



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Työtä ympäristössä

Pohjois-Savon YTY-projektin toiminta vuonna 2010

Pirjo Karinen

Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne-
ja ympäristökeskuksen julkaisu

7/2011

Työtä ympäristössä

Pohjois-Savon YTY-projektin toiminta vuonna 2010

Pirjo Karinen

7/2011

Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne-
ja ympäristökeskuksen julkaisuja

Kuvat: Projektihenkilöstö

Suomen Graafiset Palvelut Oy, Kuopio 2011

KUVAILEHTI

Julkaisusarjan nimi ja numero Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen julkaisu 7/2011				
Vastuualue Ympäristö ja luonnonvarat				
Tekijät Pirjo Karinen		Julkaisuaika Elokuu 2011		
		Julkaisija Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus		
		Hankkeen rahoittaja/toimeksiantaja Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, Euroopan Sosiaalirahasto		
Julkaisun nimi Työtä ympäristössä Pohjois-Savon YTY-projektin toiminta vuonna 2010				
Tiivistelmä Pohjois-Savon YTY on Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) osittain rahoittama projekti, jossa koulutetaan ja työllistetään työttömänä olleita henkilöitä ympäristön kunnostustöihin. Projektin tavoitteena on vahvistaa työttömänä olleiden henkilöiden työkykyä ja työllistymismahdollisuuksia sekä edistää ympäristön kunnostamista. Projekti käynnistyi 1.3.2008 ja vuonna 2010 mukana oli 17 kuntaa: Iisalmi, Juankoski, Kaavi, Karttula, Kiuruvesi, Leppävirta, Nilsia, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto ja Vieremä. Projektiin liittyvä koulutus toteutettiin työvoimakoulutuksena samanaikaisesti Iisalmessa, Juankoskella ja Suonenjoella. Koulutuksen aikana osallistujat suorittivat työssä tarvittavat kortit: työturvallisuus-, tulityö-, ensiapu 1- ja tieturva 1 -kortit. Lisäksi koulutuksen aikana saatiin tietoa mm. reittirakentamisesta, rakennusten kunnostamisesta sekä työvälineiden huollosta. Koulutusjakson jälkeen alkoi kuuden kuukauden työjakso kunnissa. Kunnat toimivat työnantajina ja osoittivat työkohteet. Projektin työsuunnittelijat ohjasivat ja opastivat työllistettyjä työkohteissa työmenetelmiin ja työtapoihin liittyvissä kysymyksissä kannustamalla samalla jatkotyöllistymiseen ja/tai kouluttautumiseen. Projektissa aloitti 86 henkilöä vuonna 2010. Henkilötyöpäiviä kertyi yhteensä 12761, joista ohjaus- ja konsultointipäiviä oli 18 ja koulutuspäiviä 1419. Julkaisussa esitetään yleiskatsaus projektin toimintaan vuonna 2010 ja esitellään kunnissa toteutettuja työkohteita.				
Asiasanat ympäristönhoito, kunnostus, työllistäminen, Pohjois-Savo				
ISBN (painettu)	ISBN (PDF)	ISSN-L	ISSN (painettu)	ISSN (verkkojulkaisu)
978-952-257-328-5	978-652-257-329-2	1798-8055	1798-8055	1798-8063
Kokonaissivumäärä		Kieli		Hinta (sis. alv 8%)
52		Suomi		-
Julkaisun myynti/jakaja Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus Sepänkatu 2 B, 70100 Kuopio Puh. 020 636 0080 Julkaisu on saatavana myös/vain verkossa: www.ely-keskus.fi/pohjois-savo/julkaisut				
Julkaisun kustantaja Pohjois-Savon YTY-projekti				
Painopaikka ja -aika Jyväskylä 2011				

Sisällysluettelo

1. Yleistä	9
2. Projektin hallinnointi	9
3. Projektin tavoitteet ja toimenpiteet	12
4. Koulutus	12
5. Työkausi 1.1.–31.12.2010	14
5.1 Rautavaara ja Sonkajärvi	15
5.2. Kiuruvesi ja Vieremä	19
5.3. Leppävirta	21
5.4. Iisalmi ja Pielavesi	25
5.5. Karttula, Tervo ja Vesanto	30
5.5. Kaavi ja Tuusniemi	34
5.7. Juankoski, Nilsjä ja Siilinjärvi	39
5.8. Rautalampi ja Suonenjoki	43
6. Haasteita	46
7. Hyvät käytännöt	47
8. Tavoitteiden toteutuminen	48
9. Kustannusten toteutuminen	48
10. Viestintä, näkyvyys ja osallistumiset	49
11. Projektin henkilöstö	50

Pohjois-Savon YTY-projektiin osallistuneet kunnat vuonna 2010



© Maanmittauslaitos lupa nro 7/MML/11

1. Yleistä

Pohjois-Savon alueen rakennetyöttömyys johtuu pitkälti syrjäisestä sijainnista ja väestörakenteesta. Ikääntyneiden ja työttömänä olevien, erityisesti pitkään työttömänä olleiden ammattitaidottomien tai matalan koulutuksen omaavien henkilöiden on vaikea työllistyä suoraan avoimille työmarkkinoille. Samanlainen tilanne on myös kouluttamattomien, ammattitaidottomien ja syrjäytymisuhan alla olevien nuorten kohdalla.

Pohjois-Savon YTY -projektin tavoitteena on vahvistaa työttömänä olleiden henkilöiden sekä syrjäytyneiden alle 25-vuotiaiden työkykyä ja jatkotyöllistymismahdollisuuksia työllistämällä ja kouluttamalla heitä ympäristön kunnostukseen ja hoitoon liittyviin tehtäviin. Projektin rahoituksesta suurin osa tulee Euroopan sosiaalirahastolta (ESR) ja kansallinen rahoitusosuus työ- ja elinkeinoministeriöltä sekä hankkeeseen osallistuvilta kunnilta. Projektissa on mukana 17 kuntaa: Iisalmi, Juankoski, Kaavi, Karttula, Kiuruvesi, Leppävirta, Nilsiä, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto ja Vieremä.

Projekti toteuttaa Manner-Suomen ESR-ohjelman Itä-Suomen suuralueosion toimintalinja 2:ta, jonka tavoitteena on työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen.

Projektin toimintamalli pohjautuu Pohjois-Savon YTY 2004 -projektissa muotoutuneelle ympäristönhoidon mallille eli kuntien, työ- ja elinkeinotoimistojen sekä Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) yhteistyölle työttömänä olleiden henkilöiden työllistämiseksi. Projekti järjestää osallistujille kuukauden mittaisen työvoimakoulutuksen, jonka jälkeen he siirtyvät työskentelemään palkkatuella kuntiin. Koulutuksen aikana suoritetaan työelämässä tarvittavat kortit (työturvallisuus-, tulityö-, tieturva1- ja ensiapu1 -kortit), tutustutaan ATK:n käyttöön työnhaun välineenä ja saadaan tietoa työelämässä tarvittavista tiedoista ja taidoista.

Puolen vuoden työjakson aikana tehdään ympäristöön kohdistuvia töitä osana kunnan organisaatiota Pohjois-Savon ELY-keskukseen palkattujen työn-

suunnittelijoiden ohjauksessa. Työkauden aikana tullaan tutuksi kuntatyönantajan kanssa ja saadaan työkokemusta. Kohderyhmä saa tarttumapinnan työelämään, taidot paranevat, jatkotyöllistymisen mahdollisuudet lisääntyvät ja elämänlaatu kohenee.

Työkohteina voivat olla arvokkaat luonto- ja kulttuuriympäristökohteet, rakennuksien, rakenteiden ja reittien kunnostaminen ja rakentaminen, viheralueisiin, maisemiin ja elinympäristön viihtyvyyteen liittyvät työt sekä arkielämän rakennukset ja rakenteet. Kunnat osoittavat toteutettavat työkohteet ja vastaavat niiden toteuttamiseen tarvittavista materiaalikustannuksista. Työn tulokset näkyvät välittömästi kunnostettuina kohteina ja ympäristöinä lisäten elinympäristön viihtyisyyttä.

2. Projektin hallinnointi

Pohjois-Savon YTY -projektin hallinnoijana ja toteuttajana on Pohjois-Savon ELY-keskuksen ympäristö ja luonnonvarat -vastuualue. Projektipäällikkönä toimii FM Pirjo Karinen, projektisihteerinä oli 31.7.2010 saakka tradenomi Elina Väisänen ja 23.8.2010 alkaen tradenomi Sari Pöyhönen. Projektihenkilöstöön kuuluu lisäksi kahdeksan työsuunnittelijaa. Projektipäällikkö ja projektisihteerit vastaavat projektin hallinnointiin, organisointiin ja seurantaan liittyvistä tehtävistä. Työsuunnittelijat ohjaavat, opastavat ja kannustavat kuntien työllistämiä henkilöitä käytännön työtehtävissä ja työmenetelmissä.

Projektin valvojana on ympäristöhoitopäällikkö Jukka Hassinen. Projektin ohjausryhmä muodostuu mukana olevien kuntien ja työ- ja elinkeinotoimistojen sekä Pohjois-Savon ELY-keskuksen edustajista. Ohjausryhmän puheenjohtajana on Suonenjoen kaupungin tekninen johtaja Veijo Turkki ja varapuheenjohtajana Iisalmen kaupungin suunnittelupäällikkö Jyrki Könttä. Rahoittajan edustajana ohjausryhmässä on ylitarkastaja Minna Koljonen.

Projektipäällikkö toimii ohjausryhmän kokousten asioiden valmistelijana ja esittelijänä, projektisihteerin kokouksien sihteerinä. Rahoittajaviranomaisen asiantuntijana on ESR-koordinaattori Sari Marttila Pohjois-Savon ELY-keskuksesta. Ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet ilmenevät taulukosta 1.

Ohjausryhmä on pitänyt kokouksia Kuopiossa 17.2.2010, 26.5.2010 ja 27.10.2010. Lisäksi on pidet-

ty projektin jatkoa koskevia työkokouksia Kuopiossa 17.3.2010 ja Karttulassa 24.8.2010.

