Den tredje sektorn som hälsofrämjare
Hurdana förutsättningar har den tredje sektorn i framtida hälsofrämjande arbete på Kimitoön?

Pro gradu-avhandling
Tobias Björklund (35999)
Handledare: Sari Pikkala

Offentlig förvaltning
Fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi, Åbo Akademi
Våren 2017
# Innehållsförteckning

**Förord** ........................................................................................................... 4

**Abstrakt för avhandling pro gradu** ..................................................................... 5

1 **Inledning** ........................................................................................................... 7

1.1 **Bakgrund** ......................................................................................................... 7

1.2 **Syfte och forskningsfråga** ................................................................................ 9

1.3 **Disposition** ....................................................................................................... 11

2 **Reformer som påverkar kommunerna och den tredje sektorns arbete** ................ 12

2.1 **Landskapsreformen** .......................................................................................... 12

2.2 **Social- och hälsovårdsreformen** ..................................................................... 12

3 **Den tredje sektorn** ............................................................................................ 14

3.1 **Begreppsutredning** .......................................................................................... 14

3.1.1 **Föreningar** ................................................................................................... 15

3.1.2 **Stiftelser** ..................................................................................................... 15

3.1.3 **Religiösa samfund** ..................................................................................... 16

3.1.4 **Kooperativ** ................................................................................................ 16

3.1.5 **Andra organisationsformer inom den tredje sektorn** ..................................... 17

3.2 **Den tredje sektorns historia** ........................................................................... 17

3.3 **Verksamhet** ..................................................................................................... 19

3.4 **Framtid** ........................................................................................................... 25

3.5 **Professionalisering av den tredje sektorn** ....................................................... 31

3.6 **Den tredje sektorn som hälsofrämjare** ............................................................ 34

4 **Samarbete mellan den offentliga och den tredje sektorn** .................................... 36

5 **Uppsatsens upplägg** .......................................................................................... 40

6 **Fallstudien Kimitoön** ......................................................................................... 42

6.1 **Den tredje sektorns verksamhet på Kimitoön** ................................................ 42

6.2 **Samarbete mellan kommun och den tredje sektorn på Kimitoön** .................... 44

7 **Intervjuer med Kimitoöns tjänstemän** ............................................................... 49

7.1 **Allmänt om samarbete mellan kommun och tredje sektor** ............................... 49

7.2 **Detaljerat om samarbete** ................................................................................ 51

7.3 **Kommunikation** .............................................................................................. 56

7.4 **Den tredje sektorns konkurrenskraft** ............................................................... 59

7.5 **Kommunens understöd till den tredje sektorn** ................................................ 61

7.6 **Övriga kommentarer** ..................................................................................... 63

7.7 **Sammanfattning** ............................................................................................. 66

8 **Intervjuer med den tredje sektorn på Kimitoön** ................................................. 69
8.1 Allmänt om organisationernas verksamhet .......................................................... 70
8.2 Medlemsutveckling i organisationerna ................................................................. 72
8.3 Samarbetet med Kimitööns kommun .................................................................... 74
8.4 Hälsofrämjande arbete ............................................................................................ 76
8.5 Kommunikation ........................................................................................................ 79
8.6 Övrigt ........................................................................................................................ 81
8.7 Sammanfattning ....................................................................................................... 82
9 Sammanfattande analys ............................................................................................... 85
9.1 Ekonomi är en allt viktigare fråga för den tredje sektorns organisationer .......... 85
9.2 Alla arberar för främjandet av hälsa ....................................................................... 86
9.3 Samarbetspotential ................................................................................................. 88
9.4 Kommunikationens roll allt viktigare i framtiden ................................................... 90
10 Diskussion ................................................................................................................ 93
10.1 Hurdana förutsättningar har den tredje sektorn i framtida hälsofrämjande arbete på Kimitöö? 93
10.2 Studiens tillförlitlighet ........................................................................................... 96
10.3 Förslag till fortsatt forskning ............................................................................... 97
10.4 Avslutning .............................................................................................................. 98
Egna tankar efter praktik och sommarjobb ................................................................. 100
Källförteckning ............................................................................................................. 102
Bilagor .......................................................................................................................... 105
Urvalsförteckning ......................................................................................................... 108
Tabelförteckning

Tabell 1: Organisationer och tjänsteproduktion 23
Tabell 2: Organisationer och ekonomiskt understöd 23
Tabell 3: Organisationer om förändringar i det kommunala understöden 24
Tabell 4: Förekomst av anställd personal inom den tredje sektorn 24
Tabell 5: Förekomst av välfärdsstrategi eller motsvarande inom kommunerna 38
Tabell 6: Förekomst av välfärdsstrategi eller motsvarande inom kommuner med 4000-9999 invånare 38
Tabell 7: Föreningsdeltagande 43
Tabell 8: Störst påverkningsmöjlighet genom föreningsverksamhet 43
Tabell 9: De mest populära föreningstyperna på Kimitoön 43
Tabell 10: Beviljade bidrag av kultur- och fritidsnämnden 2016 47
Tabell 11: Övriga understöd av kultur- och fritidsnämnden 47
Tabell 12: Avdelningarnas ekonomiska understöd till den tredje sektorn 47
Tabell 13: Frekvensanalyser över tjänstemännens intervjuvar 66
Tabell 14: Frekvensanalyser över den tredje sektorns intervjuvar 82
Förord

Den kommunala sektorn står inför stora förändringar. Social- och hälsovårdsreformen samt landskapsreformen kommer från grunden att ändra det kommunala arbetet vi känner i dag och många av de uppgifter som vi förknippar med kommunen kommer i framtiden att skötas av nybildade landskap. Arbete för främjande av kommuninvånarnas hälsa antas vara en av de större uppgifterna för kommunerna i framtiden och samarbete mellan de olika samhälleliga sektorerna förväntas bli allt viktigare på grund av bland annat stramare kommunal ekonomi. Ett förebyggande hälsoarbete kan spara stora ekonomiska summor och därför önskar kommunerna redan nu fundera över sin framtida roll och hur samarbetet kan tänkas se ut.


Kimitöö är en aktiv kommun med högt föreningsdeltagande. Därför bör också förutsättningarna för samarbete mellan de olika sektorerna vara goda. De professionella föreningarna och andra organisationer på Kimitöö är ändå få, vilket medför vissa utmaningar för ett utökat samarbete.

Jag vill rikta ett stort tack till Kimitöös kommun och speciellt kommunens utvecklingsavdelning för att de gett mig möjligheten och uppmuntrat mig till att undersöka området. Ett stort tack riktas också till min handledare Sari Pikkala samt min egenlärare Linnea Henriksson från Åbo Akademi. Till de anställda på Kimitöö riktas ett speciellt tack till Sven Ivars för hans stöd i arbetet. Projektet Föreningsakuten är också värt ett omännande för att ha lyft upp föreningsfrågor på Kimitöö och ökat intresset för dessa inom Kommunen.

Jag hoppas att avhandlingen kommer till nytta för framtida arbete på Kimitöö och uppmuntrar till ett utökat samarbete mellan de olika samhälleliga sektorerna.
Ämne: Offentlig förvaltning
Författare: Tobias Björklund
Arbetets titel: Den tredje sektorn som hälsofrämjare – Hurdana förutsättningar har den tredje sektorn i hälsofrämjande på Kimitoön?
Handledare: Sari Pikkalä
Handledare:
Abstrakt:

De finländska kommunerna står inför stora förändringar och utmaningar i och med de planerade reformerna år 2019. För att möta dessa riktas allt större förhoppningar till de frivilliga organisationerna inom den tredje sektorn, vilket kan komma att förändra både kommunernas och organisationernas arbete.


Respondenternas intervjuvar analyseras och jämförs med de källor jag i uppsatsen använder mig av. Jag hoppas att uppsatsen ger Kimitoön vägledning för framtida samarbete mellan kommun och den tredje sektorn. Dels samarbete i allmänhet men också specifikt i det hälsofrämjande arbetet.


Intervjuerna är en viktig del i kartläggningen av samarbete mellan kommun och den tredje sektorn på Kimitoön, eftersom de visar skillnader och likheter i tjänstemännens och organisationsrespondenternas åsikter samt tankar kring samarbetsfrågor mellan de olika sektorerna. Den semistrukturerade intervjumetoden har lämpat sig bra för ändamålet och intervjuerna har bidragit med nyttiga idéer och råd för framtidiga samarbete.


Nykeltord: Kimitoön, offentlig sektor, tredje sektor, samarbete, kartläggning, framtidssikt, hälsofrämjande.
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Abstraktet godkänt som mognadsprov:</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
1 Inledning


1.1 Bakgrund

Stora förändringar är att vänta inom den kommunala sektorn i och med de kommande social- och hälsovårds- samt landskapsreformer som förändrar den kommunala strukturen från grunden (Kommunförbundet, 2016). Kommunerna funderar nu över sin framtid som roll och det finns många oklara omständigheter kring reformerna och deras genomförande. Det förebyggande arbetet, till exempel främjandet av hälsa och välfärd kommer efter reformerna att vara en av de centrala uppgifter som kvarstår hos kommunen, medan många av de övriga funktionerna som i dag förknippas med kommunal service kommer att föras över till en nybildad landskapsnivå. Det finns många frågor som fortfarande är obesvarade och därför är det viktigt att reda ut och undersöka dessa eftersom reformerna verkställs år 2019 (Vård- och


Främjandet av hälsa och välmående var redan i min kandidatavhandling ett viktigt tema då jag jämförde samband mellan mängden idrottsanläggningar och kommunernas hälsoindex. Då jag under praktik och sommarjobb på Kimitoöns kommun 2016 fick frågan om jag vill skriva min pro gradu-avhandling för dem med temat på hur den tredje sektorn kan implementeras i framtida hälsofrämjande arbete krävdes det inte någon längre betänketid för att byta forskningsområde från det ämne jag skrev min magisteruppsats om. Under praktiken och arbetet var en av mina huvuduppgifter att hålla kontakt med den tredje sektorns organisationer

1.2 Syfte och forskningsfråga


För att besvara uppsatsens forskningsfråga kommer jag först att reda ut hur den offentliga och den tredje sektorn arbetar i hälsobärande frågor och hur deras samarbete med övriga sektorer ser ut i dag. Kommunernas och den tredje sektorns roll i det hälsobärande arbetet efter social- och hälsobärande reformen samt landskapsreformen är en viktig del av avhandlingen. Kimitoön har en aktiv föreningsverksamhet och det finns material som också
bekräftar detta. Min egen undersökning av forskningsfrågan utförs genom intervjuer med Kimitoöns tjänstemän och organisationer från den tredje sektorn i vilka jag undersöker hur den tredje sektorn kan komma att få en större roll i hälsofrämjande arbete och vad de tror att möjligheterna för den tredje sektorn är. Intervjuerna görs genom semistrukturerad metod vilket innebär att intervjuerna följer vissa färdigt formulerade frågor men ändå ger utrymme för diskussion och egna tankar samt åsikter.

1.3 Disposition

2 Reformers som påverkar kommunerna och den tredje sektorns arbete

Landskapsreformen samt social- och hälsovårdsreformen planeras stiga i kraft år 2019. De kommande reformerna är en stor orsak till valet av avhandlingens ämnesområde.

2.1 Landskapsreformen


År 2019 ska reformen träda i kraft och efter det kommer kommunernas att ansvara för att främja: kompetens och bildning, hälsa och välfärd, motion och kultur samt andra fritidstjänster, ungdomsväsendet, lokal när-policy, markanvändning och byggandet på den samt stadsplanering. Landskapen kommer å sin sida sköta om social- och hälsovård, räddningsväsende, miljö- och hälsoskydd, främjande av näringar, planering av områdesanvändning, främjande av lanskapsidentitet samt kultur. Stora ändringar är att vänta inom den kommunala sektorn och hur arbetet kommer att se ut i framtiden är ännu inte klart i skrivande stund. Att någonting kommer att hända är klart, men hur den slutliga reformen kommer att se ut diskuteras ännu. (Social- och landskapsreformen, 2016)

2.2 Social- och hälsovårdsreformen

Kommunerna kommer efter social- och hälsovårdsreformen fortsättningsvis att ansvara för främjandet av kommuninvånarnas välfärd och hälsa. Därför är det viktigt att beslutsfattarna förstärker betydelsen av det hälsofrämjande arbetet och den viktiga roll som kommunerna har i det. Landskapet ska stöda kommunerna i dess nya arbetsuppgifter och se till att målen
uppfylls. Social- och hälsovårdsreformen är liksom landskapsreformen menad att träda i kraft år 2019. (Social- och landskapsreformen, 2016)

För att kunna främja hälsa och välfärd behöver kommunen tydliga och förvaltningsövergripande strukturer för samarbete samt genomförande av dem. Till exempel strategi och anställd personal som har kunskap om vad som händer och sker, både inom kommunen och i den tredje sektorn. De bör förbinda sig till att välfärds målen uppnås inom kommunplaneringen, att aktuell information om befolkningens välfärd och hälsa finns tillgänglig och att kunskap om de faktorer som påverkar välfärden och hälsan finns tillgå. Personalen måste också ha tillräckligt med kunskap om det förebyggande arbetet. (Social- och landskapsreformen, 2016)

Ett av de viktigaste målen med reformen är att utjämnna hälsoskillnader mellan människor och att minska kostnaderna för social- och hälsoutgifter. För att uppnå målen behövs ett starkt samarbete mellan landskap och kommun, som i sin tur kommer att behöva ett starkt samarbete med den tredje sektorn. (Social- och landskapsreformen, 2016)
3 Den tredje sektorn

3.1 Begreppsutredning


Den tredje sektorns organisationer kan delas in enligt en typologi utarbetad av Selle & Oymyr (1995) som beskriver det breda verksamhetsområde som finns inom den tredje sektorn. Enligt typologin kan den tredje sektorns verksamhet delas in i följande verksamhetsområden:

- Ekonomiska grupper
- Politiska organisationer
- Idrott
- Språkgruppars intresseorganisationer
- Nykterhetsorganisationer
- Kyrkliga organisationer
- Barn- och ungdomsorganisationer
- Sång, musik och teater
- Sociala och humanitär organisationer
- Kultur och fritid


Nedan förklaras de olika organisationsformerna i den tredje sektorn enligt Helander och Sundbacks (1998) indelning i föreningar, kooperativ, stiftelser och religiösa rörelser.

### 3.1.1 Föreningar


Enligt Pekola-Sjöholm deltar 53% av de finländska kommuninvånarna i föreningsverksamhet på sin fritid och idrottsföreningarnas verksamhet är de vanligaste att engagera sig i. Dessutom finns det många som deltar i ett flertal föreningars verksamhet. (Pekola-Sjöblom, 2016: 8-14)

### 3.1.2 Stiftelser

Stiftelser består i motsats till föreningarna inte av medlemmar. Stiftelsernas syfte är att vara välgörande och det finns två olika former av stiftelseverksamhet; institutionsstiftelse och kapitalstiftelse.

