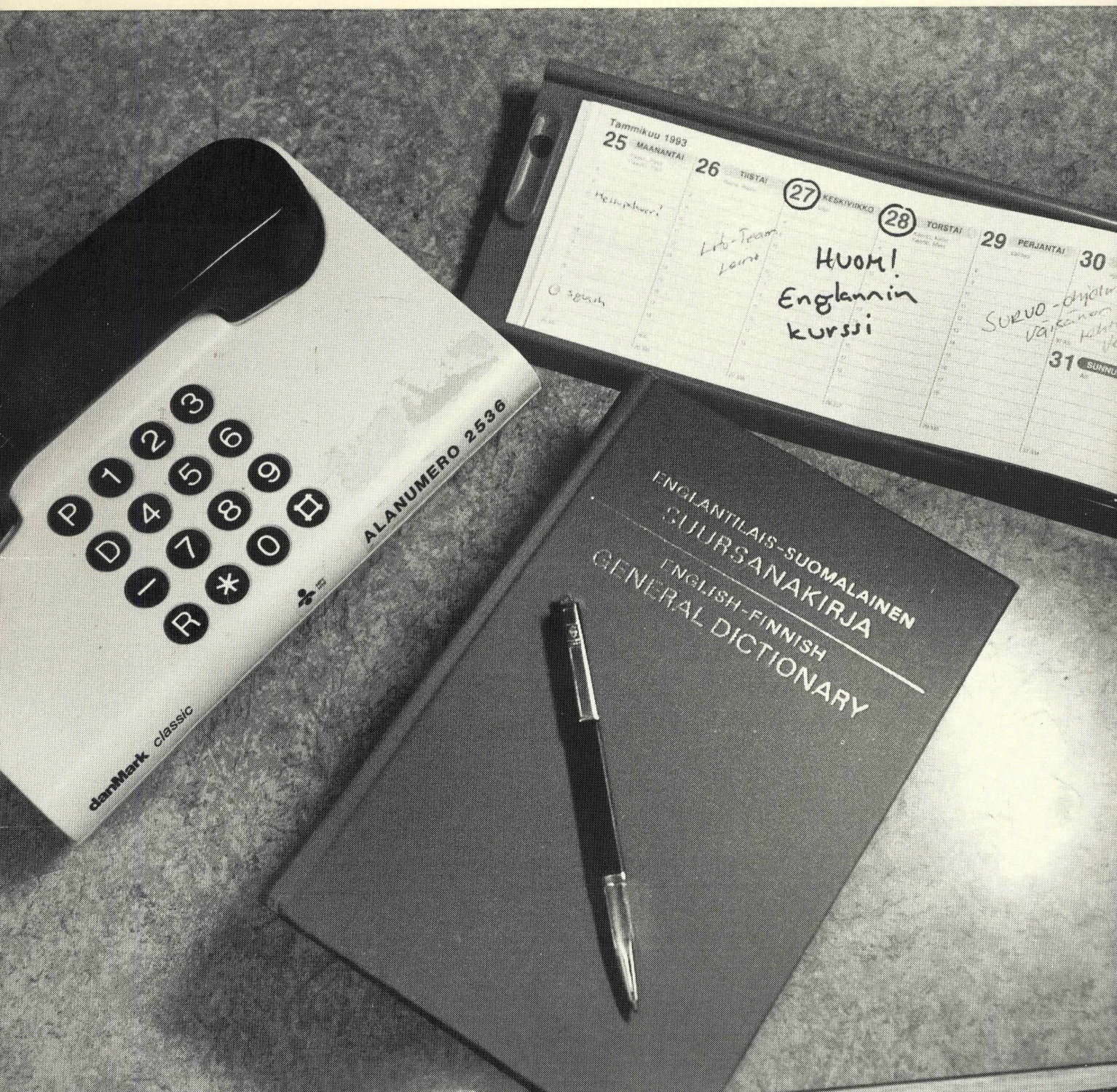


Henkilöstökoulutus 1991





Henkilöstökoulutus 1991

Summary: Participation in Personnel Training in 1991

Helmikuu 1993

Tiedustelut - Förfrågningar:

Tarja Seppänen
puh. (90) 17 341

Kansikuva: Markus Kokko

Painopaikka:
Painatuskeskus Oy,
pikapaino, Annankatu 44
Helsinki 1993

SVT

*Suomen Virallinen Tilasto
Finlands Officiella Statistik
Official Statistics of Finland*

Esipuhe

Henkilöstökoulutus 1991 -julkaisu on järjestyksessä kolmas henkilöstökoulutuksesta tehty julkaisu. Tähän julkaisuun on kerätty tietoja 15–64-vuotiaiden palkansaajien henkilöstökoulutukseen osallistumisesta vuosina 1982–1991 ja yrittäjien työkoulutukseen osallistumisesta vuonna 1991. Tiedot ovat Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksista.

Kuukausittain tehtävällä työvoimatutkimuksella kerätään tietoja työvoimaan kuulumisesta, työllisyydestä ja työttömyydestä. Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelulla kartoitetaan mm. työoloja, palkkausta, työhistoriaa, työttömyyden taustaa ja kestoa.

Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelu on vuodesta 1987 alkaen tehty joka toinen vuosi. Vuosihaastattelun kohdejoukko on 15–64-vuotias väestö ja otoskoko on noin 9 000 henkeä.

Vuoden 1991 työvoimatutkimuksen vuosihaastattelussa kyettiin tietoja myös yrittäjien työkoulutukseen osallistumi-

sesta ja saadun koulutuksen pituutta. Palkansaajilta tiedusteltiin koko vuotta koskevan henkilöstökoulutukseen osallistumisen lisäksi myös osallistumista yhden viikon aikana henkilöstökoulutukseen ja saatuja koulutustunteja. Tavoitteena oli selvittää yhden viikon aikana koulutukseen käytetty työpanos ja testata mahdollisuuksia ottaa koulutukseen käytettyä työaikaa koskeva kysymys mukaan kuukausittain tehtävään työvoimatutkimukseen.

Henkilöstökoulutus-julkaisun on tarkoitus ilmestyä kahden, kolmen vuoden välein. Tilasto on osa aikuiskoulutustilastojen kehittämishanketta.

Julkaisun taulukkojen laadintaan osallistui tilastonlaatija Lea Tirkkonen. Julkaisun laadinnasta on vastannut yliaktuaari Tarja Seppänen.

Helsingissä, Tilastokeskuksessa helmikuussa 1993

Aarno Laihonon

Sisällys

	Sivu		Sivu
Tiivistelmä	5	4. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ja vuoden aikana saadun koulutuksen määrä toimialan mukaan 1989 ja 1991	28
Sammandrag: Personalutbildning 1991	6	5. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ja vuoden aikana saadun koulutuksen määrä ammattiryhmän mukaan 1989 ja 1991	29
Summary: Participation in Personnel Training in 1991 .	7	6. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat säännöllisen työajan mukaan 1982–1991	30
1. Henkilöstökoulutus iän ja sukupuolen mukaan ...	8	7. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ja vuoden aikana saadun koulutuksen määrä sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 1987–1991	31
2. Henkilöstökoulutus peruskoulutuksen mukaan ...	11	8. Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan iän ja sukupuolen mukaan 1982–1991	32
3. Henkilöstökoulutus sosioekonomisen aseman mukaan	13	9. Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan sosioekonomisen aseman mukaan 1982–1991	33
4. Henkilöstökoulutus työnantajan mukaan	14	10. Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan työnantajan aseman mukaan 1982–1991	33
5. Henkilöstökoulutus toimialan mukaan	16	11. Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan säännöllisen työajan mukaan 1982–1991	33
6. Henkilöstökoulutus ammattiryhmän mukaan	17		
7. Henkilöstökoulutus säännöllisen työajan mukaan	18		
8. Henkilöstökoulutukseen osallistuminen alueittain .	19		
Aineisto ja määritelmät	20		
Liitetaulukot			
1. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan 1982–1991	24		
2. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat sosioekonomisen aseman mukaan 1982–1991	26		
3. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat työnantajan mukaan 1982–1991	26		
Liite			
		1. Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun koulutuskysymykset ja haastatteliijoille annetut ohjeet	35

Taulukoissa käytetyt symbolit

Ei mitään ilmoitettavaa	–
Loogisesti mahdoton esitettäväksi
Suure pienempi kuin puolet käytetystä yksiköstä	0
Tietoa ei ole saatu tai se on liian epävarma esitettäväksi

Huomautuksia taulukoihin

Pyörityksistä johtuen tauluissa esiintyvät summat eivät aina täsmää.

Tiivistelmä

Henkilöstökoulutukseen osallistui vuonna 1991 lähes 800 000 palkansaajaa, mikä on noin 42 prosenttia kaikista palkansaajista. Henkilöstökoulutukseen osallistuminen kasvoi voimakkaasti 1980-luvun jälkipuoliskolla. Vuodesta 1982 lähtien eniten henkilöstökoulutukseen osallistujia oli vuonna 1989, jolloin runsaat 900 000 palkansaajaa osallistui koulutukseen.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan tässä tilastossa työnantajan kustantamaa mitä tahansa koulutusta, johon osallistumisajalta työnantaja on maksanut palkkaa tai korvannut menetetyn vapaa-ajan rahassa tai vapaana. Palkka tai korvaus voi olla osittainenkin. Työnantajan kustantama koulutus koskee vain päätyöpaikkaa.

Eniten henkilöstökoulutukseen osallistuivat vuonna 1991 35–44-vuotiaat, korkeakoulu- tai opistotason tutkinnon suorittaneet, ylempät toimihenkilöt, palvelusektorilla työskentelevät ja kaupunkimaisissa kunnissa asuvat palkansaajat. Naiset osallistuivat miehiä enemmän henkilöstökoulutukseen: naisista 44 prosenttia ja miehistä 39 prosenttia sai koulutusta vuonna 1991.

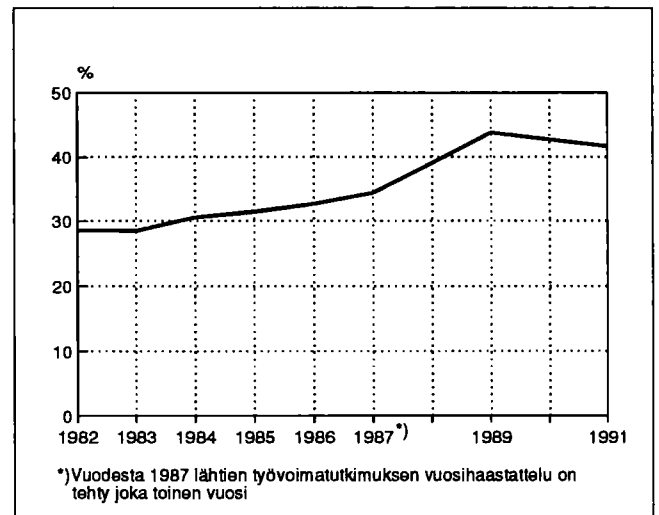
Henkilöstökoulutukseen osallistunut palkansaaja sai koulutusta keskimäärin 6,8 päivää vuonna 1991. Vaikka miehet osallistuivat naisia vähemmän henkilöstökoulutukseen, he saivat kuitenkin selvästi pidempää koulutusta kuin naiset: miehillä oli koulutuspäiviä keskimäärin 7,7 ja naisilla 6,0.

Syksyllä 1991 palkansaajat käyttivät henkilöstökoulutukseen keskimäärin 1,3 prosenttia säännöllisestä viikko-työajasta, miehet 1,2 prosenttia ja naiset 1,4 prosenttia.

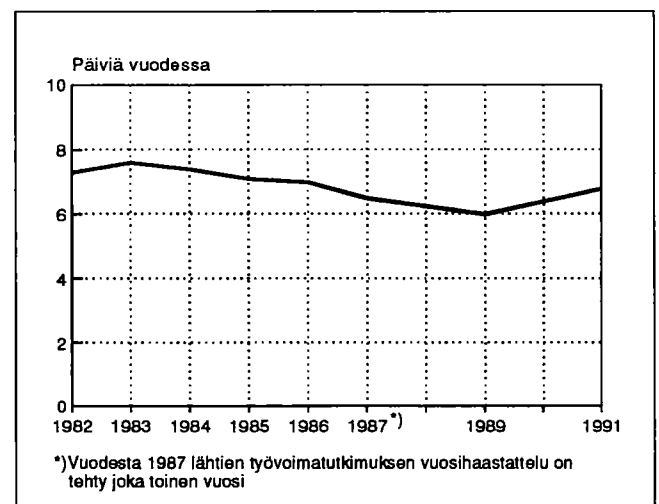
Palkansaajien henkilöstökoulutuksen lisäksi työvoimatutkimuksessa selvitettiin myös yrittäjien työkoulutukseen osallistumista vuonna 1991. Yrittäjien työkoulutuksella tarkoitetaan kaikkea ammattiin tai työhön liittyvää koulutusta, jonka yrittäjä tai joku ulkopuolinen, esim. yrittäjien oma järjestö, on kustantanut. Vuonna 1991 tällaiseen koulutukseen osallistui 87 000 yrittäjää eli noin joka neljäs yrittäjä. Yrittäjät saivat koulutusta keskimäärin 6,2 päivää vuodessa osallistujaa kohti.

Tähän julkaisuun kootut tiedot palkansaajien henkilöstökoulutukseen osallistumisesta vuosina 1982–1991 ja yrittäjien työkoulutukseen osallistumisesta vuonna 1991 perustuvat Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksiin vuosilta 1982–1991. Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun noin 9 000 hengen otos on korotettu vastaamaan koko 15–64-vuotiasta väestöä sukupuolen, iän ja alueen mukaan ositettuna. Vuodesta 1987 lähtien työvoimatutkimuksen vuosihaastattelu on tehty joka toinen vuosi.

1. Henkilöstökoulutukseen osallistuneita kaikista palkansaajista 1982–1991



2. Henkilöstökoulutuksen koulutuspäivät osallistujaa kohti 1982–1991



3. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat 1982–1991

Vuosi	Palkan- saaja yhteensä	Henkilöstö- koulutuk- seen osal- listuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkan- saajista	Koulutus- päiviä yhteensä	Koulutus- päiviä osallistujaa kohti	Koulutus- päiviä kaikkia palkan- saajia kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia		
1982	1 979	565	28,6	4 125	7,3	2,1
1983	1 997	569	28,5	4 324	7,6	2,2
1984	2 047	626	30,6	4 632	7,4	2,3
1985	2 067	652	31,5	4 629	7,1	2,2
1986	2 042	667	32,7	4 669	7,0	2,3
1987	2 012	693	34,4	4 505	6,5	2,2
1989	2 073	907	43,8	5 442	6,0	2,6
1991	1 890	788	41,7	5 358	6,8	2,8

Sammandrag: Personalutbildning 1991

År 1991 deltog 800 000 löntagare i personalutbildning. Det är omkring 42 procent av alla löntagare. Deltagandet i personalutbildning ökade kraftigt bland löntagarna under senare hälften av 1980-talet. Under åren 1982–1991 var det som högst 1989; då fick drygt 900 000 löntagare personalutbildning.

