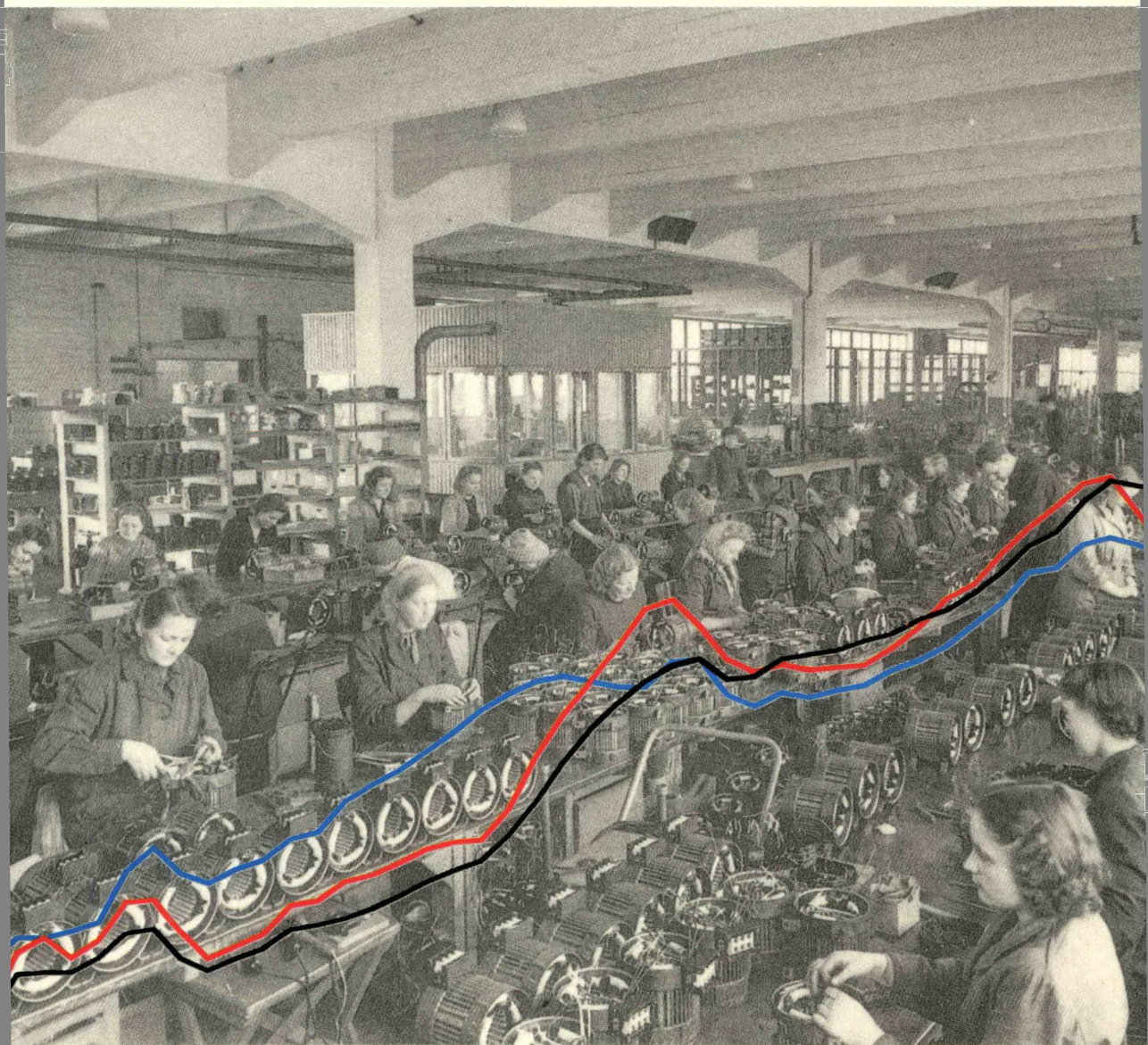


Ansiotasoindeksi 1990=100

Käyttäjän käsikirja

The Index of Wage and Salary Earnings 1990=100
Handbook for Users



Ansiotasoindeksi 1990=100

Käyttäjän käsikirja

The Index of Wage and Salary Earnings 1990=100
Handbook for Users

Marraskuu – November 1994

Tiedustelut – Förfrågningar – Inquiries:

SVT

*Suomen Virallinen Tilasto
Finlands Officiella Statistik
Official Statistics of Finland*

Seppo Kouvonen
(90) 17 341

PAINATUSKESKUS OY, PIKAPAINO
ANNANKATU 44, HELSINKI 1994

Alkusanat

Foreword

Palkansaajien ansiotasoindeksillä on suomalaisessa työmarkkinakentässä perinteinen asema mm tulopoliittisen järjestelmän informaatiolähteenä. Tässä käsikirjassa on esitetty ansiotasoindeksin laskentaperusteet sekä kuvattu sen pohjana oleva palkkatilastoaineisto. Julkaisu sisältää lisäksi keskeiset indeksisarjat, käytännön esimerkkejä indeksin käytöstä sekä kuvauksen virallista indeksiä täydentävistä laskentamalleista, kuten keskiansio-, palkka-, reaaliansio- sekä sopimuspalkkaindeksistä.

Käsikirja noudattaa samaa rakennetta kuin edellisestä indeksistä laadittu, Tilastokeskuksen tutkimuksia -sarjassa vuonna 1989 ilmestynyt julkaisu. Sen toteutukseen ovat lisäksi eri tavoin, mm kehittämisehdotuksin, myötävaikuttaneet useat palkkatilastojen ja ansiotasoindeksin tuotannosta vastaavat. Julkaisun tekstin on laatinut Seppo Kouvonon ja sen on englanniksi kääntänyt Timo Taivalaho.

Tilastokeskuksessa marraskuussa 1994

The index of wage and salary earnings has a traditional status in the Finnish labour market, as among other things, an information source of the incomes policy system. The manual presents the calculation basis and the wage and salary statistics material forming it. The publication also contains key index series, practical examples of the use of the index as well as a description of calculation models supplementing the official index, such as average earnings and real earnings indices as well as wage and contract wage indices.

The manual has the same structure as the previous publication by Statistics Finland in its Studies series, published in 1989. Several people responsible for the production of wage statistics and the index of wage and salary earnings contributed to the publication by making improvement suggestions. The text in the publication is by Seppo Kouvonon and the English translation is by Timo Taivalaho.

Statistics Finland, November 1994

Jarmo Hyrkkö

Sisällys

Contents

1	Johdanto	5	1	Introduction	5
2	Mitä ansiotasoindeksi kuvaa?.....	8	2	What does the wage and salary index illustrate?.....	8
	2.1 Työpanoksen määrä vakioitu	8	2.1	The size of work input standardised	8
	2.2 Työtehtävät osin vakioitu	8	2.2	Work duties partly standardised ..	8
	2.3 Kuvauskohtena säännöllisen työajan ansio.....	9	2.3	Description of earnings in regular working hours.....	9
	2.4 Henkilöllisen ansiokehityksen kuvaajana.....	10	2.4	As a measure of personal earnings development.....	10
3	Indeksin perustiedot	12	3	Basic data of the index	12
	3.1 Tietolähteet	12	3.1	Information sources.....	12
	3.2 Palkansaajaryhmien erittely	13	3.2	Classification of wage and salary earner groups	13
	3.3 Tilastoajankohta	14	3.3	Reference period	14
4	Virallisen indeksin sarjat	16	4	Series in the official index	16
	4.1 Työnantajasektori	16	4.1	Employer sector.....	16
	4.2 Toimiala	17	4.2	Industry	17
	4.3 Palkansaajaryhmä	20	4.3	Wage and salary earner group ...	20
5	Täydentävät luokitukset	21	5	Supplementary classifications.....	21
	5.1 Sukupuoli	21	5.1	Sex	21
	5.2 Muut täydentävät luokitukset....	23	5.2	Other supplementary classifications..	23
6	Indeksin laskenta	24	6	Calculation of the index	24
	6.1 Ennakkotiedot	25	6.1	Preliminary data	25
	6.2 Puuttuvat neljännessarjat	25	6.2	Missing quarterly series	25
	6.3 Ansiokehitysarviot	26	6.3	Earnings development estimates..	26
7	Vanhat indeksit.....	28	7	Old indices.....	28
8	Tulosteet	29	8	Outputs	29
	8.1 Virallinen ansiotasoindeksi.....	29	8.1	The official index of wage and salary earnings.....	29
	8.2 Keskiansioindeksi	29	8.2	Average earnings index.....	29
	8.3 Palkkaindeksi	30	8.3	Earnings index.....	30
	8.4 Sopimuspalkkaindeksi	31	8.4	Index for negotiated wages and salaries	31
	8.5 Reaaliansioindeksi.....	33	8.5	The index for real earnings.....	33
9	Laskuesimerkkejä indeksin käytöstä ..	34	9	Calculation examples of the use of the index	34
	9.1 Oman indeksin laadinta	34	9.1	Compilation of own index	34
	9.2 Ansiotason muutoksen laskenta ..	35	9.2	Calculating change in the level of earnings.....	35
	9.3 Indeksin perusvuoden muuttaminen	36	9.3	Changing the base year of the index	36
10	Ansiotasoindeksin käyttöalueet	37	10	Use of the index of wage and salary earnings	37
	Liitteet	39		Appendices.....	39

1 Johdanto Introduction

Palkansaajien ansiotasoindeksi 1990=100 kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehittymistä sektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Uuden indeksin painorakenne perustuu vuoden 1990 palkkasummiin ja se korvaa edellisen vuoden 1985 palkkasummiin perustuneen indeksin. Ensimmäinen uudistettu indeksi ilmestyi vuoden 1993 toiselta neljännekseltä.

Indeksin laskentaperusteita on painorakenteen uudistamisen lisäksi kehitetty mm.

- laajentamalla vuoden 1988 toimialaluokituksen soveltamisaluetta,
- toteuttamalla kuntasektorin toimialaerittely uudistetun toimintayksikköluokituksen pohjalta
- liittämällä indeksin perusaineistoon uusia palkkatilastoaineistoja,
- laajentamalla kiinteän painorakenteen soveltaminen teollisuuden alasarjoihin sekä tarkentamalla myös toimihenkilöiden ansiokehityksen seuranta samalle tasolle.

Ansiokehitystä on yleisen indeksin muodossa seurattu keskeytyksettä vuodesta 1948. Aikaisemmin julkaistujen indeksien pitkät sarjat on sisällytetty tämän julkaisun liitteisiin, eli

- Palkansaajien ansioindeksi 1938=100
- Palkansaajien yleinen ansiotasoindeksi 1964=100
- Palkansaajien ansiotasoindeksi 1975=100
- Palkansaajien ansiotasoindeksi 1980=100
- Palkansaajien ansiotasoindeksi 1985=100

Vanhoihin indeksisarjoihin on ketjutettu uudistetun indeksin mukainen kehitys vuoden 1992 viimeiseltä neljännekseltä alkaen.

The index of wage and salary earnings 1990=100 measures developments in average earnings for normal working time by employer sector, by branch and by groups of wage and salary earners. The weight structure of the new index is based on total wages and salaries in 1990 and it replaces the previous index based on total wages and salaries in 1985. The first revised index was published for the second quarter of 1993.

In addition to the renewal of the weight structure, the calculation principles have been improved, i.e., as follows:

- by expanding the scope of application of the 1988 industrial classification,
- by carrying out industrial classification in the municipal sector based on a revised operational unit classification,
- by integrating new statistical data on wages and salaries in the basic index material,
- by expanding the appliance of a fixed weight structure to subseries in industry and also by upgrading the follow-up of the earnings development of salaried employees to a corresponding level.

The development of wages and salaries has been surveyed in the form of a general index uninterrupted since 1948. Long series of indices published earlier have been included in the appendices of this publication, or

- Wage and salary index 1938=100
- General wage and salary index 1964=100
- Wage and salary index 1975=100
- Wage and salary index 1980=100
- Wage and salary index 1985=100

The old index series have been spliced according to the revised index as from the fourth quarter of 1992.

Virallisen ansiotasoindeksin ohessa Tilastokeskus tuottaa ja julkaisee edelleen myös teollisuuden ja rakennusalan tuntipalkkaisia koskevia toimialakohtaisia indeksisarjoja. 'Teollisuustyöntekijöiden ansiotasoindeksi 1964=100' (kokonaisansio ilman arkipyhäkorvauksia) sekä 'Rakennusalan kokonaistuntiansioiden kehitys indeksinä 1. neljännes 1968=100' julkaistaan vuodesta 1993 alkaen ainoastaan vuoden toiselta ja viimeiseltä neljännekseltä PA -sarjan julkaisussa 'Teollisuuden ja rakennusalan työntekijöiden palkat'. Sekä painorakenteen että ansiökäsitteen erosta johtuen indeksisarjojen kehitys poikkeaa hieman virallisen ansiotasoindeksin vastaavien alasarjojen kehityksestä.

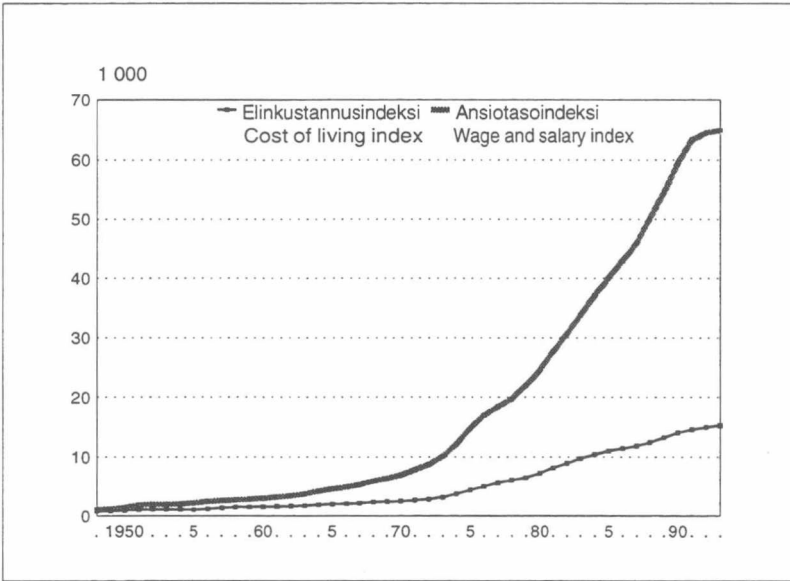
Euroopan taloudellinen integraatio merkitsee tilastotoimissa tilastosysteemien sopeuttamista Euroopan Unionin kehittämistavoitteisiin. Suunnitteilla on koko ETA -aluetta koskevan kokonaan uudentyypin palkka- ja työvoimakustannusindeksin (EECI) tuotannon aloittaminen lähivuosina. Uudistuksen toteutuessa edellä mainittujen toimialakoh- taisten indeksisarjojen tuotanto päättyy, todennäköisesti vuoden 1996 alusta lukien. Uudistettua palkansaajien ansiotasoindeksiä tullaan tuottamaan toistaiseksi uuden indeksin rinnalla, ainakin vuoteen 1998 asti.

In addition to the official wage and salary index, Statistics Finland also produces and publishes indices for hourly-paid branches of industry and construction. "Wage index for industrial workers 1964=100" (total earnings without bonus for public holidays) and "Development of total hourly earnings in construction as an index, first quarter of 1968=100" have since the beginning of 1993, only been published for the second and fourth quarter in the PA-series publication "Wages of industrial and construction workers". Owing to differences in the weight structure and earnings concept, the development of the index series is somewhat different from the corresponding development in the subseries of the official wage and salary index.

For statistics in general, economic integration in Europe means that statistical systems will have to be adjusted to the development goals of the European Union. The production of a newly typed wage and salary and labour cost index (EECI) covering the whole EEA is planned to begin during the next few years. As the reform takes place, the production of the previously mentioned industry-specific index series will be terminated, probably from the beginning of 1996. The revised wage and salary index will for the time being be produced alongside with the new index, at least until 1998.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien ansiokehitystä 55:n vuoden ajalta, siitä 45 vuoden osalta yhtäjaksoisesti. Nimellisansiot ovat tänä aikana kasvaneet yli 600 -kertaisiksi, elinkustannukset vastaavasti 150 -kertaisiksi. Siten bruttopalkan ostovoima on nykyisin noin nelinkertainen sotaa edeltävään aikaan verrattuna, kun verotuksen, sosiaalivakuutusmaksujen ja työajan muutosten vaikutusta ei ole otettu huomioon.

The wage and salary index illustrates the earning developments for wage and salary earners during the past 55 years, 45 of which have been uninterrupted. During this period, nominal incomes have grown over 600-fold, and cost of living has correspondingly risen 150-fold. Therefore, real purchasing power is today roughly four times that compared with the level preceding war, when the effects of taxation, social security contributions and change in work time have not been taken into account.



KUVIO - FIGURE 1

Elinkustannus- ja ansiotasoindeksi 1948-1993
1938=100

Cost of living and wage and salary indices 1948-1993
1938=100

2 Mitä ansiotasoindeksi kuvaa? What does the wage and salary index illustrate?

2.1 Työpanoksen määrä vakioitu

Ansiotasoindeksi mittaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Säännöllinen työaika määritetään palkanlaskennan yksikkötariffin mukaan. Siten tuntipalkkaisilla seurataan säännöllisenä työaika-ana tehdyn työajan tuntiansioiden muutosta. Kuukausipalkkaisilla mitataan kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden kehitystä. Palkkausjaksoon voi tällöin sisältyä myös palkallista vapaata.

Työpanosyksikkö on tuntipalkkaisilla täysin vakioitu – kuvataan tuntipalkkaa. Kuukausipalkkaisilla määräkomponentin muutos voi joskus vaikuttaa ansiotasoon. Esimerkiksi viikkotyöajan lyhennys ansiotasoa vastaavasti laskien kuvautuu ansiotasoindeksissä negatiivisena ansiokehityksenä, vaikka työtuntia kohti ansiotaso säilyisi ennallaan. Vastaavasti valtiosektorin lyhennetyt kesätyöajan tai pankkitoimihenkilöiden palkallisen lounasajan poistuminen ei vaikuta ansiotasoindeksin kehitykseen, vaikka työtuntia kohti laskien ansiotaso laskee.

Tilapäinen palkallisen työajan muutos (mm lomautukset tai palkattomat virkavapaudet) vaikuttaa vain osittain tilastoituun kuukausiansioon. Säännöllisen työajan ansiokehitystä kuvaavassa indeksissä ei myöskään kuvaudu ylitöiden määrän eikä ylitökorotusten vaikutus ansiotasoon.

2.2 Työtehtävät osin vakioitu

Ansiotasoindeksin päämääränä on kuvata työtehtävien hintakehitystä. Perusaineiston asettamista rajoituksista johtuen kiinteäpaineiset palkansaajaryhmät on suurelta osin muodostettu toimi- tai sopimusalojen mukaan.

2.1 The size of work input standardised

The wage and salary index measures the development of average earnings for normal working hours. Normal working hours are defined by the unit tariff of calculating wages. For hourly-paid employees the index thus monitors the change in hourly earnings during regular working hours. For salaried employees it measures the development of monthly earnings for full-time employees. The salaried period may also include days of with pay.

The work input unit is fully standardised for hourly-paid employees – it describes an hourly wage. Change in the amount of work may sometimes change the level of earnings for monthly-salaried employees. For example, a cut in weekly working hours is correspondingly accounted as negative earnings development, even though the level of earnings for a working hour might remain unchanged. Correspondingly, the shortened summer working hours in the central government sector and the removal of paid lunch breaks for bank employees do not affect the development of the wage and salary index, even though the level of earnings for one working hour decreases.

A temporary change in paid working hours (incl. lay-offs and payless leaves of absence) affect the statistically compiled monthly earnings only partially. The index illustrating development of earnings in regular working hours does not either show the effect of the amount of overtime or of overtime raises on the level of earnings.

2.2 Work duties partly standardised

The goal of the wage and salary index is to illustrate the price development of different work duties. Owing to restrictions set by the basic data, fixed-weighted employee groups have mostly been formed by industry or

Työpanoksen määrän erilainen kehitys eri työnantajasektoreilla, toimialoilla tai tunti- ja kuukausipalkkaisilla ei siten vaikuta indeksin kehittymiseen. Edellämainittujen palkansaajaryhmien sisäinen laadunmuutos, mm uusien tehtävien synty, vanhojen tehtävien poistuminen tai koulutustason nousu, sen sijaan sisältyy indeksiin kuvaamaan ansiokemitykseen. Käytännössä indeksi mittaa lähinnä tiettyjen toimialojen hintakehitystä (Tilastokeskus: Tutkimuksia 185; Maarit Säynevirta, Indeksiteoria ja ansiotasoindeksi).

Tästä syystä virallinen ansiotasoindeksi kehittyy yleensä keskimääräistä ansiokemitystä hitaammin mutta nopeammin kuin indeksin ihannemalli, missä työpanoksen laadunmuutos olisi kokonaan vakioitu (vrt Kuvio 6).

2.3 Kuvauskohteena säännöllisen työajan ansio

Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansion kehitystä. Käsitteeseen luetaan peruspalkan lisäksi

- toimipaikan sijainnin,
- työsuhteen pituuden,
- ammattipätevyyden sekä
- tehtävän perusteella maksettavat lisät.

Tuntipalkkaisten palkansaajien palkkatilastoissa säännöllisen työajan tuntiansio sisältää edellä mainitut erät yleensä tehdyttä säännölliseltä työajalta. Ansiokäsitteeseen ei tuntipalkkaisilla sisälly kaikkia sellaisia eräiä, joita vastaavat tekijät kuukausipalkkaisilla ovat mukana. Näitä ovat mm luontoisedut, eräiden sopimusalojen palvelusvuosisisät ja sunnuntaityökorotukset sekä epäsäännölliset tulossidonnaiset erät. Säännöllisen työajan ansioon luetaan monilla tuntipalkka-aloilla (mm metalliteollisuus, saha-, levy- ja puusepänteollisuus, julkinen sektori) 1980-luvun lopulta lähtien myös se ansiokompensaatio, jolla säännöllisen työajan lyheneminen korvattiin vaikutuksellaan vastaavalla tehdyn työajan tuntipalkan korotuksella.

contract field. Therefore different developments in work input in different employer sectors, industries or for hourly- or monthly-paid employees do not influence the index. However, an internal change in the quality of work, which might include, e.g., new duties, the abandoning of old duties or a rise in the level of education in the above-mentioned income groups is included in the development of the index. In practice, the index measures the price development of certain industries. (Statistics Finland: Studies 185; Maarit Säynevirta, Index theory and the wage and salary index)

For this reason, the official wage and salary index usually develops more slowly than the average raises in wages and salaries, but faster than the ideal index model, where the change in the quality of work input is fully standardised (compare Figure 6).

