



Ympäristön kunnostustyöt

Pohjois-Savon YTY -projektin toiminta vuonna 2011

PIRJO KARINEN



RAPORTEJA 11 | 2012

**YMPÄRISTÖN KUNNOSTUSTYÖT
POHJOIS-SAVON YTY -PROJEKTIN TOIMINTA VUONNA 2011**

Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Kuvat: Projektihenkilöstö

ISBN 978-952-257-458-9 (pdf)

ISBN 978-952-257-457-2 (painettu)

ISSN-L 2242-2854

ISSN 2242-2854 (verkkajulkaisu)

ISSN 2242-2846 (painettu)

www.ely-keskus.fi/julkaisut

Sisällysluettelo

1. Yleistä	5
1.1. Projektin kuvaus	5
1.2. Projektin tavoitteet ja toimenpiteet	6
1.3. Projektin hallinnointi	6
2. Koulutus	8
3. Työkausi	11
3.1. Rakennusten, rakenteiden ja reittien kunnostus	12
3.2. Ympäristön kunnostus ja maiseman hoito	36
3.3. Ohjaustoimet ja osallistujien kokemukset	48
4. Toiminnan tulokset ja kustannukset	50
5. Viestintä, näkyvyys ja osallistumiset	51
6. Projektin henkilöstö	53

Pohjois-Savon YTY-projektiin osallistuneet kunnat vuonna 2011



© Maanmittauslaitos lupa nro 7/MML/11

Raportti toiminnasta 1.1.–31.12.2011

1. Yleistä

Pohjois-Savon alueen rakennetyöttömyys johtuu pitkälti syrjäisestä sijainnista ja väestörakenteesta. Ikääntyneiden ja työttömänä olevien, erityisesti pitkään työttömänä olleiden matalan koulutuksen omaavien tai ammattitaidottomien henkilöiden on vaikea työllistyä suoraan avoimille työmarkkinoille. Samanlainen tilanne on myös kouluttamattomien, ammattitaidottomien ja syrjäytymisuhan alla olevien nuorten kohdalla.

Pohjois-Savon YTY -projektin tavoitteena on vahvistaa pitkään työttömänä olleiden henkilöiden sekä syrjäytyneiden alle 25-vuotiaiden työkykyä ja jatkotyöllistymismahdollisuuksia kouluttamalla ja työllistämällä heitä ympäristön kunnostukseen ja hoitoon liittyviin tehtäviin. Projektin rahoituksesta suurin osa tulee Euroopan sosiaalirahastolta (ESR) ja kansallinen rahoitusosuus työ- ja elinkeinoministeriöltä sekä hankkeeseen osallistuvilta kunnilta. Kunnat osoittavat toteutettavat työkohteet ja vastaavat niiden toteuttamiseen tarvittavista materiaalikustannuksista. Projektissa oli vuonna 2011 mukana 17 kuntaa: Iisalmi, Juankoski, Kaavi, Kiuruvesi, Kuopio (aik. Karttula), Leppävirta, Nilsia, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto ja Vieremä.

Projekti toteuttaa Manner-Suomen ESR-ohjelman Itä-Suomen suuralueosion toimintalinjaa 2, jonka tavoitteena on työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen.

Projektin toimintamalli pohjautuu Pohjois-Savon YTY 2004 -projektissa muotoutuneelle ympäristönhoidon mallille eli kuntien, työ- ja elinkeinotoimistojen sekä Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) yhteistyölle työttömänä olleiden henkilöiden työllistämiseksi.

Projekti käynnistyi 1.3.2008. Pohjois-Savon ELY-keskus/ ympäristö- ja luonnonvarat -vastuualue jätti 3.11.2010 projektin jatkohakemuksen ajalle 1.1.2011–31.01.2012. Rahoittaja teki päätöksen jatkokaudesta 22.12.2010 ja osoitti määrärahan jatkokaudelle. Projektin toiminnan kokonaisrahoitus nousi 1 669 613 euroon. Projektipäätöksen mukaisesti työsuunnittelijoiden työsuhteet päättyivät 31.10.2011, projektisihteerin 31.12.2011 ja projektipäällikön 31.1.2012. Jatkohakemuksessa on korostettu työllistettyjen tukemista ja ohjausta jatkotyöllistymisen näkökulmasta.

1.1. Projektin kuvaus

Pohjois-Savon YTY -projektin tavoitteena on kouluttaa ja työllistää työttömiä ja syrjäytymisuhan alla olevia henkilöitä ympäristön kunnostus- ja hoitotoihin Pohjois-Savossa. Ensisijaisena kohderyhmänä ovat pitkään työttömänä olleet henkilöt. Tavoitteena on saada projektin toimenpiteisiin vuosittain 75 henkilöä.

Projekti järjestää osallistujille kuukauden mittaisen työvoimakoulutuksen, jonka jälkeen he siirtyvät työskentelemään palkkatuella kuntiin. Koulutuksen aikana suoritetaan työelämässä tarvittavat kortit (työturvallisuus-, tulityö-, tieturva1- ja ensiapu1 -kortit), tutustutaan ATK:n käyttöön työnhaun välineenä ja saadaan tietoa työelämässä tarvittavista tiedoista ja taidoista.

Puolen vuoden työjakson aikana tehdään ympäristöön kohdistuvia töitä osana kunnan organisaatiota Pohjois-Savon ELY-keskukseen palkattujen työsuunnittelijoiden ohjauksessa. Työkauden aikana tullaan tutuksi kuntatyönantajan kanssa ja saadaan työkokemusta. Kohderyhmä saa tarttumapinnan työelämään, työtaidot paranevat, jatkotyöllistymisen mahdollisuudet lisääntyvät ja elämänlaatu kohenee.

Työkohteina voivat olla arvokkaat luonto- ja kulttuuriympäristökohteet, perinnebiotooppien hoito, pienten vesistöjen hoitoon liittyvät toimenpiteet, rakennuksien, rakenteiden ja reittien kunnostaminen ja rakentaminen, viheralueisiin, maisemiin ja elinympäristön viihtyvyyteen liittyvät työt sekä arkielämän rakennukset ja rakenteet. Työn tulokset näkyvät välittömästi kunnostettuina kohteina ja ympäristöinä lisäten elinympäristön viihtyvyyttä.



Hoidetut viheralueet lisäävät ympäristön viihtyvyyttä. Nurmialueita hoidetaan säännöllisesti ja työn jäljet näkyvät välittömästi.

1.2. Projektin tavoitteet ja toimenpiteet

Projektin tavoitteena on vahvistaa osallistujien työaitoja ja työkykyä siten, että he pystyisivät projektin jälkeen toimimaan itsenäisesti vastaavanlaisissa työtehtävissä. Projekti edistää kestävästä kehitystä toiminnassaan ja ympäristöön kohdistuvissa töissä. Työkohteissa suositetaan ympäristöystävällisiä toimintatapoja, vanhojen rakennusten kunnostamisessa hyödynnetään kierrätysmateriaalia, ympäristöjä kunnostetaan, elinympäristöjen viihtyvyyttä lisätään ja edistetään luonnonympäristöjen säilymistä ja hoitoa. Projektin tavoitteena on saada vuosittain 75 henkilöä mukaan toimintaan.