Varsinaiset jäsenet:		
Organisaatio	Nimi	Asema
Iisalmen kaupunki	Jyrki Könttä	suunnittelupäällikkö
Iisalmen seudun TE-toimisto	Jorma Anttila	toimistonjohtaja
Juankosken kaupunki	Eija Hartikainen	yhdyskuntatek. insinööri
Kaavin kunta	Ari Räsänen	tekninen johtaja
Karttulan kunta	Jukka Rissanen	tekninen johtaja
Kiuruveden kaupunki	Ari Ruotsalainen	ympäristöinsinööri
Kuopion TE-toimisto	Hannu Siikavirta	työvoimaneuvoja
Leppävirran kunta	Ossi Valtonen	maanrakennusmestari
Nilsian kaupunki	Hannu Piironen	rakennusmestari
Pielaveden kunta	Arto Ikäheimo	palveluesimies
Pohjois-Savon ELY-keskus/E	Minna Koljonen	ylitarkastaja
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y/YV	Jukka Hassinen	ympäristöhoitopäällikkö
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y/AL	Kimmo Haapanen	alueidenkäyttöpäällikkö
Rautavaaran kunta	Mikko Hartikainen	kunnan rakennusmestari
Rautalammin kunta	Tuure Savolainen	tekninen johtaja
Siilinjärven kunta	Sirkka-Liisa Elomaa	toiminnansuunnittelija
Siilinjärven TE-toimisto	Päivi Halonen	palvelupäällikkö
Sonkajärven kunta	Jari Sihvonon	kunnaninsinööri
Suonenjoen kaupunki	Veijo Turkki	tekninen johtaja
Tervon kunta	Jukka Korhonen	tekninen johtaja
Tuusniemen kunta	Teuvo Nissinen	tekninen johtaja
Varkauden seudun TE-toimisto	Raili Nissinen	toimistonjohtaja
Vesannon kunta	Juha Soininen	kunnaninsinööri
Vieremän kunta	Juha Heiskanen	kunnan valtuutettu

Varsinaiset jäsenet:		
Organisaatio	Nimi	Asema
Iisalmen kaupunki	Juhani Räisänen	tekninen johtaja
Iisalmen seudun TE-toimisto	Sointu Karstu	työvoimaohjaaja
Juankosken kaupunki	Hannu Järveläinen	rakennusinsinööri
Kaavin kunta	Voitto Kilpeläinen	rakennusmestari
Karttulan kunta	Pekka Leinonen	rakennusmestari

Kiuruveden kaupunki	Markku Ruotsalainen	puutarhuri
Kuopion TE-toimisto	Seija Pulkkinen	työvoimaneuvoja
Leppävirran kunta	Virve Wright	tekninen johtaja
Nilsin kaupunki	Jorma Komu	maanrakennusmestari
Pielaveden kunta	Pertti Kröger	maanrakennusmestari
Pohjois-Savon ELY-keskus/E	Riitta-Leena Rissanen	ylitarkastaja
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y/YV	Ilpo Käkälä	ympäristöinsinööri
Pohjois-Savon ELY-keskus/Y/AL	Anne Grönlund	ylitarkastaja
Rautavaaran kunta	Matti Matikainen	kunnanjohtaja
Rautalammin kunta	Markku Karhu	rakennusmestari
Siilinjärven kunta	Sari Riekkinen	kunnanpuutarhuri
Siilinjärven TE-toimisto	Sinikka Turunen	työvoimaneuvoja
Sonkajärven kunta	Kauko Korolainen	rakennustarkastaja
Suonenjoen kaupunki	Heli Kanninen	puutarhuri
Tervon kunta	Erkki Korhonen	rakennustarkastaja
Tuusniemen kunta	Martti Kähkönen	hallintojohtaja
Varkauden seudun TE-toimisto	Pirjo Nissilä	työvoimaneuvoja
Vesannon kunta	Antti Korhonen	maaseutusihiteeri
Vieremän kunta	Eija Tolonen-Manninen	kunnansihteeri

Taulukko 1. Pohjois-Savon YTY -projektin ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet.



Työsuunnittelija Pertti Huttunen esittelee Pöronmäen näkötornin suunnitelmia ohjausryhmän jäsenille ja projektihenkilöstölle Karttulan työkokouksen yhteydessä.

3. Projektin tavoitteet ja toimenpiteet

Projektin toiminta muodostuu koulutus- ja työjaksosta, joiden tavoitteena on vahvistaa osallistujien taitoja ja työkykyä siten, että he pystyisivät projektin jälkeen toimimaan itsenäisesti vastaavanlaisissa työtehtävissä. Projekti edistää kestävästä kehitystä toiminnassaan ja ympäristöön kohdistuvissa töissä. Työkohteissa suositetaan ympäristöystävällisiä toimintatapoja, vanhojen rakennusten kunnostamisessa hyödynnetään kierrätysmateriaalia, ympäristöjä kunnostetaan, elinympäristöjen viihtyvyyttä lisätään ja edistetään luonnonympäristöjen säilymistä ja hoitoa. Projektin tavoitteena on saada vuosittain 75 henkilöä mukaan toimintaan.

Projektissa kiinnitetään huomiota työllistettyjen jatkotyöllistymisen mahdollisuuksien kartoittamiseen ja kannustetaan heitä kouluttautumiseen, jopa osatutkintojen suorittamiseen. Työkaudella työnsuunnittelijat ovat aktiivisesti yhteydessä työ- ja elinkeinotoimistoihin (TE-toimistoihin) ja käyvät keskustelemassa työvoimaohjaajien kanssa projektissa tehdyistä töistä ja työllistettyjen tilanteesta.

Tavoitteena on luoda menetelmä, joka edesauttaa oikeanlaisten ratkaisujen löytämistä henkilöiden jatkotyöllistymiselle tai jatkotoimenpiteille. Samalla TE-toimistot saavat suoraa palautetta työkentältä henkilöiden taitoista sekä mahdollisista kiinnostuksista. Osallistujille varataan vuosittain yhteensä 2 työpäivää/henkilö ohjaavalle käynnille oman työvoimaneuvojan luona. Hänen kanssa pohditaan jatkopolkua projektin jälkeiseen elämän vaiheeseen.

Työ- ja elinkeinotoimistot esittävät kunnille projektiin työllistettävät henkilöt. Päätökset palkkaamisesta tekevät kunnat haastattelujen perusteella. Useimmissa kunnissa haastatteluissa ovat mukana myös projektin työnsuunnittelijat. Valitut henkilöt osallistuvat ennen työllistämiskautta 20 päivän mittaiseen projektille suunniteltuun työvoimakoulutukseen. Koulutusjakson jälkeen he siirtyvät työskentelemään kuntiin kuuden kuukauden ajaksi.

Vuonna 2010 aluehallinnon uudistumisen myötä projektin työllistämistuet ja työllisyyskoulutukseen liittyvät kustannukset on hoidettu Pohjois-Savon YTY/työvoimapolitiittiset toimet -hankkeen kautta.

Tämän rinnakkaishankkeen kautta on osoitettu palkkatukirahat TE-toimistojen kautta kuntien käyttöön. Rinnakkaishankkeen myötä on projektin seurantatietojen tarkastaminen ja vertailu tullut sujuvaksi. Tieto mm. palkallisista poissaoloista, joita ei kirjata työpäiviksi, on saatu nopeasti myös emohankkeen tietoon. Yhteistyö kaikkien yhteistyötahojen kanssa on ollut sujuvaa ja tavoitteellista.

4. Koulutus

Pohjois-Savon TE-keskus on kilpailuttanut projektiin liittyvän koulutusosion vuonna 2009. Kilpailutuksen pohjalta valituille kouluttajille on annettu optiot vuoden 2010 koulutuksen järjestämiseen. Molemmat kouluttajatahot, Savon ammatti- ja aikuisopisto sekä Sisä-Savon kansalaisopisto, käyttivät option hyväkseen. Savon ammatti- ja aikuisopisto vastasi koulutusten järjestämisestä Iisalmissa ja Juankoskella, Sisä-Savon kansalaisopisto Suonenjoella. Kaikki koulutukset pidettiin samaan aikaan. Koulutuksessa suoritettiin työelämässä tarvittavat tulityö-, työturvallisuus-, tieturva 1- ja EA 1 -kortit. Koulutus tai työjakson aikana muutama henkilö keskeytti. Osa keskeytti muualle työllistymisen takia. Keskeyttäneiden tilalle valittiin uudet henkilöt TE-toimistojen esityksestä.



Koulutuksen aikana päästiin kokeilemaan hirsitöitä. Varauksen teko vaatii tarkkuutta.

Koulutusohjelmassa oli aiempaa enemmän työpaja-tyyppisiä osia. Koulutukseen osallistuneet antoivat palautetta Opal-järjestelmän kautta. Palautteessa pyydettiin arvioimaan oppimisympäristöä, koulutuksen toteutusta ja sisältöä, ammattitaidon kehittymis-

tä, työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja yleisarvosanaa asteikolla 1-5 (1=huonosti, 2= välttävästi, 3 = tyydyttävästi, 4 = hyvin, 5 = erinomaisesti). Palautteet on esitetty taulukossa 2.

Opas-palautteiden keskiarvot koulutuspaikkakunnittain	lialmi	Juan- koski	Suonen- joki
Opiskelijoiden lukumäärä	26	28	26
Vastanneiden lukumäärä	N=25	N=22	N=20
Oppimisympäristö			
Välineet, tarvikkeet, tilat ja oppimateriaali ovat vastanneet koulutuksen vaatimuksia	3,5	2,5	3,8
Opettajien ja opiskelijoiden vuorovaikutus on mielestäni sujunut	4,1	3,1	3,9
Olen saanut kouluttajalta/kouluttajilta tarvitsemaani ohjausta ja palautetta	3,8	3,5	3,8
Koulutuksen toteutus ja sisältö			
Koulutuksen tavoitteet on käyty läpi opiskelun alkuvaiheessa	3,4	3,1	3,6
Oppimistarpeeni, aikaisempi koulutus ja työkokemus on otettu huomioon henkilökohtaista opiskelusuunnitelmani laadittaessa	3,0	2,6	3,1
Henkilökohtainen opiskelusuunnitelmani on toteutunut tavoitteiden mukaisesti	3,3	2,7	3,5
Saamani oppimistehtävät ovat tukeneet oppimistavoitteiden saavuttamista	3,3	3,0	3,6
Kouluttajan/kouluttajien asiantuntemus ja ammattitaito ovat vastanneet koulutuksen vaatimuksia	4,0	3,3	4,1
Koulutuksen aikana saamani lisäohjaus esim. tukiopetus on toteutunut	3,6	2,4	3,4
Koulutus on antanut valmiudet osallistua näyttökokeisiin	3,6	2,9	3,3
Ammattitaidon kehittyminen			
Koulutus kokonaisuutena on lisännyt ammattitaitoani	3,1	2,4	3,2
Voin hyödyntää koulutuksessa oppimaani työelämässä	3,3	2,6	3,6
Työpaikoilla tapahtuva oppiminen			
Työssäoppimisen sisältö ja tavoitteet sovittiin yhteisesti opiskelijan, kouluttajan ja työnantajan kesken	3,1	2,9	3,4
Työssäoppiminen oli järjestetty työpaikalla mielestäni	3,3	2,8	3,4
Työssäoppimisen aikana työnantajalta/työpaikkaohjaajalta saamani ohjaus oli hoidettu	3,2	2,7	3,4
Työssäoppimisen aikana kouluttajalta saamani ohjaus ja tuki oli hoidettu	3,2	2,9	3,6
Työssäoppimisyksikön aikana saamani työtehtävät ovat tukeneet oppimistani	3,2	2,6	3,6
Yleisarvosana			
Miten arvioit koulutuksen onnistuneen kokonaisuutena	3,6	3,0	3,8

Taulukko 2. Opal-palautteet

Yleisarvosana kaikissa koulutuksissa oli hyvää keskitasoa, parhaimman yleisarvosanan sai Suonenjo-

en koulutus. Opetuksen asiantuntemus on saanut kaikilla paikkakunnilla hyvän arvosanan.