2.3 Description of earnings in regular working hours

The wage and salary index describes the development of earnings for regular working hours. In addition to basic pay, the concept also includes

- office location
- duration of employment
- professional competence and
- extras paid based on position or duties.

Wage statistics for hourly-paid employees usually include the above-mentioned items for regular working hours. The earnings concept for hourly-paid workers does not include all those items which are correspondingly included for salary earners. These include fringe benefits, higher rates for Sunday work, result-dependent irregular items and, in certain industries, length-of-service bonuses. Many hourly-paid industries (incl. the metal and engineering industry, the sawmill, board and woodworking mill industries and the public sector) have since the 1980s also included an earnings compensation where the shortening of regular working hours is reimbursed with an increase in hourly wages.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitteen ulkopuolelle jäävät

- työpanoksen lisäystä edellyttävät palkkatekijät, esim. ylityökorvaukset ja -korotukset, sekä
- välilliset palkat eli muut kuin tehdyn työajan palkkatekijät (loma-ajan palkat, loma(ltapaluu)raha ym.) Kuukausipalkkaisilla sovellettava ansiokäsite ei erottele välillisiä palkkoja tehdyn työajan palkoista, minkä vuoksi mm koulutus- ja sairastajan palkat sisältyvät säännöllisen työajan ansioihin

Tilastokeskus on kehittämässä erillistä **työvoimakustannusindeksiä**, joka mittaa sekä tehdyn työajan palkkojen ja välillisten palkkojen että muiden välillisten työvoimakustannusten (mm sosiaalikulujen) kehittymistä. Indeksillä on määrä valmistua vuoden 1994 aikana.

2.4 Henkilöllisen ansiokehityksen kuvaajana

Ansiotasoindeksiä käytetään usein kuvaamaan henkilötasolla toteutuvaa ansiokehitystä. Työpanoksen määrälliseen ja osin laadulliseen vakiointiin sekä pelkästään säännöllisen työajan ansioiden seurantaan perustuvana virallisen ansiotasoindeksin kehitys saattaa jossain määrin poiketa työmarkkinoiden keskimääräisestä ansiokehityksestä. Normaalioloissa erojen merkitys lienee kuitenkin vähäinen.

Seuraavassa kuviossa ansiotasoindeksin vuosimuutosta on verrattu tulonjakotilaston koko vuoden työskennelleiden kokoajien palkansaajien vuosiansioiden muutokseen. Kuvion tulotilastollinen tarkastelu kattaa pelkästään koko vuoden työskennelleet, ansiotasoindeksi taas kuukausipalkkaisten osalta kokoajien täysipalkkaisten henkilöstön.

The following remain outside the earnings concept of the wage and salary index

- pay factors requiring increased work input, e.g., overtime compensations and raises, and
- indirect pay, or pay received outside working hours (holiday pays, holiday bonuses etc.). The earnings concept does not distinguish between indirect and direct pay for salaried employees, which means that pay for sick leave or training is included in regular worktime earnings

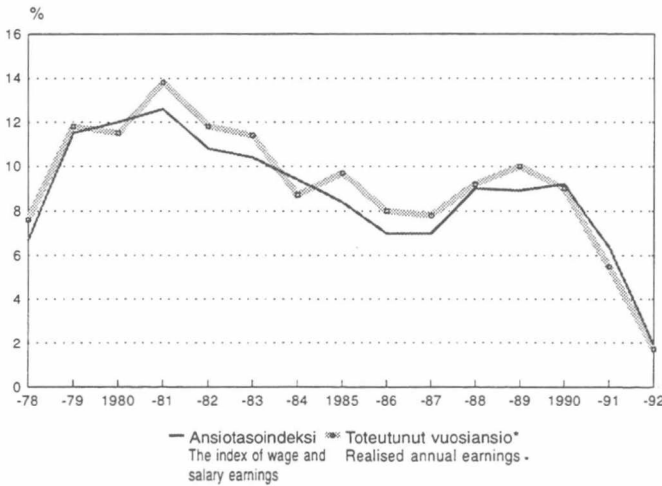
Statistics Finland is preparing a separate **labour cost index**, which measures the development of both the wages and salaries paid for working hours and indirect compensations and other indirect labour costs (social security contributions etc.). The index is expected to be ready during 1994.

2.4 As a measure of personal earnings development

The index of wage and salary earnings is often used to depict personal earnings development. Because of the standardisation of the amount and, partly, quality of work and the follow-up of earnings of regular working time, the development of the official wage and salary index may differ slightly from the average earnings development. In normal conditions, the significance of these differences is probably slight.

The following figure compares the annual change in the wage and salary index and the change in annual earnings in income distribution statistics for full-time employees who have worked for an entire year. For salaried employees the wage and salary index contains all full-time fully-paid employees.

KUVIO – FIGURE 2

Ansioiden vuosimuutos
1978–1992Annual change of earnings
1978–1992

*Kokoaikainen 12kk työskennellyt palkansaaja/Tulonjakotilasto

*Full-time employees working at least 12 months/Income distribution statistics

Taloudellisen kasvun vuosina ansiotasoindeksin muutos on usein jäänyt prosenttiyksikön verran toteutunutta ansiokehitystä hitaammaksi. Vuonna 1988 työajan lyhentämisen kompensoiminen eräillä aloilla tehdyn työajan ansioita korottamalla nopeutti ansiotasoindeksin kehitystä. Kuluva vuosikymmenen lamavuosina ansiotasoindeksi on kehittynyt toteutuneita ansioita nopeammin. Tähän ovat lähinnä vaikuttaneet suhdannevaiheeseen liittyvät säästötoimenpiteet, kuten lomautukset ja lomarahojen leikkaukset.

During the years of economic growth, the change in the wage and salary index has often been a percentage point less than the realised earnings development. In 1988, the compensation for the reduction in working hours by raising hourly wages in certain industries brought the wage and salary index more in line with real development. During the recession years of the current decade, the wage and salary index has risen faster than realised earnings. This is mostly a result of savings measures associated with the cyclical phase, such as lay-offs and cuts in holiday bonuses.

3 Indeksin perustiedot

Basic data of the index

3.1 Tietolähteet

Ansiotasoindeksin perustiedot kootaan sektori- ja palkansaajaryhmäkohtaisista palkkatilastoista. Tiedot kerätään 389:stä perussarjasta, jotka kullakin työnantajasektorilla muodostetaan toimialan ja ammattiryhmän mukaan. Lähes jokainen sarjan osalta tuotetaan myös kumpaakin sukupuolta koskevat alasarjat. Luettelo perussarjoista on esitetty julkaisun liitteenä 3 ja yhteenveto eri aineistojen lähteistä julkaisun liitteenä 5.

Valtiosektorin tiedot perustuvat Valtiokonttorin ylläpitämään valtion henkilörekisteriin ja valtion työsopimussuhteisten tuntipalkkaisten rekisteriin. Tilastokeskus tulostaa käyttöönsä saamasta yksilöaineistosta indeksin laskennassa käytettävät perustiedot. Metsätalouden tuntipalkkaisten osalta valtiosektorin ansiotiedot perustuvat Tilastokeskuksen metsätyöntekijöiden palkkatilastoon.

Kuntasektorin tiedot perustuvat Tilastokeskuksen kunnalliseen henkilörekisteriin ja kuntien tuntipalkkaisten rekisteriin. Rekisteri kattaa maan kuntien ja kuntayhtymien henkilöstön, mukaan lukien kunnalliset liikelaitokset. Julkisen sektorin omistamat osakeyhtiöt jäävät pääosin valtion ja kuntien palkkatilastoaineiston ulkopuolelle.

Yksityisen sektorin aineisto on eriytynyt toimialan ja työnantajajärjestön mukaan kolmeen osaan. Teollisuuden ja työnantajain keskusliiton sekä Liiketyönantajain keskusliiton laatimat palkkatilastot muodostavat kumpikin pääosin eri toimialoille keskittyvän kokonaisuuden. Tilastokeskuksen järjestäytymättömiltä työnantajilta keräämät ansiotiedot sekä maa- ja metsätalouden ansiotiedot muodostavat aineistossa kolmannen kokonaisuuden. Maatalouden tuntipalkkojen

3.1 Information sources

The basic data of the wage and salary index is compiled from the wage and salary statistics of different industry and wage earner groups. The data is collected from 389 base series, which are compiled in each employer sector by industry and profession group. Subseries for both sexes are produced for nearly all series. A list of all basic series is presented in appendix 3 and a conclusion of different material sources is presented in appendix 5.

Data on the central government sector is based on the state's person register, updated by the State Treasury, and on the register for hourly-paid employees in government service. Statistics Finland produces the basic data needed to calculate the index from the unit-level data it receives. The wage data for hourly-paid forestry workers in the central government sector is based on Statistics Finland's wage statistics on forestry workers.

Data for the local government sector is based on the municipal person register and the register of hourly-paid local government employees maintained by Statistics Finland. The register covers the personnel of the municipalities and the federations of municipalities of the country, including public utilities. The joint stock companies owned by the public sector are generally excluded from statistical material on central government and municipal wages and salaries.

The material of the private sector is divided into three parts according to the employer organisation and industry. The wage statistics compiled by the Confederation of Industry and Employers and the Employers' Confederation of Service Industries in Finland both form an entity that concentrates mainly on different industries. The earnings data of non-organized employers and agriculture and forestry collected by Statistics Finland form the third part. Statistics on hourly wages in

tilastoinnissa on siirretty käyttämään Maa-seudun Työnantajaliiton jäsenkunnaltaan keräämää aineistoa. Metsätalouden tuntipalkkaisia koskevat ansiotiedot Tilastokeskus tuottaa Metsäteollisuus ry:n jäsenyrityksiltä sekä järjestäytymättömiltä metsätyönantajilta, mm metsänhoitoyhdistyksiltä kerätystä yksilöaineistosta. Palvelualoilla Tilastokeskus kerää tietoja autoliikenteen, kaupan, atk-palveluyritysten sekä teknisen alan palveluyritysten palkoista. Vuonna 1993 tietojen keruu laajeni koskemaan myös yksityisten terveysterveys- ja sosiaalipalveluja tuottavien yritysten ansioita.

Edellisten lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy ryhmä muut työnantajat, käytännössä voittoa tavoittelemattomat yhteisöt. Ryhmä koostuu Kansaneläkelaitoksesta, järjestöistä, yksityisten valtionapulaitosten ryhmään toimehtosopimusjärjestelmän voimassa ollessa luetuista työnantajista sekä evankelis-luterilaisista seurakunnista. Indeksien perustiedot tulostetaan Tilastokeskuksessa laitosten tai niiden keskusjärjestön luovuttamasta yksilöaineistosta. Yksityisiä valtionapulaitoksia koskevat ansiotiedot perustuivat vuoteen 1992 asti Valtiokonttorin ylläpitämän yksityisten valtionapulaitosten rekisterin tietoihin. Sen jälkeen tietojen keruusta vastaa Tilastokeskus yhdessä alan työnantajajärjestöjen kanssa.

3.2 Palkansaaajaryhmien erittely

Palkansaaajaryhmät eritellään indeksissä pitkälti perusaineistona käytettyjen palkkatilastojen mukaisesti. Julkisen ja yksityisen sektorin rajausta noudattaa työmarkkinoiden vuoden 1990 sopimuskäytäntöä. Siten valtio- ja kuntasektorin perustietoihin sisältyvät julkisen budjettitalouden piiriin kuuluneiden laitosten lisäksi myös julkiset liikelaitokset. Muu julkinen yritystoiminta kuuluu yksityisen sektorin palkkatilaston piiriin. Aikasarjojen jatkuvuuden turvaamiseksi ei vuoden

agriculture are compiled using the material collected by the Federation of Agricultural Employers from its members. Statistics Finland produces the earnings data covering the hourly-paid workers of forestry from material from the member companies of the Finnish Forest Industries Federation and from non-organized forestry employers, including individual material collected from forestry societies. In the service sector Statistics Finland collects data on the wages and salaries in road transport, trade, ADP and technical service industries. In 1993 the collection of earnings data was expanded also to the private health and social service industries.

In addition to the above-mentioned, the data in the wage and salary index includes "other employers", in practice the non-profit institutions. This group includes the Social Insurance Institution, organisations, Evangelical-Lutheran parishes and employers counted as government-subsidized private institutions when the system of collective agreements for employees of those institutions was in force. The basic data of the index is produced by Statistics Finland from the individual material given by the establishments or their central organisations. Until 1992, the earnings data was based on information from the register on private institutions receiving state assistance maintained by the Finnish State Treasury. Since then, Statistics Finland has been responsible for collecting the data together with the employers' organisations in the sector.

3.2 Classification of wage and salary earner groups

In the index, the wage and salary earners groups are classified mainly according to the earnings statistics that are used as the basic material. The defining of the public and the private sector follows the contract practice on the labour market in 1990. Thus, the public utilities are included in the basic material of the central government sector and the municipalities in addition to the establishments that are included in the budget. Other public entrepreneurship is included in

1990 jälkeen tapahtunutta julkisen yritystoiminnan myyntiä tai yhtiöittämistä ole otettu huomioon. Mm Valtion tietokonekeskuksen ja Valtion painatuskeskuksen ansiokehitys sisältyy vuonna 1993 toteutetusta yhtiöittämisestä huolimatta edelleen valtiosektorin lukuihin toistaiseksi.

Kuukausipalkkaisten sarjoihin sisältyvät kaikkien niiden palkkatiedot, joiden palkkaus perustuu kuukausipalkkasopimukseen. Siten esim. kaupan (myyjät) ja teknisen palvelun (arkkitehdit) aloilla työskentelevien tuntipalkkaisten ansiot on muokattu kuukausipalkoiksi kertomalla säännöllisen työajan tuntiansio kuukausittaisella työtuntien määrällä. Vastaavasti myös elintarvikealan kuukausipalkkaiset työntekijät sisältyvät omina perussarjoihin kuukausipalkkaisten ryhmään.

Paperiteollisuuden kausipalkkaiset työntekijät sisältyvät entiseen tapaan tuntipalkkaisten palkansaajaryhmään. Tuntipalkan laskentatapaa on uudessa indeksissä tarkistettu. Kausipalkan työtuntijakajaa määritettäessä otetaan huomioon nyt myös työtuntien määrän vaihtelu vuoden eri aikoina. Ratkaisu tasoi paperiteollisuuden ansiokehitystä eri vuodenaikoina, kun laskentatekninen vaikutus keskiansioihin eliminoidaan.

Indeksin laskennassa käytettävät tilastot kattoivat vuonna 1993 noin 1,24 miljoonaa palkansaajaa. Ansioitasoindeksi peittävyys on siten noin 75 prosenttia.

3.3 Tilastoajankohta

Sekä tunti- että kuukausipalkkatilastojen tuotantorytmissä tapahtui vuonna 1993 merkittäviä muutoksia. Kaikki tuntipalkkatilastot laadittiin siihen asti neljännesvuosittain. Vuodesta 1993 tietojen keruuta on kevennetty siten, että ainoastaan valtion, metsäalan sekä osin myös metalliteollisuuden ja talonrakennusalan perustiedot kerätään jokaiselta

the private sector's earnings statistics. To secure the continuity of the time series, the sales or incorporation of public utilities have not been taken into consideration. For instance, the earnings development of the Government Computer Centre's and Printing Centre's employees is still included in the figures for central government sectors in spite of the incorporation carried out in 1993.

The series for salaried employees include earnings data for all workers whose employment is based on a salary contract. Thus, e.g., the earnings of hourly-paid persons working in trade (sellers) and technical services (architects) are transformed into monthly salaries by multiplying the hourly earnings for regular working time by the number of monthly working hours. Correspondingly, recipients of monthly salaries in the food industry are included as their own basic series in the group of monthly-salaried employees.

The seasonally paid employees of the paper industry are included in the group of hourly-paid employees, as before. In the new index, the method of calculating the hourly wages has been revised. Now the variation of working hours during different times of the year is taken into consideration when defining the working hour divisor for the quarterly wage. This levels out the income development of the paper industry during different seasons, as the technical effects of calculation on the average earnings are eliminated.

The statistics used in calculating the index covered about 1.24 million wage and salary earners in 1993. Thus the coverage of the wage and salary index is about 75 per cent.

3.3 Reference period

There were significant changes in the production rhythm of statistics on hourly and monthly earnings in 1993. Until then, all hourly earnings statistics had been drawn up quarterly. Since 1993 the collection of data has been simplified so that only the basic data of the central government sector, the forestry industry and, to a certain extent the

vuosineljännekseltä. Muiden sopimusalojen tuntipalkkatilastot laaditaan vain toiselta ja neljänneltä neljännekseltä.

Tuntipalkkatilastojen perustiedot kerätään yleensä koko neljänestä koskevin keskiarvoina. Yhden tilastokuukauden havaintoihin perustuvia tuntipalkkatilastoja laaditaan julkiselta sektorilta, maataloudesta ja elintarvikealalta eli

- valtiolta parittomilta kuukausilta (poikkeuksena heinäkuu)
- kuntasektorilta touko- (vuodelta -93 helmikuulta) ja marraskuulta
- maataloudesta kesä- ja joulukuulta sekä elintarviketeollisuudesta elokuulta

Kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden tilastot laaditaan yleensä kerran vuodessa ja vain yhtä kuukautta koskevin. Vuodelta 1993 tiedot kerättiin seuraavasti:

- yksityinen palveluala
 - elokuulta,
- elintarvikeala
 - elokuulta,
- valtio
 - syyskuulta,
- kuntasektori
 - lokakuulta,
- järjestöt ja hyvinvointipalvelut
 - marraskuulta,
- teollisuus
 - joulukuulta.

metal and engineering industries and building construction is collected every quarter. In other contract industries for hourly-paid workers, earnings statistics are compiled only for the second and the fourth quarter.

The basic data for hourly wage statistics is usually collected as averages covering the whole quarter. Hourly wage statistics are compiled on observations based on one statistical month for the public sector, agriculture and the foodstuffs industry, i.e.,

- odd months for the central government (except July)
- May (February in 1993) and November for the municipalities
- June and December for agriculture and August for the foodstuffs industry

Statistics for monthly-salaried employees are ordinarily compiled once a year and are based on only one month. In 1993, the information was collected as follows:

- private service industry
 - August
- foodstuffs industry
 - August
- central government sector
 - September
- municipal sector
 - October
- organisations and welfare services
 - November
- industry
 - December

4 Virallisen indeksin sarjat Series in the official index

Ansiotietojen indeksoinnin perustana käytetyt ns virallisen indeksin sarjat muodostetaan **työnantajasektorin, toimialan sekä palkansaajaryhmän** mukaan. Uudessa indeksissä virallisen indeksin sarjoja on 127 kappaletta. Ne on liitteessä 3 merkitty lihavoimalla. Virallisen indeksin sarjat painotetaan yhteen kiintein palkkasummapainoin. Painot perustuvat indeksin perusvuoden palkkasummiin, jotka on pääosin määritelty kansantalouden tilinpidon mukaisesti. Palkkasummista on vähennetty palkkatilastojen kuvausalueen ulkopuolisina ansioina koti-työstä maksettu palkka sekä varusmiesten päivärahat.

4.1 Työnantajasektori

Työnantajasektorit ja niiden palkkasummapainot on määritetty samoin perustein kuin edeltävässä indeksissä. Painot on johdettu kansantalouden tilinpidon funktionaalisen sektorin mukaan luokitelluista palkkasummista. Funktionaalisessa sektoriluokituksessa valtion, kuntien ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen yrittäjätoiminta (mm julkinen teollisuus, Valtion rautatiet, Posti ja Tele, Valtion tietokonekeskus) on luettu yritystoimintaan. Ansiotasoindeksissä em. palkansaajaryhmät sisältyvät julkisen sektorin sarjoihin, minkä vuoksi vastaavat palkkasummat on siirretty valtion, kuntien tai muun työnantajasektorin palkkasummapainoihin.

Yksityinen sektori on tietolähteen perusteella jaettu kolmeen alasektoriin (Teollisuuden ja työnantajain keskusliiton, Liiketyönantajain keskusliiton sekä muun työnantajasektorin aineistot). Jos saman toimialan tietoja esiintyy useammalla kuin yhdellä alasektorilla, on kunkin alasektorin osuus ao toimialan palkkasummasta määritetty ansiotasoindeksin perussarjojen laskennallisen (lkm*keskiansio) palkkasumman mukaisesti.

The basis for the indexing of earnings data are the so-called official index series, which are formed by **employer sector, industry and wage earner group**. There are 127 official index series in the new index. They are in bold in appendix 3. The official index series are weighted together by fixed earnings sum weights. The weights are based on the wage and salary sums of the base year, which for the most part are defined according to national accounting. Pay for household work and the daily allowances for conscripts have been deducted from total wages and salaries, as they are considered outside the definitive framework of wage and salary statistics.