Projektissa kiinnitetään huomiota työllistettyjen jatko-työllistymisen mahdollisuuksien kartoittamiseen ja kannustetaan heitä kouluttautumiseen, jopa osatutkintojen suorittamiseen. Työkautella työnsuunnittelijat ovat aktiivisesti yhteydessä työ- ja elinkeinotoimistoihin (TE-toimistoihin) ja käyvät keskustelemassa työvoimaohjaajien kanssa projektissa tehdystä töistä ja työllistettyjen tilanteesta. Tämän lisäksi työnsuunnittelijat keskustelelevat säännöllisesti osallistujien kanssa projektin jälkeiseen työllistymiseen liittyvistä mahdollisuuksista kannustaen heitä omaehtoiseen työnhakuun sekä kouluttautumiseen ammattitaidon kehittämiseksi.

Tavoitteena on luoda menetelmä, joka edesauttaa oikeanlaisten ratkaisujen löytämistä henkilöiden jatko-työllistymiselle tai jatkotoimenpiteille. Samalla TE-toimistot saavat suoraa palautetta työkentältä henkilöiden työtaidoista sekä mahdollisista kiinnostuksista. Osallistujille varataan vuosittain yhteensä 2 työpäivää/henkilö ohjaaville toimenpiteille. Näitä ovat käynnit TE-toimistoissa ohjaajien luona ja keskustelut työsuunnittelijoiden kanssa. Ohjaajien toimenpiteiden tarkoituksena on motivoida osallistujia miettimään työllistämiskauden jälkeisiä työllistymismahdollisuuksia, koulutusmahdollisuuksia tai taitojen päivittämistarpeita.

Työ- ja elinkeinotoimistot esittävät kunnille projektiin työllistettävät henkilöt. Päätökset palkkaamisesta tekevät kunnat haastattelujen perusteella. Useimmissa kunnissa haastatteluissa ovat mukana myös projektin työnsuunnittelijat.

Valitut henkilöt osallistuvat ennen työllistämiskautta 20 päivän mittaiseen projektille suunniteltuun työvoimakoulutukseen. Koulutusjakson jälkeen he siirtyvät työskentelemään kuntiin kuuden kuukauden ajaksi.

Projektin työllistämistuet ja työllisyyskoulutukseen liittyvät kustannukset on hoidettu Pohjois-Savon YTY/työvoimapoliittiset toimet -hankkeen kautta. Tämän rinnakkais-hankkeen kautta on osoitettu palkkatuet TE-toimistojen kautta kuntien käyttöön. Rinnakkais-hankkeen myötä on projektin seurantatietojen tarkastaminen ja vertailu tullut sujuvaksi. Tieto mm. palkallisista poissaoloista, joita ei kirjata työpäiviksi, on saatu nopeasti myös emohankkeen

tietoon. Yhteistyö kaikkien yhteistyötahojen kanssa on ollut sujuvaa ja tavoitteellista.

Projektin aikana kartoitetaan työpaikkoja, joihin työllistyminen on mahdollista kohderyhmän tarpeista. Tällaisia työpaikkoja voivat olla mm. osuuskunnat, kylätoimijat, mökkitalokkarihankkeet. Verkostoitumalla mahdollisten toimijoiden kanssa luodaan edellytyksiä keskinäiselle tutustumiselle esim. työnäytösten kautta. Samalla juurrutetaan Pohjois-Savon YTY 2004 -projektissa luotua ympäristöhoidon mallia, joka pohjautuu toimivalle yhteistyölle ja aktiiviselle ja kannustavalle työllistettyjen työnohjaukselle.

Pitkään työttömänä olleiden ja syrjäytymisuhan alla olevien henkilöiden koulutuksella ja työllistämällä saadaan aikaan positiivisia sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia, työtaidot päivittyvät ja tarpeellista työkokemusta karttuu. Projektilla on välillisiä, taloudellisesti positiivisia vaikutuksia mm. kuntalaisille ja matkailijoille.



lisalmen koulutukseen osallistujat kuuntelevat tarkkaavaisina työ- ja elinkeinotoimiston edustajan esitystä.

1.3. Projektin hallinnointi

Pohjois-Savon ELY-keskuksen ympäristö ja luonnonvarat -vastuualue hallinnoi ja vastaa projektin toteuttamisesta. Projektipäällikkönä on toiminut FM Pirjo Karinen, projektisihteerinä tradenomi Sari Pöyhönen ja projektin valvojana yksikön päällikkö Jukka Hassinen. Projektin ohjausryhmän puheenjohtajana on ollut vuoden 2011 alusta lisalmen kaupungin suunnittelupäällikkö Jyrki Könttä ja varapuheenjohtajana Siilinjärven kunnan toiminnan-suunnittelija Sirkka-Liisa Elomaa. Rahoittajan edustajana ohjausryhmässä on ollut ylitarkastaja Minna Koljonen. Projektipäällikkö on toiminut ohjausryhmän kokous asioiden valmistelijana ja esittelijänä ja projektisihteerinä on vastannut kokouksien sihteeritehtävistä. Rahoittajaviranomaisen asiantuntijana ohjausryhmässä on ESR-koordinaattori Sari Marttila Pohjois-Savon ELY-keskuksesta. Ohjausryhmä on pitänyt kokouksia Kuopiossa 26.1.2011, 25.5.2011 ja 26.10.2011. Ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet ilmenevät taulukosta 1.

Varsinaiset jäsenet:		
Iisalmen kaupunki	Jyrki Könttä	suunnittelupäällikkö, ohjausryhmän puheenjohtaja
Iisalmen seudun TE-toimisto	Jorma Anttila	johtaja
Juankosken kaupunki	Ari Räsänen	tekninen johtaja
Kaavin kunta	avoin	
Kuopion kaupunki	Pirjo Oksanen	työllistymispalvelujen päällikkö
Kiuruveden kaupunki	Ari Ruotsalainen	ympäristöinsinööri
Kuopion TE-toimisto	Hannu Siikavirta	työvoimaneuvoja
Leppävirran kunta	Ossi Valtonen	maanrakennusmestari
Nilsian kaupunki	Hannu Piironen	rakennusmestari
Pielaveden kunta	Arto Ikäheimo	palvelusesimies
Pohjois-Savon ELY-keskus/E	Minna Koljonen	ylitarkastaja
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y	Ilpo Käkelä	biologi
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y	Kimmo Haapanen	strategiapäällikkö
Rautavaaran kunta	Mikko Hartikainen	kunnan rakennusmestari
Rautalammin kunta	Tuure Savolainen	tekninen johtaja
Siilinjärven kunta	Sirkka-Liisa Elomaa	toiminnasuunnittelija ohjausryhmän varapuheenjohtaja
Siilinjärven TE-toimisto	Päivi Halonen	apulaisjohtaja
Sonkajärven kunta	Mikko Mustonen	kunnanvaltuuston pj.
Suonenjoen kaupunki	Mikko Alin	tekninen johtaja
Tervon kunta	Jukka Korhonen	tekninen johtaja
Tuusniemen kunta	Teuvo Nissinen	tekninen johtaja
Varkauden seudun TE-toimisto	Raili Nissinen	johtaja
Vesannon kunta	Juha Soininen	kunnaninsinööri
Vieremän kunta	Mikko Kajanus	tekninen johtaja

