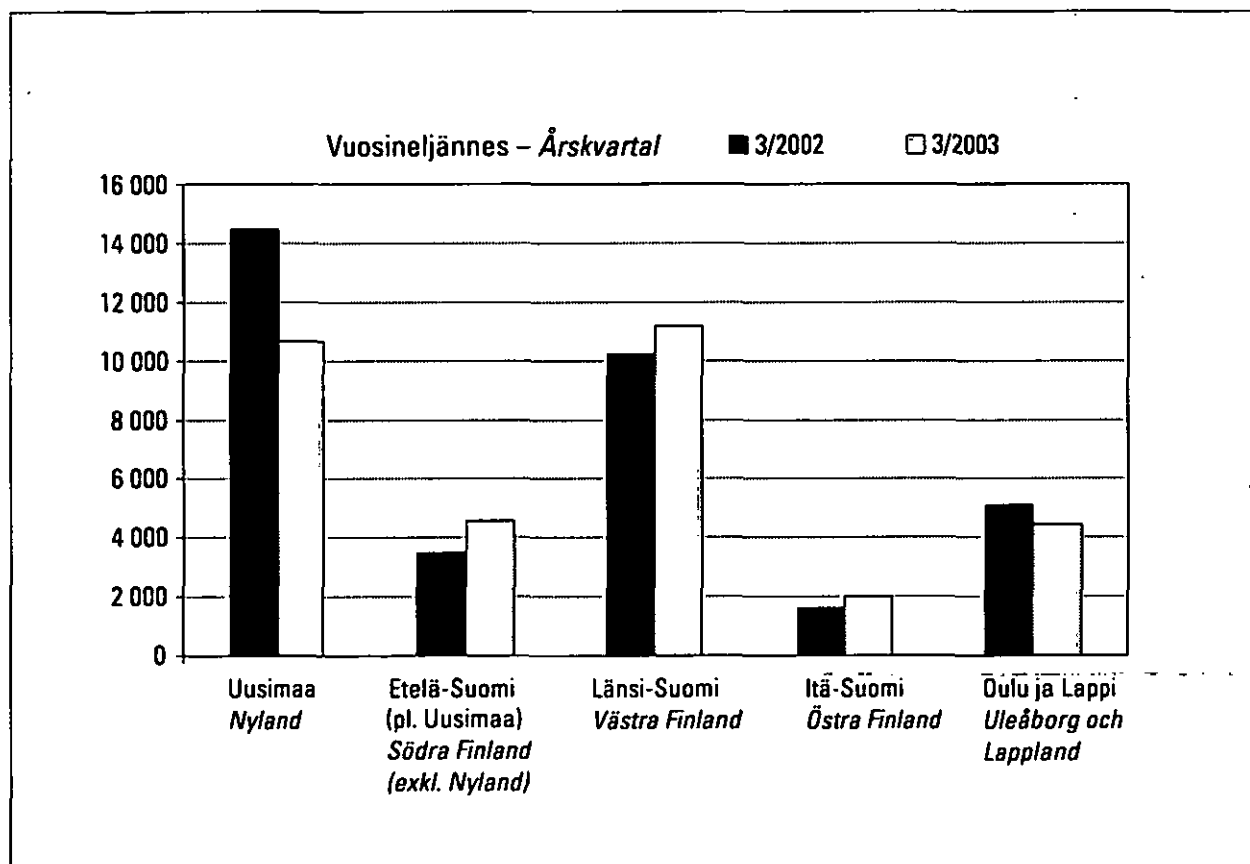


Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2003, 3. neljännes – 3:e kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län



Sisällys

Avoimet työpaikat 2003, 3.neljännes	3
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan	4
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain	5
Kato	6
Keskivirheet	6
Vertailu työministeriön työnvälitystilaston tietoihin.	7
Menetelmä	7
Kohdejoukko ja otos	7
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot	7
Avoimen työpaikan määritelmä	8
Tiedonkeruu	8
Tulosten estimointi ja luotettavuus	8
Tulosten vertailtavuus	8

Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i>	9
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform</i>	9
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren</i> ...	10
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i>	10
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i>	11
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren</i>	11

Avoimet työpaikat 2003, 3.neljännes

Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja on ollut vuoden 2003 kaikilla neljänneksillä vähemmän kuin vastaavina ajankohtina vuotta aiemmin. Kolmannella neljänneksellä avointen työpaikkojen määrän väheneminen näyttäisi kuitenkin tasaantuvan. Avoimia työpaikkoja oli kolmannella neljänneksellä yhteensä 32 900, eli vain 2 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin. Muutos mahuu tämän otostutkimuksen virhemarginaaliin ($\pm 4\ 000$).

Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus pysyi kolmannella neljänneksellä ennallaan noin 35 prosentissa kaikista avoimista työpaikoista. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämiseksi on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että ei ole ollenkaan hakijoita tai ei ole sopivia hakijoita kyseiseen tehtävään.

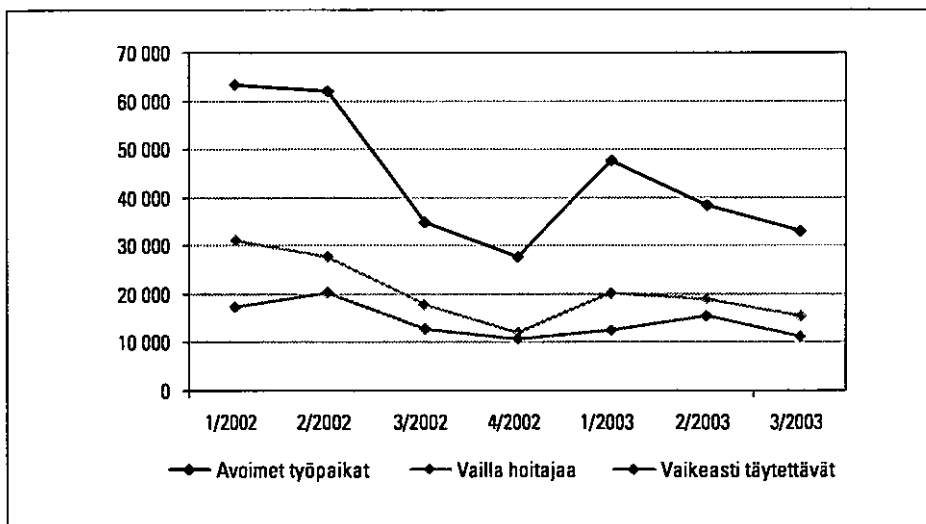
Avoimen työpaikan määritelmä

(Ks. tarkempi määrittely sivulta 8):

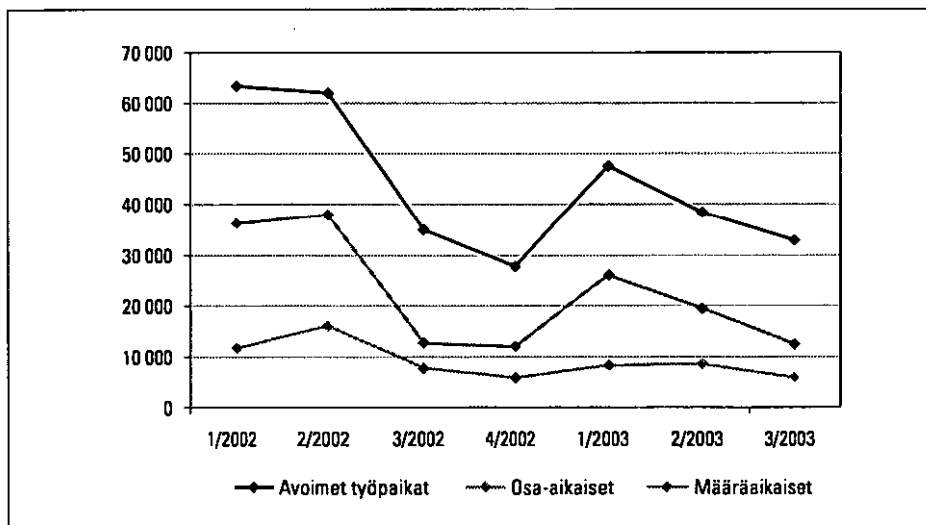
- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Osa-aikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli kolmannella neljänneksellä 18 prosenttia, kun se vuotta aiemmin oli 22 prosenttia. Osa-aikaiset työpaikat vähenivät etenkin kaupan alalta, missä osa-aikatyön tekeminen on muutenkin yleisintä. Tämän vuoden kolmannella neljänneksellä osa-aikaisia työpaikkoja oli tukku- ja vähittäiskaupan alalla 2 100, kun viime vuoden vastaava luku oli 3 600.

Määräaikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista pysyi lähes ennallaan runsaassa kolmasosassa.



Kuvio 1.
Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin (Ks. taulukko T1)



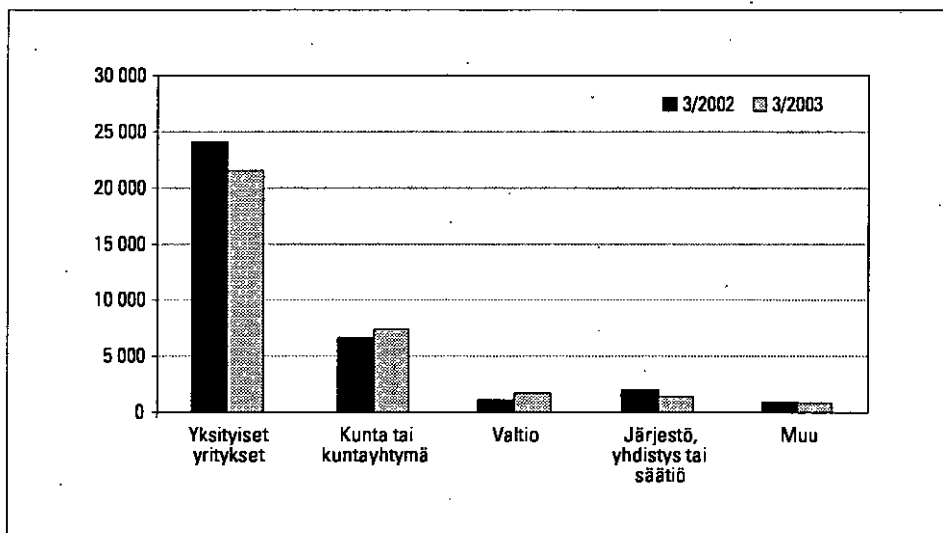
Kuvio 2.
Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan (Ks. taulukko T1)

Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

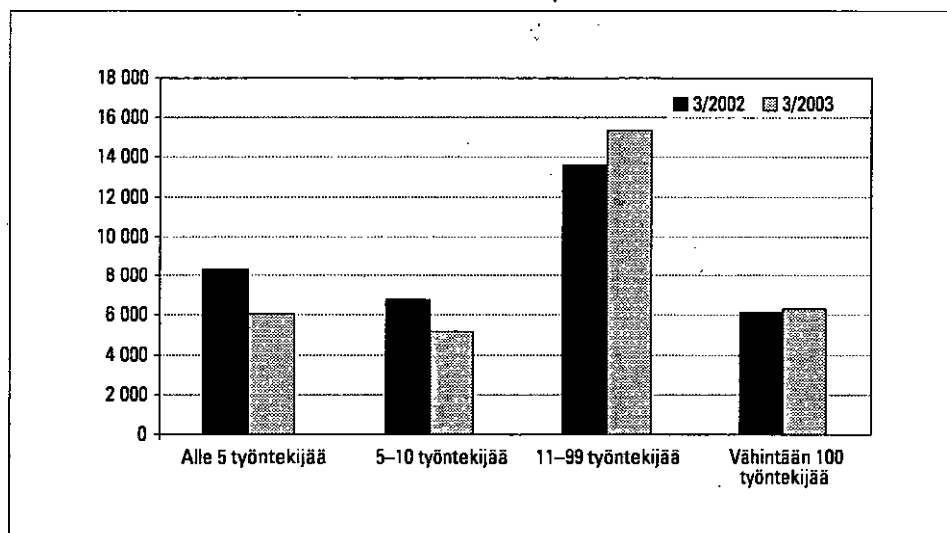
Tämän vuoden kolmannen neljänneksen avoimista työpaikoista 21 500 eli 65 prosenttia oli yksityisellä sektorilla (Kuvio 3). Vuosi sitten yksityisten yritysten tarjoamia työpaikkoja oli 24 100 ja niiden osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 69 prosenttia. Kunnissa ja valtiolla avoimia työpaikkoja oli tarjolla hieman enemmän kuin vuotta aiemmin. Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seurakuntien sekä julkisen sektorin

omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Tarkasteltaessa avointen työpaikkojen määrää toimipaikan koon mukaan on havaittavissa, että viimeisen vuoden aikana rekrytointi on vähentynyt henkilöstömäärältään pienissä toimipaikoissa, kun taas suuremmissa toimipaikoissa avointen työpaikkojen määrä on pysynyt lähes ennallaan.



Kuvio 3.
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)



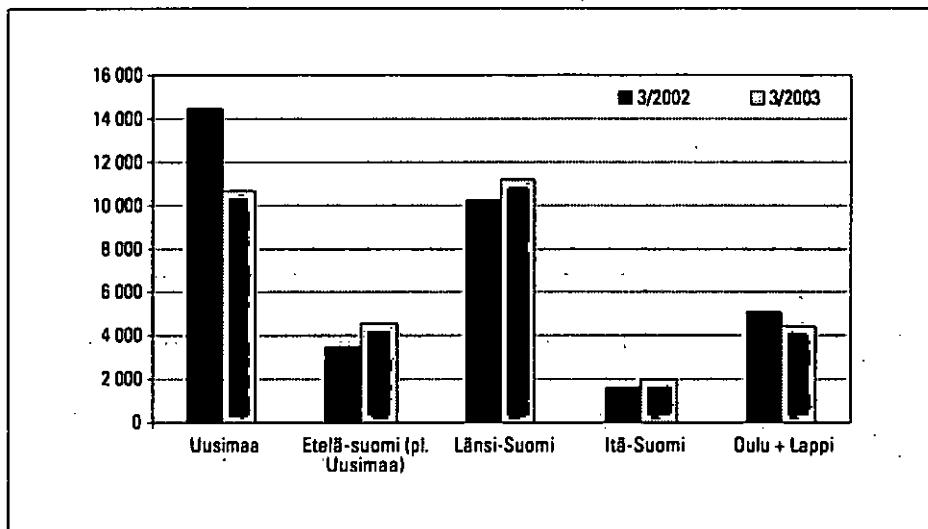
Kuvio 4.
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

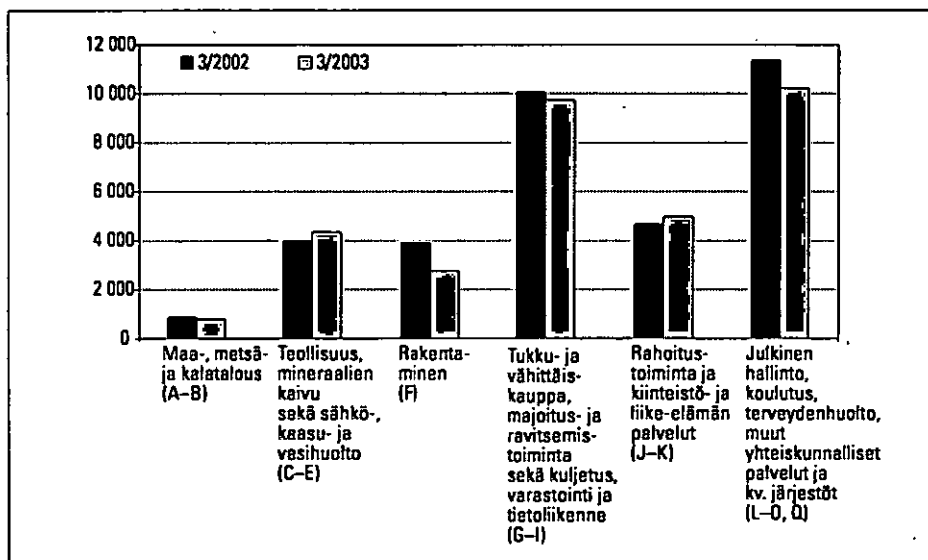
Avoimet työpaikat vähenivät Uudellamaalla (-3 800) ja Pohjois-Suomessa (-600). Avointen työpaikkojen määrä puolestaan kasvoi muualla Etelä-Suomessa (+1 100), Länsi-Suomessa (+900) ja Itä-Suomessa (+400). Uudenmaan avointen työpaikkojen lukumäärän lasku aiheutui suurelta osin siitä, että niin sanottuja epätyy-

pillisiä työsuhteita (osa- ja määräaikaisia) oli vähemmän tarjolla kuin vuotta aiemmin.

Toimialoittain tarkasteltuna muutokset avointen työpaikkojen määrässä ovat vähäisiä. Avoimet työpaikat vähenivät rakennus- ja julkisissa palveluissa (-1 100).



Kuvio 5.
Avoimet työpaikat lääneittäin
(Ks. taulukko T3)



Kuvio 6.
Avoimet työpaikat toimialoittain
(Ks. taulukko T3)

Kato

Tutkimuksen vastauskato oli kolmannella neljänneksellä 7,5 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Uudellamaalla (10,3 %) ja pienin Pohjois-Karjalassa (2,3 %). Katoon jääneistä 183 kohteesta 115 jäi tavoittamatta, 50 kieltäytyi ja 18 ei pystynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi tämän vuoden kolmannen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95-prosentin luottamusväli on 28 500 – 37 300. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

Taulukko 1. Vuoden 2002 ja 2003 kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin

	Otos	Haastattelu- saatiin	Ylipeitto- kohteita	Kato- kohteita	Kato- prosentti
1 / 2002	2 552	2 325	94	133	5,4
2 / 2002	2 377	2 039	68	270	11,7
3 / 2002	2 524	2 286	107	131	5,4
4 / 2002	2 483	2 232	113	138	5,8
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5

Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokertoimet

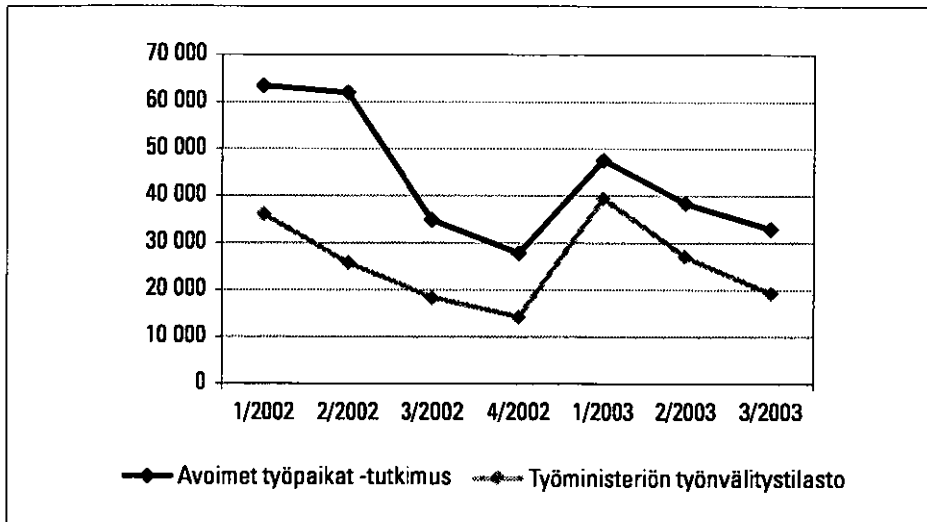
	3. neljännes 2003			Vuosi 2002		
	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)
Avoimet työpaikat	32 900	2 200	6,8	51 200	1 600	3,1
Työnantaja						
Yksityinen yritys	21 500	1 900	8,7	31 900	1 300	4,0
Kunta tai kuntayhtymä	7 400	1 100	15,1	13 500	900	6,8
Valtio	1 700	400	22,3	2 200	200	8,1
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 400	400	31,5	1 700	300	15,8
Henkilöstömäärä						
Alle 5	6 100	1 300	20,8	11 700	1 000	8,1
5 – 10	5 200	800	15,2	6 200	500	8,4
11 – 99	15 300	1 500	9,7	22 800	1 100	4,8
Vähintään 100	6 300	800	12,6	10 500	300	2,9
Läni						
Uusimaa	10 700	1 300	12,5	16 800	800	5,0
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	4 600	900	19,5	6 700	600	9,5
Länsi-Suomi	11 200	1 300	11,4	17 300	1 000	5,9
Itä-Suomi	2 000	500	24,3	3 900	300	8,4
Oulu+Lappi	4 500	800	17,5	6 500	500	7,5
Toimiala ¹⁾						
Nace A – B	800	400	45,2	900	200	19,9
Nace C – E	4 400	700	16,4	7 700	500	6,6
Nace F	2 800	700	26,3	3 700	500	13,1
Nace G – I	9 700	1 300	13,2	14 200	900	6,2
Nace J – K	5 000	1 000	20,3	6 700	600	9,2
Nace L – O, Q	10 200	1 200	12,0	18 000	1 000	5,5

¹⁾ A = Maa-, metsä- ja riistatalous
 B = Kalatalous
 C = Mineraalien kaivu
 D = Teollisuus
 E = Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto
 F = Rakentaminen
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne
 J = Rahoitustoiminta
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut
 L = Julkinen hallinto
 M = Koulutus
 N = Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 7 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2002 ja 2003. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet

työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



Kuvio 7.
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

Menetelmä

Tutkimuksen avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapolun esiintymistä.

Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 140 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa ja kautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokontimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljäksi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia oimi-

naisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

Avoimen työpaikan määritelmä

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoim työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta kerätään Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa). Tietokoneavusteisen puhelinhaastattelun käyttöä tutkimusmenetelmänä puoltaa mm. haastattelijan ja haastateltavan välinen vuorovaikutus, kadon pienuus sekä kerätyn tiedon laatu.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoineista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen.

Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yritys- ja toimialatasoilla.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnais-

vaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimoitaviin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

Taulukot – Tabellerna T1–T6

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2002	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003		
Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser	34 900	27 800	47 600	38 400	32 900	-2000	-6
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	17 900	12 000	20 300	19 000	15 400	-2500	-14
Osa-aikaisia – På deltid	7 700	5 900	8 300	8 400	5 800	-1900	-25
Määräaikaisia – På viss tid	12 700	12 000	26 000	19 400	12 500	-200	-2
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	12 900	10 600	12 400	15 500	11 200	-1700	-13

T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2002	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003		
Henkilöstömäärä – Antal anställda							
1–4 henkeä – personer	8 400	5 300	8 200	9 500	6 100	-2 300	-27
5–10 henkeä – personer	6 800	3 300	5 800	6 100	5 200	-1 600	-23
11–99 henkeä – personer	13 600	11 400	19 900	18 100	15 300	1 700	13
100 tai enemmän – eller fler	6 200	7 800	13 700	4 700	6 300	200	3
Työnantaja – Arbetsgivare							
Yksityinen yritys – Privat företag	24 100	16 100	33 100	23 200	21 500	-2 600	-11
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	6 700	6 400	9 500	11 900	7 400	700	11
Valtio – Staten	1 100	1 900	1 200	1 400	1 700	600	57
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	2 000	1 300	2 500	1 000	1 400	-600	-30
Jokin muu – Någon annan	1 000	2 000	1 300	800	900	-100	-11
Yhteensä – Totalt	34 900	27 800	47 600	38 400	32 900	-2 000	-6