4.1 Employer sector

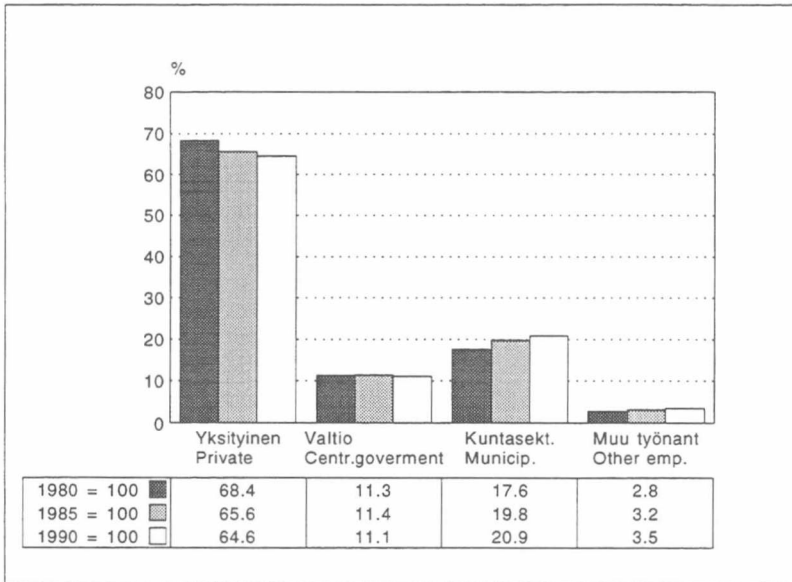
Employer sectors and their total earnings weights have been defined as in the previous index. Weights have been derived from the total wages and salaries classified as functional sectors in national accounting. In the functional sector classification, the business activities of central and local governments and private government-subsidized institutions (e.g. public industry, State Railways, Post and Telecommunications, Government Computing Centre) are listed in the industrial sector. The above-mentioned wage and salary earner groups have been transferred to the total earnings weights of central government, municipal or other employers.

In the source, the private sector has been divided into three subsectors (The Confederation of Industry and Employers, the Employers' Confederation of Service Industries in Finland, and other employer sectors). If data for the same industry is present in more than one subsector, the share of each sector's total wages and salaries has been defined according to the calculative total wages and salaries (number * average earnings) of the basic series of the wage and salary index.

KUVIO – FIGURE 3

Työnantajasektoreiden paino-osuus 1980, 1985 ja 1990 indekseissä

Weights of employer sectors in the indices of 1980, 1985, 1990



Sektoreiden paino-osuudet muuttuivat vähemmän kuin edellisessä uudistuksessa. Osittain tämä johtuu vuoden 1980 ja 1985 indeksin sektoriluokituksen määritelmäeroista, joita on selostettu edellisen indeksin menetelmäselostuksessa (Tilastokeskus: Tutkimuksia nro 165).

Yksityisen sektorin ja myös valtiosektorin palkkasummaosuus oli v. 1990 pienempi kuin viisi vuotta aikaisemmin. Valtion, kuntien ja kuntainliittojen osuus maksetuista palkoista oli noussut 32 prosenttiin, eli 0,8 prosenttiyksikköä.

4.2 Toimiala

Toimialat on uudistetussa indeksissä eritellyt entistä yksityiskohtaisemmin ja luokitus noudattaa aikaisempaa tarkemmin Tilastokeskuksen toimiala-luokitusta (TOL88). Merkittävimpiä muutoksia ovat kiinteäpainoisten indeksisarjojen ulottaminen teollisuudessa 2-numerotasolle sekä teknisten palvelujen ja kiinteistöpalvelujen erottaminen toisistaan.

The weights of each sector underwent smaller changes than in the previous reform. This is partly due to the differences in the definitions of the sector classification in the 1980 and 1985 indices, which have been described in the method description of the previous index (Statistics Finland: Studies no. 165).

In 1990 the share of total wages for the private and the central government sector was smaller than five years earlier. The proportion of paid wages and salaries accounted for by central and local governments had risen by 0.8 percentage points, to 32%.

4.2 Industry

In the reformed index industries have been defined in more detail and the classification is closer to the industrial classification (SIC88) of Statistics Finland. Some of the most significant changes are the extension of fixed weight index series to the 2-digit level in industry and the separation of technical and property services from each other.

Kiinteät palkkasummapainot näin määritetty kaikille toimialaluokituksen 19:lle pääryhmille ryhmiä R, S ja T (virkistys- ja kulttuuripalvelu, järjestö- ja uskonnollinen toiminta, muut palvelut) – lukuunottamatta. Päätoimialoilla D, F, G, K, N ja P kiinteä painorakenne on ulotettu pääryhmätason alapuolelle.

Toimialojen palkkasummat perustuvat kansantalouden tilinpitoon. Lukuja on eräiltä osin jouduttu muokkaamaan ja täydentämään mm entistä tarkemman toimialaerittelyn vuoksi. Yksityisen sektorin osalta merkittäviä muokkauksia on tehty teollisuuden, kaupan, kiinteistö- ja yrityspalvelusten sekä virkistys-, kulttuuri ym. palvelusten osalta. Teollisuuden sisäinen erittely on toteutettu teollisuustilaston palkkasummien mukaisesti.

Kuntasektorilla uusi toimialaluokitus perustuu toimintayksikkörekisterissä määriteltyyn toimialaan. Toimialakohtaiset palkkasummat on sen avulla laskettu summaamalla Tilastokeskuksen keräämästä Kunnallisen henkilörekisterin ja kuntien tuntipalkkatilaston aineistosta. Sarjojen painot ja niiden havaintosarjat on näin voitu määrittää lähes yhtenevin perustein. Ratkaisu on toisaalta johtanut merkittäviin toimialakohtaisiin muutoksiin mm rakennustoiminnan ja kiinteistöjen ylläpidon osalta.

Kiinteän painorakenteen toimialaerittely sekä paino-osuus käy ilmi seuraavasta asetelmasta:

The total wage and salary weights have been defined for all of the 19 main groups of the industrial classification excluding groups R, S, T (recreational and cultural services, organisational and religious activities, other services). In the main industries D, F, G, K, N and P the fixed weight structure has been extended below the main group level.

The total wages and salaries are based on national accounting. In some cases, the figures had to be revised and supplemented due, i.e., to the more detailed breakdown of industries. In the private sector, significant changes have been made in industry, trade, property and business services as well as recreational and cultural services. The internal breakdown of industry has been carried out according to the total wages and salaries in the industrial statistics.

In the municipal sector, the new industrial classification is based on the industries defined in the operating unit register. Total wages and salaries have been calculated for each industry by totalling the figures in the Municipal Person Register collected by Statistics Finland and in the unit-level data base on municipal hourly wages. The weights of the series and their observation series have thus been defined on nearly identical grounds. On the other hand, this solution has led to significant changes in, e.g., construction and property maintenance.

Both the industrial classification and the weight share are presented in the following list:

Koodi (TOL88) Code (SIC88)	Toimiala Industry	Paino-osuus % Weight share, %
A	Maatalous, kala- ja riistatalous – Agriculture, fishing and hunting	1.10
B	Metsätalous – Forestry	1.11
C	Kaivos- ja kaivannaistoiminta – Mining and quarrying	0.19
D	Julkisen sektorin teollisuus – Public sector manufacturing	0.23
D11	Elintarvikkeiden, juomien ja tupakan valmistus – Manufacturing of foodstuffs, drinks and tobacco	2.50
D12	Tekstiilien valmistus – Manufacturing of textiles	0.45
D13	Vaatteiden, nahkatuott. ja jalkineiden valmistus – Manufacturing of clothes, leather goods and footwear	0.62
D14	Puutavaran ja puutuotteiden valmistus – Manufacturing of wood and wood products	1.27
D15	Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus – Manufacturing of pulp, paper and paper products	2.63
D16	Kustantaminen ja painaminen – Publishing and printing	2.01
D17	Huonekalujen valmistus – Manufacturing of furniture	0,50
D18	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, öljy- ja kivihiihtuotteiden, kumi- ja muovituotteiden valmistus – Manufacturing of chemicals and chemical products, oil and coal products, rubber and plastic products	2.00
D22	Savi-, lasi- ja kivituuotteiden valmistus – Manufacturing of clay, glass and stone products	0.98
D23	Metallien valmistus – Production of metals	0.93
D24	Metallituotteiden, koneiden ja laitteiden, sähköteknisten tuotteiden ja instrumenttien sekä kulkuneuvojen valmistus – Manufacturing of fabricated metal products, machinery and equipment, electro-technical products, instruments and vehicles	7.30
D29	Muu valmistus – Other production	0.24
D30	Monitoimialayritysten pääkonttorit – Head offices of conglomerates	0.08
E	Energia- ja vesihuolto – Energy and water supply	1.48
F35	Talonrakentaminen – Building construction	8.51
F37	Maa- ja vesirakentaminen – Civil engineering	1.89
G41	Tukku- ja vähittäiskauppa, agentuuritoiminta – Wholesale and retail trade, agents	10.34
G45	Moottoriajoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus – Sales, maintenance and repair of motor vehicles	2.49
H	Majoitus- ja ravitsemistoiminta – Hotels and restaurants	2.63
I	Kuljetus – Transport	5.66
J	Tietoliikenne – Communications	2.08
K61	Rahoitustoiminta – Finance	3.24
K62	Vakuutustoiminta – Insurance	0.90
L	Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut – Real estate, cleaning and rental services	1.49
M	Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle – Technical and business services	5.33
N81	Julkinen hallinto ja yleinen järjestys – Public administration and public order	6.19
N83	Maanpuolustus – National defence	1.05
O	Koulutus ja tutkimus – Education and research	8.02
P87	Terveysten- ja sairaanhoitopalvelu – Health and medical care services	6.99
P88	Sosiaalipalvelut – Social services	4.04
R,S,T	Virkistys- ja kulttuuripalvelu, järjestö- ja uskonnollinen toiminta, muu palvelu – Recreational and cultural services, organisational and religious activities, other services	3.51

4.3 Palkansaajaryhmä

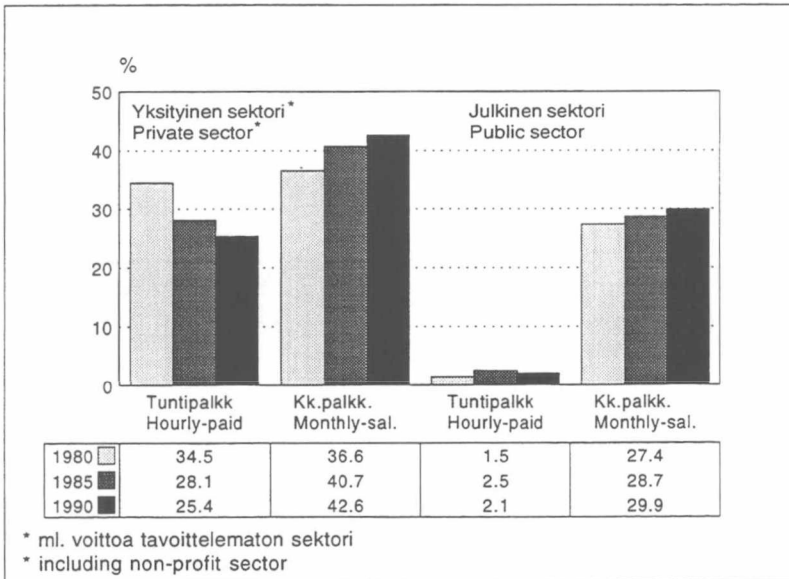
Kukin sektori/toimiala -sarja on jaettu edelleen tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten sarjaan. Ryhmien osuus sektori/toimiala -sarjan koko painosta on yleensä laskettu vuoden 1990 perussarjojen palkkasummien mukaan. Teollisuudessa paino-osuudet on kuitenkin määritetty teollisuustilaston palkkasummien mukaisina.

Tuntipalkkaisten paino-osuus on sekä yksityisellä että julkisella sektorilla uudessa indeksissä aikaisempaa pienempi. Tuntipalkkaisten osuus indeksipainoista on nyt noin 27,5 prosenttia, kun vastaava osuus kymmenen vuotta aikaisemmin oli 36 prosenttia.

4.3 Wage and salary earner group

Each sector/industry has been further divided into categories for hourly-paid and monthly-salaried employees. The weight share of each group in the total is usually calculated according to the total wages and salaries in the basic series of 1990. In manufacturing, however, the weight shares have been defined according to the total wages and salaries in industrial statistics.

The weight share for hourly-paid workers is smaller than previously both in the private and public sector. The share of the weights of hourly-paid workers is approximately 27.5 per cent, against 36 per cent ten years earlier.



KUVIO – FIGURE 4

Julkisen ja yksityisen sektorin paino-osuus palkansaajaryhmittäin
Ansiotasoindeksi 1980, 1985 ja 1980=100

Weight share in public and private sectors by wage and salary earner group
Wage and salary index 1980, 1985, 1990=100

5 Täydentävät luokitukset

Supplementary classifications

5.1 Sukupuoli

Täydentäviä luokituksia käytetään ansiotasoindeksin oheistarkasteluissa eivätkä ne vaikuta ns. virallisen ansiotasoindeksin kehitykseen. Jokaiseen indeksiin perussarjaan ja kiinteäpainoiseen virallisen indeksiin sarjaan liittyy vastaava rinnakkaisarja erikseen miehille ja naisille. Kun ansiokehitys lasketaan vakioiden sukupuolten painorakenne palkansaajaryhmittäin, voi sukupuolisarjojen ansiokehitys poiketa kaikkien palkansaajien ansiokehityksestä. Indeksit eivät aina 'haarukoidu', jos työpanoksen jakautumisessa sukupuolten kesken tapahtuu huomattavia muutoksia.

Sukupuolisarjojen kiinteät painot on muodostettu painottamalla kaikkien palkansaajien palkkasummapainoja miesten ja naisten palkkasummien suhteessa. Ne on määritetty laskennallisesti indeksin vuotta 1990 koskevien perustietojen pohjalta.

Naisten sarjojen osuus koko 229 mrd:n markan palkkasummasta oli vuonna 1990 noin 42 prosenttia. Työnantajasektorien väliset erot sukupuolten välisessä painorakenteessa ovat kuitenkin huomattavat. Yksityisellä sektorilla ja valtiosektorilla miesten palkkaosuus oli lähes kaksinkertainen naisiin verrattuna. Hyvinvointipalveluksia tuottavalla kuntasektorilla naiset saivat yli 2/3 palkkasummasta.

5.1 Sex

Supplementary classifications are used in additional examinations of the wage and salary index and do not affect the so-called official wage and salary index. There is a corresponding series for men and women in every base series of indices and also in the fixed-weighted official index. When earnings development is calculated by standardising the weight structure of sexes by salary and wage earner group, it is possible that the earnings development series according to sex deviates from the earnings development of all wage and salary earners. The index does not always "branch" if there are significant changes in the division of work inputs by sex.

The fixed weights for series by sex have been formed by weighting the total earnings weights of all wage and salary earners in relation to the total earnings of men and women. They have been calculated on the basis of the basic material for the index year 1990.

Women's share of the total sum of FIM 229 billion paid in wages and salaries was approximately 42 per cent in 1990. However, differences between employer sectors were significant in the weight structure of different sexes. Men's share of wages and salaries was nearly double that of women's both in the private and central government sector. In the municipal sector, which produces welfare services, women accounted for over two-thirds of total wages and salaries.

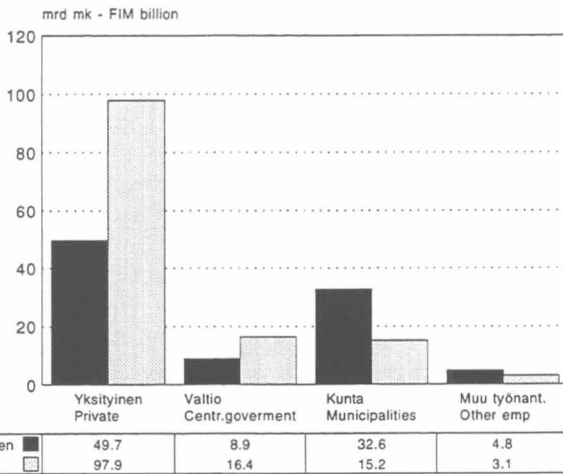
KUVIO – FIGURE 5

Miesten ja naisten painorakenne

Weight structure for men and women

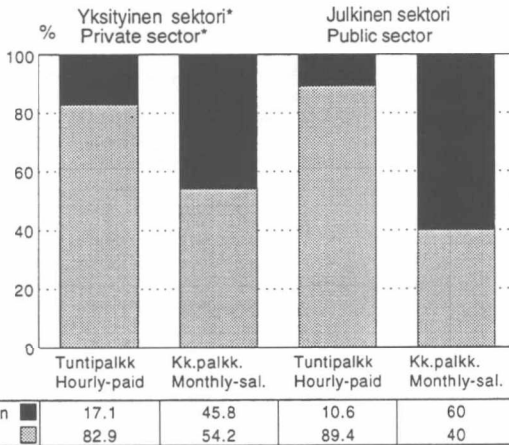
1. Palkkasumma työnantaja-sektoreittain

Total wages and salaries by employer sector



2. Paino-osuus palkansaaja-ryhmittäin

Weight share by salary and wage earner group



* ml. voittoa tavoittelematon sektori
* including non-profit sector

Tuntipalkka-alojen miesvaltaisuus ja ansio-
taseroerot heijastuvat painorakenteessa. Yksityi-
sen sektorin tuntipalkasta ainoastaan 17 ja
julkisen sektorin tuntipalkasta ainoastaan 11
prosenttia maksettiin naisille. Ainoastaan
julkisen sektorin kuukausipalkkaisilla nais-
ten paino-osuus on miehiä suurempi.

Male-orientation in hourly-paid industries
and differences in earnings are reflected in
the weight structure. Only 17 per cent of
hourly-wages paid by the private sector and
only 11 of those paid by the central govern-
ment were paid to women. The weight share
is greater for women only in the salaried
public sector.

5.2 Muut täydentävät luokitukset

Uuteen indeksiin on liitetty teollisuuden toimihenkilöitä kuvaavana täydentävänä luokituksena toimihenkilöryhmäerittely: ylemmät toimihenkilöt, tekniset toimihenkilöt, konttoritoimihenkilöt. Tiettyjä palkansaaja-ryhmiä koskevia täydentäviä luokituksia on lisäksi mm toimialan, funktionaalisen sektorin tai tehtäväryhmän mukaan tapahtuvan ansiotarkastelun tarkentamiseksi:

	Toimiala Industry	Täydentävä luokitus Supplementary classification
toimiala industry	maatalous agriculture	maanviljely ja karjanhoito/ muu maatalous agriculture and livestock production/other agricultural activities
funktionaalinen sektori functional sector	kuljetus transport tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle technical and business services	julkinen/yrittäjätoiminta public services/public utilities julkinen/yrittäjätoiminta public services/public utilities
tehtäväryhmä task group	kauppa trade maanpuolustus national defence koulutus education terveyden- ja sairaanhoito health and medical care sosiaalipalvelu social services	konttori/myymälä office/shop tuotanto-/tukitehtävät production/support tasks tuotanto-/tukitehtävät production/support tasks tuotanto-/tukitehtävät production/support tasks tuotanto-/tukitehtävät production/support tasks

Täydentävillä luokituksilla pyritään korjaamaan toimialaluokituksen käytöstä aiheutuvia ongelmia, mm heterogeenisiä ja sopimustoininnan kannalta epämääräisesti rajautuvia palkansaajaryhmiä

5.2 Other supplementary classifications

The new index includes the following supplementary classification of non-manual workers which illustrates the situation in industry: managerial personnel, technical office personnel and clerical personnel. Supplementary classifications regarding certain salary and wage earner groups include classification by industry, functional sector or task group:

Supplementary classifications aim at correcting problems caused by the use of industrial classification, such as salary and wage earner groups that are heterogenic and vaguely defined with respect to contractual activities.

6 Indeksin laskenta Calculation of the index

Ansiotasoindeksi lasketaan kiinteäpainoise-
na Laspeyres -tyyppisenä yksikköarvoindeksi-
sinä siten, että palkansaajat jaetaan 127 ns.
virallisen indeksin ryhmään. Niiden keskian-
siot määritetään yhteensä 389 perussarjasta
palkansaajien vaihtuvin lukumääräpainoin.
Kullekin virallisen indeksin ryhmälle laske-
taan ansioiden indeksi jakamalla keskiansio-
lta ja kertomalla osamäärä sadalla. Palkan-
saajaryhmittäiset indeksit yhdistetään painot-
tamalla kunkin ryhmän indeksi saman ryhmän
palkkasummapainolla. Laspeyres -tyyppisen
indeksin palkkasummapaino perustuu indeksi-
sin perusvuoden 1990 palkkasummille. Las-
kukaava on yleisesti seuraava:

The wage and salary index is calculated as a
fixed-weight index of the Laspeyres type by
dividing wage and salary earners into 127
groups in the so-called official index. Their
average earnings are determined from a total
of 389 base series using the changing numeral
weights of wage and salary earners. An
earnings index is calculated for each group
in the official index by dividing the average
earnings by the average earnings of 1990 for
the corresponding group and multiplying
this figure by a hundred. Salary and wage
earner group indices are united by weighting
each group index with the group's total
earnings weight. The total earnings weight
in the Laspeyres-typed index is based on the
indices of the base year 1990. The general
calculation formula is as follows:

$$ATI(t) = \frac{\sum w(i) * ATI(i,t)}{\sum_i w(i)} \quad \text{eli - or}$$

$$= 100 * \frac{\sum w(i) * \frac{STA(i,t)}{STA(i)} }{\sum w(i)}, \quad \text{kun - when}$$

$w(i)$ = palkansaajaryhmän i palkkasumma
vuonna 1990
 $ATI(i,t)$ = palkansaajaryhmän i ansiotasoindeksi
vuosineljänneksenä t
 $STA(i,t)$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen
työajan keskiansio neljänneksenä t
 $STA(i)$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen
työajan keskiansio keskimäärin
vuonna 1990

$w(i)$ = total wages and salaries for earner
group i in 1990
 $ATI(i,t)$ = the wage and salary index for earner
group i in the quarter t
 $STA(i,t)$ = average earnings for earner group i
in the quarter t
 $STA(i)$ = average earnings for earner group i
on average in 1990

6.1 Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain 6–7 viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen. Koska aikataulu on selvästi perustietoina käytettyjen palkkatilastojen tuotantoaikataulua nopeampi, julkaistaan kaikki indeksisarjat ainakin kerran sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin perustuvina ennakkotietoina. Vain yhdeltä kuukaudelta kerättäviin tietoihin perustuvissa kuukausipalkkasarjoissa ennakkollisten neljännesindeksien määrä voi enimmillään nousta viiteen.