5. Työkausi 1.1. – 31.12.2010

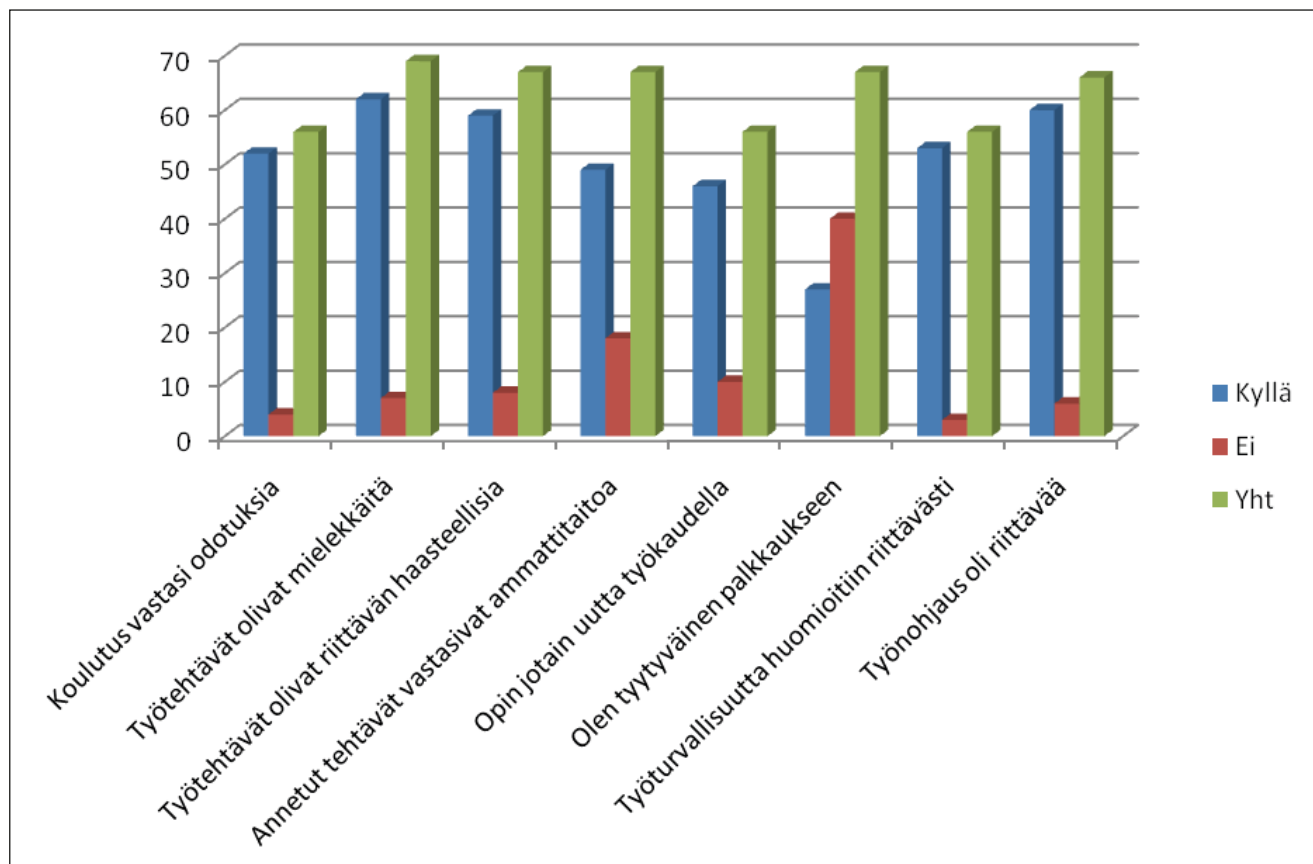
Alkuvuotta leimasi työkauteen valmistautuminen. Työsuunnittelijat ovat kartoittaneet työkohteita ja tehneet niihin liittyviä suunnittelutöitä ja materiaalihankintoja. Samoin he ovat yhteistyössä kuntien kanssa haastatelleet projektin toimenpiteisiin valittavat henkilöt.

Varsinainen työkausi käynnistyi kunnissa 19.4. Työkohteet vaihtelivat kunnittain ja työkausi sujui monenlaisten tehtävien merkeissä. Työkauden aikana tuli eteen äkillisiä etukäteen suunnittelemtomia tehtäviä mm. Asta-myrskyn tuhojen raivaustyöt. Samoin pitkään jatkunut, helteinen kesä toi omat lisänsä työhön.

Yksi suurimmista ja haasteellisimmista työkohteis-

ta oli Karttulan Pörönmäelle rakennettu 17 metrin korkuinen näköalatorni. Muita kunnissa toteutettuja työkohteita olivat reittien kunnostamiset, monenlaiset rakennustyöt, rakennusten kunnostukset ja maalaukset, viher- ja vapaa-ajan alueiden kunnossapitotehtävät sekä maisemien avaamiset ja viheralueiden hoitotyöt. Työkauteen sisältyi suurehkoja, pitempiäaikaisia työkohteita. Isompien työkohteiden lisäksi osallistuttiin useisiin lyhytkestoisin tehtäviin.

Projektiin osallistuneille tehtiin kesän aikana palautekysely, joka noudatteli aiempien vuosien mallia. Kyselyyn vastasi 67 henkilöä. Suurin osa vastaajista oli yleisesti ottaen tyytyväisiä. Suurin kritiikki kohdistui palkkaukseen. Tähän yksi syy on osassa kuntia tehty 85 %:n työaika, mikä heijastuu palkkaukseen. Vastausten perusteella jatkossa kannattaa kiinnittää huomiota tarkemmin ammattitaitoa vastaavien sekä haastavampien tehtävien osuuteen työkaudella. Kyselyn tulokset on esitelty kuvassa 1.



Kuva 1. Palautekyselyn tulokset.

5.1. Rautavaara ja Sonkajärvi

Rautavaaralla ja Sonkajärvellä työvoimavahvuus oli neljä henkilöä ja molemmissa kunnissa noudatettiin 85%:n työaikaa. Sonkajärvellä kolme henkilöä jatkoi töissä joulukuun puoleen väliin saakka. Työsuunnittelijana toimi Seppo Keränen.

”Mennyt työkausi 2010 oli onnistunut sekä työn tavoitteiden että suoritusten osalta. Työkaudella olevat kohteet olivat erittäin haastavia ja monipuolisia. Työtehtävät vaihtelivat rakentamisesta ympäristönhoitoon.

YTY- työntekijät olivat motivoituneita, ahkeria ja tunnollisia – tosin Rautavaaralla oli huomattavan paljon sairaspöissaaloja. Sonkajärvellä oli sikäli positiivinen tapahtuma YTY:n historiassa, että ensi kertaa YTY- työntekijä oli isyyslomal-la. Kuntien suhtautuminen YTY:n toimintaan on ollut myönteistä. Luottamuksen osoitus omaan toimintaani näkyy siinä, että olen saanut vapaasti toteuttaa annetut työkohteet annetuissa rajoissa. Siitä suuret kiitokset kuntien teknisen puolen vetäjille. Myös yhteistyö työ ja elinkeinoimiston kanssa on ollut saumatonta. Kiitos kaikille yhteistyökumppaneille, jotka ovat myötävaikuttaneet tulosten saavuttamisessa.”

Rautavaaralla oli kaksi pääkohdetta, joihin käytettiin runsaasti työpanosta. Ns. Nimismiehen talossa kunnostettiin peltikatto. Katosta poistettiin mekaanisesti ruostuneet kohdat. Sitten katto pestiin ja pohjamaalattiin. Lopuksi suoritettiin pintamaalaus kahteen kertaan.



Rakennustelineet on koottava huolellisesti. Työskentely katolla sujui turvallisesti.



Ns. nimismiehen talon katto ennen kunnostusta ja kunnostuksen jälkeen.

Toinen laaja työkokonaisuus oli kunnan varaston remontti. Vuotava peltikatto ja ruodelaudoitus poistettiin kokonaan. Tilalle laitettiin aluskate, uudet ruodelaudat sekä uusi peltikatto. Myös osa sisäkatoista ja eristeistä poistettiin, jotta päästiin korjaamaan kosteusvaurioituneita kattotuoleja. Lopuksi laitettiin puhallusvillaa eristeeksi sekä uudet sisäkattolevyt. Sisäkatto myös maalattiin. Ulkoseinään asennettiin ilmanvaihtoritilät yläpohjan tuulettamisen parantamiseksi. Lisäksi rakennuksen palotikkaat kunnostettiin ja viimeiseksi rakennuksen ulkoverhous maalattiin kokonaisuudessaan.



Rautavaaran kunnan varaston katto kunnostettiin uusimalla alusrakenteet ja laittamalla uusi peltikate.



Leikkimökin ulkomaalaus valmistumassa.



Uusi hiekkalaatikko sai puhtaat hiekat.

Muita työkohteita olivat mm. kunnan uimarantojen polttopuu- ja jätehuollosta vastaaminen, puiston penkkien kunnostaminen, päiväkodin pihassa hiek-

kalaatikon teko ja leikkimökin kunnostus, rivitalojen väliaitojen tekeminen, pystytys ja maalaus sekä ala-asteen liikuntasalin ikkunoiden korjaukset.

Sonkajärvellä oli haasteellisena kohteena Lehmilahden jalkapallokentän kupeeseen rakennettu uusi leikkikenttä, jonne ytyläiset kokosivat kahdeksan erilaista leikkivälinettä. Leikkikentän maansiirto- ja kaivutöissä oli apuna traktorikaivuri. Lisäksi tehtiin keväällä leikkikenttien kuntotarkastukset ja huolehdittiin alueiden siivouksesta.

Kaksi roskakatosta rakennettiin ilman valmiita piirustuksia. Ainoastaan rakennusten pohjien mitoitukset oli annettu. Katokset tehtiin valmiiksi kunnan tukikohdassa ja siirrettiin lopulliseen sijoituspaikkaansa konevoimin. Loppukäyttäjät antoivat tekijöille erityistä kiitosta onnistuneista rakennuksista.

Aiempien vuosien tapaan ytyläiset olivat mukana rakentamassa Eukonkanto -tapahtumaan Rosvo-Ronkaisen leirin, joka purettiin tapahtuman jälkeen. Uudelleen käytettävät rakenteet kuljetettiin varikolle odottamaan seuraavan vuoden tapahtumaa.

Sonkajärvellä kaadettiin puita useista eri paikoista. Vaarallisia puita poistettiin teiden varsilta ja päiväkotien pihoilta. Osa puista kaadettiin rakentamisen tieltä mm. jäähallin pysäköintialueelta.