Personalutbildning är i denna statistik utbildning som man fått lön för av sin arbetsgivare eller alternativt, om man utbildat sig på sin fritid, ersättning, i pengar eller ledighet, för hela tiden eller en del av tiden. Bara utbildning som bekostats av arbetsgivaren på den huvudsakliga arbetsplatsen tas med.

Deltagandet i personalutbildning 1991 var livligast bland 25–44-åringar, personer som avlagt examen på högskole- eller institutnivå, högre tjänstemän, personer som arbetade inom servicesektorn och löntagare som bodde i urbana kommuner. Kvinnorna deltog aktivare än männen: 44 procent av kvinnorna och 39 procent av männen fick personalutbildning 1991.

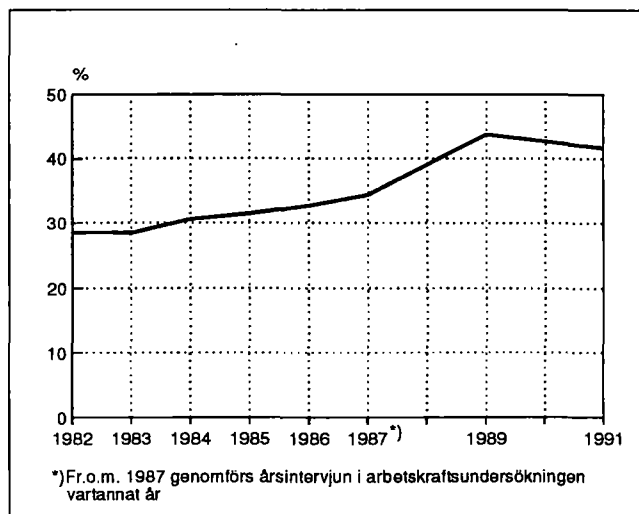
Antalet dagar i personalutbildning var i medeltal 6,8 dagar per deltagare 1991. Männen deltog visserligen mindre aktivt än kvinnorna, men de fick avsevärt längre utbildning: antalet personalutbildningsdagar bland män var 7,7 och bland kvinnor 6,0.

Hösten 1991 användes bland löntagarna omkring 1,3 procent av den regelbundna veckoarbetstiden för personalutbildning, 1,2 procent bland männen och 1,4 procent bland kvinnorna.

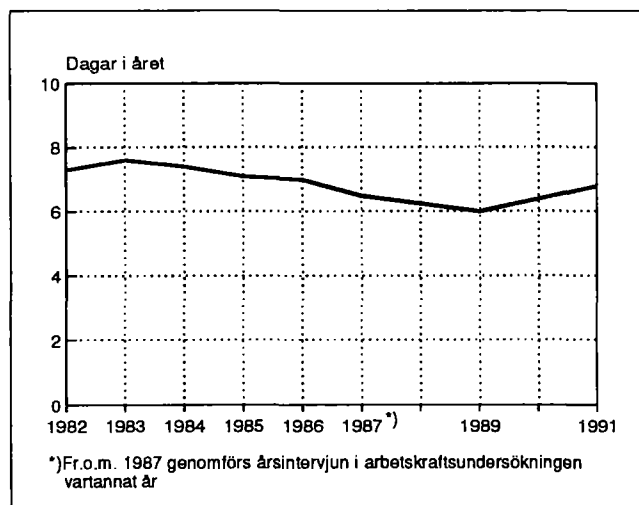
Vid sidan av deltagandet i personalutbildning undersökte man i arbetskraftsundersökningen 1991 också arbetsutbildningen bland företagare. Med arbetsutbildning avses all sådan utbildning i anslutning till yrket eller arbetet som företagaren själv eller någon utomstående, t.ex. en företagarorganisation, bekostat. År 1991 deltog 87 000 företagare i arbetsutbildning, alltså nästan var fjärde företagare. Antalet utbildningsdagar per deltagare i arbetsutbildning var i medeltal 6,2 dagar bland företagarna.

Uppgifterna om deltagandet i personalutbildning under åren 1982–1991 och deltagandet i arbetsutbildning bland företagarna 1991 i denna publikation grundar sig på uppgifter som samlats in i Statistikcentralens arbetskraftsundersökningar 1982–1991. Årsintervjun för arbetskraftsundersökningen genomförs i ett urval på omkring 9 000 personer som upphöjts att motsvara hela den 15–64-åriga befolkningen i landet efter kön, ålder och område. Fr.o.m. 1987 genomförs årsintervjun i arbetskraftsundersökningen vartannat år.

1. Personer som deltagit i personalutbildning av samtliga löntagare 1982–1991



2. Utbildningsdagar i personalutbildning per deltagare 1982–1991



3. Personer som deltagit i personalutbildning 1982–1991

År	Löntagare totalt	Löntagare som deltagit i personalutbildning	Andel av samtliga löntagare	Utbildningsdagar	Utbildningsdagar/deltagare	Antal utbildningsdagar per samtliga löntagare
	Tusen	Tusen	%	Tusen		
1982	1 979	565	28,6	4 125	7,3	2,1
1983	1 997	569	28,5	4 324	7,6	2,2
1984	2 047	626	30,6	4 632	7,4	2,3
1985	2 067	652	31,5	4 629	7,1	2,2
1986	2 042	667	32,7	4 669	7,0	2,3
1987	2 012	693	34,4	4 505	6,5	2,2
1989	2 073	907	43,8	5 442	6,0	2,6
1991	1 890	788	41,7	5 358	6,8	2,8

Summary: Participation in Personnel Training in 1991

Nearly 800,000 employees, or about 42 per cent, participated in personnel training in 1991. The number of those participating in training increased dramatically in the late eighties, peaking in 1989, when it exceeded 900,000.

Personnel training here refers to such employer-sponsored training programmes which employees attend at full or reduced pay or against full or partial compensation (in money or in time off) for lost free time. Employer-sponsored training covers only training related to the main job.

In 1991, the typical employee participating in personnel training was a university or institute graduate aged 35–44 years who served as an upper-level white-collar worker in the service sector and lived in an urban municipality. The proportion of those participating in training was larger among female employees than among male employees: 44 per cent of women and 39 per cent of men participated in personnel training.

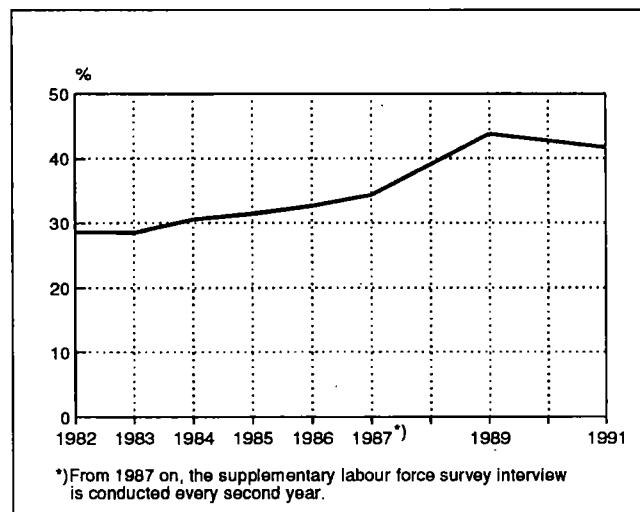
Those participating in personnel training received 6.8 days of training on average. Although the proportion of those participating in training was smaller among men than among women, men received more training than women did: men averaged 7.7 training days and women 6.0.

In the autumn of 1991, employees used an average of 1.3 per cent of their normal hours of work in personnel training. The figure was 1.2 per cent for men and 1.4 per cent for women.

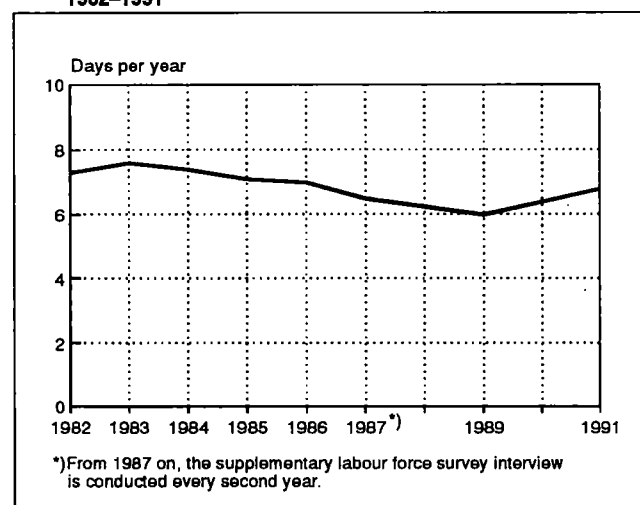
In addition to studying participation in personnel training by employees, the labour force survey of 1991 also considered participation in professional training by the self-employed. Professional training for the self-employed refers to training programmes related to some trade or profession and the costs of which are borne by the participating self-employed persons or by the respective professional organisations, etc. In 1991, a total of 87,000 self-employed, or one in four, participated in such programmes, receiving 6.2 days of training on average.

The participation data on personnel training in 1982–1991 and on professional training for the self-employed in 1991 derive from Statistics Finland's labour force surveys from 1982–1991. The sample for the supplementary labour force survey interview, comprising about 9,000 people, has been raised to correspond to the entire national population aged 15–64 years as stratified according to sex, age and region. Since 1987 the supplementary interview has been conducted every second year.

1. Personnel training: number of participants as a proportion of all employees in 1982–1991



2. Personnel training: number of training days per trainee in 1982–1991



3. Personnel training: participating employees in 1982–1991

Year	Employees, total	Employees participating in training	As a proportion of all employees	Training days, total	Training days per trainee	Training days per employee
	Thousands	Thousands		Thousands		
1982	1 979	565	28.6	4 125	7.3	2.1
1983	1 997	569	28.5	4 324	7.6	2.2
1984	2 047	626	30.6	4 632	7.4	2.3
1985	2 067	652	31.5	4 629	7.1	2.2
1986	2 042	667	32.7	4 669	7.0	2.3
1987	2 012	693	34.4	4 505	6.5	2.2
1989	2 073	907	43.8	5 442	6.0	2.6
1991	1 890	788	41.7	5 358	6.8	2.8

1. Henkilöstökoulutus iän ja sukupuolen mukaan

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan tässä tilastossa työnantajan kustantamaa mitä tahansa koulutusta, johon osallistumisajalta työnantaja on maksanut palkkaa tai korvannut menetetyn vapaa-ajan rahassa tai vapaana. Palkka tai korvaus voi olla osittainenkin. Työnantajan kustantama koulutus koskee vain päätyöpaikkaa. Tilastossa ovat mukana 15–64-vuotiaat palkansaajat ja tilaston tiedot ovat vuosilta 1982–1991.

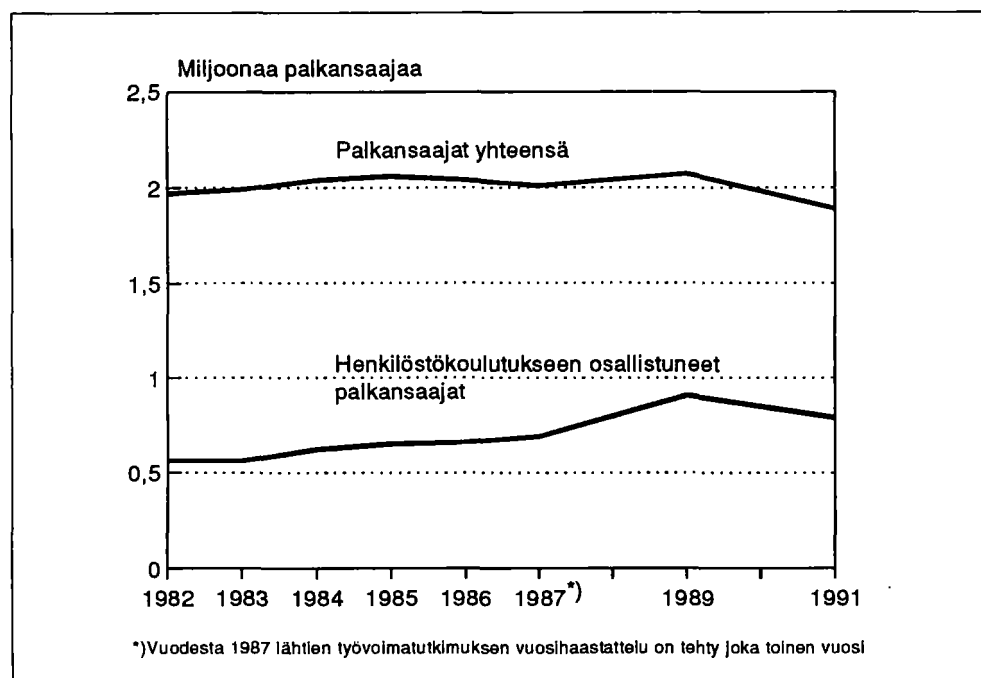
Henkilöstökoulutusta käsittelevät kysymykset ovat liitteessä 1, sivulla 35.

Vuonna 1991 henkilöstökoulutukseen osallistui 788 000 palkansaajaa, mikä on noin 42 prosenttia kaikista palkansaajista. Henkilöstökoulutukseen osallistuminen on selvästi lisääntynyt vuodesta 1982, jolloin noin 29 prosenttia palkansaajista otti osaa koulutukseen. Vuodesta 1982 lähtien eniten koulutukseen osallistuttiin vuonna 1989, jolloin koulutusta sai 907 000 palkansaajaa (44 % palkansaajista).