Ennakollinen pisteluku lasketaan korottamalla viimeisintä empiiriseen aineistoon perustuvaa indeksipistelukua ansiokehitysarvion muutoksella vastaavana aikana eli

$$ATI(i,t^*) = \frac{I(i,t^*)}{I(i,t)} \times ATI(i,t), \text{ kun – when}$$

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi

i = palkansaaajaryhmä

t = havaintoaineistoon perustuva neljännes

t^* = havaintoaineistoon perustuvaa neljännestä seuraava ennusteneeljännes

Ennen ennakkojen laskentaa yhtä kuukautta koskevat keskiansiot muutetaan neljänneksen sisäisen ansiokehitysarvion mukaan koko vuosineljänneistä kuvaavaksi keskiansioksi.

Ne indeksipisteluvut, joihin sisältyy ennakkollisia tietoja, on merkitty julkaisussa tähdellä (*).

6.2 Puuttuvat neljännessarjat

Useimmat ansiotasoindeksin perusaineistoina käytettävistä palkkatilastoista tuotetaan vain yhdeltä kuukaudelta tai kahdelta neljännekseltä (kpl 3.3.). Kun ansiotasoindeksi ei perustilastojen harvemmasta tuotantoaikataulusta johtuen voi käyttää lähteenä empiiristä tietoa, joudutaan ansiokehitys näiden

6.1 Preliminary data

The wage and salary index is published quarterly, 6–7 weeks after the end of each quarter. Because the schedule is markedly faster than the production of basic wage and salary statistics, all index series will be published at least once as preliminary data based on contractual effects and sliding estimates. There can be no more than five preliminary quarterly indexes in monthly salary series based on only one month's information.

The preliminary point figure is calculated by raising the last index point based on empirical evidence by the change in the earnings development figure in the corresponding period, or

I = index based on earnings development estimate

i = salary and wage earner group

t = quarter based on empirical evidence

t^* = the forecasted quarter following the quarter based on empirical evidence

Before the calculation of preliminaries, average earnings for a single month are transformed according to an internal earnings development estimate into an average earnings figure illustrating the whole quarter.

Those index points which include preliminary data have been marked by an asterix (*) in publications.

6.2 Missing quarterly series

Most of the wage and salary statistics used as basic material for the wage and salary index are produced only for one month or two quarters (chapter 3.3). Because the wage and salary index cannot use empirical data owing to the slower production schedule of basic statistics, the earnings development for

perussarjojen osalta määrittämään laskennallisesti. Ns. välineljännesten ansiot voidaan laskea sen jälkeen, kuin joltakin sitä seuraavalta ajankohdalta on käytettävissä tilastopohjainen ansiotieto. Tällöin puuttuvan välineljänneksen osuus kahden tilastoajankohdan välisestä mitatusta ansiomuutoksesta oletetaan samaksi kuin sopimuskorotuksiin ja liukuma-arvioon perustuvassa ansiokehitysarviossa. Välineljännesten indeksit lasketaan siis soveltaen kaavaa:

$$ATI(i,t-n) = \left(\frac{\frac{I(i,t-n)}{I(i,t-1)} - 1}{\frac{I(i,t)}{I(i,t-1)} - 1} \right) \times (ATI(i,t) - ATI(i,t-1)) + ATI(i,t-1)$$

jossa

ATI = ansiotasoindeksi

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi

i = palkansaajaryhmä

t-n = välineljännes

t = välineljänneestä seuraava tilastoneljännes

t-1 = välineljänneestä edeltävä tilastoneljännes

these basic series must be defined by calculating them. The earnings for the missing quarters can be calculated afterwards, once statistical data on earnings is available for the quarter that immediately follows the missing quarter. Then the share of the missing quarter in the change in earnings between two points of compilation is presumed equal to the earnings development estimate based on contractual raises and a sliding estimate. The intermediate quarterly indices are thus calculated by applying the following formula:

where

ATI = the wage and salary index

I = the index based on earnings development estimate

i = wage and salary earner group

t-n = missing quarter

t = quarter following the missing quarter

t-1 = quarter preceding the missing quarter

Laskettua sarjakohtaista indeksiä käytetään jatkossa perussarjan keskiansion määrittämiseen.

Käytännössä saman perussarjan laskentaan käytetään eri vaiheissa sekä ennakkollista indeksiä että välineljänneksindeksiä. Välineljänneksen *t-n* keskiansio lasketaan ensiksi ennakkotietona ja jatkossa tarkentuneena välineljänneestetietona.

6.3 Ansiokehitysarviot

Ennakkollisten neljännesten ja välineljännesten keskiansiot määritetään edellä kuvattuun tapaan ansiokehitysarvioiden perusteella. Kuukausittaisia ansiokehitysarvioita tarvitaan myös laskettaessa koko neljänneksen ansioestimaattia yhtä kuukautta koskevan tilastotiedon perusteella.

In the following, the calculated series-specific index is used to define the average earnings in the basic series.

In practice, both the preliminary and the intermediate quarter indices are used in calculating the same basic series. The average earnings in the missing quarter *t-n* are first calculated as preliminary data and then as more accurate quarterly data.

6.3 Earnings development estimates

Average earnings for preliminary and missing quarters are defined in the previously mentioned fashion, on the basis of earnings development estimates. Monthly earnings development estimates are also needed when calculating the earnings estimate for the whole quarter using statistical data for only one month.

Ansiokehitysarviot määritetään kuukausittaisina muutoksina edellisen vuoden joulukuun palkkatasoon verrattuna. Niissä otetaan huomioon sekä alakohtaisten sopimusten että liukumien vaikutus säännöllisen työajan ansioon. Estimaatit kirjataan sopimusaloittain siten, että työnantajasektoreittain eritellään sopimusaloja

- valtiolla 5,
- kuntasektorilla 5,
- teollisuudessa ja palvelualoilla 109,
- voittoa tavoittelemattomalla sektorilla 8

Valtion osalta valtion työmarkkinalaitos arvioi virka- ja työsopimussuhteisten sopimusvaikutukset erikseen kuukausi- ja tuntipalkkaisuilla. Arvioita ei kyetä tekemään toimialoittain, vaan eri toimialoilla joudutaan soveltamaan em. ryhmille samoja sopimusvaikutuksia. Tämä heikentää toimialoittaisten indeksien tarkkuutta, koska ne erityisesti kuukausipalkkaisten osalta paljolti perustuvat sopimusvaikutusarvioihin. Liukuma-arviot perustuvat lähinnä arvioituun ikä- ja palvelusvuosisälajärjestelmän vaikutukseen.

Kuntasektorin osalta Tilastokeskus määrittää yhteistyössä Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa vastaavasti työ- ja virkaehtosopimusten sopimus- ja liukuma-arviot. Opetusalan osalta määritetään erilliset toimialakohtaiset parametrit.

Yksityisellä sektorilla sopimusvaikutusarviot perustuvat TT:n ja LTK:n arvioihin. Sopimusalakohmainen jako vastaa pitkälle ansiotasoindeksin luokitusrakennetta. Sarjojen määrään sisältyy Tilastokeskuksen järjestäytymättömiltä työnantajilta keräämän aineiston osalta 16 sopimusalaa, joihin sovelletaan työnantajajärjestöjen vastaavien sopimusalojen liukuma-arvioita.

Earnings development estimates are defined as monthly changes with respect to the change in the wage and salary level of previous December. They account for the effects of both collective agreements and wage drifts on the earnings for normal working time. The estimates are entered by contractual industry and the employer sector. Contractual industries are specified by employer sector as follows

- central government 5,
- municipal sector 5,
- industry and service sector 109,
- non-profit sector 8,

For the central government sector, the State Labour Market Institution estimates the effects of agreements separately for salaried civil servants and for monthly and hourly paid employees under employment contract. Estimates cannot be made for each industry, and same contractual effects must be applied to the above-mentioned groups. This weakens the accuracy of industry-specific indices, because especially for salaried employees they are largely based on estimates of contractual effects. Estimates of wage drift are principally based on the estimated effects of age increments and length-of-service bonuses.

In the municipal sector, Statistics Finland defines in cooperation with the Municipal Labour Market Office the contractual and wage drift figures correspondingly for employment and service contracts. Different industry-specific parameters are defined in the educational sector.

Contractual effects are based on the estimates of the Confederation of Finnish Industry and Employers and the Employers' Confederation of Service Industries in Finland. The division by contractual sector corresponds largely to the classification structure of the wage and salary index. Statistics Finland collects data from unorganized employers in 16 contractual sectors. The earnings development estimates for organized employers are applied to these employers.

7 Vanhat indeksit Old indices

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia (1938, 1964, 1975, 1980, 1985) ansiotasoindeksejä. Vanhat indeksit on ketjutettu uuteen indeksiin vuoden 1992 neljännestä neljänneksestä alkaen siten, että vanhat indeksit kehittyvät uuden indeksin mukaisesti.

Ansiotasoindeksien 1985=100 ja 1990=100 välille on laskettu ketjutuskertoimet vuoden 1992 neljännen neljänneksen indeksilukujen perusteella. Näiden liitteessä 4 esitettyjen kertoimien avulla on laskettu ansiotasoindeksin 1985=100 arvot vuoden 1993 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Uuden indeksin kehitys poikkeaa ennen ketjutusajankohtaa jossain määrin vanhojen indeksien kehityksestä eräissä palkansaajaryhmissä. Tämä johtuu indeksin laadinta-perusteissa tapahtuneista muutoksista. Sektorikohtaisen indeksin kehityserot jäävät vähäisiksi, enimmillään kuntasektorilla 0,2 prosenttiin.

Statistics Finland still calculates and publishes wage and salary indices for older base years (1938, 1964, 1975, 1980, 1985). The old indices have been spliced from the fourth quarter of 1992 to the new index so that the old indices develop according to the new index.

Splicing coefficients were calculated separately between the wage and salary indices of 1985=100 and of 1990=100 from the index figures of the fourth quarter of 1992. These coefficients, which are presented in appendix 4, are used to calculate the values of the wage and salary index 1985=100 from the first quarter of 1993 onwards.

In the period preceding splicing, the development of the new index deviates somewhat from the old indices in certain salary and wage earner groups. This is because of changes in the compilation basis of the index. The development differences in the sector-specific index are slight, being at the most 0.2 per cent in the municipal sector.

8 Tulosteet Outputs

8.1 Virallinen ansiotasoindeksi

Virallinen ansiotasoindeksi kuvaa ensi sijassa palkansaajaryhmäkohtaista ansiokehitystä, ei niinkään palkansaajien keskimääräisten ansioiden muutosta. Kiinteään sektori-, toimiala- ja palkansaajaryhmäkohtaiseen painorakenteeseen perustuva indeksi vakioi huomattavan osan työpanoksen laadullisen muutoksen vaikutuksesta ansioihin. Silti näiden palkansaajaryhmien sisällä tapahtuva työpanoksen ja työvoiman laadullinen muutos vaikuttaa indeksin kehittymiseen, yleensä niitä kohottavasti.

Indeksi julkaistaan indeksitiedotteena neljännesvuosittain, noin 6–7 viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen, aluksi ennakkollisena. Lopullisina virallisen indeksin tiedot julkaistaan tilastovuotta seuraavan vuoden elokuussa. Indeksitiedote sisältää tunti- ja kuukausipalkkaisten indeksisarjat erikseen työnantajasektoreittain ja toimialoittain. Tiedotteessa julkaistaan myös sukupuolikohtaiset ansiokehityssarjat sektorin ja palkkausmuodon mukaan sekä muita keskeisiä palkansaajaryhmittäisiä sarjoja.

8.2 Keskiansioindeksi

Keskiansioindeksi kuvaa kokoaikaisen, täyttä palkkaa saaneen palkansaajan säännöllisen työajan ansioiden keskimääräistä kehittymistä – siis mukaan lukien rakennemuutosten vaikutus ansiokehitykseen. Indeksi lasketaan ilman kiinteätä painorakennetta painottamalla jokaisen 389:n perussarjan tiedot jokaisen neljänneksen osalta muuttuvin lukumääräpainoin. Ennakollisten neljännesten tai ns. välineljännesten osalta sarjojen painot määritetään edeltävän tilastoneljänneksen mukaisesti.

8.1 The official index of wage and salary earnings

The official wage and salary index illustrates primarily earnings development by salary and wage earner group, rather than the change in average earnings. The index based on a fixed weight structure per sector, industry and salary and wage earner group fixes a substantial amount of the qualitative change in the work input on earnings. Nonetheless, the qualitative change inside these salary and wage earner groups affects the development of the index, usually by raising it.

The index is published quarterly as an index notice, roughly 6 to 7 weeks after the end of an index quarter, first as a preliminary figure. The final data of the official index is published in August following the reference year. The publication contains index series for hourly-paid and salaried employees by employer sector and industry. Earnings development series by sex are also published quarterly according to sector and form of pay, in addition to other key salary and wage earner group series.

8.2 Average earnings index

The average earnings index illustrates the average development of earnings for a full-time, fully paid employee doing normal working hours – including the effect of structural change on earnings development. The index is computed without a fixed weight structure by weighting the data of each of the 389 basic series using the changing numeral weights for each quarter. The weights for preliminary or missing quarters are defined according to the previous statistical quarter.

Indeksi lasketaan sekä indeksisarjana että keskimääräisenä kuukausiansiona. Tuntipalkkaisten kuukausiansio on laskettu korottamalla säännöllisen työajan tuntipalkka kuukausitasolle vakiokertoimella 170.

Jokaiseen ansiotasoindeksin tiedotteeseen on liitetty kuukausikeskiansioiden kehitystä koskeva tarkastelu. Yksityiskohtaisempi taulukko lopullisista kuukausiansioista julkaistaan ansiotasoindeksin vuosiyhteenvedossa. Keskiansioiden kehitystä kuvaavaa indeksisarjaa on käytetty ainoastaan erillistarkasteluissa, ei varsinaisissa indeksitiedotteissa.

8.3 Palkkaindeksi

Indeksi kuvaa pitkälti yksilöidyn, laadultaan vakioitun, säännöllisenä työaikana tehdyn työajan ansiokehitystä. Rakennemuutosten ja työpanoksen laadullisten erojen vaikutus indeksin kehitykseen on mahdollisimman pitkälti eliminoitu. Indeksi lasketaan kaikkien 389:n sarjan osalta kiintein palkkasummapainoin. Perussarjojen palkkasummapainot on johdettu virallisen indeksin kiinteistä palkkasummista ao alasarjojen vuoden 1990 palkkasummien suhteessa.

Indeksi on laskettu sekä indeksisarjana että kuukausiansioina. Tietoja on käytetty vain erillisselvityksiin täydentämään kahden ensiksi mainitun indeksin kuvausta. Palkkaindeksin käyttömahdollisuuksia ovat rajoittaneet sen toteutusongelmat. Epäyhdenmukaisesta palkkatilastojärjestelmästä johtuen virallisen indeksin tason alapuolella alasarjat muodostetaan alakohtaisesti eri kriteerein. Myös laadunmuutosten vaikutusta perussarjatasolla on vaikea kontrolloida saati eliminoida.

The index is computed both as an index series and average monthly earnings. The monthly earnings for hourly-paid employees is computed by raising the hourly pay for normal working hours to a monthly level using a standard coefficient of 170.

Every wage and salary index report includes an examination of the development of monthly earnings. A more detailed table of final monthly earnings is published in the annual summary of the wage and salary index. The index series illustrating the development of average earnings has only been used in separate studies, not in the index publications.

8.3 Earnings index

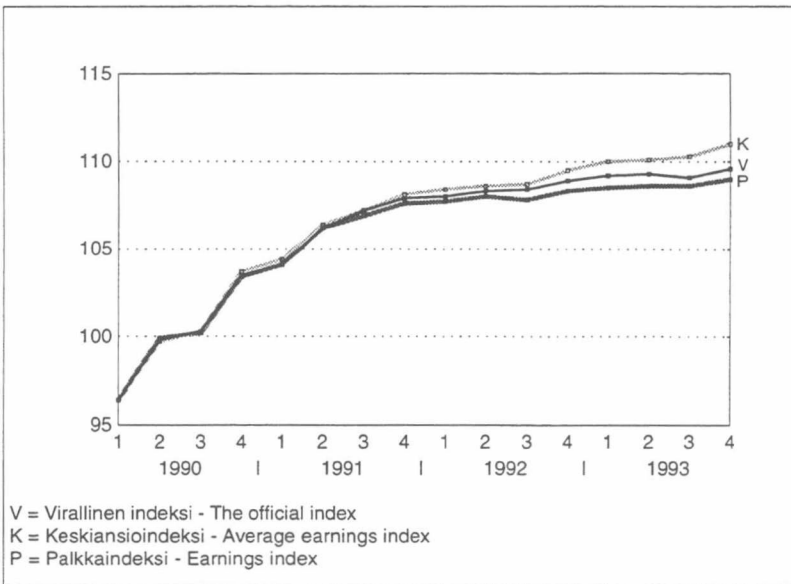
The index illustrates the earnings development of highly individualized, quality-standardised work carried out during normal working hours. The effects of qualitative differences and structural changes have been eliminated to the extent possible. The index is computed using fixed total wage and salary weights for each of the 389 series. The total wage and salary weights have been derived from the the fixed wage and salary weights of the official index in proportion to the total wages and salaries in the 1990 subseries.

The index has been computed both as an index series and monthly earnings. Information has only been used in separate studies to supplement the description of the two previously mentioned indices. The uses of the wage and salary index have been restricted by implementation problems. Owing to an incongruous wage statistics system, those subseries which are below the level of the official index are formed with different criteria depending on the industry. The effect of qualitative change on the level of basic series is also difficult to control, not to mention eliminate.

KUVIO 6 – FIGURE 6

Ansiotasoindeksi 1990=100
eri laskentaperustein

The wage and salary index
1990=100 with different
calculation bases



Työmarkkinoiden rakennemuutos on 1990-luvulla nopeuttanut keskiansioiden kehitystä. Vaihtuvin lukumääräpainoin laskettu 'keski-ansioindeksi' on vuosikymmenen alusta noussut kaksi prosenttiyksikköä enemmän kuin kiintein palkkasummapainoin laskettu 'palkkaindeksi'. Virallisen ansiotasoindeksin kehittymiseen työmarkkinoiden rakennemuutos vaikuttaa osittain. Se kehittyy tästä syystä hitaammin kuin keskiansioindeksi mutta nopeammin kuin palkkaindeksi.

8.4 Sopimuspalkkaindeksi

Sopimuspalkkaindeksi mittaa työ- ja virkaehtosopimuksissa sovittujen palkanmuutosten vaikutusta säännöllisen työajan keski-ansioon. Indeksä lasketaan vuosittain ketjutettuna indeksinä ansiotasoindeksin painorakenteella. Vaikutukset arvioidaan edellisen vuoden lopun palkkatasosta ottamatta huomioon rakennemuutosten, työpaikkakohtaisten sopimusten tai muiden palkkaliukumien vaikutusta.

The structural change in the labour market has accelerated the development of average earnings in the 1990s. Since the beginning of the decade the "average earnings index" computed using changing numeral weights has risen two percentage points more than the "earnings index" computed using fixed weights. The structural change in the labour market affects to a certain extent the official wage and salary index: it develops more slowly than the average earnings index but faster than the earnings index.

8.4 Index of negotiated wages and salaries

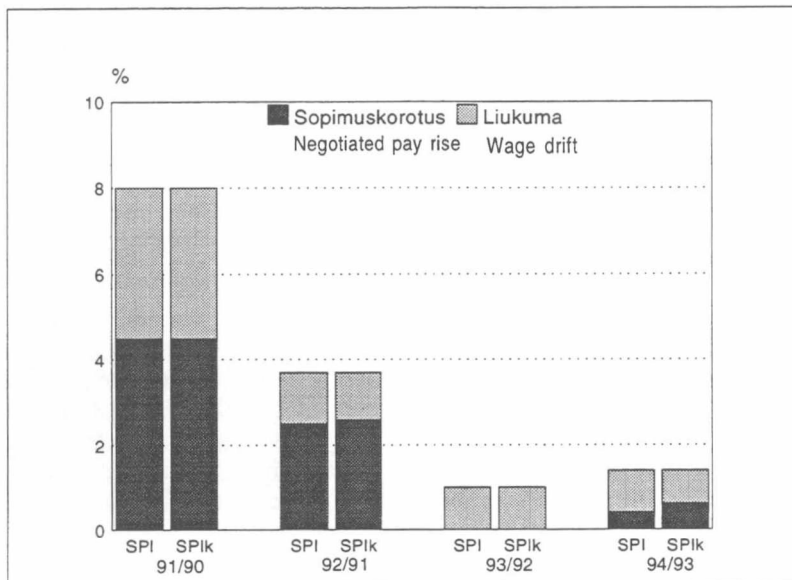
The index of negotiated wages and salaries measures the effect of collective agreements on average earnings for normal working time. The index is computed annually as a spliced index according to the weight structure of the wage and salary index. The effects are estimated using the end of the previous year as a point of comparison and excluding the effects of structural change, workplace-specific contracts or other pay drifts.

Sopimuspalkkaindeksi on ennen muuta ansiotasoindeksin laskennan ja tulkinnan apuväline, jonka avulla neljännesvuosittainen ansiokehitys voidaan jakaa kahteen komponenttiin: sopimusvaikutuksiin ja muuhun ansion muutokseen. Dekomponoitu ansiokehitys julkaistaan työnantajasektoreittain vuosittain 'Palkkatilasto' -yhteenvetojulkaisussa.

Sopimuskorotukset määräytyvät prosentteina edellisen sopimuskauden lopun ansiotasosta, johon yleensä sisältyy sekä sopimuskorotuksen että liukuman vaikutusta. Sopimusvaikutusarvioihin perustuva sopimuspalkkaindeksi ei mittaa liukumien kumuloituvaa vaikutusta seuraavien kausien sopimuspalkkoihin. Seuraavaan kuvioon on liitetty myös liukuma-vaikutuksen huomioiva 'korjattu' sopimuspalkkaindeksi. Liukumien kumuloituvan vaikutuksen huomioiva korjattu sopimuspalkkaindeksi on kehittynyt hieman sopimuskorotuksia enemmän.

The index for negotiated wages and salaries is principally a tool for the interpretation and computation of the wage and salary index. Quarterly earnings development can thus be divided into two components: contractual effects and other changes in earnings. A decomposed earnings development is published annually by employer sector in the "Wages and Salaries" compilation.