Varajäsenet:		
Iisalmen kaupunki	Juhani Räisänen	tekninen johtaja
Iisalmen seudun TE-toimisto	Sointu Karstu	apulaisohjaaja
Juankosken kaupunki	Tiia Pelkonen	vesilaitosinsinööri
Kaavin kunta	Voitto Kilpeläinen	rakennusmestari
Kiuruveden kaupunki	Markku Ruotsalainen	puutarhuri
Kuopion kaupunki	avoin	
Kuopion TE-toimisto	Terttu Kuokkanen	työvoimaneuvoja
Leppävirran kunta	Virve Wright	tekninen johtaja
Nilsian kaupunki	Jorma Komu	maanrakennusmestari
Pielaveden kunta	Pertti Kröger	maanrakennusmestari
Pohjois-Savon ELY-keskus/E	Riitta-Leena Rissanen	ylitarkastaja
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y/YT	Jukka Hassinen	yksikön päällikkö
Rautavaaran kunta	avoin	
Rautalammin kunta	Markku Karhu	rakennusmestari
Siilinjärven kunta	Sari Riekkinen	kunnanpuutarhuri
Siilinjärven TE-toimisto	Sinikka Turunen	työvoimaneuvoja
Sonkajärven kunta	Tuula Ulmanen	kunnanvaltuutettu
Suonenjoen kaupunki	Heli Kanninen	puutarhuri
Tervon kunta	Jukka Hiltunen	työnjohtaja
Tuusniemen kunta	Martti Kähkönen	hallintojohtaja
Varkauden seudun TE-toimisto	Pirjo Nissilä	palvelupäällikkö
Vesannon kunta	Antti Korhonen	maaseutusihiteeri
Vieremän kunta	Eija Tolonen-Manninen	kunnansihiteeri

Taulukko 1. Pohjois-Savon YTY –projektin ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet.



Projektin koulutukseen liittyi käytännön tekemistä. Työsuunnittelijat Seppo Keränen (vas) ja Risto Nevalainen kertovat puiden kaatoon liittyvistä toimita.

2. Koulutus

Pohjois-Savon YTY-projektiin liittyvä työvoimakoulutus toteutettiin 21.3.–15.4.2011 samanaikaisesti Iisalmessa, Juankoskella ja Suonenjoella. Koulutuksista vastasi Savon ammatti- ja aikuisopisto. Koulutusten vastuupettajina olivat Juankoskella Keijo Räsänen, Iisalmessa Hannu Komulainen ja Suonenjoella Juha Rajahalm. Koulutukseen osallistui yhteensä 72 henkilöä, joista naisia oli 5. Koulutukseen osallistujat jakaantuivat paikkakunnittain seuraavasti:

Iisalmi:	22, joista naisia 0
Juankoski:	27, joista naisia 2
Suonenjoki:	23, joista naisia 3

Koulutuksen keskeytti 5 henkilöä, joista yksi henkilö keskeytti muualle työllistymisen takia. Juankosken koulutukseen osallistui kuusi aiemmin projektissa mukana ollutta henkilöä.

Koulutuksen aikana päästiin kokeilemaan hirsityötaitoja.





Työvälineiden ja koneiden huolto on tärkeä osa työtä. Koulutuksen aikana käytiin läpi pienkoneiden huoltoon liittyviä asioita.



Koneet helpottavat hirsittäissä.



Työnsuunnittelija Risto Nevalainen kertoo pärekaton tekemisestä.



Pohjois-Savon ELY-keskuksen ylitarkastaja Ilpo Käkelä kävi kertoi osallistujille vesistöjen hoidosta.

Koulutukseen osallistuneet antoivat koulutuspa-
lautteen työhallinnon työvoimakoulutuksia koskevaan
Opal-järjestelmään YTY-koulutuksen päätyttyä. Opal-
palautteen kaikki kysymyskohdat eivät sovi kovin hyvin
YTY-koulutuksen arviointiin, mutta palautteet antavat kui-
tenkin suuntaa koulutusten onnistumisista. Palautteessa
pyydettiin arvioimaan oppimisympäristöä, koulutuksen
toteutusta ja sisältöä, ammattitaidon kehittymistä, työpai-
koilla tapahtuvaa oppimista ja yleisarvosanaa asteikolla

1–5 (1=huonosti, 2= välttävästi, 3 = tyydyttävästi, 4 = hy-
vin, 5 = erinomaisesti). N on palautteen antajien määrä.
Palautteiden keskiarvot koulutuspaikkakunnittain ilmene-
vät taulukosta 2.

Palautteista käy ilmi, että yleisarvosana kaikissa koulu-
tuksissa oli hyvä, parhaimman yleisarvosanan sai Suo-
nenjoen koulutus. Oppimisympäristöön liittyvät kysy-
mykset sekä kouluttajien asiantuntemus saivat kaikilla
paikkakunnilla hyvät arvosanat.

OPAL-palautteet	keskiarvo		
	lisalmi N=20	Juankoski N=21	Suonenjoki N=20
Oppimisympäristö			
Välineet, tarvikkeet, tilat ja oppimateriaali ovat vastanneet koulutuksen vaatimuksia	3,1	3,3	3,5
Opettajien ja opiskelijoiden vuorovaikutus on mielestäni sujunut	3,4	3,8	3,9
Olen saanut kouluttajalta/kouluttajilta tarvitsemaani ohjausta ja palautetta	3,3	3,5	3,8
Koulutuksen toteutus ja sisältö			
Koulutuksen tavoitteet on käyty läpi opiskelun alkuvaiheessa	3,2	3,4	3,6
Oppimistarpeeni, aikaisempi koulutus ja työkokemus on otettu huomioon henkilökohtaista opiskelusuunnitelmaani laadittaessa	2,3	3,0	2,8
Henkilökohtainen opiskelusuunnitelmani on toteutunut tavoitteiden mukaisesti	2,8	2,9	3,1
Saamani oppimistehtävät ovat tukeneet oppimistavoitteiden saavuttamista	2,9	3,1	3,4
Kouluttajan/kouluttajien asiantuntemus ja ammattitaito ovat vastanneet koulutuksen vaatimuksia	3,4	3,7	4,0
Koulutuksen aikana saamani lisäohjaus esim. tukiopetus on toteutunut	2,4	3,1	4,0
Koulutus on antanut valmiudet osallistua näyttökokeisiin	2,8	3,5	3,8
Ammattitaidon kehittyminen			
Koulutus kokonaisuutena on lisännyt ammattitaitoani	2,6	3,0	2,6
Voin hyödyntää koulutuksessa oppimaani työelämässä	2,8	3,4	3,2
Työpaikoilla tapahtuva oppiminen			
Työssäoppimisen sisältö ja tavoitteet sovittiin yhteisesti opiskelijan, kouluttajan ja työnantajan kesken	2,9	3,6	3,2
Työssäoppiminen oli järjestetty työpaikalla mielestäni	2,8	3,2	3,2
Työssäoppimisen aikana työnantajalta/työpaikkaohjaajalta saamani ohjaus oli hoidettu	2,6	3,5	3,0
Työssäoppimisen aikana kouluttajalta saamani ohjaus ja tuki oli hoidettu	2,9	3,6	3,6
Työssäoppimisjakson aikana saamani työtehtävät ovat tukeneet oppimistani	2,7	3,5	3,0
Yleisarvosana			
Miten arvioit koulutuksen onnistuneen kokonaisuutena	3,0	3,6	3,8

Taulukko 2. Palautteiden keskiarvot koulutuspaikkakunnittain.

3. Työkausi

Alkuvuoden aikana tehtiin työkauden käynnistymiseen liittyviä töitä. Työsuunnittelijat kartoittivat kuntien työkohteita ja tekivät niihin liittyviä suunnitelmia ja valmistelivat mm. tarvikehankintoja. Samoin he ovat yhteistyössä kuntien kanssa haastatelleet projektin toimenpiteisiin valittavat henkilöt.