Lyhyempikestoisia työkohteita olivat mm. Takkomäen levähdysalueen siistiminen ja valvontakameran laitto, betonin valu urheilukentän katsomon yläosaan sepelin päälle, liiterin aluslaudoituksen teko, vesakoiden raivaus, viheralueiden siistimiset sekä aurausviittojen teko. Lisäksi hävitettiin jättiputkikasvustoja torjunta-ainekäsittelyllä kirkonkylällä, Honkimolla ja Sukevalla.



Levähdysalueen rakennus ja ympäristö kunnostettiin matkailijoiden käyttöön.



Eukonkannon MM-kilpailuja varten tuotiin alueelle ns. Rosvo-Ronkaisen leirin laavut sekä pystytettiin puuita.



Polkureiteillä korjattiin pitkospuita ja rakennettiin uusia. Pitkospuita rakennettiin Uuranlahdelle ja Uuranholle. Volokinpolutta korjattiin pitkospuita, jotka olivat joutuneet osin jo veden alle.

5.2. Kiuruvesi ja Vieremä

Kiuruvedellä työvoimavahvuus oli kuusi henkilöä ja Vieremällä viisi henkilöä. Molemmissa kunnissa noudatettiin 85%:n työaika. Työsuunnittelijana toimi Risto Nevalainen.

Vuoden 2010 työkausi Vieremällä ja Kiuruvedellä oli onnistunut. Työkohteet vaihtelivat rakentamisesta ympäristönhoitoon. Työkausi Vieremällä alkoi ympäristönhoidollisilla töillä. Myöhemmin keskityttiin metsänhoidollisiin toimenpiteisiin. Riihimäki-tilalla raivattiin ja harvennettiin metsää. Työ oli vaativaa, johon kesän lämpöaalto toi oman lisän.

Kiuruveden työkausi alkoi erityyppisillä ympäristönhoitotöillä jatkuen aina paikkakunnalla järjestettyihin herättäjäjuhliin saakka. Paikkoja kunnostettiin ja uusittiin pääasiassa torin alueella, tällaisia olivat mm. ilmoitustaulujen valmistus, toripenkien säilytyslaatikkojen valmistus, ulko-verhouksen maalaus ja niin edelleen. Syksyn pääkohteena rakennettiin ala- ja yläkoululle teräsrakenteinen bussiterminaali.

Vieremän ja Kiuruveden työntekijät olivat motivoituneita ja ahkeria, ja suurin kiitos kuuluukin heille. Myös yhteistyö kuntien ja työvoimatoimiston kanssa on ollut saumatonta, joten kiitos kaikille yhteistyökumppaneille jotka ovat myötävaikuttaneet tulosten saavuttamisessa.

Kiuruvedellä työkauden aikana tehtiin monenlaisia rakentamiseen liittyviä töitä. Metsäkoululla purettiin vanha aita. Tilalle tehtiin uusi aita ja portit. Aitaelementtejä tehtiin varastolla myös Rytkylle ja Yhtylän päiväkodille.

Herättäjäjuhlia varten kunnostettiin penkkejä ja rakenteita, siistittiin ympäristöjä ja laitettiin katukivymäisiä. Rytkyllä ja Paljakassa uusittiin laavujen kattoet. Kotiseutumuseolla tehtiin pisteaitaa. Ikonikappelin ympäristöä muokattiin istutuksia varten. Puita kaadettiin Pihlajakodilla ja kaatunutta puustoa poistettiin Vehkapuron ja Hirvipuron ojista. Työkauden lopulla tehtiin ponttoneja Pappilanrantaan, ja korvattiin vanhoja laitureita uusilla. Risto Nevalainen suunnitteli Eko-WC:n, joka vietiin polkureitin varten.



Johtaja Markku Henttonen ja yksikön päällikkö Jukka Hassinen tutustuivat varastorakennuksen kunnostukseen Kiuruvedellä sekä kevyenliikenteen väylälle tehtyyn siltaan.



Työsuunnittelija Risto Nevalaisen suunnittelema eko-WC valmistumassa.



Projektisihteeri Elina Väisänen seuraa aitalolpan pystytystä.



Suurin työkohte oli linja-autokatoksen eli bussiterminaalin teko. Katoksen metalliosat tehtiin varastolla valmiiksi ja pystytettiin paikalleen. Tämän jälkeen katokseen tehtiin katto ja kaiheet. Katoksessa on kaksi erillistä osaa, toinen alakoululaisia ja toinen yläkoululaisia varten.

Vieremällä työkausi kului pääasiassa puuston raivaus- ja harvennustöissä. Murennusjoen jokivarresta raivattiin kasvustoa ja avattiin maisemia. Suurialaisin ja pitkäkestoisin työkohte oli Riihimäkinimisen tilan puuston harvennus 15 hehtaarin alalta

Puustoa poistettiin myös uuden vesilinjan alta 400 metrin matkalta Karankamäessä. Muina töinä tehtiin ulkoalueiden siivouksia ja siistimisiä. Syksyn aikana tehtiin aurausviittoja talvea varten.



Työsuunnittelija Risto Nevalainen esitteli Vieremän kunnan ja Y-vastualueen johdolle suurimittaista raivausaluetta Vieremällä.

5.3. Leppävirta

Leppävirralla työvoimavahvuus oli kuusi henkilöä ja he tekivät 85%:n työaika. Työnsuunnittelijana toimi Jari Komulainen.

Vuosi meni hyvin, sairaslomat tosin viivästyttivät loppuaikana töitä. Henkilökohtaisesti vuoden kohteet olivat osin vaativampia kuin muina vuosina. Tuli opittua paljon uusia asioita. Yhteistyökumppaneiden kanssa yhteistyö sujui mutkattomasti. Kunnassa oltiin erittäin tyytyväisiä töitten tuloksiin. Olihan niitä ongelmiakin työntekijöiden kanssa, mutta keskusteluilla ne aina ratkottiin.

Kaiken kaikkiaan vuodesta jäi tyytyväinen ja helpottunut olo, kun kaikki meni ihan mukavasti. Työnantaja oli mukana iloissa kuin suruissakin ja antanut apua ja tukea tarvittaessa. Kiitos siitä!

Leppävirran Orinoron luonnonpuiston alueella uusittiin portaat. Työ jyrkässä maastossa oli haastavaa. Tarvikkeet oli kuljetettu jo talven aikana moottorikelkalla paikan päälle. Entiset portaat purettiin ja tilalle tehtiin uudet. Portaiden valmistuttua entisten portaiden jäänteet koottiin kasoihin poiskuljetusta varten.



Luontopolun portaiden uusiminen jyrkässä ja kallioisessa maastossa antoi haasteita työn tekemiseen.



Nikkilänmäen varasto sai uuden katon. Töihin kävivät tutustumassa myös YTY-projektin rinnakkaishankkeen, työvoimapolitiittiset toimet -hankkeen projektipäällikkö Mari Pitkänen (oik.) sekä ylitarkastaja Tuula Arosara Pohjois-Savon ELY-keskuksesta.



Nikkilänmäellä olevan kunnan varaston katto uusittiin. Noin 400m²:n alalta purettiin vanha huopakate ja sen alla ollut pärekerros. Katto oikaistiin alusrakenteiden laitton yhteydessä ja lopuksi laitettiin uusipelkatto.

Nykyisin palvelukotina toimivaan Jussintupaan tehtiin uusi terassi. Terassin suunnitteli projektissa työskentelevä työnsuunnittelija, rakennusarkkitehti Juha Rajahalme. Terassin teko oli yksi suurimpia työkohteita. Terassin teon yhteydessä kunnostettiin myös kannatinpilarit, ikkunoita ja portaita sekä tehtiin kaide-elementit ritilöineen.



Työnsuunnittelija Juha Rajahalme suunnitteli Jussintuvan terassin kunnostuksen. Kunnostuksen yhteydessä terassi sai katon ja kaitteet.

Haalanmäellä jatkettiin tuulimyllyn perustusten kunnostamista. Edellisenä vuonna mylly oli jo tuettu työtä varten. Myllyn varpaiden vaihto onnistui ja rakennus sai ryhtiä säilyäkseen edelleen maisemassa. Myllyn kunnostuksen suunnittelussa olivat apuna työsuunnittelijat Timo Talja ja Juha Rajahalme.



Ytyläiset osallistuivat Ranta-Parkin uuden laiturin rakennustöihin Leppävirran kunnan työntekijöiden ohjauksessa.

5.4. Iisalmi ja Pielavesi

Iisalmessa työvoimavahvuus oli kuusi henkilöä ja Tuusniemellä viisi henkilöä. Iisalmessa tehtiin 85 % työaika ja Pielavedellä 100 % työaika. Työsuunnittelijana toimi Veli Ylönen 31.5.2010 saakka ja hänen jälkeensä Ahti Hallikainen.

Tulin mukaan projektin toimintaan 17.5.2010, Veli Ylösen näyttäessä kuinka milloinkin toimitaan. Etenkin aloitettaessa uusi työ täytyy olla tietoa pääyhteistyökumppaneista ja paikkakuntatuntemusta missä toimitaan, niin myös minullakin ja sitten töihin.

Eräs kesän 2010 haasteista oli, että mitä työtä voi tehdä kun ulkolämpötila on +35 astetta. Toinen haaste oli Iisalmessa peruskorjattava Mäntylän-tilan päärakennus, jota kiersin muutaman kerran ympäri sillä silmällä katson, että mistäpä aloittaisin.

Iisalmessa oli merkille pantavaa, että täällähän on paljon luontopolkuja sekä virkistysalueita, joiden ylläpitokunnostus vie aikaa. Saunaniemeen ja Paloisvuorelle valmistui uusi yhteinen luontopolku, Keskimmäisenjärven luontopolku sai uuden liiterin, kunnostetun pitkospuun ja taukotuvan.

Pielavesi työalueena on sellainen, että olin siellä töissä vain perjantaisin. Kesän 2010 merkille pantavaa oli maalaustyöt hyvin monessa kohteessa, mm. Pumpuliina-talo suurikokoinen vanha puurakennus. Pielavesi on maaseutukunta ja kuntataajamassa on paljon viheralueita, sekä puita ja pensaita. Näiden alueilla hoidolla on suuri työllistävä vaikutus, yty-projektin työntekijät tekivät kesällä 2010 arvokasta työtä poistamalla puita ja pensaita, sekä leikkaamalla nurmikoita.

Puuvaraston hirret numerointiin siirtoa varten. Paikalleen koottuna varastoon laitettiin huopakate ja nuotiokehän käyttäjät löytävät kuivat puut poltettavaksi.

Iisalmessa työkausi käynnistyi Kankaankadun varrella olleen talon purkamisella ja raivaustöillä. Tontilta poistettiin myös pensaikkoa ja puustoa.

Keskimmäisenjärvi lintutornin ympäristössä raivattiin pensaikkoa, kunnostettiin huoltorakennusta ja näkötornin askelmia. Salmituotteen puuvarastolla työstiin hirsinen puuvarasto, joka koottiin paikalleen luontopolun tulipaikalle. Lisäksi alueelle asennettiin opastetaulu.