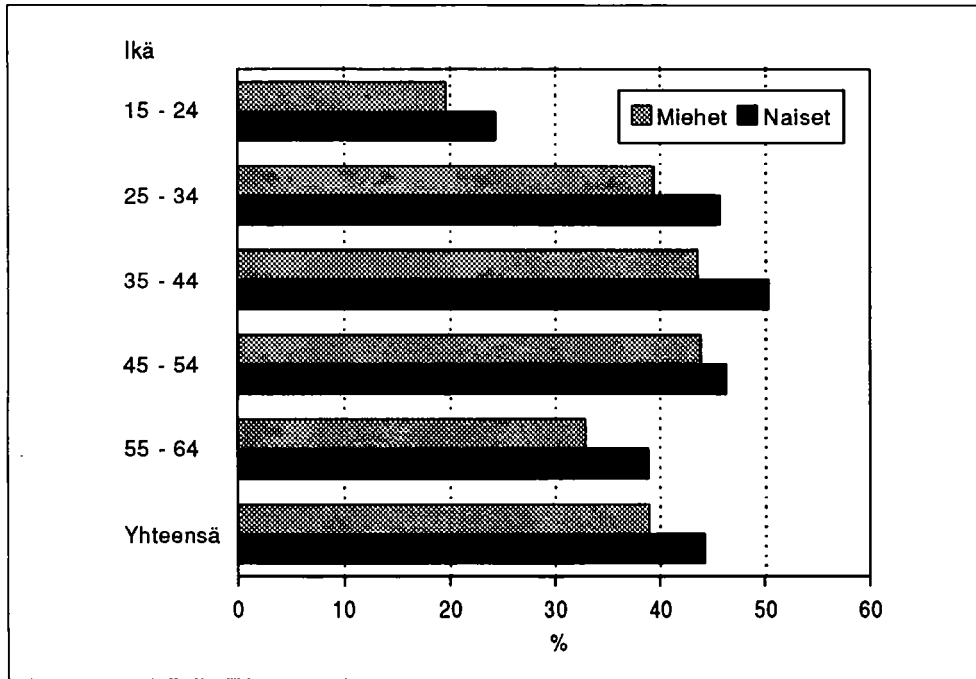
4. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat 1982–1991

Vuosi	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista	Koulutuspäiviä yhteensä	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti	Koulutuspäiviä kaikkia palkansaajia kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia		
1982	1 979	565	28,6	4 125	7,3	2,1
1983	1 997	569	28,5	4 324	7,6	2,2
1984	2 047	626	30,6	4 632	7,4	2,3
1985	2 067	652	31,5	4 629	7,1	2,2
1986	2 042	667	32,7	4 669	7,0	2,3
1987	2 012	693	34,4	4 505	6,5	2,2
1989	2 073	907	43,8	5 442	6,0	2,6
1991	1 890	788	41,7	5 358	6,8	2,8

5. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat 1982–1991



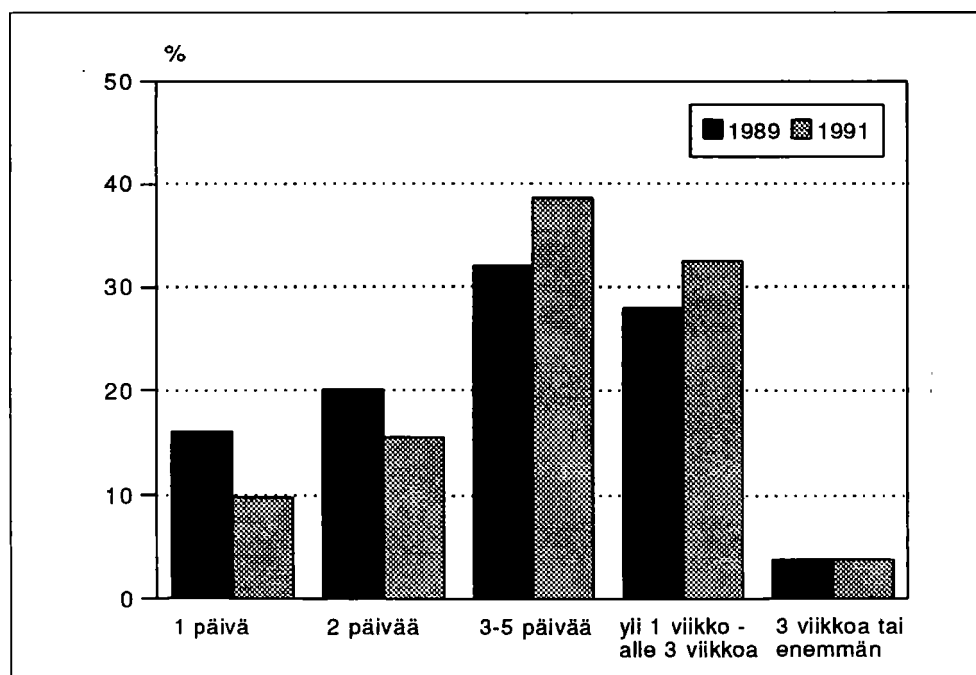
6. Henkilöstökoulutukseen osallistuminen iän ja sukupuolen mukaan 1991



Vuoteen 1989 verrattuna sekä kaikkien palkansaajien että henkilöstökoulutukseen osallistuneiden palkansaajien lukumäärä väheni huomattavasti: palkansaajia oli vuonna 1991 lähes 183 000 vähemmän ja henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia 119 000 vähemmän. Kuitenkin prosentuaalisesti henkilöstökoulutukseen osallistuminen pysyi lähes ennallaan vuonna 1991, sillä koulutukseen osallistuneiden palkansaajien osuus väheni vain noin 2 prosenttiyksikköä vuodesta 1989.

Kaikista miespalkansaajista 39 prosenttia osallistui henkilöstökoulutukseen vuonna 1991 ja naispalkansaajista 44 prosenttia. Vuosina 1982–1984 miehet osallistuivat jonkin verran enemmän koulutukseen kuin naiset, vuodesta 1987 lähtien naiset puolestaan ovat osallistuneet koulutukseen hieman miehiä enemmän.

7. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat vuoden aikana saadun koulutuksen pituuden mukaan 1989 ja 1991



Ikäryhmittäin tarkasteltuna edelleenkin eniten henkilöstökoulutukseen osallistui 35–44-vuotiaat palkansaajat, joista vajaa puolet osallistui koulutukseen. Tämän ikäisistä miespalkansaajista 44 prosenttia ja naispalkansaajista 50 prosenttia osallistui henkilöstökoulutukseen vuonna 1991.

Vuosina 1982–1991 eniten lisääntyi 45–54-vuotiaiden palkansaajien henkilöstökoulutukseen osallistuminen: tämän ikäisistä miespalkansaajista vuonna 1982 koulutukseen osallistui 29 prosenttia ja vuonna 1991 44 prosenttia ja vuonna 1982 naispalkansaajista 26 prosenttia ja vuonna 1991 46 prosenttia.

Henkilöstökoulutuksessa saatujen koulutuspäivien määrä lisääntyi vuosina 1982–1989 ja väheni hieman vuonna 1991. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat saivat vuonna 1991 yhteensä noin 5,3 miljoonaa koulutuspäivää, mikä on noin 84 000 päivää vähemmän kuin vuonna 1989.

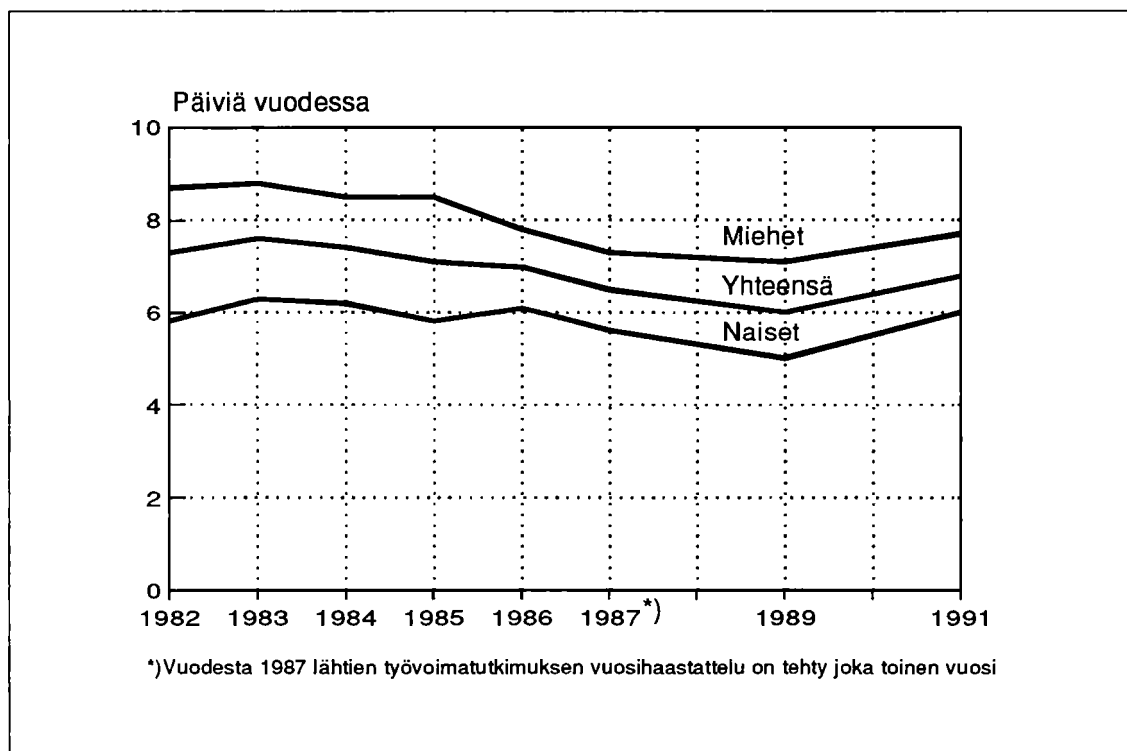
Keskimääräinen henkilöstökoulutuspäivien määrä vuodessa osallistujaa kohti laski vuosina 1982–1989. Vuonna 1991 henkilöstökoulutuspäivien määrä kääntyi nousuun: henkilöstökoulutukseen osallistuneilla palkansaajilla oli keskimäärin 6,8 päivää koulutusta osallistujaa kohti kun esim. vuonna 1989 koulutuspäiviä oli 6,0. Keskimääräisen henki-

löstökoulutuspäivien määrän kasvuun vuonna 1991 vaikutti se, että koulutukseen osallistuneiden palkansaajien määrä väheni enemmän kuin saatujen koulutuspäivien määrä, kuin myös se, että saatu henkilöstökoulutus oli aikaisempaa pidempää.

Palkansaajat saivat vuonna 1991 jonkin verran pidempää henkilöstökoulutusta kuin vuonna 1989. Vuonna 1991 henkilöstökoulutukseen osallistuneista palkansaajista yhden päivän pituiseen koulutukseen osallistui 10 prosenttia palkansaajista, kahden päivän 16 prosenttia, 3–5 päivän 39 prosenttia, yli yhden viikon mutta alle kolmen viikon 33 prosenttia ja 3 viikon tai pidempään 4 prosenttia.

Miehet ovat vuodesta 1982 lähtien saaneet keskimäärin vajaasta kahdesta päivästä noin kolmeen päivään enemmän koulutusta vuosittain kuin naiset. Vuonna 1991 miehet saivat keskimäärin 1,7 päivää enemmän koulutusta kuin naiset. Kuitenkin vuodesta 1982 lähtien miehillä keskimääräinen vuosittainen henkilöstökoulutuspäivien määrä osallistujaa kohti on pienentynyt, kun taas naisilla keskimääräinen henkilöstökoulutuspäivien määrä on hieman lisääntynyt. Vuonna 1982 henkilöstökoulutukseen osallistuneet miehet saivat keskimäärin 8,7 päivää koulutusta ja vuonna 1991 7,7 päivää. Vuonna 1982 naiset saivat koulutusta keskimäärin 5,8 päivää ja vuonna 1991 6,0 päivää.

8. Henkilöstökoulutuksen koulutuspäivät vuodessa osallistujaa kohti sukupuolen mukaan 1982–1991



2. Henkilöstökoulutus peruskoulutuksen mukaan

Henkilöstökoulutukseen osallistuivat vuonna 1991 suhteellisesti eniten, samoin kuin aikaisemmin, korkean asteen koulutuksen (ylemmän ammatillisen opistotutkinnon ja korkeakoulututkinnon) suorittaneet palkansaajat, joista 68 prosenttia osallistui koulutukseen. Keskiasteen koulutuksen (ylioppilastutkinnon, ammatillisen opiston ja koulun) suorittaneista 42 prosenttia ja perusasteen koulutuksen (kansa-, keski- ja peruskoulun) suorittaneista 28 prosenttia osallistui henkilöstökoulutukseen.

Korkean asteen koulutuksen suorittaneiden palkansaajien henkilöstökoulutukseen osallistuminen oli vuonna 1991 lähes samansuuruista kuin vuonna 1987, sen sijaan keski- ja perusasteen palkansaajien koulutukseen osallistuminen on hieman lisääntynyt vuodesta 1987.

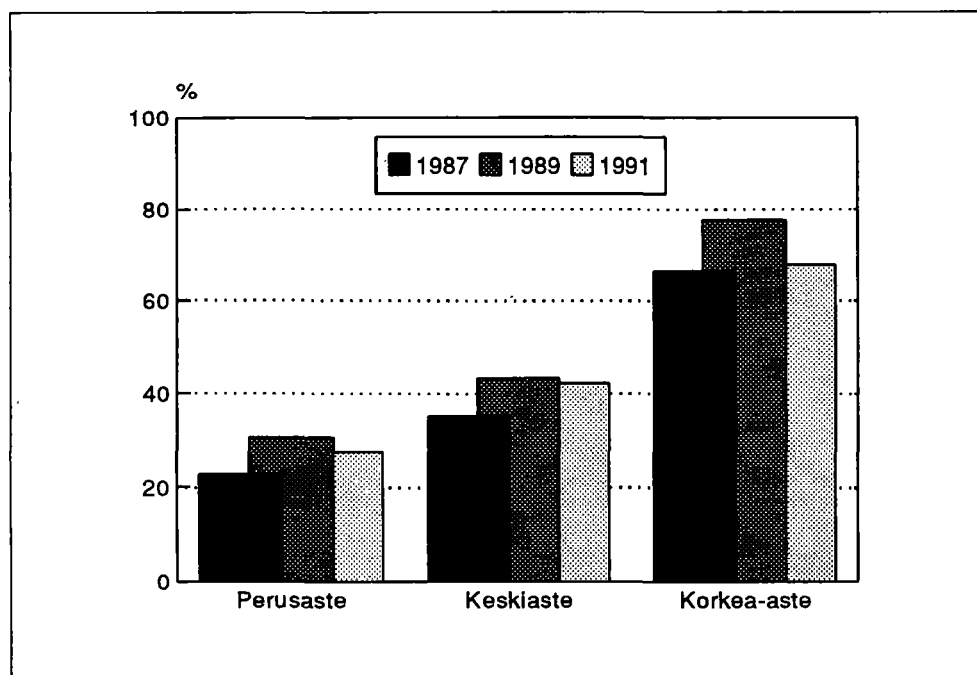
Naiset osallistuivat miehiä useammin henkilöstökoulutukseen kaikilla koulutusasteilla, esim. korkean asteen naispalkansaajista koulutukseen osallistui 72 prosenttia ja miespalkansaajista 64 prosenttia.