Varsinainen työkausi käynnistyi kunnissa 19.4. Työkohteet olivat moninaisia ja vaihtelivat kunnittain. Työkohteina olivat reittien kunnostamiset, monenlaiset rakennustyöt, rakennusten kunnostukset ja maalaukset, viher- ja vapaa-ajan alueiden kunnossapitotehtävät sekä maisemien avaamiset ja viheralueiden hoitotyöt. Työkauteen sisältyi suurehkoja, pitempiäaikaisia työkohteita. Isompien työkohteiden lisäksi osallistuttiin useisiin lyhytkestoisin tehtäviin. Kunnat määrittivät työkohteet ja työkauden aikana tuli eteen myös äkillisiä etukäteen suunnittelemtomia töitä. Helteinen kesä toi omat lisänsä työhön.

Muutamassa kunnassa yty-töinä on tehty mm. yhdistysten tai museoiden omistamien rakennusten ja alueiden kunnostamisia. Kunnostuskohteiden omistajat ovat vastanneet materiaalikustannuksista. Työkohteiden valinnassa on pyritty löytämään mahdollisimman monipuolisia ja haasteellisia työtehtäviä. Näin koulutusjakson aikana saatuja tietoja on voitu kokeilla ja toteuttaa käytännössä.

Työntekijöiden määrät ja työajat ovat vaihdelleet kunnittain. Projektin tavoitteiden mukaan työjakson pituus on vähintään kuusi kuukautta. Lähes puolet kunnista on

palkannut työntekijät kokoaikaisesti. Muissa kunnissa on noudatettu 85 %:n työaika. Muutamassa kunnassa työsuhteita jatkettiin kuuden kuukauden jälkeen. Kuntakohittaiset osallistujien tiedot ilmenevät taulukosta 3.

Kunta	Työaika	henkilömäärä/ keskeyttäneet
Iisalmi	85 %	7 / 1
Juankoski	100 %	6 / 3
Kaavi	100 %	4 / 0
Kiuruvesi	85 %	6 / 2
Kuopio	100 %	3 / 0
Leppävirta	100 %	6 / 1
Nilsiä	85 %	4 / 0
Pielavesi	100 %	5 / 1
Rautalampi	100 %	5 / 1
Rautavaara	85 %	4 / 0
Siilinjärvi	100 %	4 / 0
Sonkajärvi	85 %	5 / 1
Suonenjoki	85 %	10 / 2
Tervo	85 %	3 / 1
Tuusniemi	85 %	7 / 1
Vesanto	100 %	2 / 0
Vieremä	100 %	3 / 0

Taulukko 3. Projektin osallistuneiden määrä ja työaika kunnittain



Vanhaa rakennusta kunnostettiin Iisalmessa.

3.1. Rakennusten, rakenteiden ja reittien kunnostus

Rakennusten kunnostustyöt vaihtelivat pienimuotoisista töistä vaativiin kohteisiin. Vaativimmat kunnostustyöt kohdistuivat kulttuurihistoriallisesti tai paikallisesti merkittäviin kohteisiin. Kunnostustöiden tulokset näkyivät välittömästi ympäristössä. Samalla kohteet ovat toimineet esimerkkeinä ja antaneet tietoa kunnostamistavoista ja käytetyistä materiaaleista. Rakenteiden ja reittien kunnostaminen kohdistui sekä olemassa oleviin kohteisiin että uusien tekemiseen.

Työkausi kunnissa sujui hyvin kuntien osoittamissa työkohteissa. Projektin viimeisen toimintavuoden aikana on keskitetty tekemään valmiiksi aloitetut työkohteet. Suurin yksittäinen kohde oli Iisalmen Mäntylän rakennuksen kunnostus, joka saatiin päätökseen. Muita rakennuksiin kohdistuneita töitä olivat julkisivujen ja ikkunapuitteiden maalaukset sekä kattojen kunnostukset. Perinnerakentamiseen liittyen tehtiin kolmeen museorakennukseen pärekatot Rautalammilla.

IISALMI



Iisalmen Mäntylän päärakennuksen kunnostaminen jatkui. Rakennus kunnostettiin sisältä ja ulkoa.

← Sisäovet kunnostettiin ja maalattiin.

→ Ikkunoiden aukot oli aikojen myötä suurennettu ikkunoiden vaihdon yhteydessä. Aukot pienennettiin vastaamaan paremmin rakennuksen aiempaa ilmettä. Ikkuna-aukko on kavennettu ja uuden ikkunan karmia sovitetaan paikalleen.

↓ Oven kunnostaminen vaatii tarkkuutta.







Kuistin rakentaminen alkoi perustusten teosta.



Kuistin pilaria työstetään.





Rakennuksen ulkoasussa tapahtui suuri muutos. Sisäänkäynnin eteen tehtiin uusi avokuisti aiemman umpikuistin tilalle.

← Työsuunnittelija Ahti Hallikainen tarkastelee kuistin rakentumista.

✓ Mäntylän rakennus on saanut uuden kuistin.

↑ Rakennuksen ulkokuori muutettiin rimalaudoitetuksi pystyvuorukseksi. Pystylaudoituksen maalaus tehtiin ensin ja maalatut rimat asennettiin saumakohtiin.

↓ Mäntylä on saanut uuden ulkoasun, joka noudattelee rakennuksen aiempia vaiheita. Useita vuosia kestänyt kunnostustyö tarjosi osallistujille monenlaisia työmahdollisuuksia perustusten ja katon korjauksesta ikkunoiden ja sisätilojen kunnostamiseen.



JUANKOSKI

Muuruveden satamassa korvattiin laiturin vanhat tolpat uusilla. Uudet tolpat tehtiin entisen mallin mukaisesti varikolla.





Säyneisen koulun katto sai uuden maalipinnan.



↓ Kaupungintalon takana olevan pienen lammen laituri oikaistiin paikalleen talven jäljiltä.



KAAVI

Veteraanimajan saunarakennuksessa kunnostettiin saunatila ja kuisti. Kuistin lahot osat poistettiin ja korvattiin uusilla. Lopuksi kuistille tehtiin kaiteet. Saunatilassa uusittiin lauteet.





Rakkinekoskelle pystytettiin laavu. Laavun hirret oli työstetty ja numeroitu jo edellisen vuoden koulutuksessa. Työsuunnittelija Emilia Christiansen osallistui rakennustöihin (vas.).



KIURUVESI



Kiuruveden Rytlyn koulun pihaan tehtiin aita rajaamaan piha-alueita. Samalla muokattiin kumpare, joka nurmetettiin.



Piha-alueiden laatoituksissa tarvittiin lihasvoimaa.



Kattoja uusittiin useissa kohteissa. Laavu sai uuden katon ja palvelee jälleen retkeilijöitä.
Leikkikentän katosrakennus antaa suojaa sateella ja paisteella.



LEPPÄVIRTA

Leppävuirran työt käynnistyivät Konnuksen kanavalla, jossa Konnustuvan yhteyteen laajennettiin tila kesäteatteria varten. Työ oli haasteellinen aikataulun suhteen.





Kesäteatterin laajennus valmistumassa.



Nikkilän varasto sai uuden maalipinnan.

Kurjalan koulun piha-alue erotettiin aidalla naapurin piha-alueesta.



NILSIÄ



Nilsissä kunnostettiin entisen postitalon päädyssä olleen keittiön sisätilat.

PIELAVESI



Pielavedellä asennettiin Satamatalo-kyltti paikalleen.



Laiturin kunnostaminen meneillään.