Negotiated pay rises are percentage rises with respect to the final level of the previous contractual period, which usually includes the effects of a negotiated rise and wage drift. The index for negotiated wages and salaries based on estimates of contractual effects does not measure the cumulative effect of wage drifts on the negotiated wages and salaries of the following period. The following figure also includes a "corrected" index of negotiated wages and salaries, which takes wage drifts into account. The index for negotiated wages and salaries which takes into account the effects of cumulative wage drifts has risen slightly more than negotiated pay rises.



KUVIO 7 – FIGURE 7

Ansoiden vuosinousu sopimuskorotuksen ja liukuman mukaan I neljännes

Annual rise in earnings according to negotiated raises and drifts I quarter

8.5 Reaaliansioindeksi

Reaaliansioindeksi mittaa virallisen ansiotasoindeksin näkökulmasta yksikköpalkan ostovoiman kehitystä ennen tulonsiirtojen vaikutusta. Reaaliansioiden kehitystä on seurattu indeksillä, jonka perusvuosi on 1975. Jatkossa tuotetaan uudistetun indeksin painorakenteen pohjalta myös reaaliansioindeksiä 1990=100.

Reaaliansioindeksi lasketaan neljännesvuosittain ansiotasoindeksin ja samaa perusvuotta käyttävän kuluttajahintaindeksin suhteena.

$$ATIRE = \frac{ATI_n}{KHI_n} * 100, \text{ missä - where}$$

ATI_n = neljänneksen n virallinen ansiotasoindeksi

KHI_n = neljänneksen n kuluttajahintaindeksi samalta perusvuodelta

Reaaliansioiden kehityssarja julkaistaan palkkatilaston vuosiyhteenvedossa palkan-saajaryhmittäin erikseen työnantajasektorin ja toimialan mukaan.

8.5 The index for real earnings

The index for real earnings measures according to the official wage and salary index the development of purchasing power before income transfers. The development of real earnings has been followed using an index, the base year of which is 1975. In the future there will also be a new index 1990=100 for real earnings based on the reformed weight structure of the index.

The index for real earnings is calculated quarterly as the ratio of the wage and salary index to the consumer price index for the same base year.

ATI_n = official wage and salary index for quarter n

KHI_n = consumer price index for quarter n from the same base year

The development series of real earnings is published in the annual summary of the wage and salary statistics by salary and wage earner group according to employer sector and industry.

9 Laskuesimerkkejä indeksin käytöstä

Calculation examples of the use of the index

9.1 Oman indeksin laadinta

Indeksi on mittari, joka kuvaa jonkin muutujan suhteellista muutosta jonkin ominaisuuden suhteen. Indeksille annetaan peruskohdassa arvo 100. Vertailuhavaintojen arvot ilmoitetaan suhteessa peruskohdan arvoon. Seuraavassa laskuesimerkissä muodostetaan oma ansiotasoa koskeva indeksisarja kaupan alalla työskentelevien naisten keskiansioista vuosina 1989–1994. Indeksien peruskohdaksi valitaan vuosi 1989, joten 1989=100.

Indeksi lasketaan kaavalla¹⁾:

$$I(t) = \frac{w(t)}{w(o)} * 100, \text{ jossa - where}$$

$I(t)$ = indeksi vertailuajankohtana

$w(t)$ = vertailuajankohdan keskiansio, mk

$w(o)$ = peruskohdan eli vuoden 1989 keskiansio, mk

9.1 Compilation of own index

An index is a measure that describes the relative change in the variable in relation to a certain property. The index is given the value 100 at the base date. The values in comparison periods are given in relation to the value at the base date. In the following example, we construct our own index series on the level of earnings for women's average earnings in retail and wholesale trade in 1989–1994. The year 1989 is chosen as the base date, so 1989=100.

The index is calculated using the formula¹⁾ :

$I(t)$ = index at the comparison period

$w(t)$ = average earnings, FIM, in the comparison period

$w(o)$ = average earnings, FIM, in the base period, i.e., 1989

Vuosi Year	Kuukausikeskiansio Average monthly earnings	Indeksi Index
1989	6508	100.0
1990	6817	104.7
1991	7527	115.7
1992	7580	116.5
1993	7648	117.5

Vuoden 1990 indeksi määritetään siten lausekkeesta:

The year 1990 can thus be defined by:

$$\frac{6817}{6508} * 100 = 104,7$$

1) Tarkasti ottaen esimerkissä muodostetaan palkkasuhde. Varsinaisissa indeksilaskelmissa yhdistetään useampia palkkasuhteita.

1) Strictly speaking, an earnings relation is formed in the example. The actual index calculations combine several earnings relations.

9.2 Ansiotason muutoksen laskenta

Ansiotason muutos lasketaan yleensä prosentteina. Vastausta haetaan esimerkiksi kysymykseen:

Kuinka paljon kaupan alalla työskentelevien naisten säännöllisen työajan ansio on nousut vuodesta 1990 vuoteen 1993?

Tämä prosenttimuutos saadaan selville laskutoimituksella:

$$\frac{\text{vuoden 1993 indeksi} - \text{vuoden 1990 indeksi}}{\text{the 1993 index} - \text{the 1990 index}} \cdot 100$$
$$\frac{\text{vuoden 1990 indeksi}}{\text{the 1990 index}}$$

eli ansiotason nousu määritetään lausekkeesta:

$$\frac{117.5 - 104.7}{104.7} * 100 = 12.2\%$$

Nimellisansioiden nousu on tarkasteluaikana siten ollut 12.2 prosenttia.

Kysymykseen:

Kuinka paljon kaupan alalla työskentelevien naisten säännöllisen työajan ansio oli vuonna 1990 pienempi kuin vuonna 1993?

vastaus määritetään käyttäen jakajana myöhemmän vertailuajankohdan eli vuoden 1993 indeksiä. Siis

$$\frac{117.5 - 104.7}{117.5} * = 10.9\%$$

Nimellisansiot olivat vuonna 1990 siten 10,9 prosenttia pienemmät kuin vuonna 1993.

9.2 Calculating change in the level of earnings

The change in the level of earnings is usually calculated as percentages. For example, an answer is sought to the following question:

How much have the earnings for normal hours of work for women working in retail and wholesale trade risen from 1990 to 1993?

The percentage change can be calculated by the following method:

or the rise in the level of earnings is defined by:

The rise in nominal earnings has then been 12.2 % in the comparison period

The question:

How much smaller were the earnings for normal hours of work for women working in wholesale and retail trade in 1990 than in 1993?

is answered by using the index of the latter comparison date, or 1993, as the divider. Thus,

Nominal earnings in 1990 were 10.9 % smaller than in 1993.

9.3 Indeksin perusvuoden muuttaminen

Tilastokeskus laskee perusvuodeltaan vanhemmat ansiotasoindeksit vuoden 1992 viimeiseltä neljännekseltä laskettujen, liitteessä 4 esitettyjen ketjutuskertoimien mukaisesti. Tutkimus- ja muihin erityistarkasteluihin voidaan tätä edeltävien vuosien ansiokehityks laskea vanhaa perusvuotta käyttävässä indeksisarjassa uuden indeksin mukaisesti. Tällöin ketjutusajankohta valitaan vuodelta 1990. Vastaavasti voidaan menetellä indeksin aikaisempien perusvuosien uudistuksen kohdalla. Ketjutuskerroin lasketaan silloin seuraavan mallin mukaisesti:

$$\text{ketjutuskerroin} = \frac{\text{vanhan indeksin pisteluku ketjutusajankohtana}}{\text{uuden indeksin pisteluku ketjutusajankohtana}}$$

splicing coefficient = the point-figure of the old index at the splicing point of time / the point-figure of the new index at the splicing point of time

Indeksien perusvuoden muuttaminen tarjoaa luontevan ratkaisun myös muulloin, kun halutaan seurata ansiokehitystä uudesta perusajankohdasta lähtien. Halutaan esimerkiksi seurata kaupan alalla toimivien naisten ansioita vuodesta 1991 lähtien, kun käytössä on edellä laskettu indeksisarja, jonka perusvuosi on 1989. Tehdään silloin vuodesta 1991 indeksisarjan perusvuosi, jonka pisteluku saa arvon 100. Tällöin:

$$\text{Myöhemmän vuoden uusi indeksi} = \frac{\text{myöhemmän vuoden vanha indeksi}}{\text{perusvuoden vanha indeksi}} \cdot 100$$

*The new index of the latter year = the old index of the latter year / the old index of base year * 100*

Vuoden 1992 uusi indeksi määräytyy silloin lausekkeesta:

$$\frac{116.5}{115.7} * 100 = 100.7$$

9.3 Changing the base year of the index

Statistics Finland compiles the older wage and salary indices according to the splicing coefficients, presented in appendix 4, of the final quarter of 1992. In research and other special studies, the earnings development of preceding years can be calculated according to the new index in index series based on the old base year. In this case the splicing point of time is chosen from the year 1990. The corresponding procedure can be carried out when revising the earlier base years. In this case splicing coefficient is calculated according to the following model:

Altering the base year of the index offers a natural solution also when attempting to monitor earnings development starting from a new base date. For example, we want to monitor the earnings of women in wholesale and retail trade from 1991 onwards, when we have a previously calculated index series with the base year of 1989. Consequently, we make 1991 the base year, the point-figure of which has the value 100. Then:

The new index of 1992 is formed in the clause:

10 Ansiotasoindeksin käyttöalueet

Use of the index of wage and salary earnings

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä avulla kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Ansiotasoindeksin muodostama yleisen tarkastelukehikko palvelee näin työmarkkinaosapuolia niiden luodessa yhteistä näkemystä toteutuneesta ja tulevasta ansiokehityksestä. Palkansaajaryhmien yksityiskohtainen erittely sekä monipuoliset indeksintamahdollisuudet edistävät sen soveltuvuutta myös ansiokehityksen analyysiin.

Indeksiehdon sisällyttäminen sopimukseen on pääsääntöisesti kiellettyä (Laki indeksiehdon käytön rajoittamisesta 1992:1384). Ansiokehitystä koskevaa indeksiehtoa voidaan saman lain nojalla poikkeustapauksissa kuitenkin käyttää mm ulkomaankauppaa, eläkettä, elinkorkoa tai eräitä vakuutuksia koskevissa sopimuksissa. Laki ei siten koske esim. vientitoimitusten pitkäaikaisia toimitussopimuksia. Valtiovarainministeriö voi myös hakemuksesta antaa luvan hyväksymänsä indeksiehdon liittämiseen yksittäiseen sopimukseen, jos siihen on perusteltu syy. Näin on usein menetelty keskitetyissä tulopoliittisissa sopimuksissa.

Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksillä ja kuluttajahintaindeksillä muutosten keskiarvon mukaisessa suhteessa. Näin on haluttu turvata osa hyvinvoinnin kasvusta myös eläkeläisille. Samoin ratkaisulla on taattu työkyvyttömyyseläkeläisille osa kesken jääneeseen urakehitykseen liittyvästä ansioiden noususta. Ansiotasoindeksiä käytetään lisäksi myös vakuutusyhtiöiden korvauslaskelmissa, päivitettäessä eläketapahtumaan liittyviä ansiotietoja tapahtuneen ansiokehityksen mukaisesti.

The index of wage and salary earnings is used principally as background data in collective agreement bargaining. The index is used to illustrate past earnings development and drifts in different contract fields or to evaluate future earnings development with the aid of estimated contract effects. The general framework formed by the index of wage and salary earnings serves the different labour market parties in their quest for a uniform vision of past and future earnings development. Division into itemized earner groups and various indexation possibilities increase its usefulness also when analysing earnings development.

In most cases inclusion of an index clause in contracts is not permitted (Act on the restriction of the use of the index clause 1992:1384). However, according to the same Act, the index clause of earnings developments can be used, e.g., in agreements on foreign trade, pension and life annuity and in certain insurance contracts. In other words, the Act does not cover, e. g., long-term delivery contracts in export trade. On application, the Ministry of Finance can also grant permission to use the index clause in an individual contract if there is justified reason to do so. This has often been the case in centralised income settlements.

The index is also of significant importance with respect to the pension system. In determining employment pensions an index clause is used, according to which the pension pay and the pensions develop in relation to the average changes in the index of wage and salary earnings and the consumer price index. In this way pensioners, too, can profit from some of the growth in welfare. This solution also guarantees those on disability pension part of the rise in earnings normally linked with career development. In addition, the index of wage and salary earnings is used in the reimbursement calculations of insurance companies, when updating earnings data which are the basis for pension according to actual earnings developments.

Ansiotasoindeksiä voidaan käyttää myös henkilöllisen ansiokehityksen indikaattorina, indeksin ulkopuolisten palkkaerien vaikutuksen arvioimiseen (mm loma(ltapaluu)rahojen osalta) sekä yritystason kustannusseurannan apuvälineenä. Työpanosyksikön vakiointi sekä käytettävä ansiokäsite rajoittavat kuitenkin tältä osin nykyisen indeksin käyttömahdollisuuksia. Kansainväliseen integraatioon liittyvä työvoimakustannusindeksien kehittämistyö tulee lähivuosina parantamaan käytettävissä olevien indeksien kuvaustarkkuutta myös tältä osin.

The index of wage and salary earnings can also be used as a personal indicator of earnings development, in evaluating the effects of outside wage items (such as end-of-holiday bonus) and as a tool for corporate cost management. Standardisation of the work input unit and the earnings concept in use nevertheless restrict the use of the new index in this respect. In the next few years, as a result of international integration, the development of labour cost indices will improve the accuracy of the indices in use.

Liitteet
Appendices

LIITE 1 – APPENDIX 1

Palkansaajien ansiotasoindeksi 1938=100
The index of wage and salary earnings 1938=100

Vuosi Year	Neljännes – Quarter				1938=100 I-IV	Muutos % Change %
	I	II	III	IV		
1948					1070	
1949					1140	6,5
1950					1410	23,7
1951					1870	32,6
1952					1970	5,3
1953					1980	0,5
1954					2030	2,5
1955					2180	7,4
1956					2470	13,3
1957					2590	4,9
1958					2720	5,0
1959					2850	4,8
1960					3010	5,6
1961					3240	7,6
1962					3430	5,9
1963					3760	9,6
1964	4 113	4 271	4 267	4 390	4258	13,2
1965	4 577	4 633	4 637	4 650	4624	8,6
1966	4 735	4 961	5 076	5 088	4961	7,3
1967	5 250	5 403	5 472	5 489	5399	8,8
1968	5 791	5 953	6 132	6 123	5995	11,0
1969	6 327	6 481	6 510	6 510	6438	7,4
1970	6 834	6 996	7 034	7 111	6979	8,4
1971	7 571	7 809	7 992	8 171	7869	12,8
1972	8 218	8 861	9 053	9 078	8784	11,6
1973	9 244	10 202	10 551	10 641	10134	15,4
1974	10 811	12 203	12 570	13 047	12127	19,7
1975	13 421	15 078	15 235	15 597	14784	21,9
1976	16 257	17 207	17 292	17 339	16994	14,9
1977	17 505	18 586	18 718	18 952	18433	8,5
1978	19 040	19 379	19 822	20 529	19689	6,8
1979	21 325	21 487	22 003	22 504	21944	11,5
1980	23 137	24 626	24 729	25 864	24582	12,0
1981	26 556	27 691	27 971	28 664	27735	12,8
1982	29 430	30 624	30 624	31 965	30653	10,5
1983	32 309	33 880	33 929	35 230	33831	10,4
1984	35 770	37 194	37 342	37 808	37022	9,4
1985	38 790	40 460	40 435	40 852	40140	8,4
1986	41 834	42 939	43 160	43 798	42939	7,0
1987	44 682	46 253	46 131	46 745	45959	7,0
1988	47 727	50 329	50 722	51 581	50083	9,0
1989	52 907	54 552	54 723	55 926	54527	8,9
1990	57 424	59 535	59 609	61 573	59535	9,2
1991	61 966	63 193	63 783	64 200	63292	6,3
1992	64 274	64 446	64 495	64 765	64495	1,9
1993	64 838	64 961	64 814	65 403	65010	0,8
1994	65 771*	66 066*				

Palkansaajien ansiotasoindeksi toimialoittain 1938=100
The index of wage and salary earnings by branch 1938=100

Vuosi Year	Teollisuus tt Manufacturing -manual workers	Rakennusala tt Building and constr.-manual workers	Kauppa, pankit ja vakuutus Sales, banking and insurance	Julkinen toiminta Public activities	Yhteensä – Total työnt. hourly-paid empl.	toimih. monthly-paid empl.
1948	1230	1230	860	710	1200	800
1949	1300	1250	940	780	1260	880
1950	1560	1630	1180	1090	1520	1160
1951	2110	2250	1470	1360	2060	1450
1952	2210	2460	1540	1420	2180	1510
1953	2240	2340	1580	1470	2170	1560
1954	2300	2430	1620	1480	2230	1590
1955	2400	2610	1690	1630	2390	1700
1956	2690	2910	1980	1910	2680	1960
1957	2830	3050	2060	2050	2810	2070
1958	2960	3090	2180	2190	2930	2210
1959	3130	3250	2270	2310	3070	2310
1960	3320	3480	2370	2430	3250	2440
1961	3570	3830	2510	2610	3500	2610
1962	3790	4060	2660	2770	3710	2770
1963	4060	4470	2950	3100	4040	3060
1964	4583	5004	3347	3536	4571	3468
1965	4982	5409	3575	3819	4973	3752
1966	5367	5820	3809	4123	5325	4037
1967	5848	6245	4097	4512	5787	4404
1968	6485	6796	4552	5074	6413	4907
1969	7044	7471	4836	5350	6984	5167
1970	7787	8527	5178	5615	7739	5448
1971	8946	9778	5794	6015	8927	5944
1972	10183	11104	6503	6393	10065	6530
1973	11916	13055	7527	7093	11816	7338
1974	14537	16278	9074	8317	14330	8597
1975	17576	19481	11092	10191	17553	10401
1976	20257	21397	12852	11715	20140	11989
1977	22191	22848	14188	12479	21909	12946
1978	23871	24089	15407	13123	23436	13838
1979	26414	26221	17535	14483	26034	15473
1980	29690	28958	19973	16026	29207	17315
1981	33541	32634	22556	18178	32921	19512
1982	37200	35802	24828	20015	35031	21584
1983	40768	39875	27421	22257	39982	23879
1984	44513	44055	30241	24128	43720	26141
1985	47870	48669	33201	26143	47370	28351
1986	50842	51609	35801	27981	50203	30474
1987	54348	55848	38662	29996	53795	32598
1988	59102	60720	42362	32922	58585	35533
1989	64362	66487	46482	35304	64076	38607
1990	71077	72830	50542	38678	70442	42042
1991	75951	76434	53662	40709	75378	44581
1992	77615	74906	54982	41396	76079	45599
1993	78655	72887	54982	41540	76225	46048

LIITE 2 – APPENDIX 2

Ansiotasoindeksi 1964=100
General wage and salary index 1964=100

Vuosi Year	Neljännes – Quarter				1964=100
	I	II	III	IV	
1964	96.6	100.3	100.2	103.1	100.0
1965	107.5	108.8	108.9	109.2	108.6
1966	111.2	116.5	119.2	119.5	116.5
1967	123.3	126.9	128.5	128.9	126.8
1968	136.0	139.8	144.0	143.8	140.8
1969	148.6	152.2	152.9	152.9	151.2
1970	160.5	164.3	165.2	167.0	163.9
1971	177.8	183.4	187.7	191.9	184.8
1972	193.0	208.1	212.6	213.2	206.3
1973	217.1	239.6	247.8	249.9	238.0
1974	253.9	286.6	295.2	306.4	284.8
1975	315.2	354.1	357.8	366.3	347.2
1976	381.8	404.1	406.1	407.2	399.1
1977	411.1	436.5	439.6	445.1	432.9
1978	447.2	455.1	465.5	482.1	462.4
1979	500.0	515.7	516.7	528.5	515.3
1980	543.4	578.3	580.8	607.4	577.3
1981	623.7	650.3	656.9	673.2	651.0
1982	691.2	719.2	719.2	750.7	719.9
1983	758.8	795.7	796.8	827.4	794.5
1984	840.1	873.5	877.0	887.9	869.5
1985	911.0	950.2	949.6	959.4	942.7
1986	982.5	1008.4	1013.6	1028.6	1008.4
1987	1049.4	1086.3	1083.4	1097.8	1079.3
1988	1120.9	1182.0	1191.2	1211.4	1176.2
1989	1242.5	1281.1	1285.2	1313.4	1280.6
1990	1348.6	1398.2	1399.9	1446.0	1398.2
1991	1458.1	1487.0	1496.2	1506.0	1487.0
1992	1510.6	1515.8	1513.5	1521.0	1515.2
1993	1522.7	1525.6	1522.1	1536.0	1526.8
1994	1544.6*	1551.5*			

Palkansaajien ansiotasoindeksejä
Indices of wage and salary earnings

	Reaaliansioindeksi The index of real earnings			
	1975=100	1980=100	1985=100	1975=100
1975	100.0			100.0
I	90.4			96.1
II	101.3			102.9
III	102.6			100.8
IV	105.6			99.9
1976	115.5			101.0
I	110.7			100.7
II	116.3			103.5
III	116.8			100.6
IV	118.0			99.1
1977	125.2			97.2
I	119.5			97.2
II	125.7			98.7
III	126.8			96.4
IV	128.6			96.3
1978	133.6			96.4
I	129.2			95.6
II	131.5			95.3
III	134.5			96.3
IV	139.3			98.3
1979	148.9			100.1
I	144.7			100.3
II	149.0			101.0
III	149.3			99.5
IV	152.7			99.8
1980	166.8	100.0		100.5
I	157.0	91.5		99.5
II	167.1	102.3		101.8
III	167.8	102.6		99.8
IV	175.5	103.6		101.0
1981	188.1	112.6		101.2
I	180.2	107.8		101.0
II	187.9	112.6		101.7
III	189.8	113.6		100.9
IV	194.5	116.4		101.4
1982	208.0	124.8		102.4
I	199.7	119.7		101.4
II	207.8	124.7		102.5
III	207.8	124.7		101.2
IV	216.9	130.2		104.5
1983	229.6	137.8		104.1
I	219.2	131.6		103.1
II	229.9	138.0		104.9
III	230.2	138.2		103.0
IV	239.1	143.5		105.6
1984	251.2	150.8		106.5
I	242.7	145.7		105.5
II	252.4	151.5		107.5
III	253.4	152.1		106.5
IV	256.5	154.0		106.6