3.1.3 Religiösa samfund


3.1.4 Kooperativ

3.1.5 Andra organisationsformer inom den tredje sektorn


3.2 Den tredje sektorns historia


I Finland utvecklades under mitten av 1900-talet, liksom i övriga Norden, en välfärdsstat där den tredje sektorn fick en kompletterande roll. Den kompletterande rollen innebär att sköta arbete och verksamhet i gråzonerna som uppstår i luckan mellan offentlig och privat sektor.


Om den tredje sektorn inom socialområdet samt hälso- och sjukvårdsområdet har spelat relativt små roller är dess roll inom idrotts- och motionsverksamhet desto större och idrottsrörelsen är ännu i dag starkt präglad av den tredje sektorn. Idrottsorganisationer är den del av den tredje sektorn som engagerar den största andelen människor. Historiskt har problematiken kring elitorienterad idrott och olika stödformer inte alltid gått ihop. Den

De utvecklingsexemplet som ovan diskuterats visar hur olika den tredje sektorns verksamhetsformer utvecklats och hur stor del historien spelar in, ännu i dagens verksamhet.

3.3 Verksamhet

Den tredje sektorns organisationer har en viktig samhällelig funktion och har enligt Helander och Sundback (1998) fyra olika huvuduppgifter;

1. Ta upplevda problem till samhällelig debatt,
2. Väcka nya idéer och tankar i samhällsdiskussionen och komma både med personliga och politiska innovationer,
3. Demokrati- och samhällslärande funktion samt
4. Ersättande- och alternativroll i välfärdssamhällets serviceutbud genom att lättläna den officiella sektorns ekonomiska belastning.

Främjande av hälsa kan anknytas med alla dessa fyra funktioner. Föreningarna anser själva att deras viktigaste roll är samarbetsfrämjare och medborgaruppostrande. (Helander, 2004: 30-32)

För att räkna sig till den tredje sektorn ska man uppfylla fem kriterier som utarbetats av Helander och Sundback (1998: 15)

Organisationen bör vara:

1. Organiserade, det vill säga institutionaliserad och ha en formell organisation
2. Privata, det vill säga utan kopplingar till statsmakten
3. Självstyrande, det vill säga agera på eget bevak
4. Icke vinstdrivande, det vill säga inte garantera vinst åt de som driver rörelsen
5. Volontärer, det vill säga bygga på aktivt deltagande

mycket centrala för att upprätthålla den organisatoriska verksamheten. (Pelto salmi, J. m.fl. 2016: 36-38)


Social ekonomi bygger på demokratiska värderingar och har samhälleliga ändamål. Organisationerna inom social ekonomi är fristående från den offentliga sektorn och görs i

Eftersom den tredje sektorns organisationer är olika varandra finns det många organisationer som rör sig i gråzonerna mellan de olika samhällssektorerna. En förening kan till exempel idka näringsverksamhet och på samma gång hjälpa kommunen samt också arbeta för välgörande ändamål. (Harding, 2012: 22).


<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 1. Organisationer och tjänsteproduktion (Peltosalmi, J. m.fl. 2016)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Organisationer som ombetts producera tjänster åt kommunen utan ekonomisk ersättning</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationer som ombetts producera tjänster mot kommunalt verksamhetsunderstöd</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationer som erbjudits annan form av kommunal betalning</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 2. Organisationer och ekonomiskt understöd (Peltosalmi, J. m.fl. 2016)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Organisationer som erhåller ekonomiskt understöd av kommunen</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationer som valt att inte söka kommunalt understöd</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationer som blivit utan ansökt understöd</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabell 3. Organisationer om förändringar i det kommunala understödet. (Peltosalmi, J. m.fl. 2016)

| Organisationer som uppger att det kommunala stödet är på samma nivå som tidigare | 55 % |
| Organisationer som uppger att det kommunala stödet minskat | 28 % |
| Organisationer som uppger att det kommunala stödet ökat | 11 % |
| Organisationer som uppger att det kommunala stödet uteblivit helt | 6 % |

Den tredje och den offentliga sektorn samarbetar med varandra till exempel genom ekonomiska understöd. De två senaste åren har 5 % av den tredje sektorns organisationer inom socialsektorn ombetts producera tjänster mot beviljat kommunalt verksamhetsunderstöd, 5 % har erbjudits betalning på annat sätt och 10 % av organisationerna har ombetts producera tjänster utan någon ekonomisk ersättning. Av organisationerna inom socialsektorn får 53 % ekonomiskt understöd av kommunen, av de som ansökt om understöd blev 6 % utan och 41 % valde att inte söka stöd över huvud taget på grund av varierande orsaker. Enligt statistiken uppgav 55 % att stödet var lika stort som förut, 11 % att det stigit, 28 % att det minskat och 6 % att stödet uteblivit helt och hållet. Hela 37 % av organisationerna inom socialområdet, som Järjestöbarometri bevakar, har anställd personal inom organisationen. (Peltosalmi, J. m.fl. 2016)

Tabell 4. Förekomst av anställd personal inom den tredje sektorn

| Den tredje sektorns organisationer med anställd personal (Peltosalmi, J. m.fl. 2016) | 37 % |
| Föreningar med anställd personal (Helander, 2004) | 13 % |
| Föreningar som uppgett arbetsgivande som sin viktigaste funktion (Helander, 2004) | 7 % |

I Paikallisyhdistyset kunta-areenalla från 2004, som berör hela föreningsområdet var det endast 13 % av föreningarna som hade anställd personal, antingen hel- eller deltid. Endast 7 % av föreningarna uppgav arbetsgivande som föreningens viktigaste funktion. (Helander, 2004)
3.4 Framtid

*Järjestöbarometri* från 2016 är intressant eftersom de kommande reformerna har beaktats i undersökningen. Takorganisationer som Soste har redan en tid funderat på kommande reformernas betydelse för föreningarna inom sitt verksamhetsområde.


Att förändringar sker inom den tredje sektorn är obudvikligt och då måste också övriga parter ta förändringarna i beaktande. För att i framtiden underlätta samarbetet mellan den offentliga och den tredje sektorn lyfter Harding fram förbättringsförslag, som beaktar de aktuella förändringarna inom den tredje sektorn. (Harding, 2012: 94-95);

1. De statliga organisationsbidragen måste höjas
2. Arbetet med civilsamhällets finansiering måste samordnas
3. Reglerna kring upphandling måste ändras
4. Större hänsyn bör tas till mindre aktörer
5. Civilsamhällets aktörer borde tas med aktivare i diskussioner om framtiden
6. Bättre statistik om civilsamhällets verksamhet och funktion bör skapas
Förändrade regler kring upphandling och hur civilsamhällets finansiering kan samordnas gäller organisationer som önskar ta en större sysselsättarroll. Behovet av förbättrad statistik och hänsynsbehoven gäller främst organisationer som vill upprätthålla sin nuvarande verksamhet men också förbättra möjligheterna till samarbete med andra likande organisationer.


1. Sociala företag
2. Andelslag
3. Gemensam planering
4. Den tredje sektorn som sysselsättare
5. Gemensam basverksamhet

fungerat speciellt bra inom äldreomsorgen där goda resultat och besparingar har kunnat uppnås. (Pihlaja, 2010)


Den fjärde framtidssutikten som lyfts fram beskriver den tredje sektorns organisationer som sysselsättare. Till exempel att långtidsarbetslösa i framtiden utför arbete inom frivilligorganisationer som utbyte mot ekonomiskt understöd. (Pihlaja, 2010)

Det femte och sista framtidsscenarioet är att hjälpa och stödja den tredje sektorns organisationer med basverksamhet, exempelvis styrelsearbete och planering som i dag tar upp

---


1. Ett organisatoriskt arrangemang,
2. Ett försök att nå gemensamma målsättningar,
3. Ofta lokalt förankrat,
4. En process och
5. Ett tidsbestämt avtal.


2. Kommunerna bör förbättra samarbetet med den tredje sektorn och förbättra kommunikationen. Samarbetet mellan kommuner och den tredje sektors organisationer är viktigt. Om det i kommunen finns en utsedd person som sköter kontakten med organisationer underlättar det samarbetet och kommunikationen.


8. Den tredje sektorns organisationers möjlighet att anställa personal bör förbättras eftersom nya arbetsplatser behövs, speciellt på landsbygden. Den tredje sektorns organisationer har en bra grund för arbete inom projekt, till exempel för
hälsofrämjande arbete. Frivilligarbetare, äldre, långtidsarbetslösa och flyktingar är grupper som kunde anställas av organisationer på landsbyden där det finns ett behov.


3.5 Professionalisering av den tredje sektorn

Tidigare i uppsatsen har centraliseringen av makten inom föreningar diskuterats. Centraliseringsstrenden har lett till att professionalismen inom föreningar i många fall ökat och att många föreningar börjat ha allt mer företagsliknande verksamhet.


Wijkström och Lundström presenterar i Den ideella sektorn, organisationerna i det civila samhället, hur den tredje sektorn de senaste cirka 30 åren har genomgått flera förändringsprocesser. (Wijkström, Lundström, 2002)

1. En förskjutning från att driva sakfrågor och intressepolitik till att i stället producera tjänster inom välfärdsservice.
2. Den offentliga sektorn uppmuntrar i högre grad till kontrakts- och entreprenadrelationer i stället för tidigare bidragsmodeller. Således ingår den tredje sektorn kontrakt med offentliga sektorn i stället för att ansöka om bidrag.


Idrottsföreningar konstaterades tidigare i uppsatsen vara den typ av föreningsverksamhet som lockar flest deltagare. Idrottsföreningarna har upplevt en stark professionaliseringstrend, speciellt de föreningar som sysslar med toppidrott. Då organisationernas verksamhet förändras är det viktigt att också den offentliga sektorn funderar på sin funktion. Vill man fortsättningsvis stöda folkrörelsemodellen genom bidrag beroende på till exempel medlemsantal och verksamhet eller ska man försöka styra den tredje sektorn till serviceleverantörer av exempelvis hälsotjänster?

Kommersialisering och professionalisering leder till att verksamheten förvandlas från hobby till större allvar. För att nå framgång är man beroende av ekonomiska resurser bland annat för
att finansiera träningstider, men också för att betala löner till eventuella anställda inom föreningen eftersom frivilligarbetet inte längre räcker till. Framgångskraven leder till behov av personal med kunskap för att hålla koll på de ekonomiska och strategiska frågorna. Ju större satsningen är desto större blir också professionalismen inom organisationerna. (Lindroth, Norberg, 2002: 397-399)

Tänkbara orsaker till att den tredje sektorn blivit mer marknadsorienterad under de senaste åren är bland annat (Sundqvist, 2016: 26-27);

- Ett marknadsorienterat och konkurrensbetonande samhälle där offerter och upphandlingssituationer ökar.
- Finansiärers allt strängare krav på uppföljning och rapportering.
- Socialt entreprenörskap. Ledare i den tredje sektorns organisationer tar exempel från den privata sektorn och hämtar med dem till det frivilliga arbetet.

Sundqvist utför i sin pro gradu-avhandling en enkätundersökning om hur finansiärernas krav på redovisning och granskning påverkar medborgarsamhällets organisationer. Enkätundersökningen besvarades av 41 föreningar och hade svarsprocenten 51,8 %. Föreningarna i Sundqvists enkät anser i övervägande majoritet att den externa finansieringen är viktig och att föreningarnas verksamhet inte skulle vara möjlig utan den. De lokala föreningarna klarar sig i allmänhet bättre på egen hand, medan de regionala och de landsomfattande föreningarna är i ett större behov av extern finansiering. Hela 92,7 % av föreningarna använder sig av privata finansiärer för att bekosta verksamheten, 65,9 % använder offentlig finansiering och 7,3 % får EU finansiering för sin verksamhet.

De flesta föreningar i Sundqvists undersökning anser att kraven på redovisning och rapportering till finansiärerna är på en måttlig nivå och att redovisningen samtidigt fungerar som intern kontroll över föreningens verksamhet. Det finns ändå stora skillnader mellan föreningarna beroende på om deras verksamhet är landsomfattande, regional eller lokal. De lokala föreningarna ser något överraskande redovisningen som mindre påfrestande än de regionala och landsomfattande organisationerna. De regionala och nationella föreningarna anser att kraven på redovisning och rapportering till finansiärerna ökat under de 10 senaste åren. De flesta föreningarna i undersökningen tror också att kraven på redovisning kommer att öka i framtiden. (Sundqvist, 2016: 48-71)
Arbetet kring redovisning och rapportering har trots att det upplevs vara på en måttlig nivå, ökat under de senaste åren och antas också öka i framtiden. Detta har lett till att föreningarna anser att det bli allt svårare att locka nya medlemmar speciellt till förtroendeuppdrag och ansvarsuppgifter. Rädslan att ta emot förtroendeuppdrag anser Sundqvist vara en större hotbild mot föreningsverksamhet än det faktum att finansiärernas krav ökar. Finansiärernas krav på redovisning och uppföljning ökar på grund av konkurrens om finansiering vilket leder till att föreningarnas verksamhetsstyrning professionaliseras sp, i sin tur leder till att föreningarna får svårare att rekrytera nya till intresserade till sitt administrativa arbete. (Sundqvist, 2016: 85-97)

3.6 Den tredje sektorn som hälsofrämjare

Den tredje sektorn är mycket aktuell och omdiskuterad i dagens politik. Därför är det också viktigt att granska och undersöka förhoppningarna som ställs på organisationerna utifrån den tredje sektorns perspektiv. I uppsatsen har det redan konstaterats att det finns många olika tankar om den tredje sektorn och dess framtid. Funktion.