RAUTALAMPI

Rautalammilla kevään aikana tehtiin kylän uimarannalle uudet pukukopit.







Rautalammin museoalueella uusittiin kahden aitan ja vanhan tuvan pärekatot.

RAUTAVAARA

Rautavaaran entinen lääkäritalo sai uuden julkisivuvuorauksen. Uusi vaakalautoitus asennettiin entisen vuorauksen päälle.







Rautavaaralla kunnostettiin vanha puusilta.



Rivitaloissa kunnostettiin kattojen räystääslaudat ja huoneistojen väliset väliseinämät.



SIILINJÄRVI



Siilinjärvellä päiväkodeilla kunnostettiin piha-alueiden aitauksia.



VESANTO



Vesannolla kaksi miestä keskittyi rakennustöihin ns. Ruusuke-talossa. Rakennuksessa uusittiin ikkunat ja julkisivuvuoraus.

VIEREMÄ



Vieremällä kunnostettiin koulualueen aita.



Nuorisotalolla kunnostettiin portaat ja maalattiin julkisivut.



3.2. Ympäristön kunnostus ja maiseman hoito

Ympäristön ja maiseman hoitotyöt keskittyivät pääasiassa puuston raivaamisiin, viheralueiden hoitamiseen, maisemien avaamiseen ja yleisten alueiden siistimiseen.

Ulkoilu- ja virkistysreiteillä on kunnostettu pitkospuita, siltoja ja viitoituksia. Muutamassa kunnassa ovat viher-

alueiden hoito- ja kunnostustyöt vaatineet suuren työpanoksen. Työn jäljet näkyivät välittömästi ja saivat paljon kiitosta kuntalaisilta. Samalla edistettiin ympäristön yleistä viihtyisyyttä ja siisteyttä.

IISALMI



Iisalmessa kunnostettiin pitkospuita, luontopolkuja ja laitureita, tehtiinpä hevospuomikin.



JUANKOSKI



Juankoskella ympäristön hoitotyöt työllistivät monin tavoin kesäkukien kastelusta jättibalsamin poistoon ja vesakkojen raivaamisesta polttopuiden tekoon.

KAAVI



Kaavilla kaadettiin vaarallisia puita, siistittiin leikkikenttien ympäristöjä ja uusittiin opasteviittoja.

KIURUVESI



Kiuruvedellä leikkikenttäkalusteita uusittiin ja siistittiin ympäristöjä.

KUOPIO



Karttussa hoidettiin laajat ja eri puolella sijaitsevat viheralueet pääasiassa yty-työntekijöiden voimin.

LEPPÄVIRTA



Leppävirralla kunnostettiin ulkoilualueiden portaita ja tehtiin uusia tielinjauksia.

NILSIÄ



Nilsissä osallistuttiin jäteaseman toimintaan, kunnostettiin leikkikenttää ja viimeisteltiin kulkureittien kaiteita.

PIELAVESI





Kotiseutumuseolla siisittiin viheralueet ja raivattiin pusikoita rakennusten vieriltä. Lisäksi osallistuttiin taajamateiden viheralueiden rakentamiseen.



RAUTALAMPI



Rautalammilla saatiin loppuun edellisenä vuonna laaditun vihersuunnitelman mukaiset työt kunnan 450-vuotisjuhlan puitteissa. Lisäksi kunnostettiin ulkoilureittien portaikkoja.

RAUTAVAARA



Rautavaaralla kunnostettiin ulkoilureittejä ja siistittiin yleisiä alueita.

SIILINJÄRVI



Siilinjärvellä viheralueiden hoitoon osallistui pääasiassa kaksi henkilöä.

SONKAJÄRVI



Sonkajärvellä valmisteltiin hirsikehikkoa tulisijaa varten.



Vesikasvillisuutta poistettiin veneestä käsin.





Sillan kunnostaminen ulkoilureitillä.

SUONENJOKI



Suonenjoella korjattiin ilkeivallan jäljiltä laavun katto. Viheraluiden ja kesäkukkien hoito työllisti osan ytläisistä koko kesän ajan.





Tervon Vallikankaan ensimmäisen maailman sodan aikaisten juoksuhautojen alue kartoitettiin ja alueella tehtiin pienimuotoisia kasvilisuuden poistoja.



Ytyläiset kunnostivat lintutornin ja luontopolkua sekä tekivät polttopuita.

TUUSNIEMI



Tuusniemen laajat viheralueet ja ympäristöjen siistimiset työllistivät koko kesän ajan.

VESANTO



Vesannolla kunnostettiin polkuverkostoa uusimalla pitkospuita.

VIEREMÄ



Vieremällä työt käynnistyivät ympäristön siivoustöillä.

3.3. Ohjaustoimet ja osallistujien kokemukset

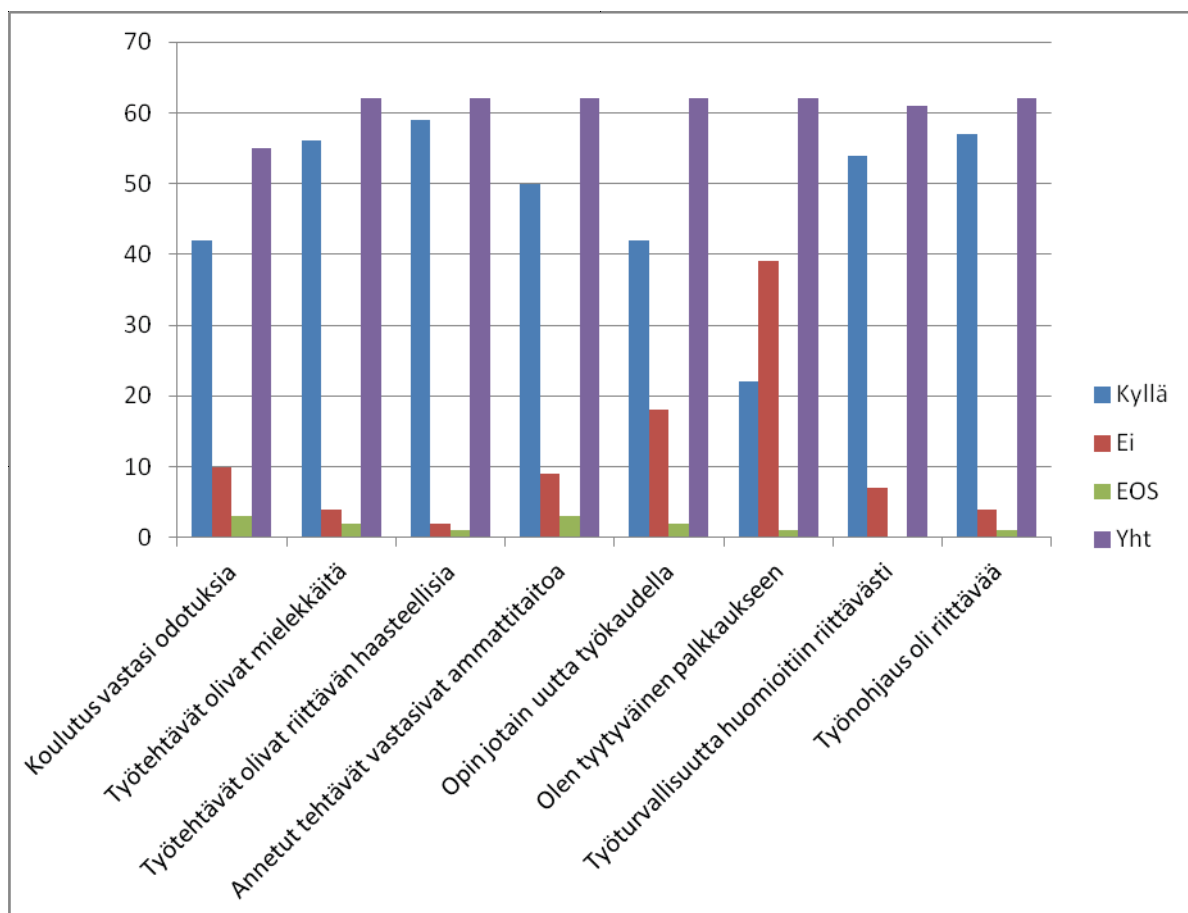
Projektiin osallistuneille tehtiin kesän aikana kysely, jolla kartoitettiin miten he kokivat projektiin osallistumisen. Kysymykset koskivat koulutusta, työtehtäviä, palkkausta, työnohjausta ja työturvallisuutta. Kyselyyn vastasi 67 henkilöä. Suurin kritiikki kohdistui palkkaukseen. Tähän yksi syy on osassa kuntia tehty 85 %:n työaika, mikä heijastuu palkkaukseen. Uuden oppimista olisi työkauden aikana halunnut lähes kolmannes vastaajista. Vastausten perusteella voidaan todeta, että osallistujat olivat tyytyväisiä töiden haasteellisuuteen ja mielekkyyteen sekä työnohjauksen riittävyteen.