Pisintä henkilöstökoulutus oli korkean asteen palkansaajilla, jotka saivat vuonna 1991 koulutusta keskimäärin 7,1 päivää. Sekä perus- että keskiasteen koulutuksen suorittaneet palkansaajat saivat koulutusta keskimäärin 6,7 päivää.

9. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat koulutusasteen mukaan 1991

Koulutusaste Sukupuoli	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstö- koulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkan- saajista	Koulutus- päiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	
Perusaste	589	162	27,5	6,7
Miehet	299	73	24,4	7,1
Naiset	290	89	30,7	6,4
Keskiaste	1 004	423	42,2	6,7
Miehet	490	196	40,1	7,9
Naiset	514	227	44,2	5,7
Korkea-aste	298	203	68,0	7,1
Miehet	153	98	64,3	7,9
Naiset	145	104	72,0	6,3
Yhteensä	1 890	788	41,7	6,8

10. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus peruskoulutuksen mukaan 1987, 1989 ja 1991

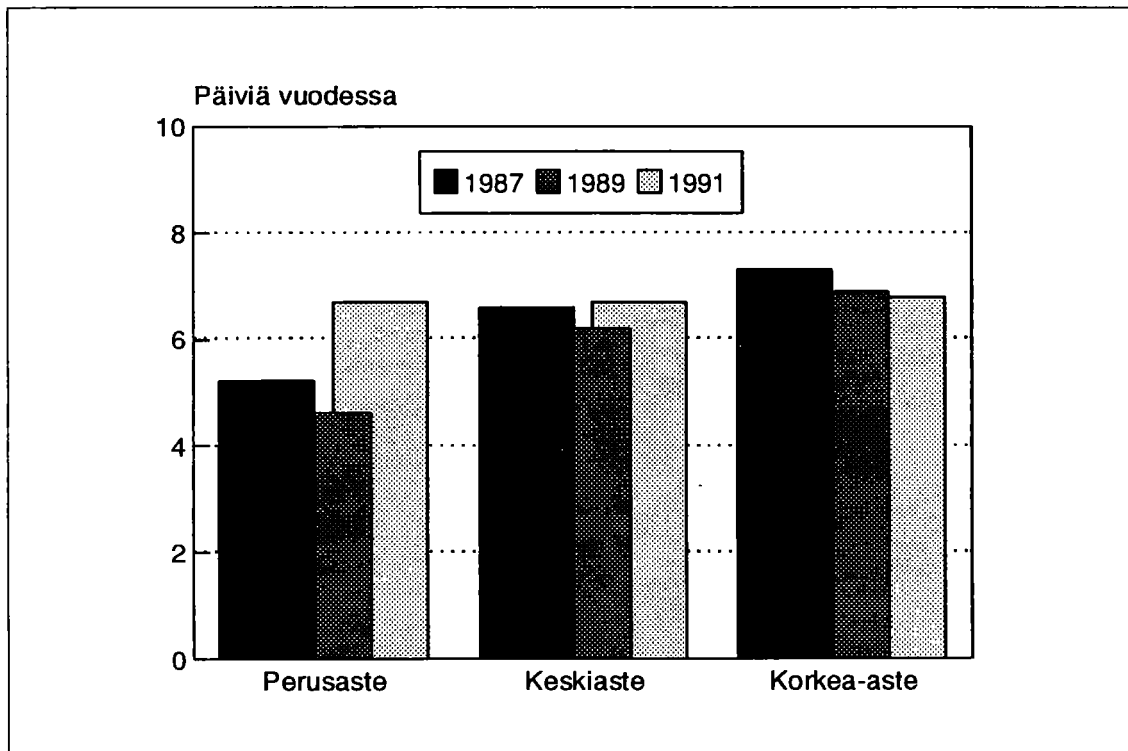


Vuodesta 1987 keskimääräinen koulutuspäivien määrä osallistujaa kohti vuodessa on lisääntynyt ainoastaan perusasteen palkansaajilla, keskiasteen palkansaajien koulutus on pysynyt pituudeltaan samanlaisena ja korkean asteen palkansaajilla koulutus on hieman lyhentynyt.

Vaikka miehet osallistuivat henkilöstökoulutukseen naisia vähemmän, he saivat kuitenkin selvästi pidempää koulutus-

ta kuin naiset. Perusasteella miespalkansaajat saivat koulutusta keskimäärin 7,1 päivää osallistujaa kohti ja naispalkansaajat 6,4 päivää. Korkean asteen miespalkansaajat saivat koulutusta keskimäärin 7,9 ja naispalkansaajat 6,3 päivää. Suurin ero koulutuksen pituudessa oli keskiasteella: miespalkansaajat saivat koulutusta keskimäärin 7,9 päivää kun taas naispalkansaajat saivat koulutusta yli kaksi päivää vähemmän kuin miehet: 5,7 päivää vuonna 1991.

11. Henkilöstökoulutuksen koulutuspäivät vuodessa osallistujaa kohti koulutusasteen mukaan 1987, 1989 ja 1991



3. Henkilöstökoulutus sosioekonomisen aseman mukaan

Suhteellisesti eniten henkilöstökoulutukseen osallistuivat ylemmät toimihenkilöt, joista 64 prosenttia osallistui koulutukseen vuonna 1991. Alemmista toimihenkilöistä koulutukseen osallistui 48 prosenttia ja työntekijöistä 24 prosenttia.

Vuoteen 1982 verrattuna oli kaikkien sosioekonomisten ryhmien henkilöstökoulutukseen osallistuminen lisääntynyt vuonna 1991, kuitenkin ryhmien väliset erot koulutukseen osallistumisessa olivat säilyneet ennallaan.

Miesten ja naisten välillä ei ollut suuria eroja koulutukseen osallistumisessa eri sosioekonomisissa ryhmissä vuonna 1991.

Pisintä koulutusta saivat ylemmät toimihenkilöt, keskimäärin 7,6 päivää osallistujaa kohti vuonna 1991. Sekä alemmat toimihenkilöt että työntekijät saivat keskimäärin 6,3 päivää koulutusta vuodessa.

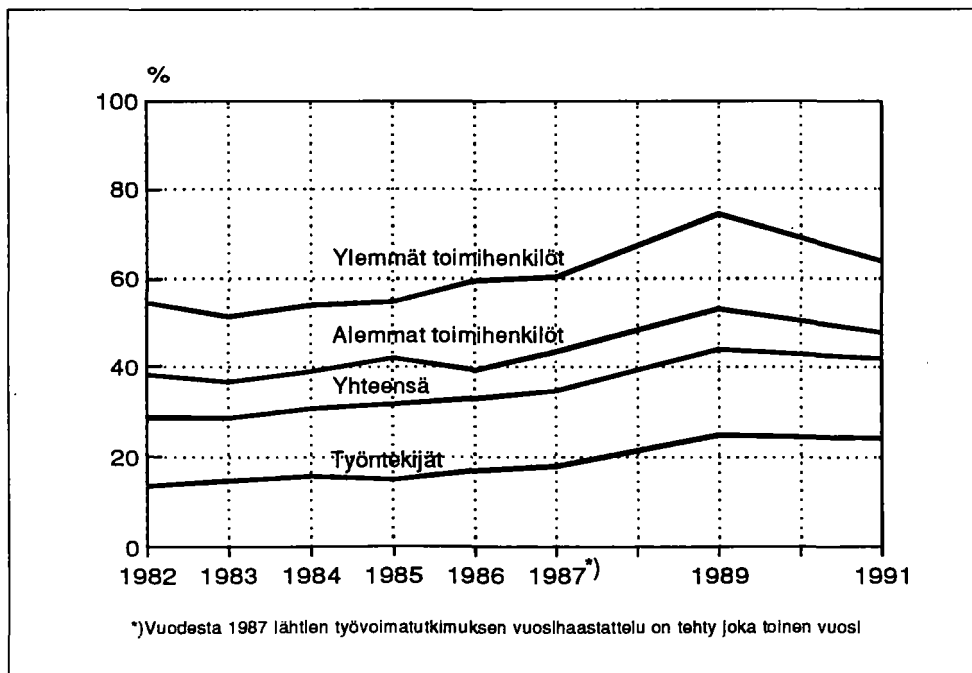
Ylemmät toimihenkilöt saivat vuonna 1991 keskimäärin yhtä pitkää koulutusta kuin vuonna 1982 ja alemmat toimihenkilöt saivat vuonna 1991 noin puoli päivää vähemmän koulutusta kuin vuonna 1992. Eniten koulutus lyheni työntekijöillä, jotka saivat vuonna 1991 lähes kaksi päivää vähemmän koulutusta vuoteen 1982 verrattuna.

12. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat sosioekonomisen aseman mukaan 1991

Sosioekonominen asema	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	
Ylemmät toimihenkilöt	393	251	64,0	7,6
Alemmat toimihenkilöt	742	353	47,6	6,3
Työntekijät	747	180	24,1	6,3
Yhteensä	1 880	788	41,7	6,8

Saadun koulutuksen pituudessa oli vuonna 1991 selviä eroja sukupuolten välillä: ylemmät toimihenkilömiehet saivat keskimäärin 8,5 päivää koulutusta ja -naiset 6,4. Alemmat toimihenkilömiehet osallistuivat koulutukseen keskimäärin 7,2 päivää ja -naiset 6,0. Työntekijätasolla ero saadun koulutuksen pituudessa oli suurin: koulutuspäiviä miehillä oli keskimäärin 7,0, kun taas naisilla päiviä oli 4,4.

13. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus sosioekonomisen aseman mukaan 1982-1991



4. Henkilöstökoulutus työnantajan mukaan

Vuonna 1991 suhteellisesti eniten henkilöstökoulutukseen osallistuivat valtion palkansaajat, joista 55 prosenttia osallistui koulutukseen vuonna 1991. Lähes puolet kuntien ja kuntainliittojen palkansaajista sekä runsas kolmasosa yksityisen sektorin palkansaajista osallistui koulutukseen.

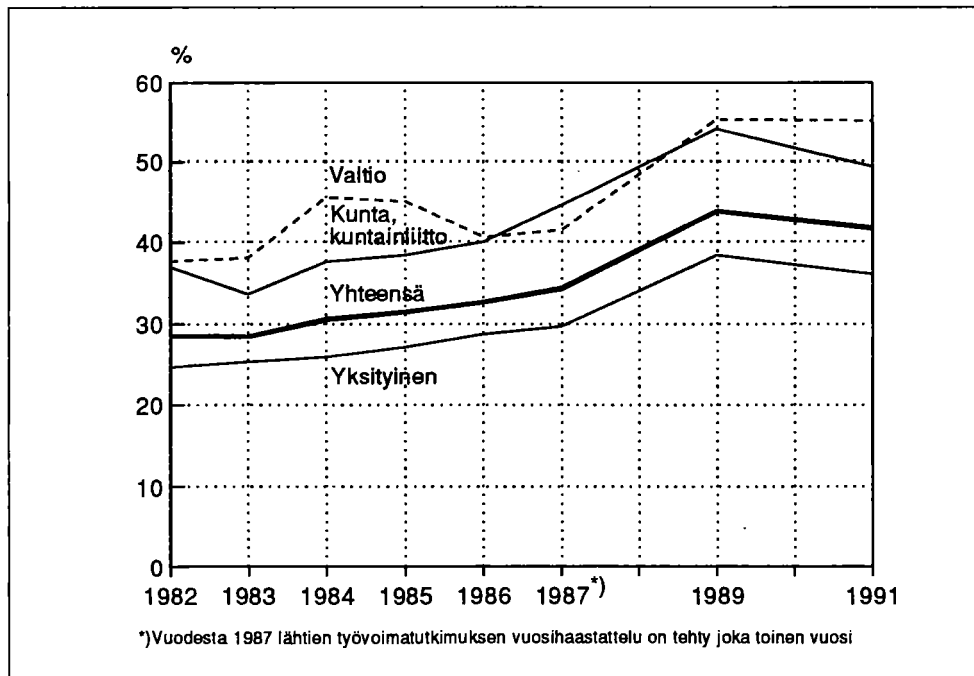
Valtion palkansaajat osallistuivat vuotta 1987 lukuunottamatta vuosina 1982–1991 eniten henkilöstökoulutukseen, seuraavaksi eniten koulutukseen osallistuivat vuosina 1982–1991 kuntien ja kuntainliittojen palkansaajat ja selvästi vähiten yksityisen sektorin palkansaajat.

Vuonna 1991 valtion miespalkansaajista koulutukseen osallistui 51 prosenttia ja naispalkansaajista kymmenen prosenttia enemmän eli 61 prosenttia. Mies- ja naispalkansaajilla kunnissa ja kuntainliitoissa sekä yksityisellä sektorilla ei ollut suuria eroja koulutukseen osallistumisessa.

14. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat työnantajan mukaan 1991

Työnantajatyyppe	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista %	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	
Valtio	226	125	55,1	8,9
Kunta, kuntainliitto	468	231	49,4	6,1
Yksityinen	1 195	432	36,1	6,6
Tuntematon	1
Yhteensä	1 890	788	41,7	6,8

15. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus työnantajan mukaan 1982–1991



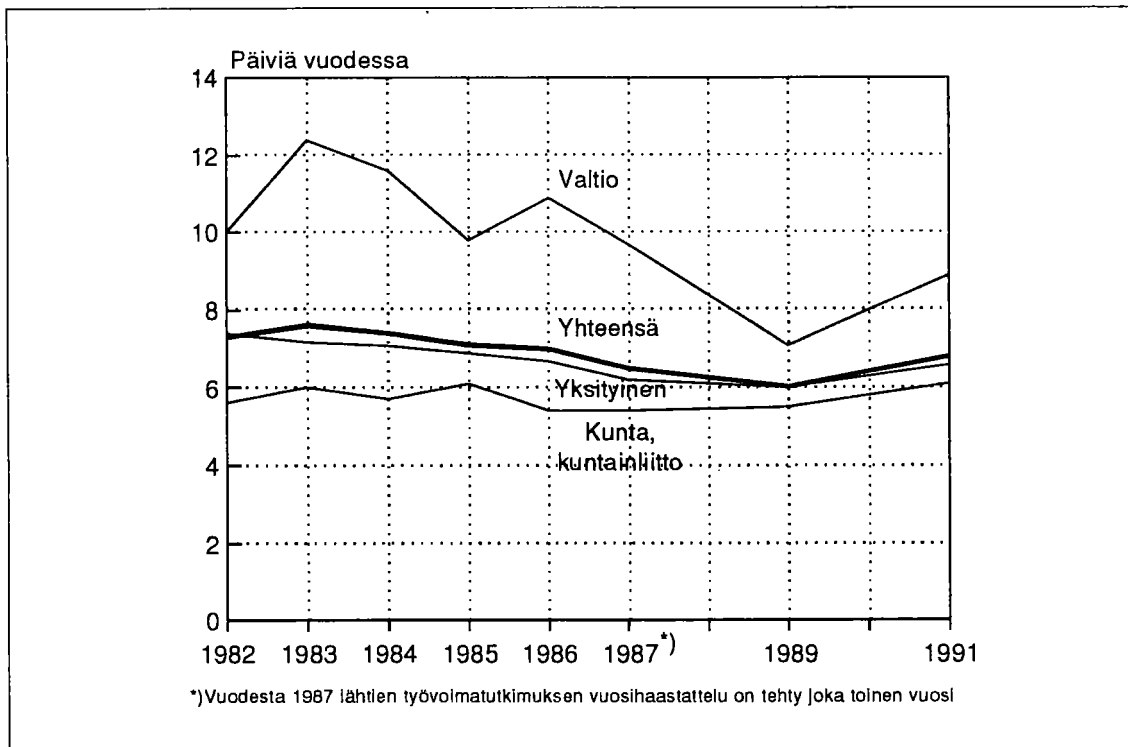
Valtion palkansaajat saivat pisintä koulutusta vuonna 1991, keskimäärin lähes 9 päivää osallistujaa kohti. Selvästi lyhyempää koulutus oli kuntainliittojen ja yksityisen sektorin palkansaajilla.

Ainoastaan kuntien ja kuntainliittojen palkansaajien keskimääräinen koulutuspäivien määrä on kasvanut hieman vuodesta 1982. Valtion ja yksityisen sektorin palkansaajien saama koulutus lyheni lähes vuosittain vuosina 1982–1989. Valtiolla koulutuspäivien määrä on vähentynyt huomatta-

vasti: vuonna 1983 koulutuspäiviä vuodessa osallistujaa kohti oli keskimäärin 12,4 ja vuonna 1991 8,9.

Vaikka valtion miespalkansaajat osallistuvatkin naispalkansaajia vähemmän koulutukseen vuonna 1991, miespalkansaajat saivat kuitenkin selvästi pidempää koulutusta kuin naiset. Vuonna 1991 valtion miespalkansaajat saivat keskimäärin 10,1 päivää henkilöstökoulutusta, kun taas naispalkansaajat saivat koulutusta 7,4 päivää eli miehet saivat keskimäärin 2,7 päivää enemmän koulutusta kuin naiset.

16. Henkilöstökoulutuksen koulutuspäivät vuodessa osallistujaa kohti työnantajan mukaan 1982–1987 ja 1989



5. Henkilöstökoulutus toimialan mukaan

Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun toimialatietoja alettiin vuodesta 1989 luokitella uudistetun toimialaluokituksen mukaan (Toimialaluokitus (TOL) 1988, Käsikirjoja no 4, Tilastokeskus), joten toimialoittaista henkilöstökoulutukseen osallistumista koskevat tiedot alkavat tässä tilastossa vuodesta 1989.

Henkilöstökoulutukseen osallistumisessa toimialoittain ei ole tapahtunut suuria muutoksia vuoteen 1989 verrattuna. Rakennusalalla työskentelevät palkansaajat ainoana ryhmänä saivat enemmän henkilöstökoulutusta vuonna 1991 kuin vuonna 1989. Vuonna 1991 eniten koulutukseen osallistui palvelutoimialojen palkansaajat, joista hieman yli puolet osallistui koulutukseen. Lähes yhtä paljon koulutukseen osallistui rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää palvelevien toimialojen palkansaajat (50 %).

Liikenteen, rahoitus- ja vakuutustoiminnan sekä palvelutoimialojen palkansaajat saivat vuonna 1991 selvästi pidempää koulutusta kuin vuonna 1989.

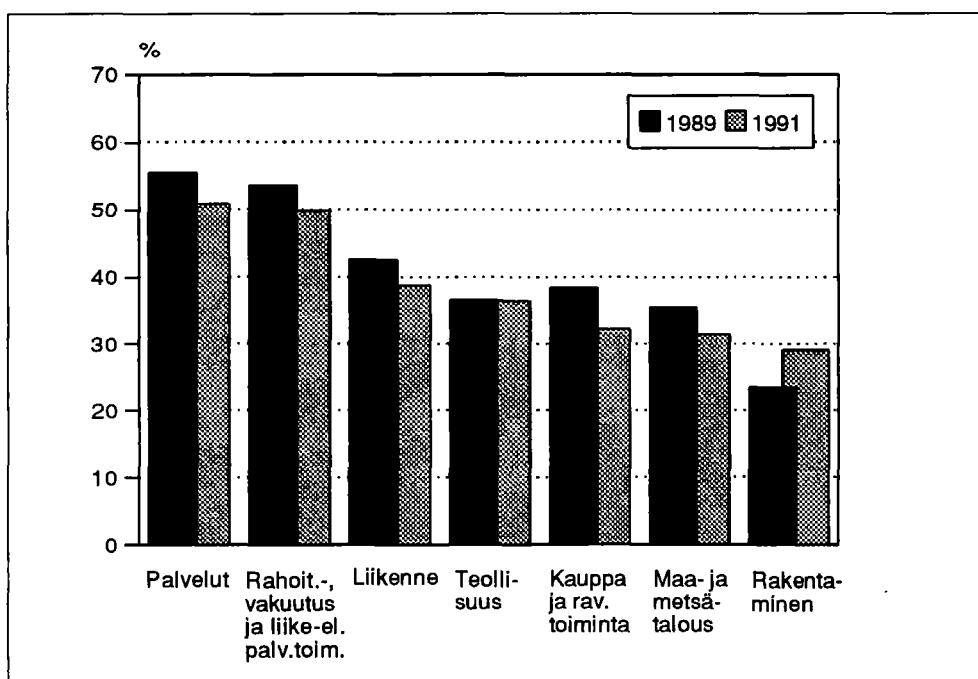
Pisintä koulutusta, keskimäärin 8 päivää osallistujaa kohti, saivat liikenteen sekä rahoitus- ja vakuutustoiminnan palkansaajat vuonna 1991.

17. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat toimialan mukaan 1991¹⁾

Toimiala	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	
Maa- ja metsätalous	49	16	31,5	5,5
Teollisuus	414	150	36,4	6,7
Rakentaminen	136	40	29,1	6,2
Kauppa ja rav.toim.	297	96	32,2	5,2
Liikenne	144	56	38,9	8,0
Rahoit., vakuutus ja liike-el. palv.toim.	204	102	49,9	7,9
Palvelut	643	328	51,0	6,9
Tuntematon	4
Yhteensä	1 890	788	41,7	6,8

¹⁾ Toimialaluokitus 1988.

18. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus toimialan mukaan 1989 ja 1991



6. Henkilöstökoulutus ammattiryhmän mukaan

Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun ammattitietoja alettiin vuodesta 1989 luokitella uusitun ammattiluokituksen mukaan (Ammattiluokitus 1987, Käsikirjoja no 14, uusittu laitos, Tilastokeskus), joten ammattiryhmittäistä henkilöstökoulutukseen osallistumista koskevat tiedot alkavat tässä tilastossa vuodesta 1989.

Ammattiryhmittäin eniten henkilöstökoulutukseen osallistuivat teknillistä, tieteellistä, opetus- ym. humanistista työtä sekä hallinto- ja toimistotyötä tekevät palkansaajat, joista lähes 60 prosenttia osallistui koulutukseen vuonna 1991. Suhteellisesti vähiten koulutukseen osallistuivat teollisuus-, rakennus- ja kaivostyötä tekevät palkansaajat, maa- ja metsätaloustyötä sekä kuljetusalan työtä tekevät palkansaajat, joista noin joka neljäs osallistui koulutukseen vuonna 1991.

Teknillistä, tieteellistä, opetus- ja muuta humanistista työtä, terveydenhuolto- ja sosiaalialan työtä sekä hallinto- ja toimistotyötä tekevät palkansaajat osallistuivat vuonna 1991 selvästi vähemmän henkilöstökoulutukseen kuin vuonna 1989.

Vuonna 1991 huomattavasti pidempää koulutusta saivat kuljetus- ja liikennetyötä sekä palvelutyötä tekevät palkansaajat vuoteen 1989 verrattuna.

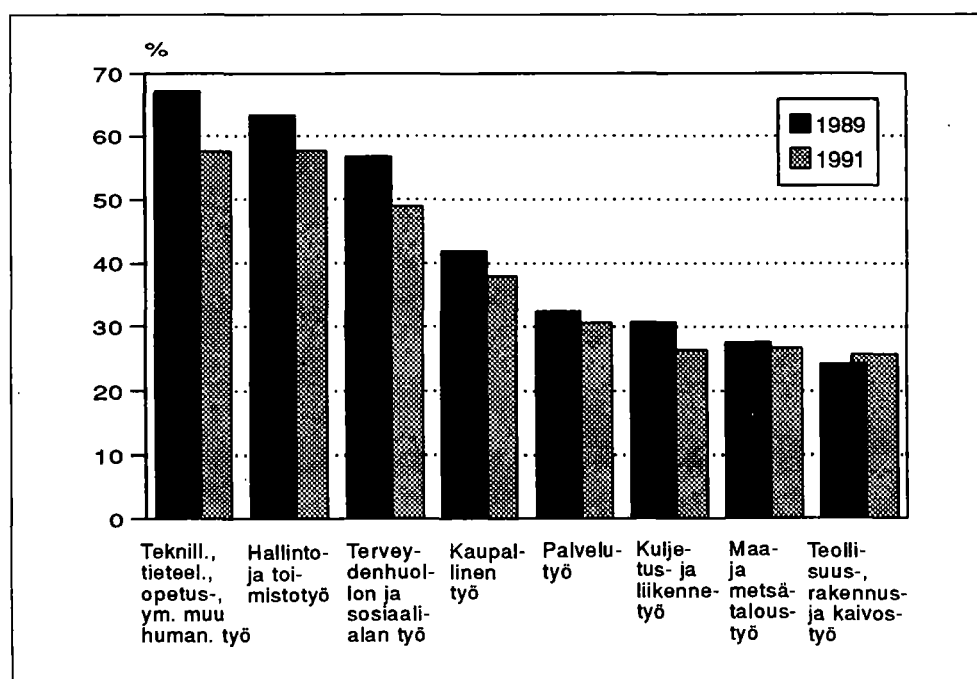
Pisintä henkilöstökoulutusta saivat kuljetusalan palkansaajat, keskimäärin 8,3 päivää osallistujaa kohti vuonna 1991.

19. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ammattiryhmän mukaan 1991¹⁾

Ammattiryhmä	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	
Teknill., tieteel., opetus-, ym. human. työ	315	181	57,6	6,8
Terv.huolto ja sos.alan työ	234	115	49,0	5,7
Hallinto- ja toimistotyö	345	199	57,7	7,0
Kaupallinen työ	183	69	37,9	5,8
Maa- ja metsätal.työ	51	14	26,7	5,2
Kuljetus- ja liikennetyö	113	30	26,4	8,3
Teoll., rakenn., kaivostyö	419	108	25,8	6,7
Palvelutyö ym.	224	68	30,6	8,2
Tuntematon	6
Yhteensä	1 890	788	41,7	6,8

¹⁾ Ammattiluokitus 1987.

20. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus ammattiryhmän mukaan 1989 ja 1991



7. Henkilöstökoulutus säännöllisen työajan mukaan

Suhteellisesti eniten henkilöstökoulutukseen osallistuvat palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika oli 30–39 tuntia ja 41 tuntia tai enemmän. Heistä noin 45 prosenttia osallistui koulutukseen vuonna 1991. Selvästi keskimääräistä vähemmän osallistui koulutukseen palkansaajat, joiden työaika oli alle 30 tuntia viikossa.

Vuodesta 1982 lähtien henkilöstökoulutukseen osallistuminen on vaihdellut säännöllisen viikkotyöajan mukaan pääsääntöisesti siten, että mitä pienempi viikkotyöaika sitä vähemmän koulutukseen on osallistuttu.

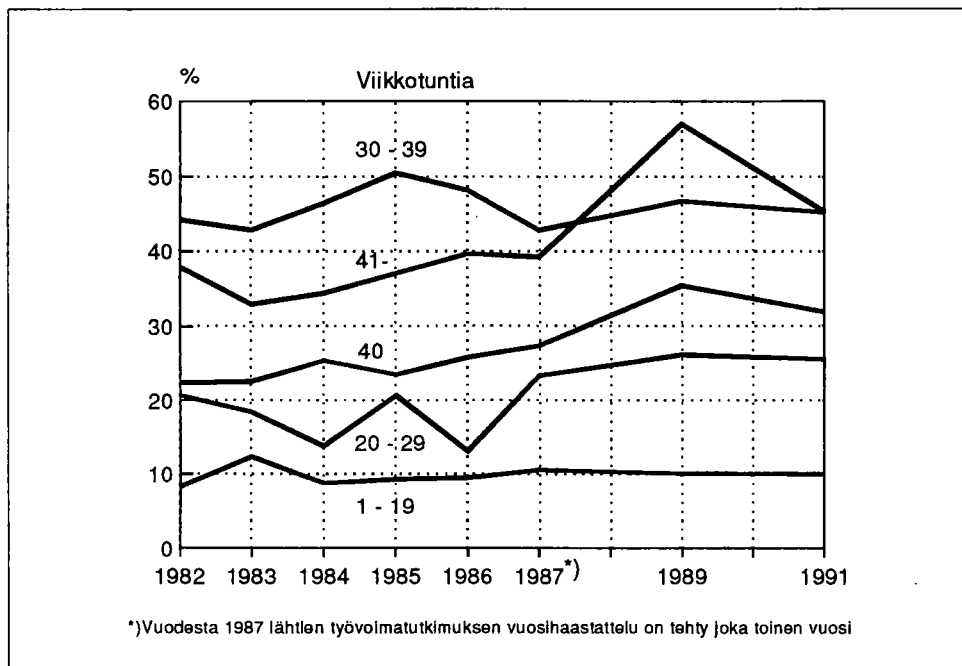
Pisintä henkilöstökoulutusta saivat yli 41 tuntia viikossa työskentelevät palkansaajat, keskimäärin lähes 8 päivää osallistujaa kohti vuonna 1991. Vähiten koulutukseen osallistuneet eli alle 30 tuntia viikossa työskentelevät saivat myös lyhintä koulutusta.