Den tredje sektorns organisationer aktiviserar kommuninvånarna och för dem samman. Den ser till att ge fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande samt upprätthåller invånarnas funktionsduglighet. Vilket betyder att den tredje sektorns verksamhet direkt är hälsofrämjande trots att verksamheten kan se ut på många olika sätt. Organisationernas roll är speciellt stor på
landsbygden där privata fritidsaktörer inte finns i samma utsträckning som på större orter. Samtidigt som organisationernas viktiga roll lyfts fram finns det också en oro jämt emot det kommunala stödet som i framtiden kan komma att minskas i och med en allt svårare ekonomiska situation för de finländska kommunerna. Utan ekonomiskt stöd är det svårt att upprätthålla verksamhet inom organisationerna i den tredje sektorn. En kommundirektör beskriver i Pihlajas undersökning föreningsverksamhetens viktiga funktion. "Utan organisationerna inom den tredje sektorn skulle det vara lika mörkt som på S-markets parkering på kvällarna". Detta visar hur stor och viktig roll den tredje sektorn spelar på landsbygden. (Pihlaja, 2010: 69)

Trots att den tredje sektorn är viktig inom sysselsättning, och ger många människor en hobby, är det svårt för kommunerna att räkna med att den tredje sektorn skulle kunna bära och upprätthålla hela den hälsofrämjande biten ensamma. Om kommunerna till exempel understöder verksamheten med skattepengar är det också lätt för kommunerna att kräva verksamhet i utbyte mot det ekonomiska stödet, men om kommunerna inte stöder den tredje sektorns verksamhet kan den inte heller kräva att någon verksamhet upprätthålls. Denna problematik försöker man i dag bland annat lösa genom att sitta ner och diskutera samt planera tillsammans med de olika samhällssektorerna. "Tredje sektorns organisationer behöver samarbetspartners, genom att samarbeta kan man uppnå i princip vad som helst”, konstaterar en föreningsreporspondent i Pihlajas undersökning. Genom samarbete kan man på olika sätt arbete för att förbättra invånarnas hälsa och välbefinnande. (Pihlaja, 2010: 70-75)

Om kommunerna tillsammans med den tredje sektorns organisationer kunde få till stånd ett utökat och förbättrat samarbete kunde man också förbättra invånarnas hälsa. Detta är en viktig tanke att ta med sig då man på politiskt håll talar om den tredje sektorns ökade hälsofrämjande roll i framtidna kommuner. Samarbete mellan den offentliga och den tredje sektorn kommer i följande kapitel att undersökas noggrannare.

4 Samarbete mellan den offentliga och den tredje sektorn

I uppsatsen syftar den offentliga sektorn i första hand på den kommunala sektorn. I detta kapitel diskuteras hur den offentliga och den tredje sektorn samarbetar med varandra, speciellt kring främjandet av hälsa och välmående.

I Finland är kommunernas uppgift bland annat att ordna allmännyttiga tjänster till invånarna, exempelvis tjänster kring hälsoskrämjande arbete. Dessa kan kommunerna anställa själva producera eller outsourca till den privata eller den tredje sektorns aktörer. Om kommunen väljer att anlita en utomstående arrangör kan det ske genom konkurrenspaket, att ge producenten undantagslov eller att ge producenten skyldighet till tjänstproduktion och betala ersättning. Oftast producerar de finländska kommunerna tjänsterna själva men de olika formerna av konkurrenspaket förekommer också. (Pihlaja, 2010: 59-60)

Kommunerna i Finland har stark självbestämmanderätt i frågor som berör välfärd, vars syfte är att kommuninvånarna skall må bäst. Kommunerna får själv välja om verksamhetens mål, verksamhetsätt och resurserna ska uppdelas bland dem som använder sig av tjänsterna samt dess intressegrupper. Välmående har tidigare i uppsatsen konstaterats bero på flera olika faktorer exempelvis sociala, psykiska och fysiska sådana. På grund av kommunernas försämrad ekonomisk utsikter förskjuts arbetet kring välmående ofta till aktörer utanför den offentliga sektorn vilket innebär att medborgarna i högre utsträckning också tvingas betala för fritidsintressen samt de hälsofrämjande tjänster man använder sig av (Tennberg, 2007: 34-35).


Skillnaderna mellan hur och i vilken utsträckning de finländska kommunerna samarbetar den tredje sektorns organisationer är stora. Pihlaja (2010) undersöker kommundirektörernas

1. Osäker ekonomi och finansiering bland organisationerna inom den tredje sektorn.
2. Åldersstrukturen i den tredje sektorns organisationer är hög och det finns få unga som är aktiva.
3. Det finns över lag inte tillräckligt många aktiva inom organisationerna i den tredje sektorn.
4. Organisationerna har inte tillräckligt med kunskap för att kunna utföra professionella uppgifter.
5. Det finns inte intresserade organisationer att utföra de tjänster som behövs.

Idrott och motion är en viktig del av arbetet inom främjandet av hälsa och välmående för kommuninvånarna. Därför ser den offentliga sektorn också föreningarna på lokal nivå som viktiga samarbetspartners. Tennberg undersöker i *Hälsomotion, en översikt över skillnader i hälsomotionens ställning i kommunerna* samarbetet och jämför skillnader mellan finsk- och svenskspråkiga kommuner. I de två- och svenskpråkiga kommunerna i Finland anser 56% av kommunerna att lokala föreningar inom motions- och idrottsarbete är den viktigaste samarbetspartnern i dessa frågor. De två- och svenskspråkiga kommunerna anser enligt Tennbergs undersökning att det är viktigt att samarbeta och ta med flera olika samhällssektorer i hälsofrämjande verksamhet. (Tennberg 2007, 67)

### Tabell 5. Förekomst av välfärdsstrategi eller motsvarande inom kommunerna (Tennberg 2007)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Finskspråkiga kommuner</th>
<th>Två- eller svenskspråkiga kommuner</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Har en välfärds eller motsvarande strategi</td>
<td>15 %</td>
<td>15 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Välfärds eller motsvarande strategi under beredning</td>
<td>16 %</td>
<td>22 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Välfärds eller motsvarande strategi saknas</td>
<td>68 %</td>
<td>63 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabell 6. Förekomst av välfärdsstrategi eller motsvarande inom kommuner med 4 000 – 9 999 invånare (Tennberg 2007)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Finskspråkiga kommuner</th>
<th>Två- eller svenskspråkiga kommuner</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Har en välfärds- eller motsvarande strategi</td>
<td>20 %</td>
<td>30 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Välfärds- eller motsvarande strategi under beredning</td>
<td>10 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Välfärds- eller motsvarande strategi saknas</td>
<td>70 %</td>
<td>59 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Kommunerna i Finland uppmuntras att göra en välfärdsstrategi för att utveckla det hälsofrämjande arbetet. Tennberg (2007) undersöker i *Hälsomotion, en översikt över skillnader i hälsomotionens ställning i kommunerna* skillnaderna mellan svensk- och
finskspråkiga kommuner. Undersökningen görs genom att undersöka de två- och svenskspråkiga kommunernas förekomst av strategi medan uppgifterna från de finskspråkiga kommunerna baserar sig på tidigare litteratur som Tennberg använt sig av i sin undersökning. I de finskspråkiga kommunerna hade år 2007 15 % en välfärdsstrategi eller annat motsvarande hälsopolitiskt program. I 16 % av kommunerna var en strategi under beredning. Bland kommuner med mellan 4000 och 9999 invånare hade 20 % av kommunerna uppfört ett program medan 10 % beredde ett sådant. Storleken 4000-9999 invånare är relevant för min uppsats eftersom det är en kommunstorlek i samma storleksklass som Kimitoön. I de två- och svenskspråkiga kommunerna hade år 2007 15 % uppfört en välfärdsstrategi eller motsvarande program, i 22 % av kommunerna bereddes ett sådant. I kommuner med invånarantal mellan 4000 och 9999 hade 30 % av de tvåspråkiga och svenskspråkiga kommunerna uppfört ett program, medan 11 % beredde ett sådant. I allmänhet är det vanligare med välfärdsstrategier ju större kommunerna är. (Tennberg 2007, 48-76)


I detta kapitel har jag berört grundläggande fakta om den tredje sektorns verksamhet för att besvara uppsatsens forskningsfråga och förväntningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningar om hurdana förutsättningso
5 Uppsatsens upplägg


Semistrukturerad intervumetod innebär färdigt listade intervjufrågor med vissa teman som ska besvaras i intervjuerna, men att respondenten ändå får stor frihet att själv utforma svaren och att diskussionen kan gå också utanför de på förhand planerade frågorna. (Bryman, 2002: 301-306)


Urvalet för intervjuerna har gjorts genom att välja tjänstemän i chefspositioner för Kimitoöns kommuns olika avdelningar, samt tjänstemän som genom sitt arbete har mycket kontakt med den tredje sektorns organisationer. Alla åtta invjudna tjänstemän besvarade intervjufrågorna. Organisationerna från den tredje sektorn har valts ut genom de svar som tjänstemännen gett, till exempel genom att välja sådana organisationer med verksamhet som tjänstemännen uppger sig samarbeta med men också beroende på vilken ort på Kimitoön de är från och vilken typ av organisation de representerar. Fem av de invjudna organisationerna från Kimitoöns tredje sektor besvarade frågorna. Intervjufrågorna i sin helhet finns i bilagorna i slutet av uppsatsen.

6 Fallstudien Kimitoön


6.1 Den tredje sektorns verksamhet på Kimitoön


<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 7. Föreningsdeltagande (Pekola-Sjöblom, 2016)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Deltagarprocent i föreningsverksamhet</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kimitoön</td>
</tr>
<tr>
<td>Medeltal kommunstolek 5 000 – 10 000 invånare</td>
</tr>
<tr>
<td>52 %</td>
</tr>
<tr>
<td>46 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 8. Störst påverkningsmöjlighet genom föreningsverksamhet (Pekola-Sjöblom, 2016)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Byalag</td>
</tr>
<tr>
<td>Föälldraföreningar</td>
</tr>
<tr>
<td>Idrottsföreningar</td>
</tr>
<tr>
<td>Medeltal kommunstolek 5 000 – 10 000 invånare</td>
</tr>
<tr>
<td>41 %</td>
</tr>
<tr>
<td>35 %</td>
</tr>
<tr>
<td>35 %</td>
</tr>
<tr>
<td>38 %</td>
</tr>
<tr>
<td>35 %</td>
</tr>
<tr>
<td>40 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 9. De mest populära föreningstyperna att delta i på Kimitoön (Pekola-Sjöblom, 2016)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1. Idrotts- och motionsföreningar</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Byaföreningar</td>
</tr>
<tr>
<td>3. Arbetsorganisation/Arbetarföreningar</td>
</tr>
</tbody>
</table>

År 2014 genomfördes en föreningsundersökning på Kimitoön av Egentliga Finlands Byar r.f. Undersökningen kartlade föreningarnas resurser för att kunna utveckla samarbeteet mellan kommun, föreningar och församling. Undersökningens resultat visar bland annat att det finns
ett visst intresse för att delta i beslutsfattandet i kommunen från den tredje sektorns sida och att man önskade att kommunen skulle vara mer öppen i sin verksamhet. Många föreningar ansåg sig vara positiva till att producera tjänster för kommunen eller församlingen men hoppas då också på stöd i sin verksamhet av dessa. Baserat på Egenliga Finlands Byars undersökning kan det därför finnas förutsättningar från föreningarnas sida att producera tjänster tillsammans med kommunen. Av de som svarade på undersökningen ansåg 65 % att man riktar sin verksamhet till allmänheten, 80 % uppgav att man ordnade evenemang öppna för allmänheten. I undersökningen uppgav 80 % att man samarbetar med andra föreningar. Kulturtjänster, fritids- och hobbytjänster samt motions- och idrottstjänster var de mest populära på Kimitoön enligt undersökningen. Uppemot 70 % av de som svarade på undersökningen ansåg sig ha någonting att dela med sig av, som andra föreningar kunde använda och ha nytta av. Närmare 50 % av de tillfrågade ansåg att deras röster inte blir hörda hos kommunen, vilket är oroväckande. Undersökningen är intressant men det bör tas i beaktande att svarsantalet i undersökningen endast var 27 föreningar av de cirka 230 som finns på Kimitoön. (Johansson, Linkoranta, Iivonen, 2014)

6.2 Samarbete mellan kommun och den tredje sektorn på Kimitoön

Kapitel 6.2 bygger på kartläggningen av samarbete mellan den offentliga och den tredje sektorn på Kimitoön, som är en del av uppsatsens empiriska undersökning.

Varje kommunal avdelning på Kimitoön stöder en eller flera tredje sektor-organisationer med olika sorters ekonomiska bidrag. Organisationerna erhåller understöd eftersom deras verksamhet anses vara viktig för invånarna. Exempelvis får De utvecklinsstördas väl i Kimitonejden och Servicehemmet Solglimten stöd av omsorgsavdelningen, den tekniska avdelningen betalar understöd åt väglagen på Kimitoön, utvecklingsavdelningen stöder Leader-projekt som återges i form av projektpengar och förvaltningsavdelningen återbetalar åt sin sida föreningshusens fastighetsskatt.

kommunala understöden i första hand riktas till idrotts- och ungdomsföreningar medan social-, hälsovårdsområdes- och naturområdesföreningar har svårare att motsvara kommunens ansökningskriterier på de stöd som kan ansökas (Helander, 2004: 94).


På Kimitoön uppgav 60 % av föreningarna som besvarade Föreningsundersökningen 2014 att de ansökt om allmänt verksamhetsstöd av kommunen, 20 % ansökte om understöd för investeringar, 20 % för evenemangsarrangering och 10 % för andra ändamål. Cirka 15 % av de tillfrågade uppgav att de inte alls hade ansökt om stöd av kommunen för sin verksamhet. (Johansson, Linkoranta, Iivonen, 2014)


Förutom ekonomiska stöd och köptjänster främjar kommunen också den tredje sektorns verksamhet på andra sätt. I tjästemannaintervjuerna kommer flera olika alternativa samarbetsformer fram, exempelvis flyktingkoordinators täta samarbete med frivilliga från bland annat Röda korset kring stödfunktioner som kunskap och personresurser. Stödförmer som förmånlig utrymmesanvändning är också vanligt förekommande. På Kimitoön fär föreningarna till exempel använda vissa idrotshallar och mötesutrymmen gratis eller till förmånlig pris. Alla kommunens avdelningar stöder på olika sätt den tredje sektorn inom sitt eget område. Intressant är att den tredje sektorn också kan stöda kommunen. Socialenheten har till exempel fått pengar från flera olika föreningar för att kunna stöda verksamhet kring
barnfamiljer och barn. Ett exempel på att samarbete också kan fungera från motsatt håll då man anser att kommunen gör ett viktigt jobb inom ett visst område.