Jatkossa kannattaa kiinnittää huomiota tarkemmin ammattitaitoa vastaavien sekä haastavampien tehtävien osuuteen työkaudella. Kyselyn tulokset on esitelty kuvassa 1.

Projektissa otettiin käyttöön uutena ohjauksen työvälineenä OsaajaPlus -lomakkeet. Työnsuunnittelijat käyttivät lomakkeita keskustellessaan osallistujien kanssa hei-

dän jatkosuunnitelmistaan projektin jälkeen. Alkukesästä he ovat täyttäneet osallistujien kanssa peruslomakkeen, loppukesästä kehityskeskustelulomakkeen ja työsuhteen loppuvaiheessa päätöskeskustelulomakkeen. Lomakkeiden kopiot toimitetaan TE-toimistoihin ja ne liitetään osallistujien tietoihin.

Osallistujat kirjasivat lomakkeille omat ajatuksensa. Osa ohjaukseen liittyvistä keskusteluista käytiin henkilökohtaisesti ja osa ryhmäkeskusteluina. Lomakkeiden täytön lisäksi työnsuunnittelijat ovat aktiivisesti keskustelleet osallistujien kanssa jatkotyöllistämiseen liittyvistä asioista. Samalla he ovat kannustaneet osallistujia omaehtoiseen työnetsintään sekä miettimään koulutuksiin hakeutumista. Keskustelujen tarkoituksena oli motivoida osallistujia miettimään projektin jälkeistä tilannetta, pohtimaan millaisia vaihtoehtoja on kouluttautumiseen ja ammattitaidon kehittämiseen sekä omien työllistymismahdollisuuksien parantamiseen.



Kuva 1. Osallistujille suunnatun kyselyn tulokset.



Tiia Pelkonen (vas.) Juankosken kaupungilta kysyee työntekijöiden kuulumisia. Kokoontumisissa pohdittiin tehtyjä töitä sekä mietittiin mm. projektin jälkeisiä työllistymis- ja kouluttautumismahdollisuuksia.



Yhteisiä kokoontumisia oli työkauden aikana.

4. Toiminnan tulokset ja kustannukset

Kunnat ovat pyrkineet pitämään projektiin työllistettävien henkilöiden määrän aikaisempien vuosien tasolla. Myönteisenä piirteenä voidaan todeta, että puolet kunnista on määrittänyt 100 %:n työajan osallistujille. Lyhempää, 85 %:n työaikaa noudatettiin kahdeksassa (8) kunnassa. Muutamassa kunnassa on projektin tavoitteiden mukaisen työvoiman saatavuuden kanssa ollut ongelmia. Osa henkilöistä on ollut haluttomia lähtemään tämän tyyppiin töihin ja osalla on ollut tiedossa kesäajaksi työpaikka. Koulutukseen osallistuminen ainoastaan ylläpitokorvauksen turvin (9 €/pv) on keskusteluttanut osallistujia, varsinkin kauempaa kulkevia, samoin kuin työssäoloehdon karttumisen palkkatukityön aikana. Näihin kysymyksiin projektilla ei ole kuitenkaan mahdollisuutta vaikuttaa.

Vuonna 2011 projektissa aloitti 76 henkilöä. Miehiä oli 68 ja naisia 6. Osallistujista suurin osa oli täyttänyt 45 vuotta, keski-ikä olleessa 45,3 vuotta. Alle 25-vuotiaita on mukana kolme. Lisäksi projektiin osallistui 11 aiemmin mukana ollutta henkilöä. Koulutuksen aikana tai välittömästi sen päätyttyä projektissa keskeytti kuusi henkilöä ja työkauden aikana viisi henkilöä. Keskeyttäneistä seitsemän työllistyi muualle. Henkilötyöpäiviä kertyi vuoden

loppuun mennessä 9638, koulutuspäiviä 1288 ja työkauden aikaisia ohjauspäiviä 28.

Projektin henkilömääriin liittyvät tavoitteet ovat toteutumassa. Uusien työpaikkojen suhteen tavoitteita saavuttaminen on haastavaa. Uudella työpaikalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jota aiemmin ei ole ollut. Kyseeseen tulevat vain todelliset uudet työpaikat, eikä esim. avoimiksi tulleet työpaikat. Todennäköisimpiä työllistymisen mahdollisuuksia ovat yrityksiin ja kuntiin työllistyminen.

Projektin kokonaiskustannukset vuonna 2011 olivat:

Toimintamenot	396 593,29 €
Luontaisuuritukset	137 063,98 €

Toimintamenot ovat Pohjois-Savon ELY-keskuksen projektikirjanpitoon syntyneitä kustannuksia. Luontaisuurituksiin kirjataan kuntien yty-kohteiden toteuttamiseen käyttämistä materiaali- ja muista oheiskustannuksista. Projektin kokonaisrahoituksesta on käytetty noin 95,5 %. Projektin toimintamenojen toteutuneet kulut kustannuslajeittain ajalta 1.3.2008–31.12.2011 ilmenevät taulukosta 4.

Projektin toimintamenojen toteuma	hyväksyty suunnitelma	kustannukset yhteensä	% osuus varauksesta
Aineet, tarvikkeet, tavarat	54 708 €	53 412,85 €	98,3 %
Henkilöstökustannukset	1 344 318 €	1 297 380,31 €	96,4 %
Palvelujen ostot	86 775 €	64 662,45 €	74,5 %
Matkakustannukset	140 755 €	139 139,32 €	98,8 %
Muut kustannukset	42 553 €	39 779,86 €	93,5 %
Väilliset kustannukset	504 €	253,20 €	50,2 %
YHT.	1 669 613 €	1 595 028,22 €	95,5 %

Taulukko 4. Kustannustoteuma kululajeittain.



Projektin päätösseminaarissa työsuunnittelija Seppo Keränen kertoi Pohjois-Savon YTY -hankkeen käytännön toiminnasta kunnissa.

Pohjois-Savon YTY -hanke on edennyt projektisuunnitelmissa esitetyn aikataulun mukaisesti. Kustannusten kohdalla toteuma on 95,5 %. Tarkemmat tiedot ilmenevät taulukosta 5.