Samoin kuin koulutukseen osallistuminen myös saadut koulutuspäivät vuodessa osallistujaa kohti ovat vuodesta 1982 lähtien vaihdelleet säännöllisen viikkotyöajan mukaan siten, että mitä pienempi viikkotyöaika, sitä vähemmän koulutuspäiviä.

21. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat säännöllisen työajan mukaan 1991

Säännöllinen työaika/viikko	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia	Tuhansia	%	
1–19 tuntia	63	6	9,9	3,0
20–29 tuntia	67	17	25,5	4,2
30–39 tuntia	1 424	646	45,3	6,8
40 tuntia	217	69	31,9	6,9
41– tuntia	101	46	45,4	7,8
Tuntematon	17
Yhteensä	1 890	788	41,7	6,8

22. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus säännöllisen työajan mukaan 1982–1991



8. Henkilöstökoulutukseen osallistuminen alueittain

Alueellista henkilöstökoulutukseen osallistumista on tarkasteltu palkansaajan asuinkunnan perusteella.

Hieman keskimääräistä enemmän henkilöstökoulutukseen osallistui kaupunkimaisissa kunnissa asuvat palkansaajat, joista noin 45 prosenttia osallistui koulutukseen vuonna 1991. Taajaan asutuissa kunnissa asuvista palkansaajista koulutukseen osallistui 39 prosenttia ja maaseutumaisissa kunnissa asuvista palkansaajista noin 35 prosenttia.

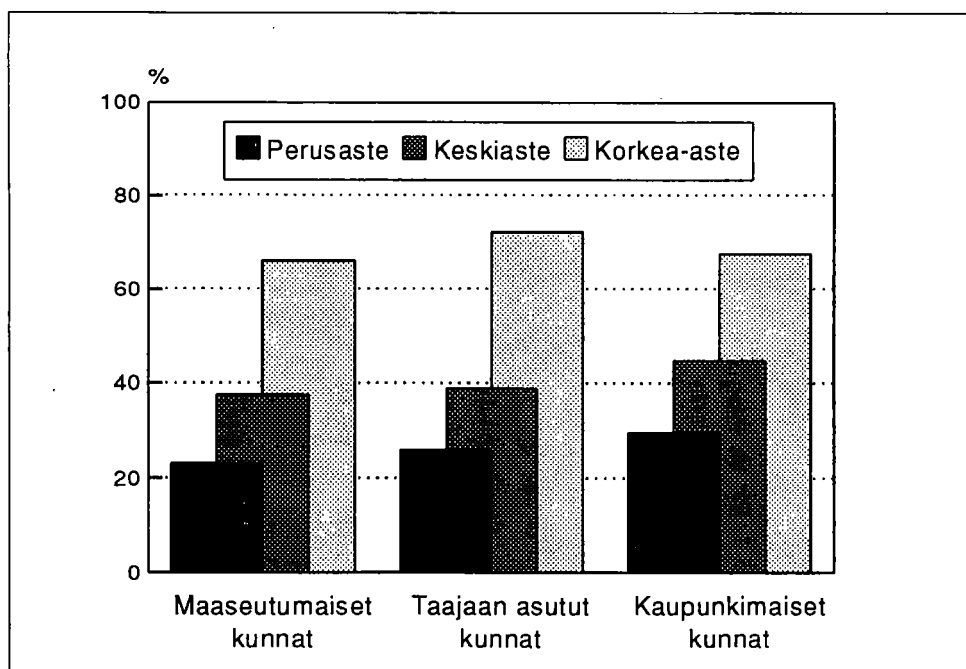
Kaupunkimaisissa kunnissa asuvat perus- ja keskiasteen koulutuksen suorittaneet palkansaajat osallistui enemmän henkilöstökoulutukseen kuin taajaan asutuissa ja maaseutumaisissa kunnissa asuvat vastaavan koulutuksen suorittaneet palkansaajat. Korkean asteen koulutuksen suorittaneista palkansaajista sen sijaan eniten koulutukseen osallistui taajaan asutuissa kunnissa asuvat palkansaajat.

Kaupunkimaisissa kunnissa asuvat palkansaajat saivat jonkin verran pidempää henkilöstökoulutusta kuin taajaan asutuissa ja maaseutumaisissa kunnissa asuvat palkansaajat.

23. Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat kuntaryhmittäen ja peruskoulutuksen mukaan 1991

Kuntaryhitys	Palkansaajia yhteensä	Henkilöstökoulutukseen osallistuneita palkansaajia	Osuus kaikista palkansaajista	Koulutuspäiviä osallistujaa kohti
	Tuhansia		Tuhansia	
Peruskoulutus				
Maaseutumaiset kunnat	391	135	34,5	6,8
Perusaste	149	35	23,2	7,7
Keskiaste	208	78	37,4	6,2
Korkea-aste	34	23	66,2	7,2
Taajaan asutut kunnat	296	116	39,3	7,1
Perusaste	90	23	26,0	7,5
Keskiaste	167	65	38,7	6,9
Korkea-aste	39	28	72,3	7,2
Kaupunkimaiset kunnat	1 203	537	44,6	6,8
Perusaste	350	104	29,7	6,2
Keskiaste	629	281	44,7	6,8
Korkea-aste	224	152	67,6	7,1
Kaikki kunnat	1 890	788	41,7	6,8
Perusaste	589	162	27,5	6,7
Keskiaste	1 004	423	42,2	6,7
Korkea-aste	298	203	68,0	7,1

24. Henkilöstökoulutukseen osallistuneiden osuus kuntaryhmittäen ja peruskoulutuksen mukaan 1991



Aineisto ja määritelmät

Aineisto

Tilasto perustuu työvoimatutkimuksiin, jotka on tehty vuosina 1982–1991. Vuodesta 1987 lähtien työvoiman vuosihaastattelu on tehty joka toinen vuosi. Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelulla kartoitetaan työoloja, palkkausta, työhistoriaa, työttömyyden taustaa ja kestoja. Haastattelut tehdään neljänä kuukautena syys-joulukuussa.

Työvoimatutkimuksen henkilöotos on poimittu väestön keskusrekisteristä systemaattisella otannalla maassa asuvasta väestöstä. Vuosihaastattelun kohdejoukko on 15 – 64-vuotias väestö ja otoskoko kuukaudessa on noin 2 250 eli yhteensä noin 9 000.

Vertailtaessa eri vuosien tietoja keskenään on otettava huomioon, että työvoimatutkimuksen tilastot perustuvat otoksiin. Otoksiin perustuvissa tilastoissa on oltava varovainen muutosten arvioinnissa, sillä otoksen perusteella voidaan ainoastaan määrittää väli, jolla perusjoukon arvo tietyllä todennäköisyydellä on. Otannasta johtuvan satunnaisvirheen lisäksi tulosten luotettavuutta heikentävät kato, mittausvirheet ja käsittelyvirheet. Kadosta johtuvaa virhettä on korjattu sopivan estimointimenetelmän avulla. Suurin epäluotettavuuden lähde ovat mittausvirheet.

Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun otos (syys – joulukuun kuukausi-otokset yhdessä) on korotettu vastaamaan

koko 15 – 64-vuotiasta väestöä kunkin vuoden lokakuun ennakkoväkiluvun mukaan sukupuolen, iän ja alueen mukaan ositettuna. Ikäositteita on viisi: 15 – 19-vuotiaat, 20 – 24 -vuotiaat, 25 – 34 -vuotiaat, 35 – 44-vuotiaat ja 45 – 65 -vuotiaat. Suuralueiden sisällä kunnat on ryhmitelty väkiluvun, elinkeinorakenteen ja taajama-asteen suhteen samantyyppisiin ryhmiin. Alueositteita ovat (1) Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Vantaa, Espoo, Kauniainen), Etelä-Suomen (2) suuret kunnat, (3) keskisuuret kunnat, (4) pienet kunnat, Väli-Suomen (5) suuret kunnat, (6) keskisuuret kunnat, (7) pienet kunnat, Pohjois-Suomen (8) suuret kunnat ja (9) pienet kunnat. Kaikkiaan ositteita on siis 90, kun sukupuuosioositteita on 2, ikäositteita 5 ja alueositteita 9.

Työvoimatutkimuksissa lasketaan yleensä muuttujien kokonaisuutta. Kokonaisuuden laskemisessa rinnastetaan henkilöiden poiminnassa otokseen käytetty systemaattinen otanta yksinkertaiseen satunnaisotantaan.

Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun aineiston katoa ja estimointimenetelmää vuosilta 1982–1987 ja 1989 on tarkemmin käsitelty seuraavissa työvoiman vuosihaastatteluisissa: TY 1984:3, TY 1984:31, TY 1985:28, TY 1987:8, TY 1988:17, TY 1989:10, TY 1991:16 ja TY 1993:2.

Määritelmät

Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan työnantajan palkan-saajille kustantamaa mitä tahansa koulutusta, johon osallistumisajalta työnantaja on maksanut palkkaa tai korvannut menetetyt vapaa-ajan rahassa tai vapaana. Palkka tai korvaus voi olla osittainenkin. Työnantajan kustantama koulutus koskee vain päätyöpaikkaa.

Yrittäjien työkoulutus

Yrittäjien työkoulutukseen luetaan kaikki ammattiin tai työhön liittyvä koulutus, jonka yrittäjä itse tai joku ulkopuolinen, esim. yrittäjien oma järjestö, on kustantanut.

Koulutusaste

Perus-, kansa- ja keskikoulun tutkintoja on kysytty työvoimatutkimuksen vuosilomakkeella. Peruskoulun jälkeiset tutkinnot on saatu tutkintorekisteristä. Tutkintorekisterissä

perusasteen jälkeisiksi tutkinnoiksi luokitellaan kaikki vähintään 400 tuntia kestäneet koulutukset.

Perusasteen koulutus on noin 1 – 9 vuotta koulutusta (esimerkiksi kansakoulu, keski- ja peruskoulu). Alempi keskiasteen koulutus on noin 10 – 11 vuotta koulutusta (esimerkiksi merkanti, apuhoitaja). Ylempi keskiasteen koulutus on noin 12 vuotta koulutusta (esimerkiksi ylioppilastutkinto, merkonomi). Korkean asteen koulutus on vähintään 13 vuotta koulutusta. Siihen kuuluvat alin korkea-aste (esimerkiksi insinööri), alempi kandidaattiaste (esimerkiksi hum.kand., sosionomi), ylempi kandidaattiaste (esimerkiksi fil.kand.) ja tutkijakoulutus (esim. fil.lis., fil.tri).

Koulutuspäivä

Koulutuspäivillä tarkoitetaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana saatujen koulutuspäivien määrää. Koulutus-

päiviksi on laskettu kokonaisten päivien lisäksi myös osapäivät arvioimalla vastaavien kokopäivien lukumäärä.

Koulutustunnit

Koulutustunneilla tarkoitetaan yhden viikon aikana saadun henkilöstökoulutuksen tuntimäärää.

Sosioekonominen asema

Tiedot perustuvat luokitukseen Sosioekonomisen aseman luokitus 1989, Käsikirjoja no 17, Tilastokeskus. Palkansaajille sosioekonominen asema määräytyy ammatin perusteella. Ammatin lisäksi tarvitaan toimialatietoa teollisuustyöntekijöiden, muiden tuotantotyöntekijöiden ja jakelu- ja palvelualan työntekijöiden erottelunsa.

Toimiala

Sekä tässä julkaisussa että Henkilöstökoulutus 1989 -julkaisussa on käytetty uudistettua toimialaluokitusta (Toimialaluokitus (TOL) 1988, Käsikirjoja no 4, Tilastokeskus). Henkilöstökoulutus 1989 -julkaisussa toimialatiedot on esitetty myös vanhan toimialaluokituksen mukaan. Henkilöstökoulutus 1989 ja Henkilöstökoulutus 1982-1987 -julkaisuissa käytetyn vanhan toimialaluokituksen (Toimialaluokitus (TOL) 1979, Käsikirjoja no 4, Tilastokeskus) mukaan luokitellut toimialatiedot eivät ole suoraan verrannollisia uudistetun toimialaluokituksen mukaan luokiteltuihin tietoihin, koska pääluokkien sisältö on muuttunut.

Ammattiryhmä

Sekä tässä julkaisussa että Henkilöstökoulutus 1989 -julkaisussa on myös ammattiryhmä-tiedosta käytetty uusittua

ammattiluokitusta (Ammattiluokitus 1987, Käsikirjoja no 14, uusittu laitos, Tilastokeskus). Henkilöstökoulutus 1982-1987 -julkaisussa käytetyn vanhan ammattiluokituksen (Ammattiluokitus 1980, Käsikirjoja no 14, Tilastokeskus) mukaan luokitellut ammattitiedot eivät ole suoraan verrannollisia uudistetun ammattiluokituksen mukaan luokiteltuihin tietoihin, koska pääluokat ovat muuttuneet.

Säännöllinen (normaali) työaika

Työllisen työehtosopimuksen mukainen tai muutoin normaali viikottainen työaika päätyössä. Yli- ja sivutöitä ei lasketa mukaan.

Tilastollinen kuntaryhmitys 1990

Kuntaryhmityksessä ovat luokitusperusteina kunnan taajamaväestön osuus ja suurimman taajaman väkiluku. Luokkia on kolme: 1) kaupunkimaiset kunnat (68 kpl.), 2) taajaan asutut kunnat (67 kpl.) ja 3) maaseutumaiset kunnat (325 kpl.).