<table>
<thead>
<tr>
<th>Verksamhetsbidragstyp</th>
<th>Summa</th>
<th>Antalet beviljade stöd</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Projekt- och verksamhetsbidrag inom kultur</td>
<td>50 000 € (36 000 € betalades för professionellt kulturutövande och stora kulturorganisationer)</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Idrottsföreningarnas verksamhetsbidrag</td>
<td>29 000 €</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighetsbidrag</td>
<td>25 300 €</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Ungdomsföreningarnas verksamhetsbidrag</td>
<td>8 400 €</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Byalagens verksamhetsbidrag</td>
<td>8 400 €</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Öppna verksamhets/projektbidrag</td>
<td>3 000 €</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Simskolebidrag</td>
<td>2 300 €</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sammanlagt</strong></td>
<td><strong>126 400 €</strong></td>
<td><strong>71 stycken</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabell 11. Övriga understöd av kultur- och fritidsnämnden

<table>
<thead>
<tr>
<th>Verksamhetsbidragstyp</th>
<th>Summa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Planbidrag</td>
<td>700 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Kartbidrag</td>
<td>1 000 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Motionsbanebidrag</td>
<td>800 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Utbildningsbidrag</td>
<td>2 000 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabell 12. Avdelningarnas ekonomiska stöd till den tredje sektorn

**Bildningsavdelningen**

Sammanlagt 309 000 € betalas i understöd.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bildningsavdelningen</th>
<th>Summa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sagalund och Musikinstitutet Arkipelag</td>
<td>182 600 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Öppna ansökningar</td>
<td>126 400 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Omsorgsavdelningen**
| **De utvecklingsstördas väl i Kimitonejden** | **2 000 €** |
| **Villa Solglimten** | **65 000 €** |

| **Tekniska avdelningen** |  |
| **Bidrag för väglag** | **150 000 €** |

| **Utvecklingsavdelningen** |  |
| **Leader (I samma båt rf.)** | **35 000 € (5% per capita)** |
| **Fiskeriprogrammet** | **1 540 €** |

| **Förvaltningsavdelningen** |  |
| **Återbetald fastighetsskatt till föreningar med hus** |  |
7 Intervjuer med Kimitööns tjänstemän

Tjänstemannaintervjuerna hölls under oktober och november månad år 2016. Tjänstemännen besvarade frågor rörande deras avdelning och sitt eget arbetes samarbete med den tredje sektorns organisationer och om de tror att den tredje sektorn kommer att få en större roll i det hälsofrämjande arbetet. Tjänstemännen ombads också att berätta bakgrundsinformation om hur deras arbete i frågor rörande den tredje sektorn ser ut exempelvis kommunikation och stöd. Intervjumetoden var semistrukturerad.


I detta kapitel sammanställs tjänstemännens intervjuvar. Tjänstemännen nämns i svaren som respondent A, B, C och så vidare för att skydda respondenternas identitet och därmed skapa en mer öppen diskussion. Intervjufrågorna finns listade i sin helhet i uppsatsens bilagor.

7.1 Allmänt om samarbete mellan kommun och tredje sektor

Tjänstemännen ombads kortfattat och allmänt beskriva deras avdelnings samarbete med den tredje sektorn på Kimitoön.

Samarbete med lokala tredje sektorns organisationer är vanligt och viktigt.

– ”Byalagen är viktiga och deras roll för närsamhället ökar hela tiden”, menar tjänsteman A och får medhåll av tjänstemännerna C, F och G.

– ”Avdelningen samarbetar med många olika typer av den tredje sektorns organisationer, till exempel föreningar, stiftelser och församlingar”, berättar tjänsteman B som tillägger att avdelningen samarbetar med organisationer verkande på lokal, regional och nationell nivå. Fritids- och ungdomsarbete beskrivs av både tjänsteman B och C som det verksamhetsområde där den tredje sektorn spelar störst roll i dagens läge.

Trots att alla avdelningar och deras tjänstemän anser sig samarbeta med den tredje sektorns organisationer finns det avdelningar som har ett mindre samarbete än andra.

– ”Vi har främst ett indirekt samarbete genom att beakta den tredje sektorns organisationer exempelvis i styrdokument, delaktighetsprinciper och information”, beskriver tjänsteman D avdelningens samarbete med den tredje sektorn. Tjänstemannen i fråga får medhåll av tjänsteman E som beskriver att avdelningens samarbete med den tredje sektorn främst rör representation och rådgivning i vissa enstaka frågor.

Flera utav tjänstemännen sammanfattar förekomsten av samarbete med den tredje sektorn som stigande.


Alla tjänstemän anser att deras avdelning har någon form av samarbete med den tredje sektorns organisationer. Samarbetsgraden varierar ändå stort beroende på avdelning. Vissa anser sig ha ett direkt samarbete med den tredje sektorn medan andra närmast beskriver samarbetet som indirekt. Flera utav tjänstemännen säger att kontakten och samarbetet med den tredje sektorns organisationer på sistone har ökat.
7.2 Detaljerat om samarbete

Tjänstemännen ombads beskriva samarbetet med den tredje sektorn mer ingående. Förekommer någon av de samarbetssformer som listas i teoridelen, köptjänster, verksamhetsbidrag och övriga samarbetssformer, på Kimitoön? Tjänstemännen uppmannades beskriva förekomsten av samarbete med den tredje sektorn mer ingående och besvara om de tror att samarbetet med organisationer från den tredje sektorn främjar kommuninvånarnas välmående och hälsa. Tror tjänstemännen att den tredje sektorn kommer att bli en viktigare samarbetspartner i framtiden och vad anser finnas för möjligheter eller hinder kring ett utökat samarbete med den tredje sektorn?


- ”Avdelningen köper bland annat första hjälputbildningar av den tredje sektorns organisationer så som Röda korset och olika former av skolningstjänster av Folkhälsan”, berättar tjänsteman B.

Flera andra typer av köptjänster mellan kommun och tredje sektor lyfts också fram under intervjuerna. Exempelvis sköter eller upprätthåller lokala föreningar i vissa fall idrottsplatser genom avtal. Dessutom köps mindre tjänster in av organisationer nu och då. Tjänsteman A nämner ordnings- och parkeringsvakter som ett exempel kring tjänster som köps in vid vissa evenemang. Samtidigt berättar tjänsteman C att de ibland köper in verksamhet från föreningar utifrån regionen, exempelvis för att dra och uppmärksamma någon verksamhet som inte
normalt finns på Kimitöön. Tjänsteman H sammanfattar förekomsten av köptjänster på Kimitöön med att man nog köper tjänster av den tredje sektorn, men att det är i liten skala eftersom den tredje sektorns verksamhet på Kimitöön oftast baserar sig på frivilligt arbete och att man därför inte ska lägga för stor press på dem.


– ”Kring hälften av den totala summa som avdelningen delar ut i form av stöd är efter ansökningar medan den andra halvan går direkt till viktiga funktioner som den tredje sektorns organisationer upprätthåller”, berättar tjänsteman C. Exempel på viktiga funktioner som kommunens avdelningar stöder direkt är upprätthållande av museiverksamhet och musikinstitut. De öppna ansökningarna riktar sig å sin sida främst till fritids- och kulturverksamhet men också byalag och vissa andra föreningstyper kan ansöka om stöd. Dessutom lyfter tjänstemännen också fram flera andra typer av understödsformer.

– ”Avdelningen stöder föreningarna genom att betala tillbaka fastighetsskatten på föreningshus. Ett system vi kommit överens om tillsammans med föreningarna”, förklarar tjänsteman D.

De ekonomiska understödsformerna för den tredje sektorns organisationer är mångsidiga och går till organisationer verksamma på många olika områden. Exempelvis sociala området, men också fiskyngelstöd och vägslagsbidrag har nämnts i tjänstemannaintervjuerna.

Förutom köptjänster och ekonomiska understöd till föreningar samt andra organisationer från den tredje sektorn nämner alla tjänstemän att andra sorters stödfunktioner också är viktiga i samarbetet mellan kommunen och den tredje sektorn. Tjänsteman E anser exempelvis organisationernas möjligheter att använda kommunala utrymmen, kontakt och expertis som viktiga former av samarbete samt stöd till den tredje sektorns organisationer på Kimitöön.
"Föreningarna får använda kommunens utrymmen så förmånligt att det bör ses som det största understödet anser”, tjänsteman C. Tjänstemannen i fråga berättar ändå att många av den tredje sektorns organisationer på Kimitoön tenderar att glömma bort denna stödform. Tjänsteman C och E får medhåll om de övriga stödformernas viktiga funktion och betydelse för den tredje sektorns verksamhet.

"Om föreningar tar kontakt med avdelningen vill vi hjälpa så gott vi kan och det finns stor kunskap inom avdelningen. Den senaste tiden har kontakten med föreningar faktiskt ökat inom vår avdelning", beskriver tjänsteman G de alternativa stödformerna till Kimitoöns tredje sektor. Tjänstemannen i fråga får medhåll av Tjänsteman H som beskriver att man hjälper den tredje sektorns organisationer med olika former av utbildningar och verksamhet som är av samhällelig betydelse. Exempelvis lyfter tjänsteman H fram **mentalt stöd vid krissituationer** som är ett samarbete med olika lokala avdelningar inom Röda korset som kommunen i sin tur använder sig av. Också kring flyktingverksamheten har samarbetet med den tredje sektorn fungerat bra, vilket de facto lyfts fram av flera olika tjänstemän.

Den tredje sektorn arbetar för främjandet av kommuninvånarnas hälsa, det är alla tjänstemän överens om. Genom att samarbeta med den tredje sektorn kan man uppmuntra och arbeta för en förbättrad verksamhet kring främjandet av hälsa. De hälsofrämjande verktygen är många och alla intervjuade tjänstemän anser därför att deras samarbete med den tredje sektorn på något sätt faller innanför ramen för hälsofrämjande arbete.

Tjänsteman A menar att den tredje sektorn inom kultur- och fritidsverksamhet har en stark och klart hälsofrämjande roll och tror att det området kommer att få en mer uttalad roll i hälsofrämjande arbete i framtiden. Om det sist och slutligen inverkar på verksamheten i sig är tjänsteman A ändå osäker på.

"All typ av verksamhet som stöder och uppmuntrar invånarna till aktivitet är hälsofrämjande. Hälsa är fysiskt, psykiskt och socialt välmående och därför kan all verksamhet som kommunen stöder faktiskt ses som hälsofrämjande, det behöver inte vara specifikt idrottstjänster utan aktivitet och sysselsättning av alla olika former”, analyserar Tjänsteman B. Tjänstemannen i fråga tror också att samarbetet mellan kommunen och den tredje sektorn kommer att bli viktigare i och med social-, hälsovårds- och landskapsreformen. Verksamhet för den övre medelåldern anser tjänstemannen viktig i och med att åldersstrukturen på Kimitoön är problematisk. Det kommer enligt tjänsteman B att vara väldigt viktigt att lyckas aktivera de äldre invånarna och upprätthålla deras hälsa. Redan i dag
har Kimitoön ett hälsofrämjande samarbete som fungerar, men det finns fortsättningsvis mycket att förbättra. Tjänsteman B hoppas att blivande landskap aktivt kommer att stöda kommunerna i dessa frågor och hjälpa till med att bygga en strategi för samarbetet mellan de olika sektorerna. Tjänstemannen berättar vidare att det är viktigt att samarbetet inte bara bygger på fina ord, utan det krävs verkligen konkreta resultat och verksamhetsformer.

Tjänsteman C instämmer långt med tjänsteman B. Kimitoön har en välfungerande hälsofrämjande verksamhet inom den tredje sektorn och det är viktigt att lyckas upprätthålla den.


Tjänstemännen är rådande överens om en ökande roll för den tredje sektorn i det hälsofrämjande arbetet. Tjänsteman D beskriver framtiden på följande sätt.


För att dra nytta av den tredje sektorn efterlyser tjänsteman E en kartläggning av den tredje sektorn på Kimitoön. Man behöver veta vad den tredje sektorn har att erbjuda. Inom det
kommunala arbetet finns det många som sitter på massor med information om området, men på sikt behöver vi alla samma information menar tjänstemannen och att det därför är viktigt att samlra informationen. Tjänsteman E får medhåll av de flesta tjänstemännen och flera av dem efterlyser en koordinator för den tredje sektorns verksamhet som skulle utveckla samarbetet mellan sektorerna.

– ”Koordinatorn kan komma från framtida landskap, kommunen själv eller från en helt fristående organisation”, menar tjänsteman E.


Alla tjänstemän har en positiv inställning till den tredje sektorns verksamhet och tanken att den ska kunna få en större roll i hälsofrämjande arbete. Samtidigt som de är positiva till den tredje sektorns arbete lyfter de ändå fram tvivel kring hur den aktiva men oprofessionella tredje sektorn på Kimitoön skulle klara av att ta på sig större uppgifter. Enligt flera tjänstemän arbetar speciellt föreningar redan nära maxnivå i hälsofrämjande arbete på Kimitoön. Dessutom poängterar tjänstemännen den stigande åldersstrukturen i den tredje sektorns verksamhet. Ett utökat samarbete mellan sektorerna skulle ändå förbättra, speciellt,
föreningsverksamheten ytterligare. I dag samarbetar alla avdelningar på något sätt med den tredje sektorn.

Det är intressant hur diskussionen kommit att handla om föreningar så snabbt som den gjort, medan övriga tredje sektor organisationer ofta glömts bort. Vissa tjänstemän lyfter också fram att de samarbetar med andra former av organisationer, överlägset störst och mest frekvent är ändå föreningsverksamheten.

Det finns ett klart arbetsfält för den tredje sektorn och dess betydelse kommer enligt tjänstemännen att öka. Flera tjänstemän har lyft upp behovet av en tydlig strategi för samarbetet och anställning av en koordinator för att upprätthålla kontakten med den tredje sektorn.

7.3 Kommunikation


Kommunikationen mellan tjänstemän och den tredje sektorns organisationer varierar dels beroende på avdelning men också över tid och hur aktuellt samarbetet mellan kommun och den tredje sektorn är. Den tredje sektorn kontaktar i högre grad kommunen än tvärtom. De flesta tjänstemän menar att det finns ett behov av förbättrad kommunikation.

De flesta tjänstemännen har kontakt med den tredje sektorns organisationer beroende på samarbetsmängden. Tjänsteman C berättar att kontakten mellan avdelningen och den tredje sektorn oftast sker då den tredje sektorns organisationer behöver hjälp eller då de upptäckt något som behöver åtgärdas. Tjänsteman C får medhåll av de flesta andra tjänstemännen även om de inte i lika stor utsträckning lyfter fram reparationsbehovet. Tjänsteman B berättar att de flesta avdelningarna ofta kontaktar avdelningen då de har något som behöver åtgärdas, till exempel utbildning. Tjänstemännen i fråga berättar också att man inom avdelningen har bra koll på vad den tredje sektorn har att erbjuda och kontaktar dem därefter. Detta gäller både lokala och regionala organisationer.
Tjänsteman D och E lyfter fram inbjudningar till olika representationsuppdrag som den huvudsakliga kommunikationen mellan sektorn. Tjänsteman D tror att man inom avdelningen inte har lika stor kontakt och kommunikation med den tredje sektorn som på många andra av kommunens avdelningar. Tjänsteman H berättar att avdelningens kommunikation med den tredje sektorn varierar stort beroende på trender. Ibland tar den tredje sektorn mer kontakt och ibland mindre, detta har varierat och ändrat flera gånger under tjänstemannens arbetsår. Tjänsteman F och G upplever att kommunikationen mellan sektorerna nu är högre än tidigare och att den tredje sektorn ofta tar kontakt.


Att kontakten mellan kommunen och den tredje sektorn är tät har resulterat i många förbättringstankar och de flesta tjänstemännen ser ett behov av att förbättra kommunikationen mellan kommun och den tredje sektorn, speciellt då de planerade reformerna förutsätter samarbete mellan sektorerna, exempelvis kring hälsofrämjande arbete. Detta lyfts fram bland annat av tjänsteman B som menar att ökat samarbetet också kräver förbättrad kommunikation. Samtidigt menar tjänsteman C som har erfarenheter av avtal med den tredje sektorn, att kommunikationen automatiskt ökar om närmare samarbete knyts mellan kommun och den tredje sektorn. Olika former av diskussionsforum är enligt vissa av tjänstemännen aktuella och skulle förbättra kommunikationen. Rundabordssamtal om samarbete lyfts exempelvis fram som en ny form av samarbete som skulle förbättra kontakterna och kommunikationen.


– ”Man borde slå sig ned och diskutera frågor om förbättringar för samarbete och kommunikation som likvärdiga parter, till exempel i rundabordssamtal om samarbete. Detta skulle vara en ny och bra form av representativ demokrati på Kimitoöns kommun”.

57
Tjänsteman H betonar också behovet av förbättrad kommunikation i och med kommande reformer och menar att många av de nuvarande samarbetsavtalen kan komma att brytas och att det då behövs aktiv och bra kommunikation att informera och bygga upp nya avtal med den tredje sektorn.


Som ett konkret exempel på lyckad kommunikation mellan kommun och den tredje sektorn lyfter både tjänsteman A och H fram flyktingmottagandet på Kimitoön.

– ”I flyktingmottagandet har flera organisationer inom den tredje sektorn deltagit och det har fungerat bra, menar tjänsteman A”. Tjänstemannen får medhåll av tjänsteman H som också menar att bland annat kommunikationen fungerat bra i dessa frågor.

Tjänstemännan lyfter också fram brister som bör förbättras i kommunikationen med den tredje sektorn.

– ”Den tredje sektorn skulle gärna få ta mera kontakt med mig, jag har sakkunskap i många frågor att dela med mig av”, berättar tjänsteman A och vidareutvecklar påståendet med att undra var i kommunikationskedjan det brister. Antingen är den tredje sektorn inte intresserade av att ha en tätare kontakt med oss tjänstemän eller så är det från kommunens sida det brister.

7.4 Den tredje sektorns konkurrenskraft

Hur konkurrenskraftig är den tredje sektorn på Kimitoön? Tjänstemännen besvarar om de har erfarenheter av att den tredje sektorns organisationer deltar i anbudsstävlingar. Konkurrerar exempelvis den tredje sektorn med privata sektorns aktörer?

Att den tredje sektorn deltar i anbudsstävlingar och konkurrerar med den privata sektorn är inte vanligt på Kimitoön, men det finns undantag, exempelvis kring planskötsel och motionsleder.

- ”Ja, vår avdelning har erfarenheter av att organisationer från den tredje sektorn deltagit i anbudsstävlingar och också vunnit mot privata företag kring idrottsplansskötsel”, berättar tjänsteman C. Tjänsteman B håller med och berättar om liknande erfarenheter.

- ”Besluten att ge organisationer från den tredje sektorn tjänster har mötts med en viss kritik eftersom organisationernas anbudspriser är billigare än till exempel privata företag då det baseras på frivilligt arbete”, berättar tjänsteman B.

Övriga intervjuade tjänstemän har inte erfarenheter av att den tredje sektorns organisationer deltagit i anbudsstävlingar. Vilket förklaras med att den tredje sektorn inte har tillräckligt stor sakkunskap och professionalitet för de specialtjänster som anbudsstävlingar ofta handlar om.

- ”Då anbudsstävlingar ordnats har de varit väldigt specialiserade, något som knappast gynnar organisationerna”, förklarar tjänsteman H. Tjänsteman E tillägger att den tredje sektorns organisationer förstas är välkomna att skicka in anbud även kring uppgifter som kräver professionalism, om man anser sig ha tillräckligt med sakkunskap.

- ”Anbudsstävlingarna som ordnats inom avdelningen har varit små och därför har inte krävt öppna ansökningsprocesser. Här får vi se oss i spegeln eftersom den tredje sektorns organisationer inte nödvändigtvis ens tillfrågats i ansökningsprocesserna”, spekulerar tjänsteman A.

Om samarbetet mellan kommun och tredje sektorn ökar, tror flera uta tjänstemännen att det kan komma att bli mer aktuellt att den tredje sektorn också deltar i anbudståvlingar. Dock krävs det en ökad professionalism bland organisationerna för att klara av sådana uppgifter. Det finns enligt flera tjänstemännen potential för den tredje sektorns organisationer att delta i
anbudstävlingarna om de själva vill. Den tredje sektorn deltar inte särskilt ofta i anbudstävlingar på Kimitoön. Två av tjänstemännen har dock erfarenheter av att organisationer från den tredje sektorn deltagit i anbudstävlingar och också vunnit dem. Anbudstävlingarna på Kimitoön är antingen så pass små att det inte behöver läggas ut en offentlig ansökan, eller så är de tjänster som anbudstävlingarna gäller för specifika och anses inte passa in i den tredje sektorns verksamhet. I framtiden, om den tredje sektorn professionaliseras och utvecklar sitt arbete, menar flera utav tjänstemännen att den tredje sektorn kan tänkas bli aktuell också i anbudstävlingar.
7.5 Kommunens understöd till den tredje sektorn

I frågan ombeds Kimitööns tjänstemän besvara om de anser understöden som kommunen beviljar vara rättvisa och tillräckligt täckande. Finns det förbättringsbehov i de ekonomiska stöden som kommunen beviljar den tredje sektorns organisationer?

De olika formerna av ekonomiskt stöd som kommunen delar ut till den tredje sektorns organisationer anses av tjänstemännen vara mångsidiga och nå en stor del av de olika registrerade organisationerna som finns på Kimitöön. Stödformerna har i sin helhet listats i uppsatsens tidigare kapitel. Vissa stöd söks genom ansökningar, medan andra betalas ut till organisationer som arrangerar och upprätthåller viktig verksamhet för Kimitööns invånare. Stöden är små och de räcker i många fall inte till att förbättra verksamheten. Flera utav tjänstemän betonar nytänkande i hur man delar ut stöd till den tredje sektorns organisationer.

– ”Det är bra att man understöder det viktiga arbetet som den tredje sektorns organisationer utför med ekonomiskt understöd”, menar tjänsteman F. Däremot menar flera utav tjänstemännen att de ekonomiska stöden inte är tillräckliga.

– ”De föreningar och organisationer som avdelningen samarbetar med får inte tillräckligt stora understöd i jämförelse med det arbete de utför”, anser tjänsteman G.

Flera utav de intervjuade tjänstemännen ser behovet av nytänkande kring frågor som berör de ekonomiska understöden till den tredje sektorns organisationer. Tjänsteman B förklarar att det alltid finns behov av förändring och förbättring av verksamheten. Det poängsystem som i flera fall används kan anses orättvisa. Ett poäng är i dag mera värt än tidigare då föreningsverksamheten i allmänhet högre på Kimitöön. Tjänsteman B får medhåll av tjänsteman C som menar att poängsystemet ibland sneddriver de medel som betalas ut, vilket kan gynna enstaka föreningar med stor verksamhet.

– ”Det finns skäl att ändra på poängsystemet om aktiviteten och verksamheten på Kimitöön fortsätter att minska. I stället kunde man satsa pengarna på annat, så som att förbättra grunderna inom föreningarna så att man i framtiden kunde få bättre verksamhet igen. Satsa hellre på utbildningar för föreningsaktiva exempelvis tränarutbildningar inom idrottsverksamheten”, spekulerar tjänsteman B kring nytänkandet.
Storleken på de ekonomiska understöden som beviljas åt den tredje sektorns organisationer lyfts fram utav flera tjänstemän. Stöden är små och räcker inte till att utveckla verksamheten men däremot att upprätthålla den, poängteras exempelvis av tjänsteman F. Som lösningsförslag lyfter flera utav tjänstämännen fram större behovsprövning och specificering av de ekonomiska stöden som den tredje sektorns organisationer erhåller, något bland annat tjänsteman A framhåller och menar att man borde jämföra kommunens behov av service med vad organisationerna i den tredje sektorn har att erbjuda och anpassa stöden enligt det. Tjänsteman D fyller i att man kunde jämföra stödens riktlinjer med kommunens nya strategi och uppmuntra till förverkligande av de mål som listas i den. Liknande tankar lyfts också fram av tjänsteman E.

- ”Stöden kunde vara högre och de som erhåller färre. Det skulle kräva att föreningarna verkliga tänkte efter vad de vill uppnå och hur de vill utveckla sitt arbete”, spekulerar tjänsteman G.

Tjänsteman H tänker i liknande banor som tjänsteman G. Om föreningarna i framtiden skulle planera sin verksamhet mer noggrant tror tjänstemannen i fråga att man kunde understöda dem på bredare front.

– ”Det är ändå viktigt att komma ihåg att föreningar och den tredje sektorn utför arbete på frivillig basis och att pressen på dem inte får bli för stor”. Tjänsteman H menar ändå att det finns viss typ av verksamhet som kunde uppmuntras mera i de ekonomiska stöden, till exempel socialt arbete som eftermiddagsverksamhet i utbyte mot högre ekonomiskt stöd.

Flera tjänstemän önskar utreda hur man kan stöda oregistrerade sammanslutningar. En form av den tredje sektorn som flera utav tjänstämännen i framtiden tror att kommer bli viktigare.

– ”Man bör fundera på hur man kan stöda de oregistrerade sammanslutningarna bättre”, lyfter tjänsteman C fram och vidareutvecklar påståendet med att till exempel privatpersoner som önskar arrangera verksamhet i dag inte kan lyfta stöd eller erhålla billigare hyra, utan tvingas göra det i en förenings regi. Liksom tjänsteman C tycker också tjänsteman D och E att man bör fundera kring problematiken angående oregistrerade sammanslutningarna och alternativen för dem eftersom de nu faller helt utanför ramen. Tjänstemännen tror att de oregistrerade sammanslutningar kommer att få en större roll i framtiden då byråkratin kring föreningsverksamhet kan upplevas tung. De oregistrerade sammanslutningarna kan i många
fall ha bra och viktig verksamhet men som regelmässigt inte kan lyfta stöd. Detta är ett område som man bör sätta sig ned och diskutera kring.

Tjänsteman C poängterar att liknande problematik som med de oregistrerade sammanslutningarna finns kring organisationer som är registrerade på annan ort än Kimitoön. Detta innebär att organisationer registrerade på annan ort inte kan lyfta stöd även om de skulle arrangera verksamhet specifikt på Kimitoön.

Förutom att understöden för många av den tredje sektorns organisationer är ekonomiskt viktiga har de också en uppmuntrande roll och fungerar som ett bevis på att man från kommunens sida lägger märke till och uppskattar den tredje sektorns verksamhet.

De olika understöden som Kimitoöns kommun delar ut anses av tjänstemännen vara relativt täckande och rättvisa, men det finns enligt ändå behov av förbättring. De flesta tjänstemännen önskar till exempel se en ökad behovsprövning av verksamheten. Samtidigt är understödens betydelse större än bara en ekonomisk funktion.

### 7.6 Övriga kommentarer

Tjänstemännen ges möjlighet att tillägga saker de anser att inte tagits upp under intervjuerna.

Tjänsteman A anser det viktigt att fundera på hur man ska förverkliga samarbetet med den tredje sektorn och hoppas att detta beaktats i det kommunala arbetet. Tjänstemannen menar att det bör finnas en plan för hur samarbetet ska förverkligas och att det inte är någon nytta med fina ord om det inte kan tillämpas i praktiken. Den tredje sektorn kunde enligt tjänstemannen ha en betydande roll i att producera arbete åt invånarna på Kimitoön, eftersom det internationellt finns exempel på att den tredje sektorn också kan fungera som arbetsgivare. För att det över huvud taget ska vara möjligt måste många saker ändå förändras, bland annat begränsas i dag föreningar och organisationer i Finland av lagstiftningen i dessa frågor, men det är enligt tjänsteman A också en fråga om kultur.
- ”Vårt tankesätt är att föreningsverksamheten kommer i andra hand och arbetet i första och att de ska vara två olika saker som inte går att kombinera”, någonting tjänsteman A tycker att man kunde sträva till att arbeta bort.

Tjänsteman C tror speciellt att det sociala arbetet kommer att få en viktigare roll i framtiden. I hälsorelaterade och hälsofrämjande tjänster kan den tredje sektorn ha en stor roll som serviceproducent. Speciellt stor nytta av den tredje sektorn ser tjänsteman C i arbetet med äldre invånargrupper och menar att kommunen kunde sträva till att hjälpa organisationerna att hitta en egen nisch inom de egna närområdena. Viljan att förändra arbetet måste ändå komma från föreningarna själva om ett utökat samarbete ska kunna förverkligas.

- ”Kommunens representanter kunde besöka föreningars och organisationers styrelsemöten och berätta om situationen och uppmuntra till ökat samarbete”, föreslår tjänsteman C.

Tjänsteman D anser det finns många gråzoner där den tredje sektorns organisationer kunde arbeta kring sysselsättningsfrågor. Exempelvis finns det mycket en till tre dagars jobb som alltid hamnar längst ner på de kommunanställdas listor och där kunde man med hjälp av koordinerat samarbete utföra tjänster. Tjänstemannen menar att det finns en marknad inom detta område för organisationer från den tredje sektorn, men också för enskilda invånare som brinna för sitt närområde och har vilja att hjälpa till.

Tjänsteman E lyfter fram vikten av att upprätthålla allt det goda samarbete som finns mellan kommun och den tredje sektorn på Kimitoön redan i dag. Att upprätthålla dessa relationer också efter kommande reformer blir av yttersta vikt. För att i framtiden kunna få ännu mera ut av samarbetet tycker tjänstemannen att projektliknande verksamhet i samarbete mellan organisationer och kommunen kunde utvecklas. Behoven av projektliknande verksamhet tror tjänstemannen att blir större eftersom man ser tendenser att invånare inte längre orkar engagera sig kring möten och traditionell föreningsverksamhet.

Enligt tjänsteman F är sakkunnighet den viktigaste formen av samarbete som kommunen kan stöda den tredje sektorn genom. Dessutom måste man få kommuninvånarna att aktivt delta i gemensamma intressen genom den tredje sektorn, först då kommer man närmare varandra. Det är viktigt att invånarna känner sig delaktiga och har möjligheter att påverka eftersom den kommunala verksamheten dravs av skattepenger.

- ”Jag tror att den tredje sektorn i framtiden kommer att bli en ännu viktigare inkörsport till deltagande i beslutsfattande”, avslutar tjänsteman F.
Tjänsteman H ser samarbete mellan de olika sektorerna som någonting väldigt positivt. Man kan komplettera varandra på många olika sätt men det finns ännu mycket att jobba på och förbättra.

– ”Vi inom kommunen vill väldigt gärna samarbeta mera, men måste man komma ihåg de många olika lagstadgade uppgifter som går före i rangordning, vilket gör att samarbetet mellan sektorerna, tyvärr, hamnar på efterkälken i dag”.

**7.7 Sammanfattning**

Tjänstemännens intervjuvar sammanfattas och tydliggörs med statistik.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Fråga</th>
<th>Ja</th>
<th>Nej</th>
<th>Vet inte</th>
<th>Totalt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Köper er avdelning tjänster av den tredje sektorns organisationer?</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Har det förekommit den tredje sektorns organisationer i anbudstävlingar inom er avdelning?</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Stöder er avdelning den tredje sektorn genom ekonomiska understöd?</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Stöder ni den tredje sektorn på annat sätt?</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Ser ni den tredje sektorns arbete som ni samarbetar med som hälsöfrämjande?</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Tror ni att den tredje sektorn kommer bli en viktigare samarbetspartner i och med reformerna?</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Tar er avdelning kontakt med den tredje sektorn?</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Tar den tredje sektorn kontakt med er avdelning?</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Finns det behov av förbättrad kommunikation?</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Anser ni kommunens ekonomiska stöd tillräckligt täckande?</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Alla tjänstemän anser att deras avdelning i någon form samarbetar med den tredje sektorns organisationer. Hur samarbetet ser ut skiljer sig ändå stort beroende på vilken avdelning det är frågan om.

Hälften av tjänstemännen, uppger att de köpt tjänster av den tredje sektorn. Avtal om köptjänster ingås antingen med lokala, regionala eller nationella tredje sektorns organisationer. Utbildningar köps till exempel in av organisationer med starka takorganisationer, medan upprätthållande av idrottsanläggningar och utrymmen kan köpas in av en lokal förening. Trots att hälften av tjänstemännen har erfarenheter utav köptjänster med den tredje sektorn är det bara två tjänstemän som har erfarenhet av att den tredje sektors
organisationer varit med i anbudstävlingar och vunnit dem. Anbudstävlingarna som organisationerna från den tredje sektorn deltagit i har handlat om anläggningsskötsel kring fritidsverksamhet.

Alla åtta tjänstemän uppger att deras avdelning delar ut ekonomiskt understöd till organisationer i den tredje sektorn. Stödens storlek varierar beroende på avdelning och kan se ut på olika sätt. De understöd som delas ut genom ansökningsprocesser är ofta mindre eftersom många organisationer delar på summan, medan de stöd som direkt riktas åt en organisation på grund av dess viktiga arbete är större. På Kimitoön ges de öppna understöden endast ut av kultur- och fritidsnämnden medan samtliga avdelningar delar ut stöd utan särskilda ansökningar till organisationer som anses utföra viktigt arbete.

Alternativa stödförmer anses av tjänstemännen vara viktiga och bland annat kunskapsutbyte, dolt samarbete, förmånlig utrymmesanvändning, utbildningar och information dyker upp i intervjuerna. Den förmånliga utrymmesanvändningen menar tjänstemännen att den tredje sektorns organisationer ibland glömmer bort att uppskatta.


Alla intervjuade tjänstemän tror att den tredje sektorns verksamhet på Kimitoön är hälsofrämjande. Trots att tjänstemännen lyfter fram att den tredje sektorns roll i hälsofrämjande frågor på Kimitoön. Tjänstemännen tror fram för allt att den tredje sektorns roll i hälsofrämjande frågor kommer att bli mer uttalad även om själva verksamheten i sig nödvändigtvis inte ändras. Flera tjänstemän tror att kommunen kommer att börja koordinera den tredje sektorns arbete i högre utsträckning och att koordineringen behövs för att förbättra samarbetet mellan de olika sektorerna. För att kunna förbättra samarbetet behöver man veta mera om den tredje sektorn samt den verksamhet som den arrangerar. I dag
finns mycket kunskap men väldigt lite nedskrivet, någonting som poängteras utav flera tjänstemän som önskar se en kartläggning, plan och strategi över hur samarbetet kan tänkas se ut mellan de olika sektorerna. Alla tjänstemän är överens om att det finns potential för utökat samarbete i hälsofrämjande frågor, men att det också finns flera faktorer som hindrar ett utökat samarbete. Ett ökat samarbete skulle ställa många nya krav på den tredje sektorns verksamhet och speciellt den verksamhet som utförs av föreningar. Tjänstemännen frågar sig om Kimitoöns föreningar är beredda att ta ett större ansvar i hälsorelaterade frågor och om de har kapaciteten till det eftersom verksamheten i de allra flesta fall är baserad på frivilligt arbete.


De bidrag som i dag delas ut till den tredje sektorn anser tjänstemännen vara till nytta, men många önskar en större behovsprövning av dem. En del av tjänstemännen önskar att stöden skulle vara mera projektliknande och att föreningarna skulle skicka in projektliknande planer över vad man vill uppnå med pengarna. Om ett sådant system skulle tillämpas kunde flera av tjänstemännen tänka sig att minska antalet beviljade stöd och i stället öka summan till de godkända ansökningarna. De öppna stöden som föreningar kan ansöka om är i dag centrerade till fritid och kultur, här efterlyser några av tjänstemännen förbättrade stöd till exempelvis sociala föreningar eftersom de fyller en viktig funktion i det hälsofrämjande arbetet. Trots att det ekonomiska stödet anses viktigt, menar flera av tjänstemännen att de ändå tror att själva uppskattningen som till exempel ett beviljat stöd ger fyller en viktigare funktion än den beviljade summan. Eftersom den tredje sektorn i första hand arbetar på frivillig basis är uppskattningen väldigt viktig menar flera tjänstemän. Trots att stödsummorna inte är stora, visar de ändå att de utför någonting viktigt. Majoriteten av tjänstemännen tycker att summorna överlag är för små jämfört med det arbete som föreningarna de facto utför.
8 Intervjuer med den tredje sektorn på Kimitöön


Intervjusvaren presenteras enligt fråga och belyses med citat och exempel. Representanterna nämns liksom i tjänstemannaintervjuerna som respondent 1,2,3 och så vidare för att hålla respondenterna anonyma och uppmuntra till ärligare svar samt en mer öppen diskussion.
8.1 Allmänt om organisationernas verksamhet

Den tredje sektorns respondenter berättar hur organisationens verksamhet ser ut och till vem verksamheten riktar sig på ett allmänt och kortfattat plan.

Organisationerna utför olika typer av verksamhet som på sätt eller annat gynnar samhället och aktiverar Kimitoöns invånare.


– ”Den överlägset svåraste gruppen att nå är ungdomar”, menar respondent 2.

takorganisationen känner sig den lokala organisationen självstyrande och att man själv får bestämma om den verksamhet man utför.

– ”Det finns många liknande organisationer på Kimitoön. Det är viktigt att bevara dessa och vi har gemensamt bestämt att inte trampa på varandras område utan istället samarbeta”, berättar respondent 3.

Förutom de lokala medlemmarna finns det också vissa sommarstugegäster som engagerat sig i verksamheten trots att de är bosatta på annan ort, vilket respondent 3 tycker att visar att organisationen utför en god sak.


Verksamheten som den tredje sektorns organisationer upprätthåller varierar stort mellan de olika organisationerna. Vissa organisationer är mer aktiva än andra och medlemsantalen varierar.
8.2 Medlemsutveckling i organisationerna

Den tredje sektorns respondenter ombuds besvara hur medlemsutvecklingen ser ut inom organisationen. Upplever de medlems- och styrelserkrytering som ett svårt område samt finns det anställd arbetskraft inom organisationen eller kan de tänka sig att anställa i framtiden?

De intervjuade organisationerna upplever långt liknande möjligheter och utmaningar kring medlemsutveckling. Vissa organisationer är mer eller mindre professionella än andra, men man ser ändå gemensamma möjligheter exempelvis kring projektliknande verksamhet även om personal inom organisationerna är ovanligt.

Medlemsrekryteringen delar organisationerna. Vissa utav de intervjuade tredje sektororganisationerna upplever större problematik kring medlemsrekrytering än andra.

– ”Medlemsrekryteringen blir allt svårare”, upplever respondent 2.

Samtidigt finns det organisationer som inte har problem kring medlemsrekrytering.


Respondent 4 känner däremot igen problematiken som respondent 2 lyfte fram kring svårigheter med medlemsrekryteringen.
Det finns en viss problematik att hitta nya volontärer till frivilligarbetet vår organisation utför, berättar respondent 4. För att lösa problemet strävar organisationen till att skapa en personlig kontakt till människorna som deltar i verksamheten.

Att vära folk till styrelserna visar sig däremot vara ett större problem.

”Att hitta personer till ansvarsuppgifter som styrelsearbete är en svårare uppgift än att vära nya medlemmar till organisationen”, menar respondent 1. Organisationsrespondenten berättar vidare att det ofta är samma personer som sitter i flera olika styrelser på orten och att det finns en viss konkurrens att få just dessa till den egna organisationen.

Liksom respondent 1 upplever både respondent 2 och 3 problematik kring styrelserrekryteringen.

”Om det hade funnits frivilliga att ta över skulle jag antagligen inte längre sitta kvar på min post”, berättar respondent 2.

Organisationsrespondent 3 menar att problematiken i deras fall är lite annorlunda jämfört med föregående exempel.

”Vår styrelse har hållit ihop under många år och det har inte varit något desto större utbyte. Inom snar framtid kommer ändå flera nya ledamöter att behövas till olika poster, vilket inte kommer att bli en lätt uppgift” Respondent 3 ser speciellt de unga som svåra att locka till ansvarsuppgifter inom organisationerna.

Organisationsrespondent 5 upplever en liknande situation som respondent 3, det vill säga att styrelsen inte ändrat särskilt mycket.


Av de intervjuade organisationerna är det bara en som för tillfället har anställd personal.
– "Organisationen är professionell och har i nuläget åtta personer anställda”, berättar respondent 4.

Dessutom har två av de intervjuade organisationerna tidigare haft anställd personal inom sin organisation.


Respondenterna 3 och 5 beskriver sina organisationers verksamhet som icke-professionell och som grundade på frivillig basis. Trots det uppgör båda ändå att de kunde vara intresserade av att anställa personal i framtiden kring projektliknande arbete tillsammans med andra organisationer eller med andra samhällssektorer. Ett projektliknande arbete tillsammans med andra lyfts också fram av respondent 2.

Medlemsrekrytering och rekrytering av nya styrelseledamöter är ett problem för flera organisationer på Kimitoön. Det är i hög utsträckning samma personer som sitter i flera olika stylreler och ibland uppstår till och med konkurrens mellan dessa. Dessutom är åldersstrukturen i organisationerna ett problem då de yngre invånarna är svåra att locka med i den tredje sektorns verksamhet.

8.3 Samarbetet med Kimitööns kommun

Vad förväntar sig den tredje sektorns organisationer av det kommunala arbetet?
Respondenterna ombuds bland annat besvara hur viktigt det ekonomiska understödet kommunen beviljar är och om kommunen stöder organisationen på några andra sätt.
Kommunen förväntas ta hand om sina utrymmen så att de fungerar och kommer till nytta för de användande organisationerna. Samtidigt uppskattas det ekonomiska stöd som organisationerna får. Vissa organisationer är dock mer beroende av de ekonomiska stöden än andra.


– ”Det ekonomiska stödet är väldigt viktigt för organisationen och får inte bli mindre än i dag”, beskriver respondent 2.


– ”Uppskattningsfaktorn är väldigt viktig och för oss är den egentligen viktigare än det ekonomiska stödet”, berättar respondent 3 som får medhåll av respondent 5 som menar att det är trevligt att tilldelas en summa pengar, men att det inte är det viktigaste för verksamheten de arrangerar.

Förutom det ekonomiska stödet nämner respondenterna flera andra uppgifter som de förväntar sig att kommunen ska sköta, bland annat att vårda sina utrymmen så att de är i gott och användbart skick. Det är också viktigt att utrymmena ska vara lättillgängliga för organisationerna och att man får använda sig av dem.

– ”Vi tycker om när kommunen visar intresse för verksamheten och underlättar den. Till exempel genom att låta oss använda kommunala utrymmen för verksamhet som gynnar närsamhället”, berättar respondent 3.
Respondent 5 lyfter också fram behovet av möjlighet till diskussion och stöd med kommunen. Former av rådgivning och expertis tycker organisationen är mycket viktigt i samarbete mellan kommun och tredje sektor.

– ”Trots att vi i början var ganska kritiska mot kommunen har vi i dag ett bra samarbete. De har alltid bemött oss bra trots kritiken och i dag har vi ett gott samarbete med den”, beskriver respondent 5 nuvarande och tidigare situation.

Kommunens ekonomiska stöd till organisationerna är viktigt, men det räcker inte till att finansiera hela verksamheten. I stället lyfter flera av organisationerna fram att det fungerar som uppmuntran för det arbete organisationerna utför. Dessutom lyfts utrymmesanvändning, rådgivning och expertis fram som områden där organisationerna behöver kommunen.

8.4 Hälsofrämjande arbete

Organisationsrespondenterna berättar om deras verksamhet är hälsofrämjande och hur de genom sitt arbete främjar välmående hos kommuninvånarna. Respondenterna får till uppdrag att uppfatta och fundera på framtidssamarbete med kommunen kring hälsofrämjande arbete och besvara om de kan tänka sig att arbete närmare kommunen kring sådana frågor. Dessutom besvarar respondenterna om organisationerna arbetar professionellt eller genom frivillig arbetskraft.

Organisationsrespondenterna anser att verksamheten de arrangerar främjar hälsan. Arbetet sker ofta i samarbete med andra organisationer eller sektorer och kan därför ses som hälsofrämjande. Organisationerna sysselsätter och arbetar på bred basis och främjar därför hälsan på många olika sätt, till exempel fysisk, psykisk och social hälsa. Det finns stora möjligheter att samarbeta med kommunen kring hälsofrämjande frågor och finns det både professionella och oprofessionella organisationer bland de intervjuade organisationerna.

Alla organisationsrespondenter anser att sin organisations verksamhet är hälsofrämjande.