Projektisuunnitelman mukaiset tavoitteet	Tavoite/Varaus	Toteutunut 1.3.2008–31.12.2011
Projektissa aloittavien henkilöiden määrä	300 henk	306 henk.
Henkilökoulutuspäivät (lähiopetuspäivät)	5250 htpv	4064 htpv
Ohjaus- ja konsultointipäivät (7 tunnin työpäiväsäännön mukaan)	460 htpv	64 htpv
Henkilötyöpäivät (7 tunnin työpäiväsäännön mukaan)	31 200 htpv	38077 htpv
Kustannukset (sis. toimintamenot, talkootyö ja muut luontaisuuritukset)	1 669 613 €	1 595 028,22 €
Luontaisuuritusten kaltaiset, erikseen raportoivat (kuntien materiaali yms. kustannukset)	260 000 €	484 680,85 €

Taulukko 5. Projektin tavoitteiden toteuma.

Suurin osa projektin kustannuksista on muodostunut projektihenkilöstön palkkaus- ja matkakustannuksista sekä toimistotilavuokrista.

Hallinnoijan näkemyksen mukaan hanke on edennyt pääosiltaan projektisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

Yksi henkilö on perustanut yrityksen loppuvuodesta 2010. Uusien työpaikkojen syntymisen osalta tavoitteet ovat olleet epärealistiset. Sisällölliset ja numeraaliset tavoitteet ovat toteutuneet suunnitellusti.

5. Viestintä, näkyvyys ja osallistumiset

Projektisuunnitelman mukaisesti projekti on hankkinut projektiin osallistuville Euroopan Sosiaalirahaston ja Viipuvoimaa EU:lta tunnuksilla sekä projektin nimellä varustetut työasut. Lisäksi suurempiin ja pitempiaikaisiin työkohteisiin on kiinnitetty infotaulut.

Projektin työkohteita ja toimintaa on esitelty lehdissä n. 5300 palstamillimetrin verran. Projektin verkkosivut löytyivät osoitteesta www.ymparisto.fi/psa/tyt. Sivujen päivityksistä huolehti pääasiassa projektsihteeri. Osa kunnista on linkittänyt projektin kotisivut omille sivuilleen.

Projektin päätösseminaari pidettiin 26.10.2011 hoteli Isovalkeisella Kuopiossa. Seminaariin osallistui n. 50 henkeä. Seminaarissa luotiin katsaukset projektin toimintaan ja ESR-rahoituksen tulevaisuuteen ja kuultiin TK-Evalin tekemän ulkoisen arvioinnin tulokset.

Projektihenkilöstö on osallistunut koulutus- ja neuvottelupäiville seuraavasti:

Projektipäällikkö on osallistunut

- Itä-Suomen yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelu Aducaten järjestämään Väilyömarkkinahankkeiden yhteistyöpäivään Kuopiossa 3.3.2010. Päivän tarkoituksena oli tarkastella hankkeiden hyviä käytänteitä ja suunnitella yhdessä kuinka ne saadaan otettua laajempaan käyttöön.

- Sosiaalisen median käyttö projektityössä -koulutukseen Savonia AMK:lla Kuopiossa 30.3.2011.
- Rakennusperinnön hoidon ja korjausrakentamisen neuvottelupäiville Helsingissä 5.–6.4.2011.
- Itä-Suomen yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelu Aducaten järjestämään Väilyömarkkinahankkeiden yhteistyöpäivään lisälnessä 5.5.2011. Päivän tarkoituksena oli väilyömarkkinatoimijoiden ja työhallinnon yhteistyön kehittämistä TEM:n kehittämislinjauksien pohjalta ja käydään läpi millainen tilanne on tällä hetkellä
- Kulttuurimaiseman hoidon neuvottelupäiville Heinolassa 24.8.2011.
- Työ, myö ja huomisen huaveet -työllisyysseminaariin lisälnessä 22.–23.9.2011.
- Itä-Suomen rakennerahastopäiville Savonlinnassa 29.–30.9.2011.
- Open Days -tapahtumaan Brysselissä 10.–13.10.2011
- Itä-Suomen yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelu Aducaten järjestämään Väilyömarkkinoiden yhteistyöpäivään Kuopiossa 14.10.2011. Päivän aiheena oli Väilyömarkkinoiden tukirakenne vuodesta 2012 eteenpäin ja ELY-keskuksen tuki painopisteelle.

Työsuunnittelija Juha Rajahalme on osallistunut – kulttuurimaiseman hoidon neuvottelupäiville Heinolassa 24.–25.8.2011.

Projektihenkilöstö tutustui Pohjois-Karjalassa toteutettavaan ESR-rahoitteiseen Työtä ja restaurointiosaamista Joensuun seudulle -hankkeeseen kesäkuussa.

Projektihenkilöstö on kokoontunut työkokouksiin Kuopiossa 17.2.2011, 6.5.2011, 18.8.2011 ja 5.10.2011. Työ-

kokouksissa on käyty läpi projektikoulutukseen ja työkauteen liittyviä asioita.

Projektin rinnakkaishankkeen, Pohjois-Savon YTY/työvoimapolitiittiset toimet, kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä työllistämiseen ja palkkatukiin liittyvissä asioissa. Rinnakkaishanke vastaa hankkeen työvoimapolitiittisiin toimiin liittyvistä raportoinneista (palkkatuki ja työvoimakoulutus), tekee koulutushankinnat ja kerää tiedot kuntatyönantajien rahoitusosuudesta työvoimapolitiittisissa toimenpiteissä.



Työsuunnittelijat vas. Seppo Keränen, Emilia Christiansen, Risto Nevalainen, Ahti Hallikainen ja Jari Komulainen työkokouksessa Kuopiossa.

6. Projektin henkilöstö

Pohjois-Savon ELY-keskukseen on projektin toimintamenoilla palkattu projektipäällikkö, projektisihteeri ja kahdeksan työnsuunnittelijaa. Projektin aikainen henkilöstö on esitelty taulukossa 6.

Nimike	Nimi	Työsuhteen kesto
Projektipäällikkö	Pirjo Karinen	1.03.2008–31.01.2012
Projektisihteeri	Elina Väisänen	1.03.2008–31.07.2010
äitiysloma		21.06.2009–28.02.2010
vs. projektisihteeri	Mervi Kuvaja	8.06.2009–30.10.2009
vs. projektisihteeri	Sari Pöyhönen	21.10.2009–28.02.2010
Projektisihteeri	Sari Pöyhönen	23.08.2010–31.12.2011
Työnsuunnittelija	Emilia Christiansen	9.06.2009–27.09.2011
äitiysloma		26.05.2009–31.03.2010
vs. työnsuunnittelija	Risto Antikainen	18.05.2009–31.03.2010
Työnsuunnittelija	Ahti Hallikainen	7.05.2010–31.10.2011
Työnsuunnittelija	Pertti Huttunen	23.06.2008–31.10.2011
Työnsuunnittelija	Seppo Keränen	1.06.2008–31.10.2011
Työnsuunnittelija	Jari Komulainen	1.06.2008–31.10.2011
Työnsuunnittelija	Risto Nevalainen	7.07.2008–31.10.2011
Työnsuunnittelija	Juha Rajahalme	1.05.2009–31.10.2011
virka­vapaalla		17.01.2011–13.02.2011
virka­vapaalla		01.03.2011–17.04.2011
Työnsuunnittelija	Timo Talja	30.06.2008–31.08.2011
virka­vapaalla		1.08.2010–31.07.2011
Työnsuunnittelija	Veli Ylönen	30.06.2008–31.05.2010