Ryhmään 1 kuuluvat ne kunnat, joissa väestöstä vähintään 90 prosenttia asuu taajamissa tai suurimman taajaman väkiluku on vähintään 15 000. Ryhmässä 2 ovat ne kunnat, joiden väestöstä vähintään 60 prosenttia mutta alle 90 prosenttia asuu taajamissa ja suurimman taajaman väkiluku on vähintään 4 000 mutta alle 15 000. Ryhmään 3 kuuluvat ne kunnat, joissa väestöstä alle 60 prosenttia asuu taajamissa ja suurimman taajaman väkiluku on alle 15 000 sekä ne kunnat, joiden väestöstä vähintään 60 prosenttia mutta alle 90 prosenttia asuu taajamissa ja suurimman taajaman väkiluku on alle 4 000.

Liitetaulukot

LIITETAULUKKO 1.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan 1982–1991

Sukupuoli ikä	1982			1983			1984			1985		
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
Molemmat sukupuolet												
15–24	308	49	16,0	296	40	13,5	311	43	13,9	324	48	14,7
25–34	637	199	31,2	634	204	32,1	620	217	35,0	614	211	34,3
35–44	515	187	36,3	542	196	36,2	582	220	37,7	600	234	39,0
45–54	347	94	27,1	369	98	26,5	376	110	29,3	363	122	33,6
55–64	173	37	21,4	154	31	20,4	158	35	22,4	166	38	22,8
15–64	1 979	565	28,6	1 997	569	28,5	2 047	626	30,6	2 067	652	31,5
Miehet												
15–24	155	21	13,6	137	19	14,2	154	21	13,7	166	23	14,0
25–34	343	107	31,2	337	112	33,3	328	117	35,6	326	109	33,4
35–44	266	99	37,4	281	105	37,4	302	114	37,8	312	116	37,4
45–54	179	51	28,6	182	49	27,1	180	62	34,2	179	62	34,6
55–64	77	18	23,2	75	16	21,0	74	18	24,8	81	18	22,2
15–64	1 020	296	29,1	1 012	302	29,9	1 038	332	32,0	1 063	328	30,9
Naiset												
15–24	152	28	18,4	160	21	13,0	157	22	14,2	158	24	15,4
25–34	293	91	31,1	297	91	30,7	292	100	34,4	288	102	35,2
35–44	249	88	35,1	261	91	34,8	281	106	37,6	289	118	40,7
45–54	169	43	25,6	187	49	26,0	196	48	24,8	184	60	32,6
55–64	96	19	19,8	79	16	19,8	84	17	20,2	85	20	23,4
15–64	959	269	28,0	985	267	27,1	1 009	294	29,1	1 004	324	32,2

1986			1987			1989			1991		
Palkan-saajat yhteensä			Palkan-saajat yhteensä			Palkan-saajat yhteensä			Palkan-saajat yhteensä		
Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
304	46	15,0	293	47	16,1	307	68	22,0	216	48	22,1
598	201	33,5	597	205	34,3	578	268	46,4	520	221	42,4
603	236	39,2	610	259	42,4	640	324	50,6	597	280	47,0
384	134	35,0	385	147	38,1	399	190	47,7	419	189	45,2
152	50	32,8	127	36	20,4	148	57	38,4	139	50	36,1
2 042	667	32,7	2 012	693	34,4	2 073	907	43,8	1 890	788	41,7
154	19	12,4	151	18	12,2	159	32	20,3	105	21	19,6
310	107	34,6	311	111	35,6	302	133	43,9	272	107	39,4
313	127	40,5	311	125	40,3	321	160	49,8	296	129	43,6
182	70	38,6	182	73	40,1	190	93	48,7	202	89	43,9
74	28	38,1	57	16	27,0	70	26	37,5	66	22	32,9
1 034	352	34,0	1 012	343	33,9	1 042	444	42,6	941	367	39,0
150	26	17,7	142	29	20,2	148	35	23,9	111	27	24,3
288	93	32,4	286	94	32,8	276	136	49,2	248	113	45,7
290	109	37,7	299	133	44,6	320	164	51,3	300	151	50,4
201	64	31,8	203	74	36,3	209	98	46,8	217	101	46,4
78	22	27,7	70	21	29,5	78	31	39,3	73	28	38,9
1 007	315	31,3	999	350	35,0	1 030	464	45,0	949	421	44,3

LIITETAULUKKO 2.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat sosioekonomisen aseman mukaan 1982–1991

Sosioekonominen asema	1982			1983			1984			1985		
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
Ylemmät toimihenkilöt	293	160	54,6	306	157	51,3	324	175	54,0	337	184	54,7
Alemmat toimihenkilöt	717	273	38,1	746	272	36,5	781	303	38,8	772	324	41,9
Itsenäistä työtä tekevät	394	159	40,4	410	156	37,9	439	175	40,0	432	189	43,7
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt	323	114	35,3	336	117	34,8	342	128	37,4	340	135	39,7
Työntekijät	963	129	13,4	930	135	14,6	924	144	15,6	942	139	14,8
Maa- ja metsätalouden työntekijät	53	7	13,1	44	9	21,5	49	7	14,8	46	9	20,6
Teollisuustyöntekijät	448	49	10,9	424	51	12,0	413	54	13,0	449	42	9,4
Muut tuotantotyöntekijät	166	28	16,7	161	30	18,7	157	33	21,0	155	38	24,2
Jakelu- ja palvelutyöntekijät ..	296	45	15,2	301	45	15,0	305	50	16,5	292	50	17,1
Tuntematon	5	15	18	16
Yhteensä	1 979	565	28,6	1 997	569	28,5	2 047	626	30,6	2 067	652	31,5

LIITETAULUKKO 3.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat työnantajan mukaan 1982–1991

Työnantaja	1982			1983			1984			1985		
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	%
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
Valtio	223	84	37,7	211	80	38,1	224	102	45,5	227	102	45,0
Kunta, kuntainliitto	396	146	37,0	448	151	33,7	441	166	37,7	442	170	38,5
Yksityinen	1 360	335	24,6	1 333	337	25,3	1 379	357	25,9	1 395	379	27,1
Tuntematon	–	–	–	4	3	3
Yhteensä	1 979	565	28,6	1 997	569	28,5	2 047	626	30,6	2 067	652	31,5

1986			1987			1989			1991		
Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä
Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
360	214	59,6	331	200	60,4	341	254	74,5	393	251	64,0
751	294	39,1	761	329	43,2	788	419	53,1	742	353	47,6
425	174	40,9	405	180	44,5	465	237	51,0	439	206	46,9
327	120	36,7	356	149	41,8	324	182	56,2	303	147	48,5
919	155	16,8	914	163	17,8	935	232	24,8	747	180	24,1
54	8	14,0	46	10	22,7	42	9	20,8	43	10	22,3
393	62	15,7	420	56	13,2	424	88	20,8	295	68	23,0
157	32	20,3	145	36	24,5	154	51	33,2	135	45	33,3
315	54	17,1	304	61	20,1	316	84	26,5	274	58	21,1
11	6	7	8
2 042	667	32,7	2 012	693	34,4	2 073	907	43,8	1 890	788	41,7

1986			1987			1989			1991		
Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Palkan- saajat yhteensä		Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä
Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
246	100	40,6	231	96	41,5	226	125	55,3	226	125	55,1
445	179	40,1	464	207	44,6	453	245	54,1	468	231	49,4
1 345	386	28,7	1 315	390	29,7	1 392	536	38,5	1 195	432	36,1
5	2	2	1
2 042	667	32,7	2 012	693	34,4	2 073	907	43,8	1 890	788	41,7

LIITETAULUKKO 4.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ja vuoden aikana saadun koulutuksen määrä toimialan mukaan 1989 ja 1991 (Tilastokeskuksen uusi toimialaluokitus 1988)

Toimiala	1989				1991			
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Koulutus- päiviä osallistujaa kohti vuoden aikana	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Koulutus- päiviä osallistujaa kohti vuoden aikana
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	Tuhansia	%	
Maa- ja metsätalous	48	17	35,5	5,3	49	16	31,5	5,5
Maatalous	18	5	25,3	..	28	8	27,1	4,0
Metsätalous	29	12	41,9	6,4	21	8	37,2	7,0
Teollisuus	530	194	36,6	6,3	414	150	36,4	6,7
Rakentaminen	165	39	23,4	6,3	136	40	29,1	6,2
Talonrakentaminen	140	30	21,2	6,8	111	31	28,2	5,9
Maa- ja vesirakentaminen	25	9	35,2	4,8	25	8	32,9	7,4
Kauppa ja ravitsemistoiminta	337	130	38,4	4,9	297	96	32,2	5,2
Kauppa, korjaustoiminta	265	108	40,8	5,0	239	81	34,0	4,8
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	72	21	29,6	4,5	58	14	24,6	7,4
Liikenne	154	66	42,6	6,5	144	56	38,9	8,0
Rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää palveleva toiminta	205	110	53,7	6,3	204	102	49,9	7,9
Palvelut	602	351	55,6	6,1	643	328	51,0	6,9
Toimiala tuntematon	1	4
Kaikki toimialat	2 073	907	43,8	6,0	1 890	788	41,7	6,8

LIITETAULUKKO 5.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ja vuoden aikana saadun koulutuksen määrä ammattiryhmän mukaan 1989 ja 1991 (Tilastokeskuksen uudistettu ammattiluokitus 1987)

Ammattiryhmä	1989			Koulutus-päiviä osallistu-jaa kohti vuoden aikana	1991			Koulutus-päiviä osallistu-jaa kohti vuoden aikana
	Palkan-saajat yhteensä	Saanut henkilöstö-koulutusta yhteensä	%		Palkan-saajat yhteensä	Saanut henkilöstö-koulutusta yhteensä	%	
	Tuhansia	Tuhansia	%		Tuhansia	Tuhansia	%	
Teknill., tieteell., opetus-, ym. human. työ	290	194	67,2	6,3	315	181	57,6	6,8
Teknill., kemian, fysik., biol. alan työ	136	92	67,4	6,4	149	86	58,0	6,9
Opetusalan työ	102	74	72,7	6,0	109	65	59,7	6,0
Toimitt., taide, viihde, kirjasto, uskonn., lainopill. ym. työ	52	29	55,5	6,7	57	30	52,4	8,3
Terveystieteiden ja sosiaalialan työ	237	134	56,7	5,7	234	115	49,0	5,7
Terveystieteiden työ	145	91	62,6	4,9	140	73	52,1	5,3
Sosiaalialan työ	46	23	51,3	10,2	48	25	53,2	6,9
Lasten päivähoitotyö, ilman lastentarhaop.	46	20	43,3	4,9	47	17	35,4	5,6
Hallinto- ja toimistotyö	344	218	63,5	6,1	345	199	57,7	7,0
Julk. hallin., liikeyr. ja järj. johto	62	50	80,7	7,5	74	51	68,6	7,6
Taloushall. ja tilinpitotyö	41	25	62,3	4,5	37	20	53,8	6,5
Sihteerit, konekirj., toimistotyö	128	67	52,2	5,1	129	61	46,9	5,4
ATK-alan työ	28	20	71,5	8,9	27	19	71,1	8,1
Pankki-, vakuutus-, matkailu ym. toim. työ	85	56	65,8	5,7	78	49	62,6	8,0
Kaupallinen työ	212	89	42,0	5,6	183	69	37,9	5,8
Mainos- ja markkinointityö	17	10	60,6	8,6	13	7	54,7	10,4
Osto, kontt.myynti, kiint.palv. ym. myyntityö	63	37	59,8	6,3	62	32	51,5	6,7
Tukku- ja vähittäiskauppiat	-	-	-	-	-	-	-	-
Myyjät, myymälänhoitajat	132	41	31,2	4,3	108	30	28,2	3,8
Maa- ja metsätaloustyö	49	14	27,6	4,2	51	14	26,7	5,2
Maa- ja metsätal. ym. yrittäjät ja työnjoht.	7	5	67,2	5,5	7	4	53,9	..
Maatal., karjanh., puutarha- ym. työntekijät	19	4	19,3	..	25	6	23,9	3,9
Kalastajat ja alan työntekijät	1	2
Metsä- ja uittotyö	22	5	22,5	..	16	4	21,9	..
Kuljetus- ja liikennetyö	125	39	30,8	5,6	113	30	26,4	8,3
Laiva-, lento-, ja rautatieliikennetyö	6	3	45,8	..	9	3	30,1	..
Tie liikennetyö	61	13	22,0	4,7	58	10	16,8	8,3
Liikenteen johto ja palvelutyö	15	8	53,7	6,0	17	6	33,7	6,4
Posti- ja tietoliik. työ, postinkantajat	43	14	33,5	5,2	29	12	40,4	8,0
Teollisuus-, rakennus-, kaivostyö	552	134	24,2	6,3	419	108	25,8	6,7
Rakennustyö	94	7	7,2	12,7	64	6	9,8	5,3
Työ- ja kiinteiden koneiden käyttö	24	6	26,0	2,8	27	7	25,1	5,6
Tekstiili-, ompelu- ja nahkatyö	37	3	9,0	..	20	2	9,8	..
Metalli- ja konepajatyö	142	36	25,2	6,1	116	40	34,2	8,7
Sähkötyö, radio-, tv-, video- ym. tekn. työ	70	32	45,8	7,0	52	22	42,4	5,4
Puutyö	31	5	16,0	..	16	4	27,0	..
Graafisen alan työ	21	5	23,0	..	14	3	19,7	..
Elintarviketeollisuustyö	20	6	29,0	6,6	21	5	22,7	..
Kemian prosessi-, massa- ja paperityö	27	15	55,1	4,3	17	5	29,1	..
Pakkaus-, varastointi- ja ahtaustyö	44	10	22,5	3,8	45	10	21,4	4,3
Muu teollinen työ	40	9	21,7	4,5	25	4	16,9	..
Palvelutyö ym.	261	85	32,4	6,1	224	68	30,6	8,2
Vartiointi- ja suojelutyö, sotilastyö	33	21	65,0	14,2	37	22	58,9	13,5
Suurtal. emännät, kokit, keittäjät, hotellivirk.	72	22	30,7	3,5	59	19	31,8	6,3
Tarjoilutyö	30	8	27,1	3,9	24	4	16,7	..
Kiinteistötyöntekijät	30	8	27,7	4,4	28	5	18,7	..
Siivoojat	75	17	23,2	2,9	61	15	25,4	5,9
Hygienia-, kauneudenhoitotyöntekijät	8	4	57,6	..	5	2	34,8	..
Muu palvelutyö	13	3	21,6	..	10	1	14,8	..
Tuntematon	3	6
Yhteensä	2 073	907	43,8	6,0	1 890	788	41,7	6,8

LIITETAULUKKO 6.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat säännöllisen työajan mukaan 1982–1991