Aikaisempien vuosien tapaan jatkuivat Mäntylän päärakennuksen kunnostustyöt. Talon kuistiosassa paljastui niin laajoja lahovaurioita, että sen kunnostaminen ei enää onnistunut. Kuistiosa jouduttiin purkamaan. Työt jatkuivat vesikaton korjauksella. Vesikaton vasaaja ja ruodelaudoitusta uusittiin, jonka jälkeen päästiin tekemään kolmiorimakatetta. Sisätiloissa uusittiin kamareiden palohormi osittain

ja tuvan hormille asennettiin varausluukku. Välikatto tuettiin uudelleen ja sisältä poistettiin ylimääräinen rakennusjäte. Alapohjaan asennettiin harkot ja muurattiin tuuletusputket. Tämän jälkeen asennettiin niska-putket lattialaudoille ja lattialaudat esipakattiin niska-putkien päälle. Rakennuksen ympäristöä siivottiin ja rakennus suojattiin odottamaan talvea.



Mäntylän talon kunnostus on tuonut työn myötä monia yllätyksiä. Tuvan päädyssä jouduttiin uusimaan alaosan hirret. Kuistiosa osoittautui korjauskelvottomaksi ja se jouduttiin purkamaan. Ulkokuorauksen kunnostaminen siirtyi seuraavalle vuodelle.



Puusto on kasvanut liian lähelle pitkospuita.



Pitkospuiden kunnostukset työllistivät monilla polkureiteillä.

Soidinvuoren ulkoilureitillä purettiin vanhoja pitkospuita ja tehtiin tilalle uudet. Vanhoista pitkospuista tehtiin polttopuuta. Kuuma kesä toi omat haasteensa työskentelyolosuhteisiin. Uusia luontopolkuja rakennettiin Paloisvuorelle ja Saunaniemeen. Poluille tehtiin luontokohdetauluja ja opasteita, jotka asennettiin paikoilleen.

Lisäksi huollettiin ja siistittiin Kumpu- ja Kyhjänsaaren virkistyspaikkoja sekä laitettiin polttopuuta varastoon Katajamäen-alueella. Puustoa ja pensaita poistettiin mm. Koirapolulta ja alikäytävien ympäristöstä. Ytyläiset osallistuivat myös kuolleiden kalojen poistoon Ahmon rannoilta.



Suunnittelupäällikkö Jyrki Könttä tarkastaa kunnostettuja pitkospuita.

Pielavedellä työt aloitettiin varikkoalueen siivouksella. Rannankylän koululla maalattiin sadekatokset sisääntulo väyliltä, ulkovarasto ja portaat suojakaiteineen. Samalla poistettiin pensaikkoa koulun seinänvierusalueilta. Maalaustöitä tehtiin myös Pumpuliinan rakennuksessa. Julkisivut ja ikkunan puitteet maalattiin. Työ aloitettiin vanhan maalipinnan poistolla.



Rannankylän koululla maalattiin rakenteita.



Ulkovuorauksen ja ikkunoiden puitteiden maalaukset toivat ryhtiä puurakennukseen.



Maalaustöitä tehtiin myös kirjastolla.



Kunnan varaston aitaus maalattiin ja aidan vierestä poistettiin pensaikkoa.

Viheralueiden siistiminen ja pensaiden leikkaus työllistivät monin paikoin. Taajaman alueella poistettiin lahonneita puita ja pensaita, jonka jälkeen maastoa muotoiltiin ja nurmetettiin. Rantatien ja Pielaveden välissä olevalta alueelta poistettiin puustoa ja pensaikkoja. Keskusvarastoa ympäröivän aidan varrelta poistettiin pensaikkoo ja romuja. Tämän jälkeen aita maalattiin. Keskusvarastolla otettiin vastaan metalliromua ja ongelmajätteitä.

Risteysalueiden näkyvyyttä parannettiin mm. Pajatiellä ja Viitasaari Pielavesi –teiden risteyksessä. Lisäksi asennettiin tieviittoja taajaman alueella.

Muita tehtyjä töitä olivat mm. uimalan laitureiden maalaus, jääkiekkokaukalon huoltorakennuksen sisämaalaus, kunnanviraston ikkunoiden pesu. Kotiseutumuseolla tilkittiin hirsirakennuksen seiniä.



Puiden ja pensaiden poistot sekä raivaustöiden tulokset näkyivät selvästi ympäristössä.



Puuston poistaminen liikennealueilta toi esille opasteet.

5.5. Karttula, Tervo ja Vesanto

Karttulassa, Tervossa ja Vesannolla työvoimavahvuus oli kolme henkilöä ja kaikissa kunnissa noudatettiin 100 %:n työaika. Työsuunnittelijana toimi Pertti Huttunen.

Kausi oli kiireinen ja töitä riitti. Jos kohteissa aikoo olla mukana ja myös tekemässä käytännön työtä, on jatkossa yritettävä selkeyttää tärkeimmät kohteet ja vastuut. Muuten aika ei riitä jos on paljon isoja kohteita. Työntekijät olivat keskimäärin erinomaisia ja heidän kanssa oli ilo tehdä töitä. Intoa ja osaamistakin riitti. Myös työntekijöiden työsuhteita jatkettiin ja se tuotti kaikille iloa.

Karttula

Karttulassa tärkein työkohte oli Pörönmäen näköalatorni. Kohteessa työskenteli kolme työntekijää ja

työsuunnittelija noin kolme kuukautta. Torni vaati myös paljon etukäteissuunnittelua. Tekotavaksi päätettiin rakentaa torni lähes valmiiksi vaakatasossa. Tekotapa oli vaativa, mutta näin säästettiin kalliiden nosturien käytössä ja työturvallisuus oli parempi. Valmis torni nostettiin autonosturin avulla pystyyn. Valmiin tornin korkeus maasta ylätasoon kaiteelle on 18,3 metriä.

Toinen pitempiaikainen työ oli Tenavatörmän päiväkodin muutto Jussilan eli entisen terveyskeskuksen tiloihin. Sisätilat pintaremontoitiin, asennettiin uusia kiintokalusteita ja entisestä päiväkodista irrotettuja kalusteita. Kattoihin asennettiin akustiikkalevyt. Turvallisuutta parannettiin porteilla ja porraskaiteita korottaen. Piha-alueelle pystytettiin aita ja asennettiin entisistä tiloista siirretyt leikkipaikkavälineet. Piha-alueelle siirrettiin myös leikkimökki ja jätekatos.

Näiden pitempikestoisten työkohteiden lisäksi huolehdittiin kunnan viheralueiden hoidosta, poistettiin puustoa ja tehtiin pienempiä rakennusten kunnostustöitä.



Tyytyväiset työntekijät valmistuneen näköalatornin ylätasanteella.



Näköalatornin rakentaminen vaati luovuutta työmenetelmien suunnittelussa. Torni rakennettiin vaakatasossa ja nostettiin pystyyn autonosturilla.



Jykevistä näkötornista avautuu näkymät ympäristöön. Tornin ylätasanteen kaide on 18,3 metrin korkeudessa.





Vallihautojen jäljet erottuvat selvästi maastossa. Hirvensalmen alueen jäänteisiin kävivät ytyläiset tutustumassa everstiluutnantti Pertti Huttusen (evp) johdolla.



Pelaitaus sai uuden maalipinnan.



Raivaustöitä riitti monin paikoin.

Tervo

Tervossa yty-työntekijöitä työllistivät keskuskeittiön, koulun opetuskeittiön ja Riitniemen kunnallistekniikan työt. Näiden töiden lisäksi työsuunnittelija Pertti Huttunen osallistui aktiivisesti Hirvisalmen vallihautoja kartoitukseen ja alueella tehtiin pienimuotoisia raivaustöitä. Vallihaudoille rakennettiin opastauluja myöhempää paikoilleen asentamista varten.

Museoaittojen alueella jatkui kunnostustyöt. Aittoihin asennettiin ulko- ja sisävalot sekä tehtiin hyllyjä museoesineitä varten. Karavaanialueella tehtiin raivaustöitä ja maalattiin "areena" niminen peliaitaus. Lisäksi hoidettiin viheralueita ja uusittiin luontopolun pitkospuita.



Tervon museoaitan alueella viimeisteltiin kunnostustöitä museonäyttelytiloissa.

Vesanto

Vesannolla työkausi aloitettiin päiväkodin kellarin betonilattioiden purkamisella. Lattian alustäyttö poistettiin ja tilaan asennettiin riittävä salaojituskerros ja lämmöneriste. Tämän jälkeen valettiin uusi lattia. Rakennukseen tehtiin myös porraskaiteita. Rantatiellä kunnostettiin rivitalon katto laittamalla uusi aluskate ja uudet ruoteet. Vanha peltikate asennettiin uusitun alustan päälle.



Betonilattian purkaminen miesvoimin oli rankkaa työtä.

Strandmannin tiellä sijaitsevan rivitalon pihaan tehtiin puuliiteri. Samoin Vatron rivitalon pihaan tehtiin puuvaja. Vajassa on kahdeksan osastoa asukkaiden käyttöön. Työkohteen innoittamana syntyi runo, joka kuvaa työn tekemistä:

*"Helteesenä päivänä, alako työ uusi,
kello eli uamua, tunni yli kuusi.
Aarinko jo paesto, ol työmualla vari,
keskeltä piätä vuoti hikkee työpari.
Ee kiirettä pietty, silti liiteri noosi,
asukkaelle kaekille tul oma loosi.
Tekelee haakkujia, kertoo käv monta,
vastaas oes ollunna: haestakee sonta.
Korkee tuntu olovan, piätäköhän huimannoot,
konttoomalla nootakoot, tae sängyn alla kuivatkoot.
Eepä kehanna tutuilta pahottoo mieltä,
ne halakosa löötää kuitennii sieltä.
Rakennushan siitä tul, tavattoman uppee,
vaekka kehujien määrä on kohtalaesen suppee."*

Vuokratalo Metsolan päärakennuksen ja ulkovaraston julkisivut kunnostettiin ja maalattiin. Loppukaute-
na työskenneltiin Reino-tehtaan rakennustyömaalla. Yksi henkilö työskenteli pääasiassa ympäristönhoitoon liittyvissä tehtävissä.

Puuvaja rakennettiin paikalleen. Vajaan tuli asukkaille omat osastot puiden säilytystä varten.



5.6. Kaavi ja Tuusniemi

Kaavilla ja Tuusniemellä projektin työvoimavahvuus oli viisi henkilöä. Kaavilla kaksi henkilöä teki 85 % työaika ja muut 100 % työaika. Tuusniemellä kaikilla osallistujilla oli 85 % työaika. Työnsuunnittelijan oli Emilia Christiansenin ja hänen sijaisena 31.3.2010 saakka oli Risto Antikainen.

Työkausi sujui hyvin ja työt saatiin tehtyä. Haasteena oli liian lyhyt työkausi ja joitakin kohteita jouduttiin siirtämään seuraavaan kesään koska kiireellisimpiä töitä tuli pitkin kesää ja puoli vuotta meni nopeasti. Joillakin työsuhte jatkui vielä puolenvuoden jälkeenkin joten joitakin töitä kuitattiin pois myös silloin. Ytyläiset pitivät töistään ja useat ovat kyselleet voisivatko osallistua uudelleen.

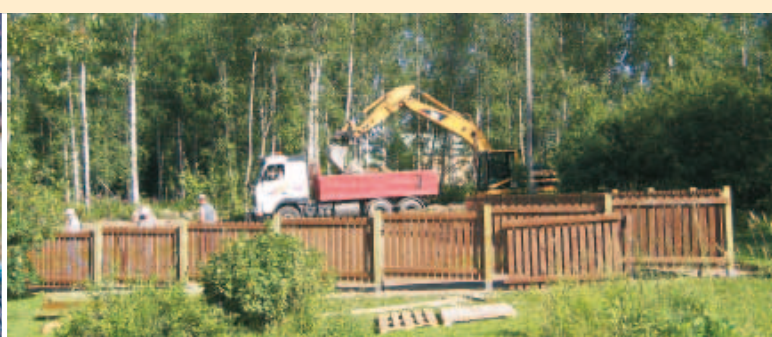
Kuntien puistojen ja ulkoilualueiden kunnostukset ja uusien leikkipaikkojen rakentamiset ovat näkyneet viihtyvyytenä. Reptsottavista paikoista ei ole tullut sanomista, koska ytyläiset ovat pitäneet paikat kunnossa. Kun keskimäärin viisi henkilö/ kunta saadaan kesäksi töihin kunnossapitoon ym. töihin, niin näkyhän se positiivisesti ulospäin. Kunnilla ei olisi ollut henkilöresursseja pitää paikkoja kunnossa ilman ytyläisiä.

Kaavilla työt alkoivat ympäristöjen siistimisillä ja leikkipuistojen välineistön tarkastuksilla. Eri puolilta kuntaa poistettiin puiden oksia, jotka olivat jääneet talvella kaadetuista puista. Pienpelialueella purettiin kaukalo ja laitettiin verkot kentän ympärille.

Pitkäkestoinen työkohte oli Luikonlahden koulu. Koululla maalattiin katoksen katto ja terästolpat sekä laatoitettiin sisäänkäynnin edusta. Piha-alueelle tehtiin leikkialue ja pystytettiin leikkivälineet. Koulun yhteydessä olevan päiväkodin pihaan tehtiin aita.

Luikonlahden koulun sisäänkäyntikatokseen laitettiin uusi laatoitus. Laatoitusta varten pohja tasattiin hiekalla.





Luikonlahden koulun ja sen yhteydessä olevan päiväkodin pihassa tehtiin isoja kunnostustöitä. Koulun piha-alueelle asennettiin uudet leikkivälineet. Päiväkodin pihan ympärille tehtiin uusi aitaus ja asennettiin leikkivälineitä.

Uimalan vanha hyppytorni purettiin osiksi ja ne käytettiin uudelleen laiturirakenteisiin. Laituri vietiin uittamalla Mönkkösaareen. Vaikkojoella kunnostettiin pitkospuita ja nuotiopaikoille tehtiin polttopuita.

Puuston ja kasvillisuuden raivauksia tehtiin eri puolilla kuntaa. Lisäksi myrkytettiin jättiputkikasvustoja ja hoidettiin viheralueita, maalattiin rakennuksia ja syksyn tullen raivattiin latupohjia.



Polkuverkoston kunnostamiset ja puuston poistot työllistivät eri puolilla kuntaan.

Tuusniemellä sataman alueen viheralueiden hoito vaati työpanosta viikoittain. Satamassa kunnostettiin myös venepaikkoja talven jäljiltä. Alueella kun-

nostettiin kävelysiltoja ja alueella olevan pumppaamon ympärille tehtiin uusi aita.



Tuusniemen Paviljongin ja sataman ympäristössä kunnostettiin rakenteita. Kulkusillat ja huvimajat saivat uuden maalin. Pumppaamon ympärillä ollut huonokuntoinen aitaus uusittiin.

Taajaman alueella korjattiin nurmialueiden ja tien reunalautoja. Oksia karsittiin ja raivattiin mm. museon ympäriltä. Lisäksi hoidettiin puistoja ja ulkoalueita.

Ytyläiset avustivat ala-asteen katon korjauksessa ja osallistuivat rivitalojen kattojen pesuun. Pakkasalon jäteveden puhdistamalla puhdistettiin ferro-allas, jonka jälkeen se kunnostettiin rappaamalla ja pinnoittamalla.



Ytyläiset osallistuivat useiden rakennusten kattojen korjauksiin.



Venelaitureita ja veneenlaskupaikkoja kunnostettiin ja uusittiin eri puolilla kuntaa.



Ympäristön hoito ja viheralueiden siistimiset työllistivät kokoaikaisesti. Muina töinä tehtiin mm. suojateiden maalauksia.

5.7. Juankoski, Nilsinä ja Siilinjärvi

Juankoskella työvoimavahvuus oli viisi, Nilsinässä ja Siilinjärvellä neljä henkilöä. Juankoskella ja Siilinjärvellä noudatettiin 100 %:n työaika, Nilsinässä 85 % työaika. Työnsuunnittelijana toimi Juha Rajahalme.

Juankoskella työt sujuivat kaiken kaikkiaan hyvin. Aloitettavat tehtävät saatiin valmiiksi, aloitettavista töistä ainoastaan ikkunan kunnostustyötä jäi tulevalle kesälle.

Yty-työntekijöiden työnjohto jakautui luontevasti yty-työnsuunnittelijan ja kunnan työnjohdon kanssa. Tarpeen mukaan yty-miehet hoitelivat teknisen osaston kiireitä, muuten saimme työstää omia yty-työkohteitamme. Voi olla, etten jokaisessa asiassa onnistunut olemaan niin ”mukava pomo”, tilanteen mukaan yritin muistaa antaa myös kiitosta hyvin tehdystä työstä. Saimme kiitosta myös kuntalaisilta ja myös kaupungin edustajilta etenkin näkyvien paikkojen siistimis- ja remonttikohteissa, palaute hyvin tehdystä työstä lämmittää ja motivoi aina.

Kaiken kaikkiaan olen ihan tyytyväinen vuoteen 2010. Pääsin auttamaan myös muita suunniteltavissa.

Juankoskella työkausi aloitettiin ympäristön siivous- ja raivaustyöllä. Työntekijöistä osa työskenteli viheralueiden hoitoon ja kunnossapitoon liittyvissä tehtävissä ja osa keskittyi monenlaisiin korjaustöihin ja avusti rakennustöissä kaupungin kirvesmiehiä.

Ruukin alueella jatkettiin rakennusten ikkunoiden kunnostamista. Soittokuntatalon ovet kunnostettiin perusteellisesti. Matkailuneuvonnan- ja käsityökeskuksen rakennukseen kunnostettiin kulkusillat ja kattotikkaat. Ruukinkievarin retkeilymajan ikkunoihin tehtiin hyttysverkkokehykset. Lokakuussa aloitettiin Muuruveden Jyskeen talon ikkunoiden kunnostaminen. Ikkunat lasitettiin uudelleen ja maalattiin.

Muita rakennuskohteina olivat mm. terassin rakentaminen Juicen torin kahvilaan. Karjalankosken kanava-alueella muotoiltiin tienpenkkoja ja tasoitettiin ympäristöä sekä tehtiin uuden parkkipaikan pohja.

Viheralueiden hoitotyöt ja raivaustyöt jatkuivat koko kesän. Ruohikoiden leikkuu ja raivaustyöt työllistivät koko työkauden. Ytyläiset huolehtivat torin siivouksesta maanantai- ja perjantaiamuisin sekä kesäkukkien kastelusta. Vesakkoja raivattiin mm. Muuruveden taajamassa ja Juankoskella Hevoshaan ranta-alueilla. Tienvarsien raivauksia on tehty mm. Muuruveden ja Säyneisten taajamissa.



Ympäristön hoito, puuston ja oksien raivaukset työllistivät monin paikoin.



Rakennusten maalaukset ja ikkunoiden kunnostus olivat mielekkäitä työkohteita.



Nurmialueiden leikkuut ja pensaikkojen trimmaukset työllistivät ja työn jäljet näkyivät välittömästi.



Paasisalon poltetun laavun paikalle tehtiin uusi laavu. Tekijät ovat tyytyväisiä työn jälkeen.



Siilinjärvellä työkausi alkoi laavun teolla Paasisaloon. Laavu tehtiin pyöreistä puista yhteistyössä paikallisen kyläyhdistyksen kanssa. Hirret siirretään rakennuspaikalle tien kuivuttua riittävästi talven jäljiltä. Katto ja lattia rakennettiin kehikon kasauksen jälkeen paikanpäällä.

Muita rakentamiseen liittyviä töitä oli uuden pisteaidan tekeminen Pöljän museolle. Lisäksi ytläiset ovat avustaneet mm. koulujen ja päiväkotien remon-

teissa sekä uusineet keinuja ja rakentaneet aitoja koulujen, päiväkotien ja leikkikenttien suojaksi.

Osa ytläisistä työskenteli puistopuolen töissä. He karsivat oksia mm. Ahmon urheilualueella ja Ahmon rannalla sekä Honkamäen tienvarsilta. Lisäksi he ovat maisemoineet tieluiskia Vesijärventien varressa ja ovat olleet rakentamassa frisbee-golf –rataa koulukeskuksen läheisyyteen.

Nilsissä ensimmäisinä työkohteina olivat varistorakennuksen teko vedenpuhdistamolle ja lavasteiden purku Louhosareenalla. Työt jatkuvat erilaisilla rakennus- ja huoltotöillä mm. kaupungintalolla, Palonurmen koululla ja Sinisepon päiväkodilla. Tahkon alueelle tehtiin kevyen liikenteen silta, kirjastolle pihakiveys. Ja koulukeskukselle rakennettiin odotuskatos.

Muita töitä olivat mm. leikkikentän palloseinän pysyttäminen, Pajulahden koulun kaukalon seinien ja porttien huoltokorjaukset, kaukalon jääkiekkomaalien huoltomaalaus, nostopuomin ja ajoesteiden rakentaminen Pajulahden koululle, leikkikenttien kalusteiden huoltaminen ja kokoaminen. Koulukeskuksella uusittiin leikkivälineitä ja kunnostettiin leikkipaikkojen pohjia. Kierrätyspisteellä on avustettu maanantaisin.



Kevytrakenteisia varastoja tehtiin mm. Louhosareenalle.



Pitkospuuta uusittiin polkuverkostolla.



Aitarakenteita viimeitellään paikoilleen.



5.8. Rautalampi ja Suonenjoki

Rautalammilla työvoimavahvuus oli neljä ja Suonenjoella kuusi henkilöä. Rautalammilla noudatettiin 100 %:n työaika, Suonenjoella 85 % työaika. Työnsuunnittelijana toimi Timo Talja.

Kohdekunnissa jatkuivat ympäristötyöt haastavien työkohteiden parissa. Suonenjoella työ keskittyi Kolikkoinmäen museorakennuksen vesikatteen uusimiseen ja rakennuksen huoltokorjauksiin. Perehdyttämisyksellä veistetty hirsilaavu sai arvoisensa paikan jokivarren luontopolun pohjoispäästä lisveden sataman läheisyydestä. Rautalammilla työskenneltiin seuraavan kesä suuren juhlan valmisteluissa. Kyläraitin varrelle suunnitellut istutukset ja muut vihertyöt toteutuivat kaikkien ihailtavaksi. Motivoituneen ja ahkeran joukon kanssa työskentely on ollut antoisaa ja palkitsevaa.

Rautalammella työt käynnistyivät Rautalammin raitin viher- ja ympäristötyillä. Suunnitelmat näihin töihin laati Päivi Ruuska. Työt sisälsivät istutusten laitoa ja kiviaidan rakentamisen.

Muita töitä olivat viheralueiden ja leikkipaikkojen huolto- ja uusimistyöt. Terveyskeskuksen piha-alueella tehtiin pensaiden kevätleikkaukset ja entisen kunnalliskodin alueelta harvennettiin ja raivattiin koivikko. Vanhantien viereinen männikkökumpare siistittiin.

Matti Lohen koulun viereiselle uimapaikalle tehtiin uusi laituri. Ryhmäkoti Kerttulin piha-alueella tasattiin ja sinne pystytettiin leikkimökki lapsia varten.



Vihersuunnitelman mukaiset istutukset toteutettiin.



Puhdistamon ulkomaalaus on loppusuoralla.



Uusi laituri käyttövalmiina Matti Lohen koululla.

Suonenjoella jatkettiin Lintharjun ulkoilureittien opasteiden paikalleen laittoa ja kunnostettiin pitkospuita. Pitempiaikaisena työkohteena oli Kollikkoinmäen museon päärakennuksen osittainen kunnostaminen. Rakennuksen vesikatto uusittiin, piiput pellitettiin, julkisivut huoltomaalattiin. Lisäksi kunnostettiin ikkunoita ja ovia. Muita töitä olivat mm. hyppyrimäen tuomaritornin kunnostus, leikkikenttien tarkastus- ja korjaustyöt sekä ulko- ja viheralueiden hoitotyöt.

Suonenjoen koulutuksen aikana tehty hirsilaavu tehtiin valmiiksi ja siirrettiin Iisveden rannalle Suonenjoen luontopolun päätepisteeseen.



Koulutuksen aikana työstyetty laavu siirrettiin Iisveden rantaan.





*Kolikkoinmäen museon tehtiin kolmiorima-
huopakatto ja maalattiin ikkunapuitteet.*



6. Haasteita

Projektiin osallistujista suurin osa on ollut miehiä, mutta naisiakin on ollut mukana. Osallistuneiden keski-ikä oli noin 43 vuotta, nuorimmat olivat 22-vuotiaita ja vanhimmat 58-vuotiaita.

Koulutusosio ja työllistäminen kuntiin toteutuivat suunnitelman mukaisesti. Vuoden 2010 loppuun mennessä projektissa oli aloittanut 232 henkilöä. Koulutus- tai työkauden aikana 29 henkilöä keskeytti, heistä 15 muualle työllistymisen takia. Keskeyttäneistä kaksi oli naisia, toinen keskeytti muualle työllistymisen takia. Muita keskeytysten syitä ovat olleet mm. keskittymiskyvyn puute, lyhytjänteisyys tai päihteiden pitkittynyt käyttö. Keskeyttäneiden tilalle ovat työ- ja elinkeinotoimistot osoittaneet uudet henkilöt. Työkauden aikana projektiin tulleet henkilöt ovat jääneet ilman korttikoulutuksia. Tämä on joissakin tapauksissa tuonut haasteita mm. tulityökorttia tarvittaviin töihin. Jatkossa olisikin tarpeen miettiä, olisiko näiden henkilöiden kohdalla mahdollisuus hankkia korttikoulutukset esim. TE-toimistojen kautta. Projektin rahoitussuunnitelmassa tähän ei ole varauduttu.

Työkaudella on ollut useita isoja työkohteita. Tämä on vaatinut työnsuunnittelijoilta aiempaa enemmän työpanosta yhteen kohteeseen liittyen. Useamman kunnan alueella toimiessa on työnsuunnittelijan työpanosta jouduttukin kohdentamaan kohteiden vaativuuden ja työllistettyjen ohjauksellisen tarpeen mukaan. Osa kunnista on käyttänyt päivittäiseen työnsuunnitteluun omaa henkilöstöään. Muutama kunta on kokenut tämän hankalaksi. Työnsuunnittelijan tasapuolisen työpanoksen ja ajankäytön kohdentaminen kuntien kesken on haasteellista. Oman lisänsä tähän tuo kuntien ja työkohteiden välimatkat. Osa kuntien osoittamista töistä on ollut selkeästi haasteellisempia ja vaatinut myös enemmän ohjausta. Osa töistä taas on ollut rutiininomaisia ja niitä on tehty yhdessä kunnan vakituisen henkilöstön kanssa. Vaativat työkohteet ovat osoittautuneet motiva-

tiota lisääviksi ja työllistetyt ovat kokeneet onnistuneensa työssä.

Työkauden aikana on tullut selkeästi ilmi tarve kuntakohtaisille työnsuunnittelijoille, jotka vastaisivat päivittäisestä ohjauksesta työkohteissa. Työnsuunnittelijoiden rooliksi jäisi selkeästi neuvonta ja ohjaus vaativissa, rutiininomaisten töiden ulkopuolella olevissa työkohteissa.

Työnsuunnittelijat ovat hankkineet tietoa jatkotyöllistämiseen ja koulutusmahdollisuuksien esittelyyn mol.fi -palvelujen kautta. Näitä mahdollisuuksia on tuotu esille työkauden aikana. Osallistujia on kannustettu miettimään projektin jälkeistä aikaa ja rohkaistu hakeutumaan mm. koulutuksiin esittelemällä koulutusmahdollisuuksia ja nykyisiä koulutusmuotoja osatutkinnoista näyttötutkintoihin. Koulutukseen lähtemisen kynnyks on edelleen hyvin korkea. Työnsuunnittelijat ovat olleet tiiviissä yhteistyössä kuntien edustajien kanssa ja määräaikaista jatkotyöllistymispaikkoja onkin löytynyt osalle.

Projektiin osallistuneiden keski-ikä on ollut n. 43 vuotta, ikäjakauman ollessa 22–58 vuotta. Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden heikko terveydellinen tilanne on tuonut yllättäviä, pitkiä sairauslomia muutaman henkilön kohdalla. Tämä on aiheuttanut kunnille ennakoimattomia kustannuksia. Näiden henkilöiden kohdalla edellisestä terveystarkastuksesta saattaa olla hyvinkin pitkä aika. Jatkossa on syytä kiinnittää erityistä huomiota siihen, että projektiin palkkatuella palkattavat henkilöt ohjataan työnantajan toimesta työhöntulotarkastuksiin heti työsuhteen alussa. Tarkastuksissa saattaa löytyä piileviä sairauksia mm. kohonnut verenpaine, diabetes yms, jotka on hyvä olla myös työnantajan/esimiehen tiedossa. Näin saatetaan välttää vakavammilta sairastumisilta, sairauskohtauksilta ja pitkäaikaisilta sairauslomilta.

7. Hyvät käytännöt

Eri tahojen yhteistoiminnalle pohjautuva projektin toimintamalli on osoittautunut hyväksi käytännöksi. Kunnat ovat todenneet, että monet projektin puitteissa tehdyt työt olisivat jääneet tekemättä ilman projektia ja työnsuunnittelijoita.

Työnsuunnittelijoiden aktiivinen, ohjaava ja kannustava työote on ollut merkittävä tuki työkauden aikana. He ovat olleet koko työkauden käytettävissä töihin opastamiseen, oikeiden työmenetelmien opastamiseen ja työhön kannustamiseen sekä tuoneet esille erilaisia jatkotyöllistymisen ja kouluttautumisen mahdollisuuksia. Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistäminen erillisen ohjaajan, työnsuunnittelijan, johdolla on saanut kunnissa hyvän palautteen. Yksinomaan kuntien omin resurssein ei työllistäminen onnistu projektin tuomassa laajuudessa. Työkohteet ovat olleet kaikkia tahoja hyödyttäviä töitä. Työt ovat sopineet hyvin kohderyhmälle heidän koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioiden, ja antaneet heille sopivasti uusia haasteita.

Työnsuunnittelijat ovat toimineet linkkinä työllistettyjen, kuntien ja TE-toimistojen välillä ja yhteistyö on toiminut hyvin. Kunnat ovat voineet osoittaa työkohteita, joihin heillä ei muuten olisi ollut osoittaa resursseja. Kun kuntien työkohteet ovat olleet tiedossa, niin TE-toimistot ovat osoittaneet kunnille tehtäviin sopivia henkilöitä. Työn tuloksena ympäristön siisteys ja viihtyisyys ovat parantuneet sekä rakennuksia ja rakenteita on kunnostettu.

Kohteiden kunnostamisella lisätään ylläpitokulttuurin osaamista, edistetään suunnitelmallista korjaamista, osaavan työvoiman saantia sekä elinkaariajattelun liittämistä kohteisiin. Samalla kohderyhmän työelämätaidot ovat parantuneet, ja töissä on opittu uutta ja harjaannuttu monenlaisissa työtaidoissa. Koulutuksiin liittyvien työssä tarvittavien korttien suorittaminen on todettu tarpeelliseksi ja niillä on vaikutusta jatkotyöllistymisen kannalta.

Projektilla on välillisiä, taloudellisesti positiivisia vaikutuksia mm. kuntalaisille ja matkailijoille kunnostettujen kohteiden ja ympäristöjen kautta. Työllistetyt ovat saaneet arvokasta työkokemusta ja tulleet tutuiksi kuntatyönantajan kanssa. Samalla työllistettyjen kyky toimia itsenäisesti tai osana ryhmää on vahvistunut työkauden myötä. Tämä on osaltaan ollut poistamassa monenlaisia ennakkoluuloja, ja osa työllistetyistä on jatkotyöllistynyt projektin jälkeen.

Projektin toiminnan pysyvimmät vaikutukset näkyvät ympäristössä kunnostettuina kohteina. Työllistetyt ovat saaneet tarpeellista työkokemusta ja oppineet uusia työmenetelmiä. Samalla he ovat päivittäneet työelämätaitoja sekä kehittäneet omaa ammattitaitoaan. Vankalle, läsnäolevalle työnohjaukselle perustuva työllistämisen malli on siirrettävissä myös muiden toimijoiden käyttöön. Pitkään työelämästä poissaolleiden henkilöiden kohdalla luottamus omiin kykyihin ja uskallus tarttua itsenäisesti töihin on saattanut heiketä. Malli vaatii työnsuunnittelijalta/työnohjaajalta kannustavaa ja motivoivaa työotetta.



Tuusniemen rantapaviljongin ympäristö.

8. Tavoitteiden toteutuminen

Projekti on tavoittanut sekä matalan koulutustason omaavia että ammattikouluttamattomia henkilöitä. Samoin muutamia nuoria on saatu mukaan. Projektissa aloitti vuonna 2010 yhteensä 86 henkilöä. Henkilötyöpäiviä kertyi 12761, joista ohjaus- ja konsultointipäiviä oli 18. Kokonaistavoitteisiin nähden projekti on edennyt hyvin. Uusien työpaikkojen suhteen tavoitteita ei saavuteta, sen sijaan yksi henkilö on perustanut oman yrityksen. Todennäköisimpiä työllistymisen väyliä ovat olemassa oleviin yrityksiin ja kuntiin työllistyminen.

Työsuunnittelijat ovat olleet mukana koulutusjaksoilla ja hoitaneet alkuvuoden aikana työkauden aloittamiseen liittyneitä tehtäviä. Työkausi päättyi useimmissa kunnissa lokakuun aikana. Muutamassa kunnassa työsuhteita pystyttiin jatkamaan loppu-

vuoteen. Aikainen talven tulo toi oman haasteensa erityisesti ulkotyökohteissa työskentelyyn.

Projektiin osallistuneiden tilanne projektin päättymisen jälkeen tarkastettiin 19.1.2011. Projektisihteeri Sari Pöyhönen kokosi tiedot Siilinjärven työ- ja elinkeinotoimistossa apulaisjohtaja Päivi Halosen kanssa. Osallistuneista oli tammikuussa palkka- tai palkkatukityössä 15,2 % ja koulutuksessa oli 4,2%. Työttömänä oli 68,8 %, 8,5 % ei ollut työmarkkinoiden käytettävissä, 2,5 % oli Pohjois-Savon YTY-projektissa ja 3,4 % oli muissa toimenpiteissä. Yhteenvetona voidaan todeta, että noin kolmasosa osallistuneista oli tarkasteluajankohtana joko työssä tai jonkun toimenpiteen piirissä. Kohderyhmä ja tarkasteluajankohta huomioonottaen tulos on vähintäänkin kohtuullinen.

9. Kustannusten toteutuminen

Toimintamenot ovat Pohjois-Savon ELY-keskuksen projektkirjanpitoon syntyneitä kustannuksia. Luontaisuuritukset muodostuvat kuntien yty-kohteiden toteuttamiseen käyttämistä materiaali- ja muista oheiskustannuksista, jotka ovat olleet kirjanpidossa

31.12.2010. Kokonaisrahoituksesta on käytetty noin 75 %. Projektin toimintamenojen toteutuneet kulut kustannuslajeittain ajalta 1.3.2008–31.12.2010 ilmevät taulukosta 3.

Projektin toimintamenojen toteuma:	hyväksytty suunnitelma	käytetty 1.3.08–31.12.10 yhteensä	% osuus varauksesta
Aineet, tarvikkeet, tavarat	49 740	41609,74	83,7 %
Henkilöstökustannukset	1 138 000	972238,88	85,4 %
Palvelujen ostot	153 100	49001,42	32,0 %
Matkakustannukset	189 820	106599,78	56,2 %
Muut kustannukset	54 600	28771,91	52,7 %
Välilliset kustannukset	17 400	253,20	1,5 %
YHT.	1 602 660	1198474,93	74,8 %

Taulukko 3. Toteutuneet kustannukset.

10. Viestintä, näkyvyys ja osallistumiset

Projektisuunnitelman mukaisesti projektin näkyvyyteen on kiinnitetty erityistä huomiota. Projektia on esitelty paikallislehdissä ja tunnettuutta on edistetty Euroopan Sosiaalirahaston tunnusta ja Vipuvoimaa EU:lta tunnusta käyttämällä mm. työasuissa ja pittempiaikaisten ja suurempien työkohteiden infotauluissa, joissa on kerrottu kohteen kunnostamisesta EU-varoin. Projektissa v. 2009 toteutettuja töitä on esitelty Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen julkaisuja sarjassa julkaistussa Työllistävät ympäristötöyt, Pohjois-Savon YTY -projektin raportti vuodelta 2009 (ISBN 1798-8055, pain. ja ISSN 1798-8063, verkkoj.). Raportti julkaistiin heinäkuussa 2010 ja siitä otettiin 500 kpl painos. Raporttia on jaettu projektiin osallistuneille sekä yhteistyötahoille.

Joulukuun 2010 loppuun mennessä lehdissä oli projektia koskevia juttuja yhteensä 52508 palstamilimetriä, tästä vuoden 2010 osuus on 22128 pmm. Lehdistön lisäksi projektia on esitelty radiossa sekä yleisötilaisuuksissa, mm. 'Vipuvoimaa EU:lta hanketietoisku' -tapahtumassa Kuopiossa 14.4.2010. Tilaisuutta varten hankittiin roll-up teline, jota on käytetty myös muissa hankkeen tilaisuuksissa mm. kuntien työkauden päätöstilaisuuksissa. Projektin verkkosivuilla on kerrottu projektin etenemisestä ja siellä on julkaistu projektin vuosiraportit ja ohjausryhmän pöytäkirjat. Työsuunnittelijoille ja palkkatukityöllistetyille on hankittu työasut, joihin on painettu projektin nimi sekä Euroopan Sosiaalirahaston ja Vipuvoimaa EU:lta -tunnukset.

Projektihenkilöstö on osallistunut koulutus- ja neuvottelupäiville seuraavasti:

- projektihenkilöstö: Erityistyöllistämisen lautupäivä 20.1.2010 Iisalmi
- projektipäällikkö: Siiri-järjestelmän koulutus 10.–11.2.2010 Tampere
- työsuunnittelija Talja: Aikuiskasvatuksen juhlaseminaari 18.–19.2.2010 Joensuu
- projektisihteeri: Siiri-järjestelmän koulutus 23.–24.3.2010 Helsinki
- projektipäällikkö: EU-rakennerahastojen neuvottelupäivät 24.–25.3.2010 Jyväskylä
- projektipäällikkö: Valtakunnalliset välityömarkkinat, työkokous 12.–13.4.2010 Helsinki

- projektipäällikkö ja työsuunnittelija Juha Rajahalme: kulttuurimaiseman hoidon neuvottelupäivät 18.–19.8.2010 Helsinki
- projektipäällikkö ja projektisihteeri: TEM:n itsetoteutettujen rakennerahastohankkeiden hallinnointi -koulutus 31.8.–1.9.2010 Helsinki
- projektipäällikkö, projektisihteeri sekä työsuunnittelijat Keränen ja Nevalainen: ESR-hyvät käytännöt -tilaisuus 14.9.2010 Kuopio
- projektipäällikkö ja projektisihteeri: Siiri-järjestelmän koulutus 21.–22.9.2010 Kuopio
- projektipäällikkö: EU-rakennerahastojen neuvottelupäivät 30.9.–1.10.2010 Kajaani
- Projektipäällikkö sekä työsuunnittelijat Emilia Christiansen, Seppo Keränen ja Jari Komulainen osallistuivat Opin ovi -hankkeen järjestämään Minne menet aikuisohjaus -seminaariin Kuopiossa 12.10.
- Työsuunnittelijat Seppo Keränen ja Risto Nevalainen osallistuivat Ylä-Savon vesistöt kuntoon – haasteena reittivesistöt -seminaariin Iisalmessa 23.11.2010.
- Projektipäällikkö on osallistunut Itä-Suomen yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelu Aducaten järjestämään Välityömarkkinahankkeiden yhteistyöpäivään Kuopiossa 9.12.2010. Päivän teemana oli hyvien käytänteiden levittäminen, alustajana Raisa Venäläinen AppRaisal Consulting RV Ky:stä.

Projektihenkilöstö on kokoontunut työkokouksiin Kuopiossa 26.1, 2.3, 7.9 ja 21.12.2010. Työkokouksissa on arvioitu projektin työkauden tuloksia ja mietitty toimintatapoja, joilla voidaan tukea projektin tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi on ideoitu projektin jatkoajatusta.

Projektin rinnakkaishankkeen, Pohjois-Savon YTY/työvoimapolitiittiset toimet, kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä työllistämiseen ja palkkatukiin liittyvissä asioissa. Rinnakkaishanke vastaa hankkeen työvoimapolitiittisiin toimiin liittyvistä raportoinneista (palkkatuki ja työvoimakoulutus), tekee koulutushankinnat ja kerää tiedot kuntatyönantajien rahoitusosuudesta työvoimapolitiittisissa toimenpiteissä.

11. Projektin henkilöstö

Pohjois-Savon ELY-keskukseen on projektin toimintamenoilla palkattu projektipäällikkö, projektisihteeri ja kahdeksan työsuunnittelijaa. Projektin aikainen henkilöstö on esitelty taulukossa 4.

Nimike	Nimi	Työsuhteen kesto
Projektipäällikkö	Pirjo Karinen	01.03.2008–31.01.2012
Projektisihteeri – äitiysloma	Elina Väisänen	01.03.2008–31.07.2010 21.06.2009–28.02.2010
vs. projektisihteeri	Mervi Kuvaja	08.06.2009–30.10.2009
vs. projektisihteeri	Sari Pöyhönen	21.10.2009–28.02.2010
Projektisihteeri	Sari Pöyhönen	23.08.2010–31.12.2011
Työsuunnittelija – äitiysloma	Emilia Christiansen	09.06.2009–31.10.2011 26.05.2009–31.03.2010
vs. työsuunnittelija	Risto Antikainen	18.05.2009–31.03.2010
Työsuunnittelija	Ahti Hallikainen	07.05.2010–31.10.2011
Työsuunnittelija	Pertti Huttunen	23.06.2008–31.10.2011
Työsuunnittelija	Seppo Keränen	01.06.2008–31.10.2011
Työsuunnittelija	Jari Komulainen	01.06.2008–31.10.2011
Työsuunnittelija	Risto Nevalainen	07.07.2008–31.10.2011
Työsuunnittelija – virkavapaalla	Juha Rajahalme	01.05.2009–31.10.2011 17.01.2011–13.02.2011
Työsuunnittelija – virkavapaalla	Timo Talja	30.06.2008–31.10.2011 01.08.2010–31.07.2011
Työsuunnittelija	Veli Ylönen	30.06.2008–31.05.2010

Taulukko 4. Projektihenkilöstö ajalla 1.3.2008–31.01.2012



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

Pohjois-Savon elinkeino-,
liikenne- ja ympäristökeskus
Sepänkatu 2 B
70100 Kuopio
puh. 020 636 0080
www.ely-keskus.fi

ISBN 978-952-257-328-5 (painettu)
ISBN 978-952-257-329-2 (PDF)

ISSN-L 1798-8055
ISSN 1798-8055 (painettu)
ISSN 1798-8063 (verkkojulkaisu)