Palkansaajien ansiotasoindeksejä
Indices of wage and salary earnings

	Reaaliansioindeksi The index of real earnings				
	1975=100	1980=100	1985=100	1975=100	1990=100
1985	272.4	163.5	100.0	109.1	
I	263.2	158.0	96.8	107.5	
II	274.5	164.8	100.8	109.9	
III	274.4	164.7	100.7	109.0	
IV	277.2	166.4	101.8	109.7	
1986	291.4	174.9	106.9	112.6	
I	283.9	170.4	104.2	111.1	
II	291.4	174.9	106.9	112.9	
III	292.9	175.8	107.5	112.6	
IV	297.2	178.4	109.0	113.6	
1987	311.9	187.2	114.4	116.3	
I	303.2	182.0	111.2	114.5	
II	313.9	188.4	115.1	117.2	
III	313.0	187.9	114.9	116.3	
IV	317.2	190.4	116.3	117.1	
1988	339.8	204.0	124.6	120.5	
I	323.9	194.4	118.8	117.7	
II	341.5	205.0	125.2	121.7	
III	344.2	206.6	126.2	121.4	
IV	350.0	210.1	128.4	122.0	
1989	370.0	222.1	135.7	123.3	
I	359.0	215.5	131.7	115.8	
II	370.2	222.2	135.8	121.8	
III	371.3	222.9	136.2	124.2	
IV	379.5	227.8	139.2	131.3	
1990	404.0	242.5	148.2		100.0
I	389.7	233.9	142.9		98.1
II	404.0	242.5	148.2		100.2
III	404.5	242.8	148.4		99.7
IV	417.8	250.7	153.1		102.1
1991	429.6	257.9	157.6		102.0
I	421.3	252.9	154.5		100.8
II	429.6	257.9	157.6		101.7
III	432.3	259.5	158.6		102.7
IV	435.1	261.2	159.6		102.6
1992	437.8	262.8	160.6		100.9
I	436.5	262.0	160.1		101.5
II	438.0	262.9	160.6		100.8
III	437.3	262.5	160.4		100.8
IV	439.5	263.8	161.2		100.6
1993	441.1	264.8	161.8		99.5
I	440.0	264.1	161.3		99.5
II	440.8	264.6	161.6		99.1
III	439.8	264.0	161.3		99.3
IV	443.8	266.4	162.8		100.0
1994					
I	448.3*	267.9*	163.7*		100.5*
II	448.1*	269.1*	164.4*		100.2*

Ansiotasoindeksi 1990=100 – sarjaluettelo

(Virallisen indeksin kiinteäpainoiset sarjat tummennettuina)

1. VALTIOSEKTORI

Metsätalous – tuntipalkkaiset

- 1 B00 1 010 Puutavaran valmistus, vakinaiset
- 1 B00 1 020 Muut vakinaiset
- 1 B00 1 030 Puutavaran valmistus, muut
- 1 B00 1 040 Muut
- 1 B00 1 050 Metsätalouden apu-työntekijät

Metsätalous – kuukausipalkkaiset

- 1 B00 3 990 Metsätalous vs
- 1 B00 4 990 Metsätalous ts

Teollisuus – tuntipalkkaiset

- 1 D00 1 990 Teollisuus

Teollisuus – kuukausipalkkaiset

- 1 D00 4 990 Teollisuus ts

Tukku- ja vähittäiskauppa – kuukausipalkkaiset

b) Myymälähenkilökunta

- 1 G02 4 990 Tukku- ja vähittäiskauppa, ts.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta – kuukausipalkkaiset

- 1 H00 4 990 Ravitsemis- ja majoitustoiminta ts.

Kuljetus – tuntipalkkaiset

b) Julkinen toiminta

- 1 I02 1 010 Kuljetus

Kuljetus – kuukausipalkkaiset

a) Yrittäjätoiminta

- 1 I01 3 010 Tekniikan alaan kuuluva työ vs
- 1 I01 3 020 Sihteeri, toimistotyö vs
- 1 I01 3 030 Veturin- ja moottorinkuljettaja vs
- 1 I01 3 040 Liikenteen johto vs
- 1 I01 3 050 Muu kuljetus vs
- 1 I01 3 060 Konepaja- ja rakennus vs
- 1 I01 3 070 Rakennustyö vs
- 1 I01 3 080 Kiinteistön hoito vs
- 1 I01 3 090 Muut ammattiryhmät vs
- 1 I01 4 010 Tekniikan alaan kuul. työ ts
- 1 I01 4 040 Liikenteen johto ts
- 1 I01 4 050 Muu kuljetus ja liikenne ts
- 1 I01 4 060 Konepaja- ja rakennus ts
- 1 I01 4 070 Rakennustyö ts
- 1 I01 4 080 Kiinteistönhoito ts
- 1 I01 4 090 Muut ammattiryhmät ts

b) Julkinen toiminta

- 1 I02 3 010 Meripäälylystyö vs
- 1 I02 3 020 Muu kuljetus ja liik. vs
- 1 I02 3 030 Muut ammattiryhmät vs
- 1 I02 4 010 Meripäälylystyö ts
- 1 I02 4 020 Muu kuljetus ja liikenne ts
- 1 I02 4 030 Muut ammattiryhmät ts

Tietoliikenne – kuukausipalkkaiset

- 1 J00 3 010 Tekniikan alaan kuuluva työ, vs
- 1 J00 3 020 Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ, vs
- 1 J00 3 030 Sihteeri, toimistotyö vs
- 1 J00 3 040 Tietoliikennetyö vs
- 1 J00 3 050 Posti- ja tietoliikenne, vs
- 1 J00 3 060 Postinkantajat vs
- 1 J00 3 070 Kiinteistönhoito vs
- 1 J00 3 080 Muut ammattiryhmät vs
- 1 J00 4 010 Tekniikan alaan kuuluva työ, ts
- 1 J00 4 020 Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ, ts.
- 1 J00 4 030 Sihteeri, toimistotyö ts
- 1 J00 4 050 Posti- ja tietoliikenne ts
- 1 J00 4 060 Postinkantajat ts
- 1 J00 4 070 Kiinteistönhoito ts
- 1 J00 4 080 Muut ammattiryhmät ts

Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut – tuntipalkkaiset

b) Julkinen toiminta

- 1 L02 1 990 Kiinteistö- ja liike-elämää palveleva toiminta

Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut – kuukausipalkkaiset

b) Julkinen toiminta

- 1 L02 3 990 Kiinteistö- ja liike-elämää palveleva toiminta, vs
- 1 L02 4 990 Kiinteistö- ja liike-elämää palveleva toiminta, ts

Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle – kuukausipalkkaiset

a) Yrittäjätoiminta

- 1 M01 4 990 Palveluyrittäjätoimi ts

b) Julkinen toiminta

- 1 M02 3 010 Tekniikan alaan kuul.työ vs
- 1 M02 3 020 Muut ammattiryhmät vs
- 1 M02 4 010 Tekniikan alaan kuul.työ ts
- 1 M02 4 020 Muut ammattiryhmät ts

Maa- ja vesirakentaminen – tuntipalkkaiset

1 370 1 990 Maa- ja vesirakennus

Maa- ja vesirakentaminen – kuukausipalkkaiset

1 370 3 990 Maa- ja vesirakentaminen vs

1 370 4 010 Tekniikan alaan kuuluva työ, ts

1 370 4 020 Sihteeri, toimistopalv. ts

1 370 4 030 Muu hallinnollinen työ ts

1 370 4 040 Tielikennetyö ts

1 370 4 050 Työkoneiden käyttö ts

1 370 4 060 Muut ammattiryhmät ts

Julkinen hallinto – tuntipalkkaiset

1 810 1 990 Julkinen hallinto

Julkinen hallinto – kuukausipalkkaiset

1 810 3 010 Tekniikan alaan kuuluva työ, vs

1 810 3 020 Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ vs

1 810 3 030 Henkilöstöasiain hoito vs

1 810 3 040 Sihteeri, toimistotyö vs

1 810 3 050 Yhteiskuntatieteellinen selvitystyö, vs

1 810 3 060 Muu hallinnollinen työ ja konttorityö, vs

1 810 3 070 Muut ammattiryhmät vs

1 810 4 010 Tekniikan alaan kuuluva työ ts

1 810 4 020 Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ, ts

1 810 4 030 Henkilöstöasiain hoito ts

1 810 4 040 Sihteeri, toimistotyö ts

1 810 4 050 Yhteiskuntatieteellinen selvitystyö, ts

1 810 4 060 Muu hallinnollinen työ ja konttorityö, ts

1 810 4 070 Muut ammattiryhmät ts

Yleinen järjestys ja turvallisuus – kuukausipalkkaiset

1 820 3 010 Lainopillinen työ vs

1 820 3 020 Poliisit vs

1 820 3 030 Tulli- ja rajavartijat vs

1 820 3 040 Muu siviilivartiointi vs

1 820 4 990 Järjestys ja turvallisuus ts

Maanpuolustus – kuukausipalkkaiset**a) Sotilastehtävät**

1 831 3 010 Upseerit vs

1 831 3 020 Alemmat toimipseerit vs

1 831 3 030 Muu sotilastyö vs

b) Tukitehtävät

1 832 3 010 Tekniikan alaan kuul.työ vs

1 832 3 020 Sihteeri, toimistotyö vs

1 832 3 030 Konepajatyö vs

1 832 3 040 Hotelli ja ravintola vs

1 832 3 050 Kiinteistönhoito vs

1 832 3 060 Muut ammattiryhmät vs

1 832 4 010 Tekniikan alaan kuul.työ ts

1 832 4 020 Sihteeri, toimistotyö ts

1 832 4 030 Konepaja- ja rakennus ts

1 832 4 040 Hotelli, ravintola ts

1 832 4 050 Kiinteistön hoito ts

1 832 4 060 Muut ammattiryhmät ts

Opetus – kuukausipalkkaiset**a) Opetustehtävät**

1 851 3 010 Professorit vs

1 851 3 020 Lehtorit vs

1 851 3 030 Muut opettajat vs

1 851 4 010 Professorit ts

1 851 4 020 Lehtorit ts

1 851 4 030 Muut opettajat ts

b) Tukitehtävät

1 852 3 010 Kemian ja fysiikan ala vs

1 852 3 020 Sihteeri, toimistotyö vs

1 852 3 030 Yhteiskuntatieteellinen työ, vs

1 852 3 040 Hotelli ja ravintolatyö, vs

1 852 3 050 Kiinteistönhoito vs

1 852 3 060 Muut ammattiryhmät vs

1 852 4 010 Kemian ja fysiikan ala ts

1 852 4 020 Sihteeri, toimistotyö ts

1 852 4 030 Yhteiskuntatieteellinen työ, ts

1 852 4 040 Hotelli-, ravintola- ja suurtaloustyö, ts.

1 852 4 050 Kiinteistönhoito ts

1 852 4 060 Muut ammattiryhmät ts

Tutkimus- ja kehittämistoiminta – kuukausipalkkaiset

1 860 3 010 Tekniikan alaan kuuluva työ, vs

1 860 3 020 Kemian ja fysiikan ala, vs

1 860 3 030 Yhteiskuntatieteellinen työ, vs

1 860 3 040 Muut ammattiryhmät vs

1 860 4 010 Tekniikan alaan kuuluva työ, ts

1 860 4 020 Kemian ja fysiikan alaan kuuluva työ, ts

1 860 4 030 Yhteiskuntatieteellinen työ, ts

1 860 4 040 Muut ammattiryhmät ts

Terveystieteet – kuukausipalkkaiset

1 871 3 990 Terveyspalvelu vs

Sosiaalitoiminta – kuukausipalkkaiset**a) Sosiaalityö**

1 881 3 990 Sosiaalipalvelu vs

b) Tukitehtävät

1 882 4 990 Sosiaalipalvelu ts

Virkistys- ja kulttuuripalvelu – kuukausipalkkaiset

1 910 3 990 Järjestötoiminta vs

1 910 4 990 Järjestötoiminta ts

2. KUNTASEKTORI**Maatalous, kala- ja riistatalous – tuntipalkkaiset****a) Peltoviljely, Kotieläintalous**

2 A01 1 990 Maatalous

Maatalous, kala- ja riistatalous – kuukausipalkkaiset

2 A00 3 990 Maatalous vs

2 A00 4 990 Maatalous ts

Metsätalous – tuntipalkkaiset

2 B00 1 990 Metsätalous

Teollisuus – tuntipalkkaiset

2 D00 1 990 Teollisuus

Teollisuus – kuukausipalkkaiset

2 D00 3 990 Teollisuus vs

2 D00 4 990 Teollisuus ts

Energia- ja vesihuolto – tuntipalkkaiset

2 E00 1 990 Energia- ja vesihuolto

Energia- ja vesihuolto – kuukausipalkkaiset

2 E00 3 990 Energia- ja vesihuolto vs

2 E00 4 990 Energia- ja vesihuolto ts

Talonrakentaminen – tuntipalkkaiset

2 350 1 990 Talonrakennustyö

Talonrakentaminen – kuukausipalkkaiset

2 350 3 990 Talonrakentaminen vs

2 350 4 990 Talonrakentaminen ts

Maa- ja vesirakentaminen – tuntipalkkaiset

2 370 1 990 Maa- ja vesirakennustyö

Maa- ja vesirakentaminen – kuukausipalkkaiset

2 370 3 990 Maa- ja vesirakentaminen vs

2 370 4 990 Maa- ja vesirakentaminen ts

Kauppa – kuukausipalkkaiset**a) Konttorihenkilökunta**

2 G01 3 990 Kaupan konttoritehtävät vs

2 G01 4 990 Kaupan konttoritehtävät ts

**Majoitus- ja ravitsemistoiminta –
kuukausipalkkaiset**

2 H00 3 990 Majoitus- ja ravitsemistoiminta vs

2 H00 4 990 Majoitus- ja ravitsemistoiminta ts

Kuljetus – tuntipalkkaiset**a) Yrittäjätoiminta**

2 I01 1 990 Kuljetusyrittäjätoiminta

Kuljetus – kuukausipalkkaiset**a) Yrittäjätoiminta**

2 I01 3 010 Kuljetus- ja liikennetyö vs

2 I01 3 020 Muut ammattiryhmät vs

2 I01 4 010 Kuljetus- ja liikennetyö ts

2 I01 4 020 Muut ammattiryhmät ts

Tietoliikenne – tuntipalkkaiset

2 J00 1 990 Tietoliikenne

Tietoliikenne – kuukausipalkkaiset

2 J00 3 990 Tietoliikenne vs

2 J00 4 990 Tietoliikenne ts

**Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelu –
tuntipalkkaiset**

2 L00 1 990 Kiinteistöpalvelut

**Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelu –
kuukausipalkkaiset**

2 L00 3 990 Kiinteistöpalvelut vs

2 L00 4 990 Kiinteistöpalvelut ts

**Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle –
tuntipalkkaiset**

2 M00 1 990 Tekniset palvelut

**Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle –
kuukausipalkkaiset**

2 M00 3 990 Tekniset palvelut vs

2 M00 4 990 Tekniset palvelut ts

Julkinen hallinto – tuntipalkkaiset

2 810 1 990 Julkinen hallinto

Julkinen hallinto – kuukausipalkkaiset

2 810 3 010 Tekniikan alan työ vs

2 810 3 020 Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ vs

2 810 3 030 Lainopillinen työ vs

2 810 3 040 Muut toimistotehtävät vs

2 810 3 050 Muut ammattiryhmät vs

2 810 4 010 Tekniikan alan työ ts

2 810 4 020 Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ ts

2 810 4 030 Lainopillinen työ ts

2 810 4 040 Muut toimistotehtävät ts

2 810 4 050 Muut ammattiryhmät ts

**Yleinen järjestys ja turvallisuus –
kuukausipalkkaiset**

2 820 3 010 Lainopilliset työt vs

2 820 3 020 Palomiehet ja -päälliköt vs

2 820 3 030 Muu siviilivartiointi vs

2 820 4 010 Lainopilliset työt ts

2 820 4 020 Palomiehet ja -päälliköt ts

2 820 4 030 Muu siviilivartiointi ts

Opetus – tuntipalkkaiset**b) Tukitehtävät**

2 852 1 990 Koulutus ja tutkimus

Opetus – kuukausipalkkaiset**a) Opetustehtävät**

2 851 3 010 Rehtorit ym vs

2 851 3 020 Lehtorit ym vs

2 851 3 030 Muut opettajat vs

2 851 4 010 Rehtorit ym ts

2 851 4 020 Lehtorit ym ts

2 851 4 030 Muut opettajat ts

b) Tukitehtävät

2 852 3 010 Toimistopalvelut vs

2 852 3 020 Suurtaloustyö vs

2 852 3 030 Kiinteistönhoito ja siivous vs

2 852 3 040 Muut ammattiryhmät vs

2 852 4 010 Toimistopalvelut ts

2 852 4 020 Suurtaloustyö ts

2 852 4 030 Kiinteistönhoito ja siivous ts

2 852 4 040 Muut ammattiryhmät ts

Terveyden- ja sairaanhoitopalvelu – tuntipalkkaiset**b) Tukitehtävät**

2 872 1 990 Terveyden- ja sairaanhoitopalvelut

**Terveyden- ja sairaanhoitopalvelu –
kuukausipalkkaiset****a) Hoitotehtävät**

2 871 3 010 Lääkärit vs
2 871 3 020 Terveyden- ja sairaanhoitajat vs
2 871 3 030 Muu hoitohenkilökunta vs
2 871 4 010 Lääkärit ts
2 871 4 020 Terveyden- ja sairaanhoitajat ts
2 871 4 030 Muu hoitohenkilökunta ts

b) Tukitehtävät

2 872 3 010 Toimistotehtävät vs
2 872 3 020 Suurtaloustyö vs
2 872 3 030 Kiint.hoito ja siivous vs
2 872 3 040 Muut ammattiryhmät vs
2 872 4 010 Toimistotehtävät ts
2 872 4 020 Suurtaloustyö ts
2 872 4 030 Kiint.hoito ja siivous ts
2 872 4 040 Muut ammattiryhmät ts

Sosiaalipalvelut – tuntipalkkaiset**b) Tukitehtävät**

2 882 1 990 Sosiaalialan tukitehtävät

Sosiaalipalvelut – kuukausipalkkaiset**a) Sosiaalityö**

2 881 3 010 Terveydenhoitotehtävät vs
2 881 3 020 Sosiaalialan johtotehtävät vs
2 881 3 030 Sosiaalialan muut ammattiryhmät vs
2 881 4 010 Terveydenhoitotehtävät ts
2 881 4 020 Sosiaalialan johtotehtävät ts
2 881 4 030 Sosiaalialan muut ammattiryhmät ts

b) Tukitehtävät

2 882 3 010 Toimistotehtävät vs
2 882 3 020 Suurtaloustyö vs
2 882 3 030 Kiinteistönhoito ja siivous vs
2 882 3 040 Muut ammattiryhmät vs
2 882 4 010 Toimistotehtävät ts
2 882 4 020 Suurtaloustyö ts
2 882 4 030 Kiinteistönhoito ja siivous ts
2 882 4 040 Muut ammattiryhmät ts

Virkistys- ja kulttuuripalvelu – tuntipalkkaiset

2 910 1 990 Muut palvelut

Virkistys- ja kulttuuripalvelu – kuukausipalkkaiset

2 910 3 010 Kirjastotyö ym. työ vs
2 910 3 020 Muut ammattiryhmät vs
2 910 4 010 Kirjastotyö ym. työ ts
2 910 4 020 Muut ammattiryhmät ts

**3. YKSITYINEN SEKTORI – TEOLLISUUDEN JA
TYÖNANTAJAIN KESKUSLIITTO (TT)****Metsätalous – kuukausipalkkaiset**

3 B00 5 010 Teollisuuden metsäosastot
3 B00 5 020 Metsätalouden johtajat

Kaivos- ja kaivannaistoiminta – tuntipalkkaiset

3 C07 1 990 Malmien kaivu
3 C09 1 990 Muu kaivannaistoiminta

Kaivos- ja kaivannaistoiminta – kuukausipalkkaiset

3 C07 5 990 Malmien kaivu, Korvikesarja
Metalliteollisuuden toimihenkilöt
3 C09 5 990 Muu kaivannaistoiminta, Korvikesarja
Metalliteollisuuden toimihenkilöt

**Elintarvikkeiden, juomien ja tupakan valmistus –
tuntipalkkaiset**

3 D11 1 990 Elintarvike-, juoma- ja tupakkateollisuus

**Elintarvikkeiden, juomien ja tupakan valmistus –
kuukausipalkkaiset**

3 D11 5 010 Panimot
3 D11 5 020 Teurastamot
3 D11 5 030 Erittelemätön elintarvikeala
3 D11 5 040 Leipomot
3 D11 5 050 Meijerit
3 D11 5 060 Liha-ala

Tekstiilien valmistus – tuntipalkkaiset

3 D12 1 990 Tekstiilien valmistus

Tekstiilien valmistus – kuukausipalkkaiset

3 D12 5 990 Tekstiiliteollisuus

**Vaatteiden, nahkatuotteiden ja jalkineiden valmistus –
tuntipalkkaiset**

3 D13 1 990 Vaatetus- ja nahkateollisuus

**Vaatteiden, nahkatuotteiden ja jalkineiden valmistus –
kuukausipalkkaiset**

3 D13 5 010 Kenkäteollisuus
3 D13 5 020 Nahkateollisuus
3 D13 5 030 Vaatusteollisuus

**Puutavaran ja puutuotteiden valmistus –
tuntipalkkaiset**

3 D14 1 990 Puutavarateollisuus

**Puutavaran ja puutuotteiden valmistus –
kuukausipalkkaiset**

3 D14 5 990 Puuteollisuus

**Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus –
tuntipalkkaiset**

3 D15 1 990 Paperi- ja puumassateollisuus

**Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus –
kuukausipalkkaiset**

3 D15 5 990 Massa- ja paperiteollisuus

Kustantaminen ja painaminen – tuntipalkkaiset

3 D16 1 990 Graafinen teollisuus

Kustantaminen ja painaminen – kuukausipalkkaiset

3 D16 5 010 Graafinen teollisuus

3 D16 5 020 Toimittajat

Huonekalujen valmistus – tuntipalkkaiset

3 D17 1 990 Huonekalujen valmistus

Huonekalujen valmistus – kuukausipalkkaiset

3 D17 5 990 Huonekaluteollisuus

Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus – tuntipalkkaiset

3 D18 1 990 Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus

Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus – kuukausipalkkaiset

3 D18 5 990 Kemian teollisuus

Lasi-, savi- ja kivituuotteiden valmistus – tuntipalkkaiset

3 D22 1 990 Rakennusaineteollisuus yht

Lasi-, savi- ja kivituuotteiden valmistus – kuukausipalkkaiset

3 D22 5 010 Työnantajain yleinen ryhmä

3 D22 5 020 Tiiliteollisuus

Metallien valmistus – tuntipalkkaiset

3 D23 1 990 Metallien valmistus

Metallien valmistus – kuukausipalkkaiset3 D23 5 990 Metallien valmistus, Korvikesarja
Metalliteollisuuden toimihenkilöt**Metallituotteiden, koneiden ja laitteiden, sähkö-
teknisten tuotteiden sekä kulkuneuvojen
valmistus – tuntipalkkaiset**

3 D24 1 990 Metallituote- ja kulkuneuvoteollisuus

**Metallituotteiden, koneiden ja laitteiden, sähkö-
teknisten tuotteiden sekä kulkuneuvojen
valmistus – kuukausipalkkaiset**

3 D24 5 990 Metalliteollisuuden toimihenkilöt

Muu valmistus – tuntipalkkaiset

3 D29 1 990 Muu valmistus

Muu valmistus – kuukausipalkkaiset3 D29 5 990 Muu valmistus, Korvikesarja
Työnantajain yleinen ryhmä**Monitoimialayritysten pääkonttorit –
kuukausipalkkaiset**

3 D30 5 990 Pääkonttorit

Teollisuuden toimihenkilöt

3 D99 5 010 Ylemmät toimihenkilöt (apusarja)

3 D99 5 020 Tekniset toimihenkilöt (apusarja)

3 D99 5 030 Konttoritoimihenkilöt (apusarja)

3 D99 5 040 Toimittajat (apusarja)

Energia- ja vesihuolto – tuntipalkkaiset

3 E00 1 990 Voimalaitokset

Energia- ja vesihuolto – kuukausipalkkaiset

3 E00 5 990 Voimalaitokset

Talonrakentaminen – tuntipalkkaiset3 350 1 010 Talonrakennustoiminta (pl
vedeneristysala)

3 350 1 020 Vedeneristysala

Talonrakentaminen – kuukausipalkkaiset

3 350 5 010 Putkijohtoala

3 350 5 020 Asfalttiala

3 350 5 030 Sähköasennusala

3 350 5 040 Rakennusala yhteensä

Maa- ja vesirakentaminen – tuntipalkkaiset

3 370 1 010 Maa- ja vesirakennusala

3 370 1 020 Tienpäällystysala

Maa- ja vesirakentaminen – kuukausipalkkaiset

3 370 5 010 Korvikesarja Talonrakentaminen

Tukku- ja vähittäiskauppa – kuukausipalkkaiset**a) Konttorihenkilöstö**

3 G01 5 990 Konttorikoneliikkeet

**Moottoriajoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus –
tuntipalkkaiset**

3 450 1 990 Autokorjaamot

**Moottoriajoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus –
kuukausipalkkaiset**

3 450 5 990 Autokorjaamot

Kuljetus – tuntipalkkaiset

3 100 1 010 Linja-autoliikenne

3 100 1 020 Kuorma-autoliikenne

3 100 1 030 Öljynkuljetus

3 100 1 040 Ahtaajat

Kuljetus – kuukausipalkkaiset

3 100 5 010 Autoliikenne

3 100 5 020 Ahtausala

3 100 5 030 Satamatyönjohtajat

3 100 5 040 Finnair

3 100 5 050 Ulkomaan meriliikenne

Tietoliikenne – tuntipalkkaiset

3 J00 1 990 Puhelinlaitokset

Tietoliikenne – kuukausipalkkaiset

3 J00 5 990 Puhelinlaitokset

**Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut –
tuntipalkkaiset**

3 L00 1 010 Kiinteistöpalvelutoiminta

3 L00 1 020 Pesulat

**Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut –
kuukausipalkkaiset**

3 L00 5 990 Kiinteistöpalvelut

**Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle –
kuukausipalkkaiset**

3 M00 5 990 Konsulttitoimistot

**4. YKSITYINEN SEKTORI – LIIKETYÖNANTAJAIN
KESKUSLIITTO (LTK)**

**Elintarvikkeiden, juomien ja tupakan valmistus –
kuukausipalkkaiset**

4 D11 5 010 Elintarvikealan tekniset toimihenkilöt
4 D11 5 020 Elintarvikealan työntekijät

Muu valmistus – kuukausipalkkaiset

4 D29 5 990 Kuvanvalmistusalan työntekijät

Tukku- ja vähittäiskauppa – kuukausipalkkaiset

4 G01 5 010 Kaupan konttori/ johtotaso
4 G01 5 020 Kaupan konttori/esimiestaso
4 G01 5 030 Kaupan konttori/suorittava taso
4 G02 5 010 Myymälähoitajat
4 G02 5 020 Myyjät
4 G02 5 030 Varastohenkilöstö
4 G02 5 040 Apteekkihenkilöstö
4 G02 5 050 Automiehet
4 G02 5 060 Muu kaupan henkilöstö

**Moottoriajoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus –
kuukausipalkkaiset**

4 450 5 010 Autoalan ylemmät toimihenkilöt
4 450 5 020 Autoalan myynti- ja varastohenkilökunta
4 450 5 030 Huoltoasemien hoitajat
4 450 5 040 Huoltoasemien työntekijät
4 450 5 050 Muu autoalan henkilökunta

**Majoitus- ja ravitsemistoiminta –
kuukausipalkkaiset**

4 H00 5 010 Ravitsemis- ja majoitusalan esimiehet
4 H00 5 020 Ravitsemis- ja majoitusalan työntekijät
4 H00 5 030 Muu ravitsemis- ja majoitusalan
henkilökunta

Kuljetus – kuukausipalkkaiset

4 I00 5 010 Huolinta
4 I00 5 020 Matkatoimistohenkilökunta
4 I00 5 030 Muu kuljetusala yhteensä

**Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut –
kuukausipalkkaiset**

4 L00 5 990 Kiinteistöpalvelut

**Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle –
kuukausipalkkaiset**

4 M00 5 010 Mainostoimistot
4 M00 5 020 ATK-palveluyritykset
4 M00 5 030 Tili-toimistot

Rahoitustoiminta – kuukausipalkkaiset

4 610 5 010 Pankki johtotaso
4 610 5 020 Pankki esimiestaso
4 610 5 030 Pankki suorittava taso
4 610 5 040 Muu pankkien henkilöstö

Vakuutustoiminta – kuukausipalkkaiset

4 620 5 010 Vakuutus johtotaso
4 620 5 020 Vakuutus esimiestaso
4 620 5 030 Vakuutus suorittava taso
4 620 5 040 Vakuutus muu henkilökunta
4 620 5 050 Kenttähenkilöstö

Opetus – kuukausipalkkaiset

4 850 5 990 Liikenneopettajat

Terveys- ja sairaanhoito – kuukausipalkkaiset

4 870 5 990 Terveystieteiden ala

**5. MUU YKSITYINEN SEKTORI (MAA- JA
METSÄTALOUS & JÄRJESTÄYTYMÄTTÖMÄT
TYÖNANTAJAT)**

Maatalous – tuntipalkkaiset

a) Peltoviljely ja karjatalous

5 A01 1 010 Maatalouden yleiset työt ts
5 A01 1 020 Eläinten hoitotyö ts

b) Muu maataloustyö

5 A02 1 030 Puutarhat
5 A02 1 040 Taimistot
5 A02 1 050 Viheraluerakentajat
5 A02 1 060 Turkistarhat
5 A02 1 070 Rehukeskukset
5 A02 1 080 Golfala

Metsätalous – tuntipalkkaiset

5 B00 1 010 Puutavaran valmistus, vakinaiset
5 B00 1 020 Muut vakinaiset työntekijät
5 B00 1 030 Muut työntekijät puutavaran
valmistuksessa
5 B00 1 040 Muut työntekijät muussa kuin
puutavaran valmistuksessa

Tukku- ja vähittäiskauppa – kuukausipalkkaiset

a) Konttorihenkilöstö

5 G01 5 010 Kaupan konttori/johtotaso
5 G01 5 020 Kaupan konttori/ esimiestaso
5 G01 5 030 Kaupan konttori/ suorittava taso

b) Myymälähenkilöstö

5 G02 5 010 Myymälähoitajat
5 G02 5 020 Myyjät
5 G02 5 030 Varastohenkilökunta
5 G02 5 040 Automiehet
5 G02 5 050 Muu myymälä- ja varastohenkilökunta
5 G02 5 060 Kaupan vieraat alat

Moottoriajoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus – kuukausipalkkaiset

- 5 450 5 010 Autoalan ylemmät toimihenkilöt ja huoltoaseman hoitajat
5 450 5 020 Autoalan muut toimihenkilöt
5 450 5 030 Autoalan myynti- ja varastohenkilöstö
5 450 5 040 Huoltoaseman työntekijät
5 450 5 050 Autoalan vieraat alat

Kuljetus – tuntipalkkaiset

- 5 100 1 010 Linja-autoliikenne
5 100 1 020 Kuorma-autoliikenne

Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle – kuukausipalkkaiset

- 5 M00 5 010 Atk -palveluyritykset
5 M00 5 020 Tekninen palvelu

Rahoitus – kuukausipalkkaiset

- 5 610 5 010 Pankit /johtotaso
5 610 5 020 Pankit /esimiestaso
5 610 5 030 Pankit /suorittava taso
5 610 5 040 Pankit / muut henkilökunta

Virkistys- ja kulttuuripalvelu – kuukausipalkkaiset

- 5 910 5 990 Korvikesarja: Järjestötoiminta, virkistys- ja kulttuuripalvelu

6. MUU TYÖNANTAJASEKTORI (VOITTOA TAVOITTELEMATOTTOMAT YHTEISÖT)**Maatalous, kala- ja riistatalous – kuukausipalkkaiset**

- 6 A00 5 990 Maatalouden neuvontajärjestöt

Metsätalous – kuukausipalkkaiset

- 6 B00 5 990 Piirimetsälautakunnat ym.

Vakuutus – kuukausipalkkaiset

- 6 620 5 010 Työttömyyskassat
6 620 5 020 Kansaneläkelaitos/Johto
6 620 5 030 Kansaneläkelaitos/Esimiestaso
6 620 5 040 Kansaneläkelaitos/ Suorittava taso
6 620 5 050 Kansaneläkelaitos/Kenttähenkilökunta

Koulutus – kuukausipalkkaiset

- 6 850 5 990 Julkista tukea saavat yhteiskoulut, kansan- ja kansalaisopistot ym

Tutkimus- ja kehittämistoiminta – kuukausipalkkaiset

- 6 860 5 990 Työtehoseura ym.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelu – kuukausipalkkaiset

- 6 870 5 990 Julkista tukea saava, mm sotainv. veljesliiton & invalidisäätiön terv.hoito

Sosiaalipalvelut – kuukausipalkkaiset

- 6 880 5 990 Julkista tukea saavat päivä- ja turvakodit, palvelutalot, a-klinitkat ym

Virkistys- ja kulttuuripalvelu – kuukausipalkkaiset

- 6 910 5 010 Elinkeino- ja ammattijärjestöt
6 910 5 020 Aatteelliset ja sivistykselliset yhteisöt
6 910 5 030 Muut virkistys- ja kulttuuripalvelut
6 910 5 040 Evankelisluterilaiset seurakunnat

LIITE 4 – APPENDIX 4

Ketjutuskertoimet – Splicing coefficients

		Tuntipalkkaiset – Hourly-paid employees		
		Yhteensä Total	Valtio Central governm.	Kunta Municipalities
A	Maatalous – Agriculture	1.6252		1.2111
B	Metsätalous – Forestry	1.4290	1.3559	
C	Kaivannaistoiminta – Mining	1.3093		
D	Teollisuus – Manufacturing	1.4907	1.4771	1.4489
D11	Elintarvikkeiden, juomien ja tupakan valmistus – Production of foodstuffs, drinks and tobacco	1.4555		
D12+	Tekstiili-, vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus – Prod. and manufacturing of textiles, clothes, leather and shoes	1.4024		
D13				
D14	Puutavateollisuus – Prod. of woodwork and wood products	1.4882		
D15	Paperiteollisuus – Prod. of pulp, paper and paper products	1.3595		
D16	Kustantaminen ja painaminen – Publishing and printing	1.3955		
D17	Huonekalujen valmistus – Manufacturing of furniture	1.4526		
D18	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus – Prod. of chemicals and chemical products oil and coal products, rubber and plastic products	1.4888		
D22	Lasi-, savi- ja kivituuotteiden valmistus – Manufacturing of clay, glass and stone products	1.4890		
D23	Metallien valmistus – Production of metals	1.4722		
D24	Metallituotteiden, koneiden ja laitteiden, sähkötekni- tuotteiden sekä kulkuneuvojen valmistus – Manufacturing of metal products, machines and equipment, electro-technical products and instruments and vehicles	1.5108		
E	Energia- ja vesihuolto – Energy and water servicing	1.5139		1.5618
F35	Talonrakentaminen – House construction	1.5020		1.4433
F37	Maa- ja vesirakentaminen – Land and waterworks	1.4927	1.4970	1.4425
G41	Tukku- ja vähittäiskauppa – Wholesales and retail trade, agents			
G45	Moottoriajoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus – Sales, maintenance and repair of motor vehicles	1.4884		
H	Majoitus- ja ravitsemistoiminta – Accommodation and restaurant operations			
I	Kuljetus – Transportation	1.5145	1.6505	1.5242
J	Tietoliikenne – Communications	1.5060		1.4743
K61	Rahoitustoiminta – Finance			
K62	Vakuutustoiminta – Insurance			
L	Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelu – Property, cleaning and rental services	1.5400	1.3596	1.5074
M	Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle – Technical services and services to the business community	1.5400	1.3596	1.5074
N81	Julkinen hallinto – Administration and public order	1.4962	1.4452	1.6418
N83	Maanpuolustus – National defense			
850	Opetus – Education	1.3075		1.3075
860	Tutkimus- ja kehittämistoiminta – Research			
870	Terveystieteiden ja hoito – Health care and nursing services	1.5092		1.5092
880	Sosiaalitoiminta – Social services	1.5304		1.5304
910	Virkistys- ja kulttuuripalvelut – Recreational- and cultural services	1.6066		1.6066
Yhteensä – All employees		1.5044	1.4566	1.5018
Valtio, kunta – Central Government, municipalities		1.4674	1.5412	1.4566

Kuukausipalkkaiset – Monthly-paid employees

Yksityinen sektori Private sector	Yhteensä Total	Valtio Central governm.	Kunta Municipalities	Yksityinen sektori Private sector	Muu Other	Kaikki yhteensä All employees
1.6287	1.4895		1.5489		1.5187	1.6013
1.4392	1.4795	1.4698		1.4727	1.5260	1.4405
1.3093	1.4373			1.4373		1.3542
1.4912	1.4425	1.5139	1.4126	1.4418		1.4741
1.4555						1.4455
1.4027						1.4096
1.4882						1.4961
1.3595						1.3758
1.3932						1.3829
1.4526						1.4720
1.4888						1.4850
1.4890						1.4870
1.4722						1.4850
1.5104						1.5185
1.4883	1.4660		1.4841	1.4547		1.4929
1.5017	1.4886		1.3436	1.4889		1.5027
1.4371	1.5112	1.5025	1.4139	1.5569		1.5051
	1.4972	1.5337	1.4051	1.4971		1.4972
1.4884	1.5342			1.5342		1.5239
	1.5226	1.4847	1.4177	1.5248		1.5226
1.5133	1.5105	1.5291	1.4433	1.5046		1.5110
1.5107	1.4659	1.4693	1.4517	1.4464		1.4693
	1.4880			1.4880		1.4880
	1.4926			1.4898	1.5139	1.4926
1.5173	1.4411	1.5407	1.3883	1.4363		1.4556
1.5173	1.4411	1.5407	1.3883	1.4363		1.4556
	1.4671	1.5131	1.4158			1.4677
	1.4958	1.4958				1.4958
	1.4773	1.4860	1.4723		1.4941	1.4763
	1.5163	1.5162			1.5152	1.5163
	1.4567	1.4429	1.4552	1.4164	1.5053	1.4568
	1.4057	1.5360	1.3904		1.5342	1.4061
	1.4715	1.5721	1.4169	1.4816	1.4839	1.4758
1.5059	1.4717	1.5010	1.4390	1.4781	1.4997	1.4806
1.4432	1.4526	1.4281	1.5018	1.4889	1.5059	1.4981

LIITE 5 – APPENDIX 5

Käytetyt palkkatilastoaineistot Wage and salary statistical material used

Sektori – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
YKSITYINEN SEKTORI – PRIVATE SECTOR		
A Maatalous – Agriculture	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees Maatalouden työntekijät: Maatalouden työnantajaliiton palkkatilasto Agricultural workers: Federation of Agricultural Employers, wage statistics	kuukausi 2 kertaa vuodessa month twice a year
	B Metsätalous – Forestry	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees Metsätyöntek:n palkkatilasto/TK (Atk-palkanlaskentaa käyttävät yritykset: muut kuin valtio) Wage statistics of forest workers SF (companies using computeried pay systems: other than state)
	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees TT:n jäsenyritykset: Metsätyönjohtajat Teollisuuden metsäosastot Piirimetsälautakunnat: Yksityisten valtionapulaitosten rekisteri v:een -92 TK:n tiedustelu vsta -93 Member companies of the TT: Forest foremen Forest industry, wood suppliers Forestry boards: Register of government-subsidized private institutions till 1992 SF inquiry from 1993	
C Kaivostoiminta – Mining and quarrying	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees Kaivos- ja muu kaivannaistoiminnan työntek: TT:n jäsenyrityksien työntek:n palkkatilasto Workers in mining and other extractive industries Wage statistics of member companies of the TT	nelj. vuosi 2 kertaa vuodessa quarter twice a year
	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees Kaivostoiminnan toimihenkilöt, korvikesarja: Metalliteollisuuden toimihenkilöt/TT Mining employees, substitute series: Salaried employees in metal industries	kuukausi kerran vuodessa moth once a year

Lyhenteet: TK = Tilastokeskus; VK = Valtiokonttori; TT = Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto;
LTK = Liiketyönantajain Keskusliitto

Abbreviations: SF = Statistics Finland; FST = Finnish State Treasury, TT = Confederation of Finnish Industry and
Employers; CCE = Confederation of Commerce Employers

Sektori – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
D	Teollisuus – Manufacturing	
D11	Elintarvikkeiden valmistus – Food manufacture	kuukausi kerran vuodessa
D12	Tekstiilien valmistus – Textiles manufacture	neljännesvuosi 2 tai 4 kertaa vuodessa
D13	Vaatteiden, nahkatuott. ja jalkineiden valmistus – Wearing apparel, leather goods and footwear manufacture	month once a year
D14	Puutavaran ja puutuott. valmistus – Wood and wood products manufacture	quarter 2 or 4 times a year
D15	Massan, paperin ja paperituott. valmistus – Pulp, paper and paper products manufacture	
D16	Kustantaminen ja painaminen – Publishing and printing	kuukausi kerran vuodessa
D17	Huonekalujen valmistus – Furniture manufacture	kuukausi kerran vuodessa
D18	Kemikaalien ja kemiallisten tuott. valmistus – Chemicals and chemical products manufacture	month once a year
D22	Lasi-, savi- ja kivituott. valmistus – Glass, clay and stone products manufacture	month once a year
D23	Metalliteollisuus – Metal industries	
D24	Metallituotteiden valmistus – Fabricated metal products manufacture	
D29	Muu valmistus – Other manufacture	
E	Energia ja vesihuolto – Energy and water supply	
	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees	
	Voimalaitosten työntek:t: TT:n työntekijät/il./TT	nelj. vuosi 4 kertaa vuodessa
	Power plant workers: Wage earner statistics of the TT	quarter 4 times a year
	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees	
	Voimalaitosten toimihenk:t: TT:n toimihenkilötilasto	kuukausi kerran vuodessa
	Power plant employees: Employee statistics of the TT	month once a year
F35	Talonrakentaminen – Construction of buildings	
	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees	
	Talonrakentamisen työntek:t: TT:n talonrakennusalan työntekijät/ilasto/TT	nelj. vuosi 4 kertaa vuodessa
	Construction workers: Wage earner statistics of the TT	quarter 4 times a year
	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees	
	Rakennusalan toimihenkilöt: TT:n toimihenk.tilasto/TT	kuukausi kerran vuodessa
	Construction employees: Employee statistics of the TT	month once a year

Sektorit – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
F37 Maa- ja vesirakentaminen – Other construction	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees TT:n jäsenyritykset: Maa- ja vesirak.alan työntek./TT TT member companies: Construction hourly employees/TT Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees Toimihenkilöt, korvikesarj: Rakennusalan toimihenkilöt/TT Employees, substitute series: Construction employees/TT	nelj. vuosi 2 kertaa vuodessa quarter twice a year kuukausi kerran vuodessa month once a year
G Tukku- ja vähittäiskauppa – Wholesale and retail trade G41, G43–44 Kaupan konttorihenkilöstö – Clerical staf in trade G41, G43–44 Kaupan myymälä- ym. henkilöstö – Shop etc. staff in trade	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees LTK:n jäsenyritykset: LTK:n jäsenyrityksiä koskeva palkkatilasto TT:n jäsenyritykset: Konttorikoneliikkeet Järjestäytymättömät työnantajat: TK:n otostiedustelu CCE member companies: Statistics of the CCE member companies TT member companies: Salaries in office machinery business Unorganized employers: SF sample survey	
G45 Moottoriajoneuvojen kauppa ja huolto ja korjaus – Sale, maintenance and repair of motor vehicles	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees Autoalan työnantajaliiton jäsenet: Autokorjaamojen työntekijät The Central Organization for Motor Trade and Repairs: Garage workers Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees Autoalan työnantajaliiton jäsenet: Autoalan toimihenkilöt Järjestäytymättömät autoalan työnantajat: TK:n otostiedustelu The Central Organization for Motor Trade and Repairs: Salaried employees in Motor Trade and Repairs Unorganized employers: SF sample survey	nelj. vuosi 2 kertaa vuodessa quarter twice a year kuukausi kerran vuodessa month once a year
H Majoitus- ja ravitsemistoiminta – Hotels and restaurants	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees LTK:n jäsenyritykset: Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden kuukausi- palkkaiset CCE member companies: Monthly paid employees in hotels and restaurants	kuukausi kerran vuodessa month once a year