T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2002	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	14 500	10 300	16 900	13 200	10 700	-3 800	-26
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	3 500	3 800	5 900	5 700	4 600	1 100	32
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	10 200	7 900	15 400	11 400	11 200	900	9
Itä-Suomi – Östra Finland	1 600	2 400	4 900	3 800	2 000	400	25
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	5 100	3 400	4 500	4 300	4 500	-600	-12
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	900	500	500	600	800	-100	-11
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	4 000	3 400	10 900	4 200	4 400	400	10
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	3 900	1 400	1 900	3 300	2 800	-1 100	-29
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	10 100	8 100	14 800	9 700	9 700	-300	-3
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	4 700	4 200	5 200	7 500	5 000	300	7
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	11 400	10 300	14 500	13 100	10 200	-1 100	-10
Yhteensä – Totalt	34 900	27 800	47 600	38 400	32 900	-2 000	-6

T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2002	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	3 600	2 300	2 000	2 600	1 900	-1 700	-48
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	800	1 100	500	800	800	0	3
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	2 300	1 100	4 100	3 600	2 700	400	18
Itä-Suomi – Östra Finland	300	800	1 100	500	100	-200	-55
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	700	600	600	1 000	300	-400	-63
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	100	200	0	0	100	0	-9
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	300	200	400	100	200	0	-2
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	300	0	200	0	100	-200	-76
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	3 600	2 300	4 900	4 300	2 100	-1 500	-41
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 100	700	800	2 000	1 000	-100	-5
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	2 400	2 500	2 000	2 000	2 300	-100	-6
Yhteensä – Totalt	7 700	5 900	8 300	8 400	5 800	-1 900	-25

T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2002	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – <i>Nyland</i>	4 200	3 600	8 400	4 900	2 000	-2 300	-54
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i>)	1 500	2 200	3 800	2 600	2 300	800	57
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i>)	4 300	3 400	7 900	6 200	5 500	1 200	27
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	500	1 200	3 100	2 500	600	100	13
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	2 100	1 600	2 800	3 300	2 100	0	0
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	600	200	200	400	400	-200	-38
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	1 300	1 200	7 900	2 200	1 600	300	22
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	1 200	700	900	1 200	700	-600	-47
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	2 600	3 600	6 900	5 100	2 100	-500	-20
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>	1 400	1 000	2 800	3 000	1 200	-200	-12
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	5 500	5 300	7 300	7 500	6 500	1 000	18
Yhteensä – Totalt	12 700	12 000	26 000	19 400	12 500	-200	-2

T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2002	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – <i>Nyland</i>	5 800	5 000	3 100	6 000	3 700	-2 100	-36
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i>)	1 700	1 200	1 600	2 900	900	-900	-50
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i>)	3 600	2 700	5 400	3 700	4 000	400	10
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	300	500	1 400	1 200	800	500	162
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	1 400	1 200	900	1 700	1 900	400	28
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	400	300	300	200	700	300	89
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	1 000	1 600	1 200	2 000	1 400	400	45
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	2 600	1 100	600	1 600	1 700	-800	-32
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	4 200	3 300	5 200	3 500	4 700	400	10
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>	1 800	1 900	900	3 100	1 100	-700	-37
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	2 900	2 500	4 400	5 100	1 600	-1 400	-47
Yhteensä – Totalt	12 900	10 600	12 400	15 500	11 200	-1 700	-13

Postitus
2 lk kirje

Port Payé
Finlande
126676

Suomen
Posti Oyj

SVT Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2003:17
Arbetsmarknaden
Labour Market

Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:

Kristian Taskinen (09) 1734 3225

Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –
Director in charge:

Jussi Simpura