mervi Liuha**.

Hän sanoo myös olevansa yleisesti huolissaan nuorten tulevaisuudesta ja mahdollisuuksista saada työtä.

– Työ kuitenkin on yksi tekijä, joka pitää nuoren kiinni yhteiskunnassa, antaa elämälle sisältöä ja auttaa luomaan kontakteja ja sitä kautta avaamaan uusia suuntia. •



Yrittäjä Mervi Liuha on yllättynyt, ettei harjoittelupaikkailmoitus nuorilletoita-sivustolla ollut ainakaan ensimmäisen viikon aikana tuottanut yhtään hakijaa. – Kannustan kyllä nuoria ottamaan vastaan työtä kuin työtä ja olemaan omaaloitteisia.



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Mikä on nuorten yhteiskuntatakuu?

SUOMESSA on tällä hetkellä 55 000 alle 30-vuotiaasta työtöntä sekä 110 000 perusasteen varassa olevaa alle 30-vuotiaasta, joilla on riski jäädä työn ja koulutuksen ulkopuolelle.

Nuorten yhteiskuntatakuun tavoitteena on edistää nuoren koulutukseen ja töihin pääsyä, estää työttömyyden pitkittymistä ja syrjäytymistä. Yhteiskuntatakuussa jokaiselle alle 25-vuotiaalle nuorelle ja alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle tarjotaan työ-, harjoittelu-, opiskelu-, työpaja- tai kuntoutuspaikka viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta. Yhteiskuntatakuuta toteuttavat eri viranomaiset, elinkeinoelämä ja järjestöt yhdessä.

Työ- ja elinkeinotoimistoilla on monia välineitä nuorten työllistymisen edistämiseksi.

Nuori saa muun muassa

- tietoa avoimista työpaikoista ja opiskelu- ja koulutusmahdollisuuksista, esimerkiksi ammatillisesta työvoimakoulutuksesta
- ammatinvalinnanohjausta

- yrittäjyysneuvontaa
- ura- ja työnhakuvalmennusta.

Arvokasta työkokemusta on mahdollista hankkia esimerkiksi työharjoittelun ja työelämävalmennuksen avulla.

Työnantajalle on 20–29-vuotiaita nuoria palkatessaan tarjolla esimerkiksi

- **palkkatukea**, kun yritys rekrytoi vastavalmistuneen nuoren; tuki on korkeintaan 670 euroa kuukaudessa enintään kymmeneksi kuukaudeksi
- **MonialaRekry-koulutusta**, jos vaikkapa tiedossa on ”hyvä tyyppi”, jonka ammattitaidossa on vielä kehitettävää; yritysten tarpeisiin räätälöityllä koulutuksella aloitusvaiheen kustannukset pienevät merkittävästi
- **oppisopimusvaiheen palkkatukea**, kun koulutetaan ammattikouluttamattomia nuoria; tukea voi saada enintään kahden vuoden ajan. •

Kysy lisää, ota yhteyttä TE-toimistoon!

Aina askel eteenpäin

– **VOI, ONNISTUMISTARINOITA** olisi kerrottavaksi vaikka kuinka paljon! huuhahtaa nuorten työvoimakouluttaja **Eevi van Liere** Spring House Oy:stä.

Valmennusyritys SpringHouse muun muassa järjestää nuorille työnhakuun ohjaavaa työvoimakoulutusta. 60 päivän koulutuksissa 15 päivää opiskellaan harjoittelu-, opiskelu- ja työpaikan hakuun liittyviä asioita, työelämätaitoja ja tutustutaan yrityksiin ja oppilaitoksiin. 40 päivää on työharjoittelua itse tai kouluttajan avustuksella hankitussa harjoittelu- paikassa. Ryhmissä on kymmenkunta 17–28-vuotiaasta nuorta.

– Ryhmät täytyvät hyvin, ja työharjoittelupaikkoja on. Olen tehnyt tätä työtä nelisen vuotta, ja vaikka koko ajan on puhuttu vaikeista ajoista ja työttömyy-

den kasvusta, käytännössä en ole huomannut muutosta. Ne, jotka haluavat, pääsevät ohjaavan koulutuksen kautta eteenpäin.

Ohjaavat työvoimakoulutukset ovat olleet hyviä ponnahduslaujoja nuorille.

– Hyvin harvoin on niin, ettei valmennuksen jälkeen tapahdu mitään, ettei harjoittelu-, opiskelu- tai työpaikkaa löydy. Joka tapauksessa aina nuorelle sovitellaan seuraava askel eteenpäin. Uskon,

että tällainen ohjaava työvoimakoulutus on hyvä työkalu myös nuorten yhteiskuntatakuun toteutuksessa, Eevi van Liere sanoo.

Pirkanmaalla nuorten ohjaavista valmennuksista työhön tai koulutukseen oli heti sijoittunut noin 60 prosenttia, ja 3–6 kuukauden aikana koulutuksen jälkeen noin 70 prosenttia. •

Spring House

- järjestää valtakunnallisesti vuosittain noin 650 valmennusta, valmennettavia noin 10 000
- 60 kouluttaja-valmentajaa
- toiminut vuodesta 2002; vuodesta 2005 Pirkanmaalla, jossa toteuttaa ELY-keskuksen rahoittamana työnhakuvalmennuksia ja ohjaavaa valmennusta
- kouluttaa tänä vuonna yhteensä noin 920 työnhakijaa Pirkanmaalla.

Työvoimakoulutuksen rahoituksesta ja hankinnasta Pirkanmaalla vastaa Pirkanmaan ELY-keskus.

- Työvoimakoulutukseen hakeutumisesta ja muista TE-toimiston palveluista saa tietoa www.mol.fi-sivustolta, TE-toimistosta tai Työlinjan koulutusneuvonnasta, puhelin 010 19 4901 (ma–pe klo 9–17).
- Katso haussa oleva työvoimakoulutus: www.mol.fi/koulutukset

Pirkanmaan ELY-keskus

PL 297, 33101 Tampere
vaihde 0295 036 000
Pellavatehtaankatu 25, A-porras