Sektori – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
I Kuljetus – Transport	<p>Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees TT:n jäsenyritykset: Autoliikenteen, öljytuote- ja ahtausalan työntekijät Muut: Autoliikenteen työntek:t/TK TT member companies: Transportation workers excl. sea traffic: wage earners in road transport, oil product and stevedoring industries Other: Wage earners in road traffic/SF</p> <p>Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees TT:n jäsenyritykset: Autoliikenteen, ahtausalan ja ulkomaan meriliikenteen kuukausipalkkaiset, satamatyönjohtajat, Finnair LTK:n jäsenyritykset: Kulj.alan kuukausipalkk:t, huollinnan, matkatoimistojen ja muut kuljetuksen kuukausipalkkaiset/LTK TT member companies: Monthly paid employees in the road transport, stevedoring and international shipping industries, harbour foremen, Finnair CCE member companies: Monthly paid employees in transport: salaried employees in stevedoring, travel agencies and other transport</p>	<p>nelj. vuosi 2 kertaa vuodessa</p> <p>2 kertaa vuodessa</p> <p>quarter twice a year</p> <p>twice a year</p> <p>kuukausi kerran vuodessa</p> <p>kuukausi kerran vuodessa</p> <p>month once a year</p> <p>month once a year</p>
J Tietoliikenne – Communication	<p>Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees Puhelinlaitosten työntek:t/TT Wage earners in telephone companies/TT</p> <p>Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees Puhelinlaitosten toimihenkilöt/TT Salaried employees in telephone companies/TT</p>	<p>nelj. vuosi 2 kertaa vuodessa</p> <p>quarter twice a year</p> <p>kuukausi kerran vuodessa</p> <p>month once a year</p>
K61 Rahoitus – Finance	<p>Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees LTK:n jäsenyritykset: Pankkien toimihenkilöt/LTK Muut: Suomen Pankki/TK CCE member companies: Bank employees/CCE Others: Finlands Bank/SF</p>	<p>kuukausi kerran vuodessa</p> <p>kuukausi kerran vuodessa</p> <p>month once a year</p> <p>month once a year</p>

Sektori – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
K62 Vakuutus – Insurance	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees LTK:n jäsenyritykset: Vakuutuslaitosten toimihenkilöt/LTK Muut: Kansaneläkelaitos/TK Työeläkekassat: Yksityisten valtionapul. rekisteri v:een -92 CCE member companies: Insurance institution Others: Social Insurance Institution/SF Employment pensions funds: Register of government-subsidised private institutions till-92	kuukausi kerran vuodessa kuukausi kerran vuodessa moth once a year month once a year
L Kiinteistöpalvelut – Real estate services	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees TT:n jäsenyritykset: Kiinteistöalan ja pesuloiden työntekijät TT member companies: Real estate and laundry workers Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees TT:n jäsenyritykset: Kiinteistöalan toimihenkilöt LTK:n jäsenyritykset: Kiinteistövälittäjien kuukausipalkkaiset TT member companies: Employees in real estate business CCE member companies: Monthly paid employees in real estate agents	nelj. vuosi 2 kertaa vuodessa quarter twice a year kuukausi kerran vuodessa kuukausi kerran vuodessa month once a year month once a year
M Tekniset palvelut liike-elämälle – Technical and business services	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees TT:n jäsenyritykset: Konsulttitoimistojen toimihenkilöt LTK:n jäsenyritykset: Mainostoimistojen, atk-palveluyritysten, kiinteistövälittäjien ja tilitoimistojen kuukausi- palkkaiset Muut: Atk-palveluyritysten ja teknisen palvelualan yritysten toimihenkilöt/TK TT member companies: Employees in consulting firms CCE member companies: Monthly paid employees in advertising agencies, ADP service firms and accounting firms Other: Salaried employees of computer services and technical services enterprises/SF	kuukausi kerran vuodessa kuukausi kerran vuodessa month once a year month once a year

Sektorit – Sector Toimialat – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
0 Koulutus ja tutkimus – Education and research	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees LTK:n jäsenyritykset: Liikenneopettajat Julkista tukea saavat tutkimus- ja oppilaitokset: Yksityisten valtionapulaistosten rekisteri v:een -92 – v:sta -93 TK:n otostiedustelu CCE member companies: Driving school teachers Government-subsidised research and educational institutions: Register of government-subsidised private institutions till -92 – From -93 SF sample	kuukausi kerran vuodessa month once a year
P87 Terveyspalvelu – Health services	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees LTK:n jäsenyritykset: Terveystieteiden henkilöstö/LTK Julkista tukea saava yksityinen terveyden- hoito: Yksit.valtioapul.rekisteri v:een -92 – v:sta -93 TK:n otostiedustelu CCE member companies: Health service staff/CCE Government-subsidised private health care: Register of government-subsidised private institutions till -92 – From -93 SF sample	kuukausi kerran vuodessa month once a year
P88 Sosiaalipalvelut – Social services	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees Yksityisten valtionapulaistosten rekisteri v:een 92 – v:sta -93 TK:n otostiedustelu Register of government-subsidised private institutions till -92 – From -93 SF sample	kuukausi kerran vuodessa month once a year
R Virkistys- ja kulttuuripalvelu – Recreational and cultural services	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees Evankelis-luterilaisten seurakuntien virkasuhteiset palkansaajat/KSV (Kirkon Sopimusvaltuuskunta) Järjestöjen palkansaajat/TK Julkista tukea saava virkistys- ja kulttuuri- palvelu/Yksityisten valtionapulaistosten rekisteri v:een -92 Officers of the Evangelical-Lutheran parishes/ Church of Finland Negotiating Commission Organisations/SF Government-subsidised recreation and cultural services/Register of government- subsidised private institutions till -92	kuukausi kerran vuodessa month once a year

Sektori – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
-----------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------------------

VALTIOSEKTORI – CENTRAL GOVERNMENT SECTOR

A	Maatalous – Agriculture	<i>Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees</i>	
B	Metsätalous – Forestry	Valtion virkamiesrekisteri/VK	kuukausi
D	Teollisuus – Manufacturing	Valtion työsuhteisten kuukausipalkkaisten rekisteri/VK	kerran vuodessa
F37	Maa- ja vesirakentaminen – Other construction	Register of state civil servants/FST, Register of state's monthly paid employees with labour contract/FST	month once a year
G41	Kauppan konntoritehtävät – Clerical work in trade		
H	Majoitus- ja ravitseminen – Hotels and restaurants		
I	Kuljetus – Transport		
J	Tietoliikenne – Communication		
L	Kiinteistöpalvelut – Real estate services		
M	Tekniset palvelut liike-elämälle – Technical and business services		
N81	Julkinen hallinto – Public administration		
N83	Maanpuolustus – National defence		
O	Koulutus ja tutkimus – Education and research		
O87	Terveyspalvelut – Health services		
O88	Sosiaalipalvelut – Social welfare services		
R	Virkistys- ja kulttuuripalvelut – Recreational and cultural services		
B	Metsätalous – Forestry	<i>Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees</i>	
D	Teollisuus – Manufacturing	Metsätyöntekijät:	nelj. vuosi
F37	Maa- ja vesirakentaminen – Other construction	Metsätyöntekijöiden palkkatilasto/TK (työnantajaryhmä "valtio")	4 kertaa vuodessa
I	Kuljetus – Transport	Työsuhteiset tuntipalkkaiset palkansaajat:	kuukausi
L	Kiinteistöpalvelut – Real estate services	Valtion tuntipalkkaisten rekisteri/VK	2 kertaa vuodessa
M	Tekniset palvelut liike-elämälle – Technical and business services	Forestry workers: Wage statistics for forestry workers/SF (employer group "state")	quarter 4 times a year
M81	Julkinen hallinto – Public administration	Hourly paid employees with labour contract: Register of hourly paid state employees/FST)	month twice a year

Sektori – Sector Toimiala – Industry	Aineisto/Kerääjä Material/Collect.	Jakso, tied.tiheys Period, survey frequency
-----------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------------------

KUNTASEKTORI – LOCAL GOVERNMENT SECTOR

A	Maatalous – Agriculture	Tuntipalkkaiset – Hourly paid employees	
D	Teollisuus – Manufacturing	Kunnallinen henkilökisteri/TK	kuukausi
E	Energia ja vesihuolto – Energy and water supply	Local government register of employees/SF	kerran vuodessa
F35	Talonrakentaminen – Construction of buildings		month
F37	Maa- ja vesirakentaminen – Other construction		once a year
G41	Kaupan konttoritehtävät – Clerical work in trade		
H	Majoitus- ja ravitseminen – Hotels and restaurants		
I	Kuljetus – Transport		
J	Tietoliikenne – Communication		
L	Kiinteistöpalvelut – Real estate services		
M	Tekniset palvelut liike-elämälle – Technical and business services		
N81	Julkinen hallinto – Public administration		
O	Koulutus ja tutkimus – Education and research		
O87	Terveyspalvelut – Health services		
O88	Sosiaalipalvelut – Social welfare services		
R	Virkistys- ja kulttuuripalvelut – Recreational and cultural services		
A	Maatalous – Agriculture	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid employees	
D	Teollisuus – Manufacturing	Työsuhteiset tuntipalkkaiset palkansaajat:	kuukausi
E	Energia ja vesihuolto – Energy and water supply	Kuntien ja kuntainliittojen tuntipalkkaisten rekisteri/TK	2 kertaa vuodessa
F35	Talonrakentaminen – Construction of buildings	Hourly paid employees under employment contract:	month
F37	Maa- ja vesirakentaminen – Other construction	Local government register of hourly paid employees/SF	twice a year
I	Kuljetus – Transport		
J	Tietoliikenne – Communication		
L	Kiinteistöpalvelut – Real estate services		
M	Tekniset palvelut liike-elämälle – Technical and business services		
N81	Julkinen hallinto – Public administration		
O	Koulutus ja tutkimus – Education and research		
O87	Terveyspalvelut – Health services		
O88	Sosiaalipalvelut – Social welfare services		
R	Virkistys- ja kulttuuripalvelut – Recreational and cultural services		

KÄSIKIRJOJA
HANDBÖCKER
HANDBOOKS

Nro 1	Koulutusluokitus 31.12.1991	9. uusittu laitos	1992
	Koulutusluokitus 31.12.1991 Liite 1, ISCED-AVAIN Koulutusluokituksen ja Unescon kansainvälisen koulutusluokituksen välinen koodiavain Appendix 1 to the Finnish Standard Classification of Education (FSCED), end-year 1991 ISCED-KEY A conversion key for comparisons between the Finnish Standard Classification of Education (FSCED) and the Unesco International Standard Classification of Education (ISCED)		1992
	Koulutusluokitus 31.12.1991 Liite 2, OPINTOALA- JA -ASTEAVAIN Koulutusluokituksen ja opetushallinnon opintoala- ja -asteluokituksen välinen koodiavain		1992
	Koulutusluokitus 31.12.1991 Liite 3, KOULUTUSKODIMUUTOKSET VUONNA 1991		1992
Nr 1	<i>Utbildningsklassificering 31.12.1991</i>	5:e reviderade upplagan	1992
Nro 2	Väestölaskenta 1970 Aikataulu, luokitus, saatavat tiedot		1971
Nro 3	Tilasto-opas 1982	Uudemmat julkaistu omana sarjanaan, uusittu laitos	1992
Nr 3	<i>Vägvisare i statistiken 1982</i>		1984
Nro 4	Toimialaluokitus 1995		1993
	Toimialaluokitus 1995 Liite 1, HAKEMISTO		1993
	Toimialaluokitus 1995 Liite 2, MUUNNOSAVAIN TOIMIALALUOKITUS 1988:STA	2. tarkistettu laitos	1994
	Toimialaluokitus 1995 Liite 3, TIIVISTELMÄ Näringsgrensindelningen 1995 Bilaga 3, SAMMANDRAG Standard Industrial Classification 1995 Annex 3, SUMMARY		1993

Nro 5	Institutionaalinen sektoriluokitus 1995 Classification of institutional sectors 1995		1993
Nro 6	Rahoitusvaateiden luokitus <i>Klassificering av finansobjekt</i> Classification of Financial Assets and Liabilities		1975
Nro 7	Tilastohaastattelijan opas 1980	toinen laitos	1980
Nr 7	<i>Statistikintervjuarens guide 1980</i>	andra upplagan	1981
Nro 8	Guide to Finnish Statistics 1977		1977
Nro 9	Sivilliasian nimikkeistö 1987 <i>Nomenklatur för civilmål 1987</i>		1987
Nro 10	Yhteisöjen tehtäväloukitukset Julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen tehtäväloukitukset <i>Uppgiftsklassificeringar för sammanslutningar</i> <i>Uppgiftsklassificeringar för offentliga sammanslutningar och icke vinstsyftande sammanslutningar</i> Classifications of the functions of government and non-profit institutions serving households	uusittu laitos förnyad upplaga revised edition	1986
Nro 11	Pääasiällisen toiminnan luokitus Pääasiällisen toimeentulolähteen luokitus <i>Klassificering av befolkningen efter huvudsaklig verksamhet</i> <i>Klassificering av befolkningen efter huvudsaklig inkomställa</i> Classification of the Population by Type of Activity Classification of the Population by Main Source of Livelihood		1980
Nro 12	Valtioiden ja maiden tunnuksset 1991 <i>Koder för stater och länder 1991</i> Codes for countries and areas 1991	(2. uusittu laitos) (2:a förnyade upplagan) (2nd revised edition) Uudemmat julkaistu nrolla 28	1991
Nro 13	Väestö- ja asuntolaskenta 1980 Tietosisältö, tulosteet	(Uudemmat erillisinä)	1980
Nro 14	Ammattiluokitus 1987 Classification of Occupations 1987	uusittu laitos revised edition	1987
	Ammattiluokitus 1987 Liite 1, HAKEMISTO		1987
	Ammattiluokitus 1987 Liite 2, KOLMIKIELINEN TIIVISTELMÄ AMMATTILUOKITUS 1987:STÄ <i>Bilaga 2, TRESPRÅKIGT SAMMANDRAG AV YRKESKLASSIFICERINGEN 1987</i> Appendix 2, A TRILINGUAL SUMMARY OF THE CLASSIFICATION OF OCCUPATIONS 1987		1989

	Ammattiluokitus 1987 Liite 3, MUUNNOSAVAIN AMMATTILUOKITUS 1987:STÄ EY:N AMMATTILUOKITUKSEEN ISCO 88 (COM) JA ILO:N AMMATTILUOKITUKSEEN ISCO-88		1993
Nro 15	Kotitaloustavaroiden ja -palvelusten luokitus <i>Klassificering av hushållsvaror och -tjänster</i> Classification of Household Goods and Services		1982
Nro 16	Rakennusluokitus 1994 <i>Byggnadsklassificering 1994</i> Classification of Buildings 1994		1994
Nro 17	Sosioekonomisen aseman luokitus 1989 Classification of Socio-economic Groups	uusittu laitos revised edition	1989
Nro 17	Sosioekonomisk indelning 1989	förnyad upplaga	1990
Nro 18	Demografiset ja sosiaaliset perusluokitukset Ikä, sukupuoli, siviilisääty, kieli, kansalaisuus, uskontokunta <i>Demografiska och sociala grundklassificeringar</i> <i>Ålder, kön, civilstånd, språk, nationalitet, trossamfund</i> Demographic and Social Basic Classifications Age, Sex, Marital Status, Language, Nationality, Religion		1983
Nro 19	Kotitalous-, asuntokunta- ja perheluokitukset <i>Klassificeringars av hushåll, bostadshusfäll och familjer</i> Classifications of Households, Household-Dwelling Units, and families		1983
Nro 20	Suomen ympäristötiedostot		1991
Nro 21	Aineellisten varojen luokitukset Kiinteä pääoma, varastovarot, muut aineelliset varat <i>Klassificeringar av materiella tillgångar</i> <i>Fast kapital, lagerkapital, övriga materiella tillgångar</i> Classifications of Tangible Assets Fixed Capital, Inventories, Other Tangible Assets		1985
Nro 22	Ikäluokitukset Ohjeita ikäluokituksen käytöstä <i>Åldersklassificeringar</i> <i>Riktlinjer för användning av åldersklassificeringar</i>		1986
Nro 23	Tilastojen laadun kuvaaminen Ohjeita tuoteselosteiden laatimiseksi		1987
Nro 24	Valtion ja kuntien meno- ja tulolajiluokitus		1988
Nr 24	<i>Utgifts- och inkomstslagsklassificeringen för stat och kommuner</i>		1988
Nr 25	Numeroita näytöllä Ulkomaisia numeerisia tietokantoja		1990
Nro 26	Väestölaskenta 1990 opas		1992
Nro 27	Rikосnimikkeistö <i>Brottsnomenklatur</i> Crime nomenclatur		1992

Nro 28	Alueluokitukset Kunnat 1994 <i>Regionala indelningar</i> <i>Kommunerna 1994</i>	1994
Nro 28	Alueluokitukset Valtiot ja maat 1994 <i>Regionala indelningar</i> <i>Stater och l�nder 1994</i> <i>Regional Classifications</i> <i>Countries 1994</i>	1994
Nro 29	Siviliasiain nimikkeist� <i>Nomenklatur f�r civilm�l</i>	1993
Nro 30	Toimi oikein tilastoalalla Tilastokeskuksen ammattieettinen opas	1992
Nro 31	Tuottajahintaindeksit 1990=100 Indeksien käyttäjän käsikirja <i>Producer Price Indices 1990=100</i> <i>Handbook for Indices Users</i>	1993
Nro 32	Maanrakennuskustannusindeksi 1990:100 Käyttäjän käsikirja	1993
Nro 33	Ansiotasoindeksi 1990=100 Käyttäjän käsikirja The Index of Wage and Salary Earnings 1990=100 Handbook for Users	1994

Kuvailulehti

Julkaisija
TILASTOKESKUS

Julkaisun päivämäärä
18.11.1994

Tekijät (toimielimestä: toimielimen nimi, puheenjohtaja, sihteeri) Tilastokeskus, hinnat ja palkat Seppo Kouvonon	Julkaisun laji Erillisteos
	Toimeksiantaja
	Toimielimen asettamispyynti

Julkaisun nimi
Ansiotasoindeksi 1990=100
Käyttäjän käsikirja

Julkaisun osat

Tiivistelmä

Käsikirjassa on kuvattu ansiotasoindeksin laskentamenetelmä, indeksin perustana käytetyt palkkatilastot sekä virallista indeksiä täydentävät indeksointimahdollisuudet. Julkaisuun on myös liitetty keskeiset indeksisarjat sekä käytännön esimerkkejä indeksin käytöstä.

Avainsanat (asiasanat)

ansiotasoindeksi, keskiansiot, sopimuspalkkaindeksi, reaaliansoindeksi, työnantajasektori, toimiala, palkansaajaryhmä, sukupuoli

Muut tiedot

Sarjan nimi ja numero Käsikirjoja 33	ISSN 0355-2063	ISBN 951-727-008-9
Kokonaissivumäärä 65	Kieli Suomi, englanti	Hinta Luottamuksellisuus julkinen
Jakaja TILASTOKESKUS Työpajakatu 13 00100 HELSINKI puh. (90) 17 341	Kustantaja TILASTOKESKUS	

Documentation page

Published by
STATISTICS FINLAND

Date of publication
18 November 1994

Authors Statistics Finland, Prices and Wages Statistics Seppo Kouvonen	Type of publication Monograph
	Commissioned by

Title of publication
The Index of Wage and Salary Earnings 1990=100
Handbook for Users

Parts of publication

Abstract
The handbook gives a description of the index, i.e. the method of calculation, the wage statistics used as its information source and the indices supplementing the official index. The publication also contains the most important index series and provides simple practical examples of the use of the index.

Keywords
The index of wage and salary earnings, average earnings, the index of negotiated wages and salaries, the index of real earnings, employer sector, industry, wage and salary earner group, sex

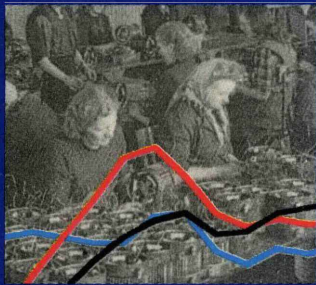
Other information

Series (key title and no.) Handbooks 33	ISSN 0355-2063	ISBN 951-727-008-9	
Pages 65	Language Finnish, English	Price	Confidentiality Public
Distributed by STATISTICS FINLAND Työpajakatu 13 00100 HELSINKI tel. +358-0-17 341		Publisher STATISTICS FINLAND	

Ansiotasoindeksi 1990=100

Käyttäjän käsikirja

The Index of Wage and Salary Earnings 1990=100
Handbook for Users



Käsikirjassa on kuvattu ansiotasoindeksin laskentamenetelmä, sen perustana käytetyt palkkatilastot sekä erilaisiin indeksointiratkaisuihin liittyvät tulosteet. Julkaisuun on liitetty myös keskeiset indeksisarjat sekä käytännön esimerkkejä indeksin käytöstä.

Myynti:

Julkaisujen myynti / 3B
00022 TILASTOKESKUS
Puh. (90) 1734 2011

Orders:

Sale of publications / 3B
FIN-00022 STATISTICS FINLAND
Finland
Tel. +358 0 1734 2011

ISSN 0355-2063
ISBN 951-727-008-9

