

FinELibin aineistopäivä 22.4.2013

Uudistuksen teemat ja tulokset

Elisa Paavilainen, SYKE



FinELib-uudistuksen työtapana osallistujan näkökulmasta



- Työryhmät saivat FinELib-palveluyksiköltä hyvin runsaat ja kattavat lähtötiedot ja myös osallistujilla itsellään oli pitkä kokemus työstä F-konsortiossa
- Uudistustyö oli perusteellista ja eteni vaihe vaiheelta luontevasti jaksottuen
- Ryhmän jäsenelle tuli käsitys, että liian vähäpätöisiä tai eksoottisia ideoita ei ollut, vaan kaikkiin ehdotuksiin suhtauduttiin vakavasti
- Asiakasystävällisyys näkyi: Konsortiota halutaan aidosti kehittää kysymällä palautetta ja kuuntelemalla
- Sektoreiden välillä sujuva yhteistyö ja osallistujat halusivat nähdä yhteisen hyvän
- FinELib-palveluyksikön työssä näkyy volition periaate. Volitio on enemmän kuin motivaatio. Sillä tarkoitetaan alkuinnostuksen eli motivaation jälkeistä tilaa, jolla varmistetaan, että positiivinen työvire pysyy yllä ja että toiminta ja resurssit kohdistuvat tavoitteen saavuttamisen kannalta oikeisiin asioihin. Volitiota tarvitaan kaikessa tavoitteellisessa työskentelyssä; mitä vaativampien tehtävien loppuun saattamisesta on kyse, sitä merkittävämpi on volition rooli.

Työn kokonaistulos eli miten konsortiota halutaan uudistaa: ”Energiasäästöohjelma”. Osa 1



- Vanha malli: FinELib-palveluyksikkö tuottaa asiantuntemuksellaan tietoa ja palveluja konsortiolle.
- Uusi malli: Muutetaan työnjakoa. Edellisen lisäksi vahvistuu palveluyksikön koordinoiva rooli ja jatkossa hyödynnetään yhä enemmän myös konsortion jäsenille karttunutta osaamista, esim. ad hoc –ryhmät.
- Yhteistyöfoorumi verkkoon: Interaktiivinen työkalu. Tehdään yhdessä, jaetaan tietoa ja näkemyksiä. Jäntevöitetään konsortion sisäistä tiedotusta.
- Kevennetään konsortion hallintoa: konsortion ohjaavana ryhmänä vuoden 2013 alusta toimii ohjausryhmä

Työn kokonaistulos eli miten konsortiota halutaan uudistaa. Osa 2

- Resurssit ovat rajalliset eikä konsortio voi tehdä kaikkea. Määriteltiin konsortion ydintoiminnot: aineistojen hankinta, lisensointiperiaatteet ja niiden kehittäminen, käyttötilastot, Halti ja muut yhteistyön välineet.
- Aina FinELib ei ole paras mahdollinen väylä aineistohankintaan: Tukea laitosten omiin lisensointineuvotteluihin, esim. neuvottelujen muistilista verkkoon
- Määriteltiin toimenpiteiden aikataulut: kaikkea ei voi tehdä kerralla > kehityspolku
- Tehtiin päätös poisjäävistä tehtävistä, joiden merkitys on vähentynyt tai jotka voidaan tehdä toisin.
- Oma arvioni: Muutokset ovat merkittäviä. Osa niistä näkyy toiminnassa välittömästi ja osa viiveellä jälkiaaltona.



Uudistustyön haasteet



- FinELib-konsortion työ on kovan luokat tietobisnestä ja vastassa ovat isot yritykset, esim. Elsevier. Mihin aidosti voimme vaikuttaa? Lisensiointimaksuja on vaikea alentaa millään toimenpiteillä, esim. FTE-lukujen vaikutus
- Kaikessa uudistustyössä on otettava huomioon kentän laajuus ja työn järkevä organisointi. On nähtävä iso kuva, eikä konsortiossa voi rakentaa räätälöityjä palveluja, jotka liittyvät vain osan laitoksista tarpeisiin.
- Joustavat osaorganisaatiolisenssit haasteellisia
- Kirjastokenttä on monimuotoinen: sektoreiden erilaiset tarpeet: riittääkö tahtoa sovittaa
- Maailma muuttuu, käyttäjien uudenlaiset tarpeet ja uudet organisaatiomuodot: olemmeko konsortiona tarpeeksi muuntautumiskykyisiä