Respondent 1 berättar att allt arbete organisationen utför är starkt förknippat med främjande av hälsa och att de flesta evenemang man arrangerar har hälsan för invånaren i fokus. Arbetet
kring hälsa gäller både på lokalt, regionalt och nationellt plan då organisationen har en stark takorganisation som lyfter fram liknande frågor.

– ”Hälsofrämjande arbete är mycket viktigt för samhället. Genom samarbete med andra organisationer på orten vill vi lyfta fram hälsan på ett bredare perspektiv och inte bara genom vår egen verksamhet”, menar respondent 1.

Respondent 2 beskriver organisationens verksamhet som hälsofrämjande. Speciellt eftersom det i verksamheten deltar många äldre som på det sättet sysselsätts och aktiveras. Dessutom menar respondenten att skötseln av närsamhällets motionsspår fyller en viktig hälsofrämjande funktion.

– ”Vänverksamheten som vi arrangerar är starkt hälsofrämjande eftersom vi besöker ensamma äldre och ger dem en ljusglimt i vardagen”. Respondent 3 berättar vidare att vänverksamheten ofta utförs av pensionärer och att de genom verksamheten också aktiveras och engageras. Dessutom stöder organisationen många andra organisationer genom att skänka material och liknande, vilket ytterligare förbättrar möjligheterna för främjande av hälsan på orten.


Respondent 5 anser också organisationen som hälsofrämjande.

– ”Folk är aktiva och deltar i verksamheten. Därför är verksamheten också hälsofrämjande och man mår bra av att delta”, beskriver respondent 5 organisationens hälsofrämjande verksamhet och menar att speciellt den psykiska och sociala hälsan gynnas av verksamheten de arrangerar.

De intervjuade organisationerna från den tredje sektorn tvingas själva tolka begreppet professionalism. Flera utav organisationerna beskriver sig ha professionell verksamhet. De menar ändå att professionalismen kan se ut på många olika sätt.

– ”Att vi har anställda i vår organisation betyder också att vi har professionell verksamhet”, resonerar respondent 4.
Respondent 1 beskriver vissa delar av organisationens verksamhet som professionell och lyfter fram exempelvis fram simskoleverksamheten som man arrangerar. Tidigare hade föreningen också dagvårdsverksamhet som i allra högsta grad var professionell. Respondent 2 anser också dess organisation har professionell verksamhet i och med att man sköter om motionsspåret. Respondent 3 menar å sin sida att professionalism i organisationen främst är frågan om tolkning.


Organisationerna ställer sig över lag positiva till att samarbeta närmare kommunen kring hälsofrämjande tjänster.

Respondent 1 anser att ett tätare samarbete med kommunen är fullt möjligt i dessa frågor, men menar att organisationerna också behöver stöd i arbetet, till exempel genom att använda kommunens personal kring utbildning och verksamhet.


Respondent 3 tycker att samarbetet mellan kommun och organisationen redan nu fungerar bra, men menar att man gärna utvecklar samarbetet kring hälsofrämjande frågor i framtiden. För att samarbetet ska bli lyckat menar respondenten ändå att man borde göra klarare riktlinjer om vad som är sektorernas olika uppgifter i arbetet.

- ”Det är viktigt att man från kommunalt håll förstår nytan och möjligheterna för hälsofrämjande arbete inom den tredje sektorn, dessutom måste också organisationerna inom den tredje sektorn samarbete mera” poängterar respondent 3 angående det hälsofrämjande arbetet.
Respondent 4 och 5 menar båda att deras organisationer är intresserade av att samarbeta med kommunen kring frågor som berör hälsa och att ett samarbete har goda förutsättningar i framtiden. Dock menar respondent 5 att det också finns begränsningar i samarbetsfrågorna. I deras fall i första hand på grund av att arbetet utförs som frivilligt arbete och att styrelsen främst består av personer i pensionsåldern. Inom verksamhetsområdet har organisationen ändå sakkunskap som kan utnyttjas och i samarbete med andra föreningar kunde man åstadkomma mycket i hälsofrämjande frågor. Respondenten menar att man borde diskutera detta med flera organisationer samtidigt. Att sätta sig ner som jämliga och försöka hitta lösningar på saker och ting är viktigt menar respondent 5.

Organisationerna arbetar alla, på sätt eller annat, hälsofrämjande. Eftersom begreppet är brett kan man inkludera den mesta verksamhet som den tredje sektorn arrangerar. I framtiden anser organisationerna att det finns goda förutsättningar att arbeta närmare varandra kring dessa frågor och lyfter också fram vissa konkreta förbättringsförslag. En viss grad professionism visar sig också finnas inom Kimitööns tredje sektor, även om det till största delen rör sig om frivilligt arbete.

8.5 Kommunikation

Den tredje sektorns organisationer besvarar hur de upplever att kommunikationen mellan kommunen och organisation fungerar. Finns det ett behov av förbättrad kommunikation i framtiden eller är den redan i dag på en tillräcklig nivå?

Kommunikationen mellan kommunen och den tredje sektorn kan se ut på flera olika sätt.

– ”I dag sker kommunikationen mellan organisationen och kommunen oftast via e post. En tättare kommunal kommunikation kunde sporra till förbättrat samarbete, men den tredje sektorn behöver också förstå vad nyttan för dem själva är”, berättar respondent 1.

Samarbetsmässigt är någon form av ekonomisk gynnsamhet enligt respondenten oftast det som lockar mest. Respondenten ser också projektet Föreningsakuten som ett intressant försök till att förbättra samarbetet och möjligheterna för föreningar på Kimitöön.
’Att sammanställa allt som ordnas på Kimitoön inom föreningslivet skulle vara viktigt eftersom det skulle underlätta andra föreningsars planering’. Det är således inte bara mellan kommunen och den tredje sektorn som det finns behov av förbättrad kommunikation, utan också den interna kommunikationen mellan organisationerna i den tredje sektorn behöver förbättras. Dessutom menar respondenten att det skulle vara bra att alltid veta en person som man skulle kunna ta kontakt till då det gäller samarbete och föreningsverksamhetsfrågor eftersom det i dag är utspritt över många olika kommunalt anställda.

Organisationsrespondent 2 menar att man främst har kontakt med kommunens fritidsenhet och oftast genom telefonkontakt. Ibland skickar också kommunen ut information via mejl.

’Ju närmare samarbete man har med kommunen desto större är behovet av förbättrad kommunikation’, menar respondent 2 och förklarar att kommunikationen automatiskt ökar om ett närmare samarbete införs.

Kommunikationen mellan kommun och den tredje sektorn i organisationens fall går främst via kontakter berättar respondent 3. Många av de aktiva inom organisationen arbetar också för kommunen och på det sättet sker både kommunikation, men också samarbete i övrigt på ett ganska naturligt sätt.


Respondent 5 berättar att kommunikation mellan organisation och kommun främst fungerar genom telefonkontakt med de tjänstemän som arbetar med sådana sakfrågor som berör organisationens arbetsområde.

’Personliga kontakter till kommunens tjänstemän är viktiga’, anser respondent 5. Dessutom framhäver respondenten att de sociala medierna spelar en allt viktigare roll som kommunikationskanal, speciellt till medlemmarna.
Det finns ett behov av förbättrad kommunikation mellan kommun och den tredje sektor, men också internt inom den tredje sektorn menar vissa av respondenterna att det finns mycket att jobba på.

8.6 Övrigt

Den tredje sektorns respondenter ges möjligheten att tycka till om frågor som inte hittills diskuterats i intervjufrågorna.

Respondent 1 lyfter fram att det är viktigt att organisationerna på orten förstår att det inte bara går att kräva saker av kommunen eller andra organisationer från den tredje sektorn utan det krävs att man själv också bjuder till och ställer upp för andra som är i liknande situationer.

– "Den tredje sektorn har en stor potential på Kimitoön, och det är bra att kommunen visar intresse för dess verksamhet eftersom man tidigare inte varit så intresserad av vad som sker inom den tredje sektorn”, anser respondent 1.

Organisation 2 kommer närmaste tiden att arbete hårdare för att igen bli en aktiv organisation på orten.

– "Vi behöver öka intresset för organisationens verksamhet. Det är det enklaste sättet att locka både nya aktiva medlemmar som styrelsemedlemmar”, förklarar respondent 2


– "Det skulle vara viktigt att få igång ett stödsystem för organisationer som verkar inom det sociala arbetet, likt det som finns inom fritidsverksamheten. I dag faller dessa organisationer ofta utanför ramarna för ekonomiskt stöd.”, berättar respondent 3.

Respondenten för organisation 5 lyfter fram att kontakten och samarbetet med andra än kommunen också är viktigt att komma ihåg, till exempel näringslivet som spelar en stor roll i närsamhället.

8.7 Sammanfattning

Liksom tjänstemannaintervjuerna sammanfattas och redovisas den tredje sektorns svar genom statistik och exempel ur intervjuvaren.

De intervjuade organisationerna är alla aktiva och anser sig påverka sin näromgivning på olika sätt, exempelvis återkommande evenemang, lobbning och upprätthållande av kontinuerlig verksamhet.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 14. Frekvensanalys över den tredje sektorns intervjuvar</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th>Totalt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Fråga</td>
<td>Ja</td>
<td>Nej</td>
<td>Vet inte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Är det svårt att rekrytera nya medlemmar till organisationen?</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Är det svårt att rekrytera nya styrelsemedlemmar till organisationen?</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Har organisationen anställd personal?</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Kan ni tänka er att i framtiden anställa personal?</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Producerar ni professionella tjänster i dag?</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Anser ni att er organisation arbetar för främjande av kommuninvånarnas hälsa?</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Är organisationen intresserad att i framtiden arbeta närmare kommunen kring hälsofrämjande tjänster?</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Finns det behov av förbättrad kommunikation mellan kommunen och den tredje sektorns organisationer?</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Är kommunens ekonomiska understöd viktigt för organisationen?</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Det är stora skillnader mellan organisationerna om hur de ser på rekrytering av medlemmar och styrelse. Vissa organisationer uppger att medlemmarna själva kommer till organisationen på grund av verksamheten, medan andra måste lockas genom att exempelvis knacka dörr och diskutera. Att locka nya personer till styrelsen är en svårare uppgift än att locka vanliga medlemmar. En tendens verkar vara att styrelsemedlemmarna i de tillfrågade organisationerna sitter länge på sina poster. I vissa fall ses det som en lättan, medan man i andra organisationer gärna skulle se ett större utbyte och att man näst intill tvingas stanna kvar på sin post för att verksamheten ska kunna fortsätta.

Endast en av organisationerna har anställt personal. Flera av övriga organisationer har dock tidigare också haft anställd personal. Starka takorganisationer kan underlätta stöd och rådgivning kring byråkratiska frågor som uppstår vid professionell verksamhet.

Sett ur ett framtidsperspektiv ställer sig organisationerna inte omöjliga till tanken att anställa personal om verksamheten och ekonomin tillåter, speciellt kring projektliknande verksamhet och i samarbete med andra organisationer från den tredje sektorn.


Alla intervjuade organisationer anser sig arbete hälsofrämjande och ställer sig också positiva till att öka samarbetet kring hälsofrämjande tjänster med kommunen. Det breda begreppet hälsofrämjande tolkades på många olika sätt, men alla ansåg sig på något sätt ha verksamhet som kan kopplas in aningen i fysisk, psykisk eller social hälsa. Speciellt den sociala hälsan lyftes fram av organisationerna i och med att deras verksamhet aktiverar invånare och skapar gemenskap.

Det finns alltid behov av förbättrad kommunikation, även om kommunikationen av många anses vara på en godkänd nivå. Organisationerna tar främst kontakt med de tjänstemän som ligger närmast sitt område. Ingen av organisationerna uppger att de inte skulle veta till vem de ska vända sig vid problem.
9 Sammanfattande analys


9.1 Ekonomi är en allt viktigare fråga för den tredje sektorns organisationer


Köptjänster kräver en viss grad professionalism och en tjänstemän lyfte i intervjun upp behovet av kunskap inom organisationerna då det rör sig om köptjänesteavtal som bör uppfyllas till punkt och pricka. Att ingå avtal blir ett betydligt mer krävande samarbetsform än övriga stödformer. Av de intervjuade organisationerna uppgav två stycken att de producerar professionella tjänster som kommunen köper av dem. Det ekonomiska understödet som ges till organisationerna kräver dock inte samma grad professionalism och delas ut till organisationerna för att de ska kunna upprätthålla verksamhet och utföra verksamhet som anses viktigt av invånarna.

Tidigare i uppsatsen konstaterades att ekonomin vuxit till en allt viktigare fråga för organisationer inom den tredje sektorn, speciellt inom föreningssverksamheten har ekonomins betydelse ökat. Att ekonomin blivit så viktig är intressant i och med att den tredje sektorns verksamhet grundar sig på frivillighet och inte strävar efter ekonomisk vinst. Ändå är ekonomin livsviktig för organisationerna för att kunna upprätthålla verksamheten. I

Trots att uppföljningskraven i första hand berör organisationer som finansierar sin verksamhet med projektbidrag och bidrag av privata finansiärer är de i hög grad också aktuella på Kimitoön i samarbete mellan kommunen och den tredje sektorn. Flera av tjänstemännen efterlyser en ökad behovsprövning inom de understöd som betalas ut till organisationerna och mer projektliknande verksamhet. Det innebär också problem i och med att organisationerna uppgav stödet som en viktig uppmuntringsfaktor och att uppföljningskraven som en ökad behovsprövning skulle innebära kunde tänkas avkräcka vissa organisationer att ansöka om bidrag.

9.2 Alla arbetar för främjandet av hälsa

Begreppet hälsofrämjande är diffust och kan tolkas på många olika sätt då det saknar en klar definition. Hälsofrämjande mål konstaterades tidigare i uppsatsen endast kunna uppnås genom samarbete mellan samhällets olika sektorer som strävar till att hålla invånarna friska, undvika
sjukdomar och genom det förbättra livskvaliteten. Begreppet hälsa innefattar å sin sida både fysisk, psykisk och social hälsa och är således också definitionsmässigt brett.


Trots att både kommunen och organisationerna tror att samarbete kommer att öka kring det hälsofrämjande arbetet samt ställer sig positiva till ett utökat sådant lyfter båda parter också fram problem och hinder. Dessa betonas också i den litteratur som tidigare i uppsatsen diskuterats. En äldre befolkning, stigande åldersstruktur inom den tredje sektorns organisationer och avsaknad av professionella organisationer speciellt på landsbygden är några av de hinder som nämns både i intervjuerna och i uppsatsens teori. Det är viktigt att komma ihåg att ett utökat samarbete kan tänkas se ut på många olika sätt. Exempelvis är förslaget om rundabordssamtal om samarbete, som lyfts fram av vissa tjänstemän, intressant och kunde tänkas förbättra det hälsofrämjande arbetet.

9.3 Samarbetspotential

organisationer blir allt vanligare, men kan inte till exempel lyfta finansiellt stöd av kommunen.


9.4 Kommunikationens roll allt viktigare i framtiden

Hur man ska nå varandra med viktig information tenderar att bli ett allt större problem, trots att verktygen är bättre och fler än någonsin tidigare. Detta har bland annat kommit fram under min egen praktiktid på Kimitööns kommun.

Kommunikationen mellan den offentliga och den tredje sektorn på Kimitöön sker oftast via direktkontakt mellan berörda parter eller via e post och telefon. De intervjuade organisationerna anser sig veta vilken tjänsteman de ska kontakta beroende på situation,
således är kommunikationen utspridd över stora delar av kommunen och det har tidigare lyfts fram ett behov att centrera denna till färre personer. Flera av organisationernas respondenter anser kommunikationen vara på en nöjaktig nivå men samtidigt betonar man också att det alltid finns utrymme för förbättring, speciellt om samarbetet ökar. Detta lyfts fram av både den tredje sektorn och av tjänstemännena. Personliga vänskapsband och kontakter till tjänstemännena nämner den tredje sektorns respondenter också som en viktig påverknings- och kommunikationskanal.


De positiva erfarenheterna av flyktingmottagandet som lyfts fram av flera intervjuade tjänstemän visar betydelsen av strategi och koordinering. Tidigare i uppsatsen har behovet av en koordinator för samarbete mellan kommun och den tredje sektorn lyfts fram. Den frustration som vissa tjänstemän känner angående svårigheter att nå ut med information och minskat intresse för föreningsmöten lyfts inte på samma sätt upp av den tredje sektorns respondenter. Detta kan förklaras genom att den tredje sektorns verksamhet är baserad på frivillighet och att kommunikationen antagligen inte känns som det viktigaste, speciellt för föreningarna. Pihlaja lyfter fram att kommuddirektörerna i landsbygdskommuner exempelvis
tvivlar på att det finns tillräckligt intresserade organisationer inom kommunerna och att de har tidsbrist på grund av oprofessionell verksamhet. Kimitoöns föreningar önskade i den byaundersökning som 2014 gjordes att kommunen skulle vara mer öppen i beslutsfattandet och att föreningarna har svårt att göra sig hörda i kommunen. Utgående från det påståendet är det svårt att förstå varför exempelvis deltagande i föreningsmöten minskat den senaste tiden. Utgående från tanken kommunikationsproblematiken är nytänkande som rundabordssamtal om samarbete mycket välkomna.
10 Diskussion

10.1 Hurdana förutsättningar har den tredje sektorn i framtida hälsofrämjande arbete på Kimitoön?


För att besvara forskningsfrågan, hurdana förutsättningar den tredje sektorns har i framtida hälsofrämjande arbete på Kimitoön, behövs först frågan vad kommunernas roll i framtida hälsofrämjande arbete är besvaras. Reformerna förändrar det kommunala arbetet och ett av de

föreningsundersökning som gjordes på Kimitoön år 2014 visar att en stor del av Kimitoöns föreningar ställer sig positiva till att producera tjänster åt kommunen. Den tredje sektorn-intervjuerna i avhandlingen visar samma resultat och flera organisationer framhäver att de egna ekonomiska resurserna inte räcker till utan att man i så fall är i behov av ett ökat ekonomiskt stöd och man är man också i visat fall i behov av kunskap och handledning. Personalrekrytering känns inte allt för aktuellt för organisationerna, däremot ställer sig de intervjuade organisationerna positiva till projektverksamhet och till att man inom projekt, gärna tillsammans med andra organisationer, kunde tänka sig att anställa personal för en viss tid. Det finns med andra ord goda förutsättningar för ett hälsofrämjande samarbete mellan Kimitoöns kommun och Kimitoöns tredje sektor. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg de stora skillnaderna mellan organisationerna inom den tredje sektorn och att alla inte är intresserade av att samarbeta utan har fullt upp med att upprätthålla sin egen verksamhet.

Den tredje sektorns framtid på hälsofrämjande arbete på Kimitoön är starkt beroende av organisationernas egen vilja. Den hälsofrämjande verksamheten kan innefatta allt från att upprätthålla och fortsätta den verksamhet de arrangerar i dag till att aktivt påverka kommunen i den riktning de önskar och skapa förutsättningar för samarbete och till och med tjänsteproduktion som köptjänster och rekrytering av personal.


I avhandlingens teoridel diskuteras förändrade och förbättrade alternativ till att bemöta de svårigheter som den tredje sektorn upplever. Utökat samarbete, tydligare strategier, hjälp och stöd med grundläggande verksamhet samt säkerställande av ekonomiska förutsättningar är några av de förbättringsförslag som diskuteras och som i stor utsträckning överensstämmer med det som kommit fram i intervjuerna med Kimitoöns tredje sektor. Tjänstemännens lyfter å sin sida tydligt fram behovet av koordinering och strategi i samarbetet mellan kommunen och den tredje sektorn och får medhåll också av den tredje sektorns respondenten. Samarbetet är i dag utspritt över många olika kommunala avdelningar och saknar en röd tråd. Koordineringen
av verksamheten är således viktig för att kunna förbättra samarbetet, och flera tjänstemän men också organisationer lyfter fram behovet av en koordinator för den tredje sektorns arbete. Som situationen ser ut i dag tar den tredje sektorn kontakt med den avdelning som frågan berör, vilket medför att det inom kommunen inte är lätt att hålla reda på den interna och externa kommunikationen med den tredje sektorn. En koordinator kunde till exempel tänkas lösa de kommunikationsproblem som speciellt tjänstemännena anser att finns. Rundabordssamtal om samarbete tas av flera tjänstemän upp som en god idé för sektoröverskridande verksamhet och hur ett samarbete kunde komma igång. Förslaget får också stöd av den tredje sektorn i och med att man önskar att sitta ner som likvärdiga parter och diskutera verksamheten.


10.2 Studiens tillförlitlighet

Studien har gjorts genom semistrukturerade intervjuer med tjänstemän från Kimitoöns kommun och med respondenter från den tredje sektorn. Genom att intervjuar både tjänstemän och de tredje sektorns respondenter har jag fått en bredare inblick i den tredje sektorns verksamhet och kunnat undersöka förutsättningar för framtida samarbete. En stor del av kartläggningen av Kimitoöns tredje sektor bygger också på tjänstemännens och den tredje sektorns respondenters egna ord. Tjänstemännena var lätt att nå och positiva till studien och dess ändamål. Alla åtta tillfrågade tjänstemän ställde upp på intervju. Det var däremot svårare att nå representanter för den tredje sektorn och de var inte lika intresserad av att delta i intervjuerna. De organisationer som deltog har ändå en bra spridning över Kimitoöns olika


10.3 Förslag till fortsatt forskning


Den tredje sektorn är över lag ett intressant område för studier. Det har skrivits flera avhandlingar om området på sistone och förändringar som landskaps-, social- och hälsövårdserfomerna innebär att området är viktigt att undersöka. Uppsatsen har haft Kimitoön som fallstudie, men liknande studier kunde och borde utföras på flera orter.


10.4 Avslutning


Samtidigt har den tredje sektorn sina egna problem, med svårigheter som medlemsrekrytering och ekonomi. Kimitoöns tredje sektor har i uppsatsen konstaterats vara aktiv och arbeta på

Egna tankar efter praktik och sommarjobb


Jag tror att projektet Föreningsakuten är en stark orsak till att attityden jätemot tredje sektorn förbättrades under den tid jag arbetade. Föreningsakuten arbetar kring liknande frågor som denna uppsats, det vill säga att bygga en grund för utökat samarbete mellan den offentliga och den tredje sektorn men också mellan de olika organisationerna på Kimitoön.

Byaföreningar har på Kimitoön blivit allt viktigare efter kommunsammanslagningen och har blivit ett effektivt sätt att påverka sin näromgivning. Från kommunens sida ser man också en stor potential i byalagen vilket kommer fram i tjänstemannaintervjuerna.

Den vanligaste och mest populära föreningsformerna är föreningar med idrotts- och motionsverksamhet. En tendens som jag märkte under praktiktiden var att idrottsföreningarna på Kimitoön har väldigt höga medlemsantal, trots att verksamheten inte alltid är stor. Det är fullt möjligt att situationen också är likadan i andra föreningstyper. Idrottsföreningar finns i de flesta byar och genom låga medlemsavgifter, men högt medlemsantal lyckas man hålla föreningen levande och arrangera några evenemang per år trots att föreningen i sig inte har någon verksamhet till exempel i seriespel. Jag har fått bilden av att man gärna stöder de lokala föreningarna fastän man inte nödvändigtvis själv deltar aktivt i verksamheten de arrangerar.

intern kommunikation i det kommunala arbetet tror jag också att behövs eftersom alla avdelningar har någon form av samarbete med tredje sektorn. Eftersom alla på sitt sätt jobbar med exempelvis föreningar är det svårt att veta vem som samarbetar kring vad och hur samarbetet går till. Att sammanställa detta kunde vara till stor nytta i framtida arbete.
Källförteckning

Litteraturkällor


**Internetskällor**

Kommunförbundet. 2016. *Tulevaisuuden kunta*

Kommunförbundet. 2016. *Arttu 2-projekti*

Vård- och landskapsreformen. 2016. *Främjande av välfärd*
http://alueuudistus.fi/sv/framjande-av-valfard (Hämtad 10.10.2016)

Vård- och landskapsreformen. 2016. *Allmän presentation av reformen*

Vård- och landskapsreformen. 2016. *Landskapsreformen*
http://alueuudistus.fi/sv/regionforvaltningsreformen/linjedragningar (Hämtad 10.10.2016)


http://www.foreningsresursen.fi/om_foreningar/grunda_forening (Hämtad 15.9.2016)

Kimitööns kommun. 2014. *Kultur- och fritidsnämnden*


Patent- och registerstyrelsen. 2016. *Vanliga frågor*


Bilagor

Frågor till Kimitoönns tjänstemän

1. Har ni från ert arbetes sida kontakt med föreningar eller övriga tredje sektorns organisationer?
   a. Ja/Nej
   b. Vilka typer av organisationer och på vilket sätt?

2. Samarbete
   a. Förekommer följande typer av samarbete inom er avdelning/enhet/arbetsområde med någon part från tredje sektorn?
      a. Kommunen köper tjänster av tredje sektorn?
         Ja/Nej, Vad? Hur?
      b. Kommunen stöder genom ekonomiskt verksamhetsunderstöd?
         Ja/Nej?
      c. Kommunen stöder på annat sätt, till exempel rådgivning, material, kunskap, utrymmen, och så vidare.
         Ja/Nej, Vad? Hur?
   d. Inget samarbete mellan kommun och tredje sektor.
b. Ser ni den verksamhet som utförs av organisationerna ni samarbetar med som hälsofrämjande? På vilket sätt?

c. Trots att social- och hälsovård går över till landskapet i och med kommande reformer kvarstår det hälsofrämjande arbetet som kommunalt arbete. Tror ni att tredje sektorn kan bli en viktigare samarbetspartner för kommunen i och med reformen?
   a. Ja/Nej. På vilket sätt? Varför?
   d. Finns det hinder för en stärkt tredje sektor roll?

3. Kommunikation
   a. Tar er avdelning/enhet kontakt med tredje sektorns organisationer?
      a. Ja/Nej, Vilka, hur, varför?
   b. I vilken utsträckning kontaktar tredje sektorns organisationer er avdelning/enhet?
   c. Ser ni ett behov av att förbättra kontakten/kommunikationen med tredje sektorn?
      Varför?

4. Har det förekommit tredje sektorns organisationer i anbudstävlingar på Kimitoön? (er avdelning/enhet)
   a. Ja, på vilket område?
   b. Nej, varför inte?

5. Understöd och bidrag
   I dag kan föreningar ansöka om föreningsunderstöd i form av; idrotts-, ungdoms-, simskole-, byalags- och kulturverksamhetsunderstöd samt öppna understödsbidrag och fastighetsbidrag från Kultur- och Fritidsnämnden. Dessutom stöder vissa avdelningar tredje sektorns organisationer inom deras område med bidrag för upprätthållande av verksamhet. Till exempel understöd för väglag.
      a. Anser du stöden som delas ut vara tillräckligt täckande?
      b. Om inte, vad kunde ändras/förbättras?

6. Åsikter/tankar/övrigt?
Frågor till Kimitööns tredje sektor

1. Berätta allmänt om er förenings/organisations verksamhet.
2. Vem riktar sig er verksamhet till?
3. Medlemsutveckling?
   a. Är det svårt/lätt att rekrytera nya medlemmar?
   b. Är det svårt/lätt att rekrytera nya styrelsemedlemmar?
   c. Har föreningen/organisationen anställd personal?
   d. Kunde ni tänka er att anställa personal i framtiden?

4. Samarbete med kommunen
   a. Vad förväntar ni er av kommunen?
   b. Hur viktigt är kommunens stöd, exempelvis ekonomiskt verksamhetsunderstöd, för er? Stöder kommunen er på andra sätt?

5. Hälsofrämjande arbete
   a. Anser ni att er organisation arbetar för främjandet av kommuninvånarnas hälsa?
   b. Producerar ni professionella tjänster i dag? Har ni förutsättningar att i framtiden producera professionella tjänster?
   c. Är er förening/organisation intresserad av att i framtiden samarbeta närmare kommunen kring hälsofrämjande tjänster?
      i. Möjligheter/Hinder?
      ii. Vad behövs för att ett samarbete ska vara möjligt?

6. Kommunikation
   a. Hur kommunicerar föreningen/organisationen med kommunen?
   b. Hur kommunicerar kommunen med föreningen/organisationen?
   c. Finns det ett behov av förbättrad kommunikation?

7. Annat/Övrigt?
Urvalsförteckning

Tjänstemän:

Anneli Pahta, Kommundirektör
Erika Strandberg, förvaltningsavdelningens chef
Mats Johansson, bildningsavdelningens chef
Greger Lindholm, tekniska avdelningens chef
Maria Wallin, omsorgsavdelningens chef
Gunilla Granberg, utvecklingsavdelningens chef
Bo-Eric Ahlgren, fritidsenhetens chef
Sven Ivars, projektkoordinator

Den tredje sektorns organisationer:

Ole Sjöblom, Gymnastik och Idrottsföreningen Jäntevä r.f.
Daniela Sundberg, Folkhälsan i Västanfjärd rf.
Lilian Nordell, Röda korset i Västanfjärd
Leif Lindgren, Dalsbruks byalag rf.
Li Näse, Sagalunds museistiftelse