Säännöllinen työaika	1982			1983			1984			1985		
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
1–19 tuntia viikossa	59	5	8,2	63	8	12,2	79	7	8,7	66	6	9,2
20–29 tuntia viikossa	74	15	20,6	73	13	18,3	76	10	13,7	74	15	20,6
30–39 tuntia viikossa	550	224	44,3	584	251	42,9	573	266	46,5	612	309	50,5
40 tuntia viikossa	1 211	269	22,3	1 165	261	22,4	1 200	304	25,3	1 195	280	23,4
41– tuntia viikossa	82	31	37,9	102	34	32,9	110	38	34,4	105	39	37,1
Tunteamaton	2	9	9	15
Yhteensä	1 979	565	28,6	1 997	569	28,5	2 047	626	30,6	2 067	652	31,5

Liitetaulukko 6 jatkuu

Säännöllinen työaika	1986			1987			1989			1991		
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä		Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%
1–19 tuntia viikossa	76	7	9,4	69	7	10,5	73	7	10,0	63	6	9,9
20–29 tuntia viikossa	74	10	13,0	67	16	23,2	77	20	26,1	67	17	25,5
30–39 tuntia viikossa	655	316	48,2	952	408	42,9	1 565	732	46,8	1 424	646	45,3
40 tuntia viikossa	1 102	284	25,7	808	221	27,3	245	87	35,4	217	69	31,9
41– tuntia viikossa	120	48	39,7	104	41	39,3	96	54	57,0	101	46	45,4
Tunteamaton	14	11	17	17
Yhteensä	2 042	667	32,7	2 012	693	34,4	2 073	907	43,8	1 890	788	41,7

LIITETAULUKKO 7.
Henkilöstökoulutukseen osallistuneet palkansaajat ja vuoden aikana saadun koulutuksen määrä sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 1987–1991

Sukupuoli Koulutusaste	1987			1989			1991					
	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Koulutus- päiviä osallistu- jaa kohti vuoden aikana	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Koulutus- päiviä osallistu- jaa kohti vuoden aikana	Palkan- saajat yhteensä	Saanut henkilöstö- koulutusta yhteensä	Koulutus- päiviä osallistu- jaa kohti vuoden aikana			
	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%	Tuhansia	Tuhansia	%			
Molemmat sukupuolet												
Kansakoulu tai vähemmän ...	496	109	21,9	4,6	456	130	28,6	3,7	358	92	25,7	5,6
Perus- tai keskikoulu	247	62	25,3	6,2	233	81	34,8	6,0	231	70	30,3	8,1
Perusaste, muu	23	3	13,3	**	-	-	-	-	-	-	-	-
Alempi keskiaste	610	169	27,8	6,5	674	247	36,7	6,0	564	206	36,6	6,6
Ylempi keskiaste	380	179	47,1	6,8	435	234	53,8	6,5	440	217	49,4	6,9
Alin korkea-aste	112	73	65,3	6,4	107	80	74,9	6,0	100	66	66,0	6,5
Alempi kand.aste	47	31	66,5	8,0	51	40	78,1	6,5	60	43	72,2	6,4
Ylempi kand.aste	91	64	70,0	8,1	106	86	81,0	7,8	125	85	68,4	7,9
Tutkijakoulutus	6	3	42,5	**	12	9	76,3	7,5	13	8	61,7	6,4
Yhteensä	2 012	693	34,4	6,5	2 073	907	43,8	6,0	1 890	788	41,7	6,8
Miehet												
Kansakoulu tai vähemmän ...	267	57	21,4	4,5	239	69	29,0	4,1	194	45	23,4	6,3
Perus- tai keskikoulu	99	16	15,8	6,8	108	31	28,3	7,3	105	28	26,4	8,5
Perusaste, muu	10	2	16,7	**	-	-	-	-	-	-	-	-
Alempi keskiaste	329	88	26,9	7,7	357	128	35,9	7,4	291	100	34,2	7,9
Ylempi keskiaste	177	91	51,3	7,9	197	105	53,2	7,7	199	97	48,6	7,9
Alin korkea-aste	53	35	66,4	7,1	53	39	74,7	7,5	54	35	64,4	7,7
Alempi kand.aste	16	11	70,9	9,7	20	15	77,3	5,6	19	13	66,8	6,1
Ylempi kand.aste	56	41	73,0	8,9	60	49	82,8	8,7	68	44	64,5	8,9
Tutkijakoulutus	5	2	30,4	**	8	6	77,7	7,8	11	7	58,4	5,9
Yhteensä	1 012	343	33,9	7,3	1 042	444	42,6	7,1	941	367	39,0	7,7
Naiset												
Kansakoulu tai vähemmän ...	229	52	22,5	4,7	216	61	28,2	3,1	164	47	28,5	4,9
Perus- tai keskikoulu	148	47	31,7	6,0	125	51	40,5	5,3	126	42	33,6	7,9
Perusaste, muu	13	1	10,8	**	-	-	-	-	-	-	-	-
Alempi keskiaste	280	81	28,9	5,2	317	119	37,6	4,5	273	107	39,1	5,3
Ylempi keskiaste	204	88	43,4	5,7	238	129	54,4	5,5	241	120	50,0	6,0
Alin korkea-aste	59	38	64,2	5,7	54	41	75,0	4,5	45	31	67,9	5,2
Alempi kand.aste	31	20	64,2	7,0	31	24	78,7	7,0	40	30	74,8	6,5
Ylempi kand.aste	34	22	65,1	6,8	46	36	78,8	6,8	57	42	72,9	6,9
Tutkijakoulutus	1	1	100,0	**	4	3	73,4	**	2	2	79,9	**
Yhteensä	999	350	35,0	5,6	1 030	464	45,0	5,0	949	421	44,3	6,0

LIITETAULUKKO 8.
Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan iän ja sukupuolen mukaan 1982–1991

Ikä Sukupuoli	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1989	1991
Koulutuspäiviä osallistujaa kohti vuoden aikana								
Molemmat sukupuolet								
15–24	10,1	12,8	12,2	8,1	12,0	6,5	6,0	8,8
25–34	7,5	7,9	7,8	8,4	8,0	7,1	6,8	7,4
35–44	7,2	7,8	7,0	6,7	6,1	6,5	6,1	6,7
45–54	6,7	5,5	6,2	6,2	6,1	5,9	5,2	6,1
55–64	4,8	4,4	5,7	5,1	4,9	4,6	4,2	5,7
15–64	7,3	7,6	7,4	7,1	7,0	6,5	6,0	6,8
Miehet								
15–24	13,4	17,2	13,1	8,3	14,5	10,2	6,6	11,5
25–34	9,1	9,4	9,0	11,6	9,5	8,4	8,6	9,0
34–44	8,4	8,3	8,7	7,0	6,3	7,1	6,8	7,3
45–54	7,3	6,3	6,4	6,6	7,0	5,6	6,1	6,3
55–64	5,8	4,9	6,5	6,6	5,5	5,4	4,7	6,2
15–64	8,7	8,8	8,5	8,5	7,8	7,3	7,1	7,7
Naiset								
15–24	7,6	8,6	11,4	7,9	10,2	4,1	5,4	6,9
25–34	5,7	6,1	6,4	4,9	6,2	5,5	5,1	5,7
35–44	5,8	7,1	5,2	6,4	5,9	6,0	5,5	6,1
45–54	6,0	4,8	6,0	5,8	5,1	6,2	4,4	6,0
55–64	3,9	3,9	4,7	3,6	4,1	3,9	3,7	5,4
15–64	5,8	6,3	6,2	5,8	6,1	5,6	5,0	6,0

LIITETAULUKKO 9.
Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan sosioekonomisen aseman mukaan 1982–1991

Sosioekonominen asema	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1989	1991
Koulutuspäiviä osallistujaa kohti vuoden aikana								
Ylemmät toimihenkilöt	7,8	9,0	8,1	8,5	7,8	7,9	7,4	7,6
Alemmat toimihenkilöt	6,7	6,9	7,4	6,2	6,9	5,9	5,5	6,3
Itsenäistä työtä tekevät	6,5	6,5	7,0	5,6	6,8	5,8	5,6	6,3
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt	6,9	7,4	8,1	7,0	7,0	6,1	5,4	6,4
Työntekijät	8,1	7,5	6,2	7,6	6,1	5,9	5,4	6,3
Maa- ja metsätalouden työntekijät	8,0	8,2	4,6	7,2	4,0	4,3	3,5	5,2
Teollisuustyöntekijät	8,7	7,4	6,5	7,3	5,7	5,8	6,3	6,6
Muut tuotantotyöntekijät	7,5	5,4	6,8	8,3	5,9	6,0	5,8	6,7
Jakelu- ja palvelutyöntekijät	8,0	8,8	5,7	7,5	7,0	6,1	4,3	5,6
Tuntematon
Yhteensä	7,3	7,6	7,4	7,1	7,0	6,5	6,0	6,8

LIITETAULUKKO 10.
Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan työnantajan mukaan 1982–1991

Työnantaja	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1989	1991
Koulutuspäiviä osallistujaa kohti vuoden aikana								
Valtio	10,0	12,4	11,6	9,8	10,9	9,7	7,1	8,9
Kunta, kuntainliitto	5,6	6,0	5,7	6,1	5,4	5,4	5,5	6,1
Yksityinen	7,4	7,2	7,1	6,9	6,7	6,2	6,0	6,6
Tuntematon	–
Yhteensä	7,3	7,6	7,4	7,1	7,0	6,5	6,0	6,8

LIITETAULUKKO 11.
Henkilöstökoulutuspäiviä osallistujaa kohti osallistujan säännöllisen työajan mukaan 1982–1991

Säännöllinen työaika	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1989	1991
Koulutuspäiviä osallistujaa kohti vuoden aikana								
1–19 tuntia viikossa	4,2	4,7	3,1	3,2	4,0	4,1	3,1	3,0
20–29 tuntia viikossa	3,8	5,7	4,4	4,8	3,6	3,7	3,7	4,2
30–39 tuntia viikossa	6,9	7,2	8,1	7,3	6,9	6,4	5,9	6,8
40 tuntia viikossa	7,8	7,9	7,1	6,8	6,9	6,5	6,0	6,9
41– tuntia viikossa	7,9	8,9	6,7	9,5	9,3	8,0	8,2	7,8
Tuntematon
Yhteensä	7,3	7,6	7,4	7,1	7,0	6,5	6,0	6,8



Liite 1 Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun koulutuskysymykset ja haastatteliijoille annetut ohjeet

Työkoulutus		
PALKANSAAJA		
33.	Seuraava kysymys koskee työnantajan kustantamaa koulutusta. Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? Kyllä Ei EOS	1 →K 35 2 } →K 38 9 }
YRITTÄJÄ		
34.	Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana osallistuneet työhön tai ammattiinne liittyvään koulutukseen? Kyllä Ei EOS	1 2 } →K 38 9 }
TYÖLLISET		
35.	OLLUT KOULUTUKSESSA: Kuinka monta päivää olette yhteensä ollut työkoulutuksessa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana? Päivien lukumäärä EOS (Osapäivät yhdistetään kokopäiväksi)	<input type="text"/> 99
36.	Entä osallistuitteko työkoulutukseen viime/toissa viikolla? Kyllä Ei EOS	1 2 } →K 38 9 }
37.	Kuinka monta tuntia olitte koulutuksessa viime/toissa viikolla? Tuntien lukumäärä EOS	<input type="text"/> 99

33. Palkalliseen koulutukseen osallistuminen

Kysymyksessä tarkoitetaan työnantajan kustantamalla koulutuksella mitä tahansa koulutusta, johon osallistumisajalta **työnantaja on maksanut palkkaa tai korvannut menetetyt vapaa-ajan rahassa tai vapaana**. Palkka tai korvaus voi olla osittainenkin. Koskee vain päätyöpaikkaa. Informaatio-, mainos- ja myyntitilaisuuksia tai kokouksia ei katsota koulutukseksi.

34. Yrittäjien työkoulutus

Yrittäjien työkoulutukseen luetaan kaikki ammattiin tai työhön liittyvä koulutus, jonka yrittäjä itse tai joku ulkopuolinen, esim. yrittäjien oma järjestö, on kustantanut.

35. Koulutuspäivät

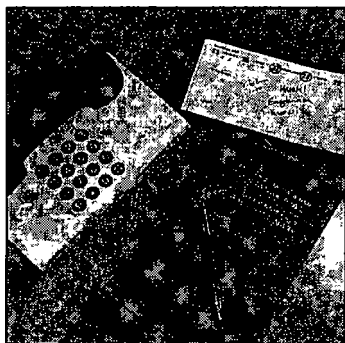
Koulutuspäiviksi luetaan kokonaisten päivien lisäksi myös osapäivät arvioimalla vastaavien kokopäivien lukumäärä. Jos päivien lukumäärä on vaikea muistaa, pyydä arvio.

37. Koulutus tutkimusviikolla

Koulutustunteihin ei lasketa kurssi paikalle matkustamiseen käytettyä aikaa.



Henkilöstökoulutus 1991



Julkaisu sisältää tietoja palkansaajien henkilöstökoulutukseen osallistumisesta

- aikasarjatiedot henkilöstökoulutukseen osallistumisesta vuosilta 1982–1991 iän ja sukupuolen, peruskoulutuksen, sosioekonomisen aseman, työnantajan, toimialan, ammattiryhmän ja työajan mukaan
- julkaisu sisältää tietoja myös alueittaisesta henkilöstökoulutukseen osallistumisesta vuonna 1991

Summary: Participation in Personnel Training in 1991

Tutkimuksia-sarja:

Aikuiskoulutustutkimuksesta 1990 julkaistaan vuonna 1993 raportit:

Matti Simpanen – Anne Koponen: Aikuiskoulutus ja työelämä (kevät 1993)

Irja Blomqvist: Miehet ja naiset aikuiskoulutuksessa (kevät 1993)

Matti Simpanen: Participation in Adult Education in Finland 1990 (joulukuu 1993)

Tiedustelut

Tilastokeskus
Koulutustilastot
PL 770
00101 Helsinki
(90) 17 341

Erityisselvitykset

Tilastokeskus
Henkilötilastot, tietopalvelu
PL 770
00101 Helsinki
(90) 1734 3578

Julkaisujen myynti:

Tilastokeskus
PL 504
00101 Helsinki
Puh. (90) 17 341

Försäljning:

Statistikcentralen
PB 504
00101 Helsingfors
Tel. (90) 17 341

Hinta - Pris

65 mk

ISSN 0784-8242
= Koulutus
ISSN 0785-8493