Taulukko 6. Projektihenkilöstö ajalla 1.3.2008–31.12.2012

KUVAILEHTI

Julkaisusarjan nimi ja numero Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen raportteja 11/2012				
Vastuualue Ympäristö ja luonnonvarat				
Tekijät Pirjo Karinen		Julkaisuaika Helmikuu 2012		
Julkaisija Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus				
Hankkeen rahoittaja/toimeksiantaja Pohjois-Savon YTY -projekti				
Julkaisun nimi Ympäristön kunnostustyöt Pohjois-Savon YTY -projektin toiminta vuonna 2011				
Tiivistelmä <p>Pohjois-Savon YTY -projektin tavoitteena on vahvistaa pitkään työttömänä olleiden henkilöiden sekä syrjäytyneiden alle 25-vuotiaiden henkilöiden työkykyä ja jatkotyöllistymismahdollisuuksia kouluttamalla ja työllistämällä heitä ympäristön kunnostukseen ja hoitoon liittyviin tehtäviin. Projektin rahoituksesta suurin osa tulee Euroopan sosiaalirahastolta (ESR) ja kansallinen rahoitusosuus työ- ja elinkeinoministeriöltä sekä hankkeeseen osallistuvilta kunnilta. Kunnat osoittavat toteutettavat työkohteet ja vastaa-vat niiden toteuttamiseen tarvittavista materiaalikustannuksista. Projekti käynnistyi 1.3.2008 ja vuonna 2011 mukana oli 17 kuntaa: Iisalmi, Juankoski, Kaavi, Kiuruvesi, Kuopio (aik. Karttula), Leppävirta, Nilsä, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto ja Vieremä. Projektin tavoitteena on saada vuosittain 75 henkilöä mukaan toimintaan.</p> <p>Projekti järjesti osallistujille kuukauden mittaisen työvoimakoulutuksen, jonka jälkeen he siirtyvät työskentelemään palkkatuella kuntiin. Koulutuksen aikana suoritettiin työelämässä tarvittavat kortit (työturvallisuus-, tulityö-, tieturva1- ja ensiapu1 -kortit), tutustuttiin ATK:n käyttöön työnhaun välineenä ja saatiin tietoa työelämässä tarvittavista tiedoista ja taidoista</p> <p>Projektin tavoitteena on vahvistaa osallistujien taitoja ja työkykyä, jotta he pystyisivät projektin jälkeen toimimaan itsenäisesti vastaavanlaisissa työtehtävissä. Projekti on edistänyt kestävää kehitystä toiminnassaan ja ympäristöön kohdistuvissa töissä. Työkohteissa on suosittu ympäristöstävällisiä toimintatapoja, Vanhojen rakennusten kunnostamisessa on hyödynnetty kierrätysmateriaalia, ympäristöjä on kunnostettu ja elinympäristöjen viihtyvyyttä lisätty edistään samalla luonnonympäristöjen säilymistä ja hoitoa. Työkauden aikana projekti on ollut aktiivisesti yhteydessä työ- ja elinkeinotoimistoihin (TE-toimistoihin) ja käynyt keskusteluja työvoimaohjaajien kanssa projektissa tehdyistä töistä ja työllistettyjen tilanteesta. Tämän lisäksi työn ohessa on keskusteltu säännöllisesti osallistujien kanssa projektin jälkeiseen työllistymiseen liittyvistä mahdollisuuksista kannustaen heitä omaehtoiseen työnhakuun sekä kouluttautumiseen ammattitaidon kehittämiseksi.</p> <p>Vuonna 2011 projektissa aloitti 74 henkilöä. Miehiä oli 68 ja naisia 6. Osallistujista suurin osa oli yli 45-vuotiaita keski-ikänsä olleessa 45,3 vuotta. Henkilötyöpäiviä kertyi vuoden 2011 loppuun mennessä 9638, koulutuspäiviä 1288 ja työkauden aikaisia ohjauspäiviä 28. Hanke päättyi tammikuussa 2012.</p>				
Asiasanat Rakennusten kunnostaminen, perinnerakentaminen, ympäristön hoito ja kunnostus, työllistäminen, Pohjois-Savo				
ISBN (painettu) 978-952-257-457-5	ISBN (PDF) 978-952-257-458-9	ISSN-L 2242-2854	ISSN (painettu) 2242-2846	ISSN (verkkojulkaisu) 2242-2854
Kokonaissivumäärä 54		Kieli Suomi	Hinta (sis. alv 8%) 0	
Julkaisun myynti/jakaja Pohjois-Savon ELY-keskus, Asemakatu 7, 70100 Kuopio, puh. 020 63 60080 Julkaisu on saatavana myös verkossa: www.ely-keskus.fi/julkaisut www.doria.fi/ely-keskus				
Julkaisun kustantaja Pohjois-Savon YTY -projekti				
Painopaikka ja -aika Kuopio, tammikuu 2012				

Pohjois-Savon YTY -projektin tavoitteena on vahvistaa pitkään työttömänä olleiden henkilöiden sekä syrjäytyneiden alle 25-vuotiaiden henkilöiden työkykyä ja jatkotyöllistymismahdollisuuksia kouluttamalla ja työllistämällä heitä ympäristön kunnostukseen ja hoitoon liittyviin tehtäviin. Projektin rahoituksesta suurin osa tulee Euroopan sosiaalirahastolta (ESR) ja kansallinen rahoitusosuus työ- ja elinkeinoministeriöltä sekä hankkeeseen osallistuvilta kunnilta. Kunnat osoittavat toteutettavat työkohteet ja vastaavat niiden toteuttamiseen tarvittavista materiaalikustannuksista. Projekti käynnistyi 1.3.2008 ja vuonna 2011 mukana oli 17 kuntaa: Iisalmi, Juankoski, Kaavi, Kiuruvesi, Kuopio (aik. Karttula), Leppävirta, Nilsä, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto ja Vieremä. Projektin tavoitteena on saada vuosittain 75 henkilöä mukaan toimintaan.

Projekti järjesti osallistujille keväällä kuukauden mittaisen työvoimakoulutuksen. Koulutuksen aikana suoritettiin työelämässä tarvittavat kortit (työturvallisuus-, tulityö-, tieturva1- ja ensiapu1 -kortit), tutustuttiin ATK:n käyttöön työnhaun välineenä ja saatiin tietoa työelämässä tarvittavista tiedoista ja taidoista. Koulutuksen jälkeen osallistujat siirtyivät työskentelemään kuntiin kuuden kuukauden ajaksi. Työkohteet olivat moninaisia ja vaihtelivat kunnittain. Työkohteina olivat reittien kunnostamiset, monenlaiset rakennustyöt, rakennusten kunnostukset ja maalaukset, viher- ja vapaa-ajan alueiden kunnossapitotehtävät sekä maisemien avaamiset.

RAPORTEJA 11 | 2012

YMPÄRISTÖN KUNNOSTUSTYÖT
POHJOIS-SAVON YTY -PROJEKTIN TOIMINTA VUONNA 2011

Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

ISBN 978-952-257-458-9 (pdf)
ISBN 978-952-257-457-2 (painettu)
ISSN-L 2242-2854
ISSN 2242-2854 (verkkopainatus)
ISSN 2242-2846 (painettu)

www.ely-keskus.fi/julkaisut

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto