



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kevät 2012

Nyt

Työvoimakoulutus on lähellä työelämää

Osaaminen kehittyy, työllistyminen varmistuu

– hyviä tuloksia
KEKOsta ja MonialaRekrystä

Teräekspertti teossa.

Erkki Wahlman hioo
CNC-koneistaja,
metalliantesaani
Rami Hanwegista
itselleen seuraajaa
MonialaRekryn
koulutusjaksolla Toijalan
Koneterä Oy:ssä.

Hoiva-avustajakoulutus: auttavat kädet torjumaan työvoimapulaa

Kehitä ja kehity tuloksekkaasti: **KEKO!**

Työ- ja elinkeinohallinnolla on useita keinoja auttaa työnhakijoita kiinni työelämään. Yksi tuloksiltaan hyväksi havaittu on KEKO-kehittämiskoulutus. Parhaimmillaan se yhdistää yrityksen rekrytointi- ja kehittämistarpeet sekä korkeasti koulutetun osaajan.

IDEANA on "mätsätä" yhteen yrityksiä ja työtä hakevia jo ennen koulutuksen alkua tai aivan sen alkumetreillä. KEKO-kouluttajan roolina on sopivan yritys-opiskelija-parin muodostaminen. Hän hakee aktiivisesti yrityksiä, joilla on kehittämis- ja rekrytointitarpeita, ja miettii koulutukseen hakevista sopivaa osaajaa. Koulutettavat Pirkanmaalla valitsee Tampereen TE-toimisto yhdessä kouluttajan kanssa.

Yrityksille KEKO-koulutus antaa mahdollisuuden viedä kehittämishanketta eteenpäin tai saada hyvä tekijä aivan uuteen tehtävään. Yritykseltä edellytetään tietenkin sitoutumista koko prosessiin ja koulutuksen tavoitteisiin, eli opiskelijan työllistymiseen.

Sopivat toisilleen

Työnhakija voi KEKO-koulutuksen ansiosta löytää työpaikan ja kehittää sekä profiloida omaa osaamistaan. Koulutettavilla on usein hyvä koulutustausta, joten enemmän kuin teoriakoulutusta painotetaan oppimista työpaikalla.

Yksi Pirkanmaalla KEKO-koulutusta tarjoava yritys on ECAM Consulting.

– Esihaastattellemme hakijan ja mietimme hänen vahvuuksiaan. Sitten etsimme sopivimman yrityksen juuri hänelle, toimitusjohtaja **Esa Räsänen** kertoo.

Arvioinnin jälkeen ECAM lähettää yhdelle työnantajalle noin neljän hakijan tiedot. Yritys valitsee ansioluetteloiden ja haastatteluiden perusteella itselleen sopivan tekijän, aivan kuten normaalissakin rekrytointiprosessissa.

Jatkuvaa hakua...

ECAM Consulting järjestää Tampereella kahta jatkuvan haun periaatteella toimivaa KEKO-koulutusta, joissa myös koulutuksen aloitusajankohta voi olla joustava. Toinen näis-

tä, Junior Academy, on suunnattu alle 30-vuotiaille. Nuorilla on usein vain vähän oman alan työkokemusta, joten näyttömahdollisuuksia ja ponnahduslautaa tarvitaan. Toinen KEKO-koulutus suuntautuu kokeneemmille työnhakijoille.

– Junior Academyn käyneiden työllistymisprosentti on jopa yli 90, Räsänen kertoo.

Yleisesti KEKOon osallistuneiden työllistymisprosentti on 83. Koulutuksen kesto vaihtelee 4,5 kuukaudesta hie- man alle vuoteen. Tampereella pyörii vuodessa 4–5 ohjelmaa, joista jokaiseen pääsee 15–30 henkilöä.

...tai teemoja ryhmille

Nonstop-KEKOjen lisäksi järjestetään ryhmämuotoisia koulutuksia eri teemoista, joita ovat esimerkiksi HR-henkilöstö-osaaminen ja palveluliiketoimintaosaaminen.

Ryhmämuotoista kehittämiskoulutusta järjestää muun muassa Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulun tutkimus- ja koulutuskeskus Synergos. Aloituspaiikkoja on 15–20 per koulutus. Yleisin koulutusjakso kestää yhdeksän kuukautta, siitä puoli vuotta oppia haetaan työpaikalla. Opiskelijoita kannustetaan oman osaamisen myymiseen suoraan heitä kiinnostaviin yrityksiin tai organisaatioihin.

– Mutta jos omia verkostoja ei ole, me autamme niiden luomisessa, koulutus-suunnittelija **Jaana Roschier** Synergoksesta kertoo.

Yleisesti
KEKOon
osallistuneiden
työllistymisprosentti
on 83.

Monialakoulutus hioo teräekspertin

TOIJALAN Koneterä Oy:ssa tarvitaan yksi teräekspertti lisää, ja tämä uusi ammattimies tehdään kevään 2012 aikana monialakoulutuksella. Se on täsmäkeino rekrytoida työntekijä yritykseen, jossa osaamisvaatimukset ovat omanlaiset eikä spesiaalikoulutusta niihin ole.

Koneterä valmistaa teriä muun muassa saha-, paperi- ja elintarviketeollisuudelle. Monivaiheisessa terätuotannossa terien oikaisusta ja oikeasta jännitteestä vastaavat ovat kriittinen lenkki: he arvioivat terien suuruuden, tekevät tar-

vittavat korjaukset ja päästävät terät maailmalle.

Tällainen uusi osaaja piti löytää, kun 45 vuotta teräntekijänä työskennellyt **Erkki Wahlman** jäi eläkkeelle. Prosessi eteni TE-toimiston ja monialakoulutuksen kautta helposti. Yritys sai valittavakseen taustaltaan sopivia hakijakandidaatteja. Helmikuussa vesilahtelainen CNC-koneistaja, metalliartesaani **Rami Hanweg** aloitti yrityksessä koulutusjaksonsa.

Koneterän tapauksessa koulutukseen kuuluvat tietyt teorijaksot ja lopun aikaa pu-

huu kokemus. Erkki Wahlman palasi eläkepäiviltään uuden ammattimiehen osapäiväiseksi opettajaksi. Koko koulutusjakso kestää 60 päivää.

Kolmen viikon yhteistyön perusteella Wahlman antaa rekrytointiarvion.

– Kyllä uudesta miehestä teräntekijä tulee, kun tehdään.

Yksilöllisiä moniosaajia, käytännön syväosaajia

Monialakoulutus on tarkoitettu pk-yritysten yksilöllisiin rekrytointitarpeisiin. Sen avulla Pirkanmaalla ovat työllistäneet

uutta väkeä metalliyritysten lisäksi muun muassa puusepänteollisuus ja ravintoala-ala. Alkamassa ovat koulutukset varastoalan, kuorma-autonkuljettajan ja raskaskoneasentajan tehtäviin.

– Kyseessä on selkeästi rekrytointikoulutus, ja tämän yritykset ovat oivaltaneet hyvin. Se on helppo, riskitön ja edullinen tapa saada taloon juuri sellainen osaaja, joka tarvitaan, kertoo koulutuksesta vastaava projektipäällikkö **Timo Al-Nikkola** JAKK:sta.

– Osaamistarpeet yrityksissä muuttuvat nopeasti, eivätkä



Mika Sillanpää opettelee nyt lämmönsiirron ja sen kunnossapidon saloja parinkymmenen hengen TPI Controlissa.

Puhelimista pattereihin

ENTINEN Nokian mies, tamperelainen **Mika Sillanpää** keskittyy nyt lämmönsiirron ekologisuuteen. Synergoksen järjestämän Palveluliiketoiminnan osaaja -kehittämiskoulutuksen käytyään hän sai vakituisen työpaikan TPI Control Oy:stä Pirkkalasta.

Sillanpää toimi Nokialla eri tehtävissä ja toimipisteissä Intiaa ja Ranskaa myöden heti valmistumisensa jälkeen eli vuodesta 1995. Vuonna 2008 Nokian liiketoiminnan kehitys siirrettiin pois Tampereelta, mutta perheystistä Sillanpää halusi pysyä seudulla. Ainoaksi vaihtoehdoksi jäi Nokian palveluksesta poisjääminen.

– Sen jälkeen olin mukana useassakin projektissa, mutta mikään niistä ei lopulta lähtenyt kunnolla liikkeelle. Olin myös kontaktoinut yrityksiä jo pitkään, mutta mistään ei oikein löytynyt uutta työtä, Sillanpää muistelee.

Siinä tilanteessa lokakuussa 2011 hän päätti hakea Ke&Ko-koulutukseen.

– Minulla ei ollut valmiina yrityskontaktia, mutta pääsin mukaan. Koulutuksen kautta yhteystietoni lähetettiin lämmönsiirtoa ja sen kunnossapitoa tarjoavaan TPI Controliin.

Sillanpää oli sopiva mies firmaan, ja jo ennen kuin koulutus oli lopussa, hänet nimitettiin yritykseen liiketoimintajohtajaksi.

– En olisi tässä nyt, jos en olisi osallistunut koulutukseen.

Sillanpää uskaltaa suositella koulutusta kaikille, mutta lisää, että koulutuksen aihepiiri täytyy tuntea jo etukäteen omaksi, jotta siihen voi sitoutua kunnolla.

– Myös yrityksen tulee sitoutua koulutukseen eikä vain käyttää ilmaista työvoimaa hyväksi. •

mitkään tutkintorakenteet pysy perässä. Monialakoulutusta eivät rajoita tutkintovaatimukset, joskus mukaan on otettu osia jopa 3–4 eri tutkinnosta. Myöhemmin voidaan jatkaa oppisopimuskoulutuksella tutkintoonkin, jos halukkuutta on.

Pirkanmaan monialakoulutusta koordinoi JAKK. •

Lisätietoja Timo Ala-Nikkola, puh. 044 738 7766, timo.ala-nikkola@jakk.fi tai TE-toimistot.

Erkki Wahlman (oik.) opastaa 45 vuoden kokemuksella Rami Hanwegille, kuinka pyöröterän suuruus tarkistetaan oikaisuviivaimella.



Hoitotyötä pitää jakaa – hoiva-avustajat tulossa

SOSIAALI- JA TERVEYSALA on – tai oikeastaan me kaikki olemme – vaikean yhtälön edessä: väki ikääntyy, hoitoalan tekijät ikääntyvät myös, elinikä pitenee ja laitosasumista vähennetään. Ennusteiden mukaan vuonna 2015 ala tarvitsee 35 000 uutta tekijää, vuonna 2025 jo 120 000.

– On pakko miettiä hoitoalan koulutusta uudella tavalla, koska tilannettamme ei ratkaista kouluttamalla lisää lähi- ja sairaanhoitajia. Työtä pitää jakaa ja organisoida uudelleen työpaikoilla. STM:n ja TEM:n Joustava työllistymis- ja kouluttautumisväylä vanhus- ja vammaispalvelujen avustaviin tehtäviin -kehittämisenhanke ja sen pilotit ovat yksi tapa yrittää pureutua ongelmaan, sanoo TAKK:n sosiaali- ja terveysalan koulutuspäällikkö **Kati Aimonen**.

TAKK järjestää parhaillaan työvoimapoliittista hoiva-avustajapilottikoulutusta, jossa opiskellaan auttamaan vanhuksia ja vammaisia arjessa.

– Toivottavasti työnantajat näkisivät hoiva-avustajan työparina lähihoitajalle. Työtä on, samoin alalle soveltuvia koulutettavia.

Kati Aimonen sanoo, että pilottikoulutus on myös yritys ryhdistää koulutusten kirjoa siten, että työnantajat tietävät, mitä hoiva-avustajaksi koulutettu osaa.

– Hoitavan henkilökunnan pätevyyttä koskevista mitoitusmääräyksistä riippuu, miten työnantajat voivat hoiva-avustajia käyttää ja mikä on tällaisen koulutuksen asema. Valtakunnan tasolla pitää miettiä, miten hoitotyötä organisoidaan, miten mitoituksessa otetaan huomioon kokonaisvaltaisen hoitotyön kaikki osatekijät. •

Hoiva-avustajakoulutuspilotti Tampereella

- 121 haki, 15 voitiin ottaa, kaikilla taustalla muuta osaamista
- kestää 10 kuukautta, siitä 4 kuukautta on työssäoppimista vanhus- ja vammaistyössä
- koostuu kahdesta lähihoitajan tutkinnon osasta, jotka ovat kasvun tukeminen ja ohjaus sekä kuntoutumisen tukeminen, sekä valinnaisesta osasta, joka Tampereella on asiakkaiden avustaminen.

Pirkanmaan ELY-keskus on valinnut pilottikoulutuksen toteuttajaksi Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen. Koulutuksen toteutuskumppanina on Keski-Pirkanmaan TE-toimisto, joka valitsee opiskelijat.

Seuraava hoiva-avustajakoulutus alkaa Tampereella syksyllä 2012.



Kun Kotipirtin asukas Hilja Aaltonen (92) tarvitsee apua, hoiva-avustajaksi opiskeleva Seija Kempainen auttaa. – Asukkaan hyvä arki koostuu monista pienistä asioista, Seija sanoo.

Suosittellemme!

HOIVA-AVUSTAJAKOULUTUKSEEN

kuuluvaa työharjoitteluaan Kotipirtin Palvelutalossa tekevät **Seija Kempainen** ja Kotipirtin toiminnanjohtaja **Kaija Kallinen** suosittelivat yhteen ääneen hoiva-avustajien koulutusta ja kouluttamista.

– Tämä on mielekästä ja antoisaa työtä. Lisäksi 10 kuukauden koulutus on suhteellisen nopea reitti työllistyä, sanoo Seija Kempainen, ja Kaija Kallinen jatkaa:

– Työtä on, sillä yritykset tarvitsevat lisää käsiä avustaviin tehtäviin, työpareja lähihoitajille, jotka enemmän keskittyvät lääkinälliseen hoitoon. Lähihoitajia ei ole riittävästi, nyt saadaan iso joukko osaavia tekijöitä alalle. Muutosta halutaan ja se myös tulee.

Seija Kempaisella on työuraa niin teollisuuden kuin yrityspalvelujen parista yli 30 vuotta. Työvoimakoulutuksena hän on muun muassa suorittanut kotityöpalvelujen ammattitutkinnon ja käynyt vanhustyön kursseja.

Kaija Kallinen sanoo, että Kotipirtin muu henkilöstö on odottanut hoiva-avustajia apulaisikseen ja Seija Kempaisen mielestä työnjako lähihoitajien kanssa on sujunut joustavasti.

– On tärkeää, että avustajat osaat perustyöt. Siitä eteenpäin ei kaikkien tarvitse osata kaikkea. Eivät hoiva-avustajat vie kenenkään työpaikkaa, Kaija Kallinen huomauttaa. •

Lähihoitajakoulutusta ympäri Pirkanmaata

Sosiaali- ja terveysalan työvoimapuula torjutaan myös työvoimapoliittisilla lähihoitajakoulutuksilla, joita annetaan eri puolilla Pirkanmaata. Koulutuksia järjestettiin vuonna 2011 Tampereella, Mänttä-Vilppulassa, Virolissa, Sastamalassa, Valkeakoskella ja Ikaalisissa yhteensä 12.

Vuonna 2012 lähihoitajia koulutetaan ainakin Tampereella, Sastamalassa, Mänttä-Vilppulassa, Parkanossa, Valkeakoskella ja Ruovedellä. Koulutuksia on yhteensä yhdeksän.

Lähihoitajakoulutuksen suorittaminen aikuiskoulutuksena kestää noin kaksi vuotta.



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Lisää tietoa

Työvoimakoulutuksen rahoituksesta ja hankinnasta Pirkanmaalla vastaa Pirkanmaan ELY-keskus.

Työvoimakoulutukseen hakeutumisesta saa lisätietoa www.mol.fi-sivustolta, paikallisesta TE-toimistosta tai Työlinjan koulutusneuvonnasta, puhelin 010 19 4901 (ma-pe klo 9–17).

Katso haussa oleva työvoimakoulutus: www.mol.fi/koulutukset

Pirkanmaan ELY-keskus

PL 297, 33101 Tampere
vaihde 020 63 60050
Pellavatehtaankatu 25, A-porras