



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Recruit
Tampere 2016

Tietoalan
rekryointitapahtuma,
matalan kynnyksen
kontaktifoorumi
6.4. Tullikamarilla!

www.recruit-tampere.fi

Kevät 2016

Nyt

ICT-alan
rakenne-
muutoksen
hallinnassa
keinot
yksilöllistyvät,
työ
tarkentuu.

Täältä tullaan hyvinvointiteknologia!

Mika Helonsalo omaehtoisella opiskelupolulla

UNSEEN STARTUP. Viime elokuussa **Esa Alanen**, **Markus Rauman**, **Janne Takala** ja **Harri Vuolle** painoivat start-up-nappulaa ja löivät yhteen monen kymmenen vuoden Nokia- ja Microsoft-kokemuksensa rauta- ja softaprojekteista, tuotehallinnasta ja palvelujen käyttöönotosta. Suomeen syntyi neljä uutta yrittäjää ja UnSeen Technologies Oy. Yritys on ponkaissut reippaaseen vauhtiin: on asiakkaita, liikevaihtoa ja hyvä tunnelma tulevasta. – Henkilöstömäärää lisätään ja liikevaihtokin kasvaa tänä vuonna varmasti, sanovat yrittäjät Janne Takala (vas.), yhtiön toimitusjohtaja Harri Vuolle ja Esa Alanen. **Lue lisää takasivulta!**



Omilele poluille

VIIME VUOSIEN rakennemuutokset ICT-alalla ovat koetelleet erityisesti korkeakoulutettuja työntekijöitä. Muillakin aloilla akateemisen koulutuksen saanut koh-
taa yhä useammin työttömyysuhan ja työttömyyden.

Tilastoluvut ovat karuja: viime vuonna Pirkanmaalla työttömyyden kasvusta 40 prosenttia selittyi akateemisen työttömyyden lisääntymisestä. Akateemisesti koulutettuja työttömiä maakunnassa oli viime vuonna yli 6 000.

Palvelurakenteemme eivät ole olleet aivan tilanteen tasalla akateemisen työttömyyden lähtiessä kasvuun. Havaintojemme mukaan työttömäksi jäävän palveluodotukset ovat entistä yksilöllisempiä. Tämä tarkoittaa, että palveluvolyymi pitää toisaalta järjestää taloudellisesti ja toisaalta palvelun pitää vastata hyvin yksilöllisiin tarpeisiin.

Palvelujen tarjoajat ovatkin kehittäneet ripeästi palvelurakenteitaan. Tampere3 toimijoiden yhteinen Just For You -palvelukonsepti auttaa uutta suuntaa hakevaa yksilöä. Pirkanmaan ELY-keskus ja TE-toimisto kohdentavat tätä konseptia nyt ICT-rakennemuutoksen kohdanneille. Uskon, että palvelumuotoilu näyttää laajemminkin tietä sekä Tampere3:n tavoitteissa ja että työvoimapalvelujen rakentamisessa.

Hyvin monet työttömät ovat löytäneet polkunsu omaehtoisesta opiskelusta työttömyysetuudella. Se on ensimmäisiä käytännön sovelluksia, joissa passiivinen työttömyysetuus muutetaan aktiiviseksi ja eteenpäin vieväksi toiminnaksi.

Aikaisemmasta startup-aallosta opittiin, että hyväkään tuote ei laboratorioissa kehity riittävän nopeasti markkinakelpoiseksi. Nyt uuden tekemisen keskiöön otetaan – koulutuksenkin avulla – asiakkaan tarve ja ratkaisun löytäminen siihen.

Yhteistoiminnallisuus on Pirkanmaan valtti rakennemuutoksissa. Alueen julkiset ja yritystoimijat ovat löytäneet toisiaan täydentävät roolinsa erilaisissa yritys- ja työvoimapalveluissa. Avoimen lähdekoodin periaatteella Tredea on tuottanut näkymää Pirkanmaan yritysten osaamistarpeista. Tieto on kaikkien käytettävissä. Sitä on myös käytettävä.

Urpo Salkoaho

koulutusasiantuntija, Pirkanmaan ELY-keskus

Omaehtoista opiskelua työttömyysetuudella

TE-TOIMISTO voi tukea omaehtoista opiskelua työttömyysetuudella.

– Tämä rahoitus opintojen ajalle kiinnostaa selvästi yhä enemmän, sanoo EGR-asiantuntija **Jenni Tuoresjärvi** Pirkanmaan TE-toimistosta ja iloitsee siitä, että ihmiset ovat aktiivisesti ja omatoimisesti lähteneet tutkimaan työllistymismahdollisuuksiaan, selvittämään vaihtoehtoja ja täydentämään osaamistaan.

Tuki on maksimissaan kaksivuotinen ja harkinnanvarainen, ja sen saamiseksi on täytettävä tietyt ehdot. Lisäksi harkinnassa ratkaisee se, miten henkilö on aikaisemmassa ammatissaan työllistynyt ja millaiset työllistymisnäköymät nykyisen koulutuksen turvin ovat.

– On tärkeätä miettiä, miten tuleva koulutus parantaa henkilön työllistymismahdollisuuksia. Kyse on olemassa olevien vahvuksien lisäämisestä ja päivittämisestä avointen työmarkkinoiden tarpeisiin. Voi myös jatkaa keskenjääneitä opintojaan tai koulututtua uuteen ammattiin, yhdistää aikaisemman tutkinnon ja kokemuksen uuteen alaan.

TE-toimistoon on oltava yhteydessä hyvissä ajoin: omaehtoisesta opiskelusta tuetaan työllistymissuunnitelmassa, ennen kuin opinnot aloitetaan. Jos asiasta ei ole etukäteen sovittu, etuutta ei voi saada.

Tuen saamisen ehdoista tarkemmin:

<http://toimistot.te-palvelut.fi/omaehtoisen-opiskelu-tyottomyysetuudella>



EGR-asiantuntija Jenni Tuoresjärvi kannustaa rohkeasti ja aktiivisesti tutkimaan koulutusmahdollisuuksia. – Kannattaa ottaa selvää TE-toimiston asiantuntijoilta, millaisia vaihtoehtoja opiskelun taloudelliseksi tukemiseksi on. Ei siinä ainakaan mitään häviä!



Mikä tulevaisuudessa työllistää?

– **OLEN TODELLA** innostunut ja uskon uuden alan mahdollisuuksiin työllistää. Mutta en olisi tässä, jos en olisi itse ottanut selvää opiskelumahdollisuuksista jo silloin, kun olin vielä työssä. Nyt pystyn opiskelemaan päätoimisesti työttömyysetuudella tuettuna omaehtoisella opintopolulla, sanoo **Mika Helonsalo**.

Muovitekniikkaan erikoistuneella koneinsinöörillä (amk) on parinkymmenen vuoden kokemus Nokia Networksien kautta Nokialta ja Microsoftilta matkapuhelinten mekaniikan suunnittelusta sekä teknisestä B2B-myyntistä. Hän lähti tutkimaan koulutusmahdollisuuksia jo elokuussa ja ennen YT-neuvottelujen päättymistä.

– En tiennyt, miten YT-neuvotte-
luissa käy, mutta mietin, että jos työt loppuvat, opiskelemaan pitää päästä heti, ettei aikaa kulu koulutuksen alkua odotellessa.

Mika arvioi, että mekaniikkataustaisia ihmisiä on paljon vapaana, toi-

tä vähän. Hän mietti, mikä ala kone-
tekniikan ja elektroniikansuunnittelun tausta huomioon ottaen voisi tulevaisuudessa työllistää ja onko sen alan yrityksiä Pirkanmaalla.

– Päädyin vuoden kestävään, tiivistähtiseen hyvinvointiteknologian ylempään ammattikorkeakoulututkintoon TAMK:issa. Pyrin siihen ja pääsin. Olin tietoinen omaehtoisen työttömyysetuudella tuetun koulutuksen mahdollisuudesta, ja otin yhteyttä TE-toimistoon.

Mika naurahtaa, että koulutukseen pyrkiminen sinänsä oli yllättävän yksinkertaista: pääsykoetta ei ollut, piti vain toimittaa vanha tutkintotodistus, työhistoria ja idea päättötyöstä.

– Päättötyössä ajattelin tutkia, miten laserteknologian avulla voidaan parantaa merkkauksen kestävyttä sairaalavälineissä. Yritysyhteys sen testaamiseen minulla jo on.

Mitä osaan? Mitä voin oppia? Mitä haluan tehdä?

MISTÄ TÖISTÄ pidin vanhassa työssäni eniten? Minkälaisia töitä haluaisin tehdä? Tällaisia kysymyksiä tietotekniikan diplomi-insinööri, matkapuhelinmodeemien testipäällikkö **Jukka Kujala** esitti itselleen otettuaan irtisanoutumispaketin Microsoftilta syyskuussa.

– Tunnelmat olivat kaksijakoiset. YT-neuvotteluja oli vuosien mittaan ollut paljon, se oli raskasta, joten irrottautuminen tuntui vapauttavalta ja muunlaisen maailman tutkiminen äärettömän mielenkiintoiselta. Toisaalta huono työllisyystilanne ahdisti. Selvää oli, että jos ei työllisty, pitää opiskella. Tiesin myös, ettei matkapuhelimiin liittyvää modeemiosaamista kukaan kehittä Tampereella, toisaalta taas olin tehnyt monenlaista rautapohjaisen tuotteen elinkaaren eri vaiheissa. Mitä sieltä voisi ammentaa uusiin töihin?

Jukka kiittää Microsoftin tukitoimien monipuolisuutta ja sen yhteistyökumppanien toimintaa.

– ELY-keskus ja TE-toimisto ovat tuoneet infoisa asioita hyvin esille, ja koulutukset ovat olleet oikeista aiheista, heijastaneet tarpeita. Niistä on ollut hyötyä.

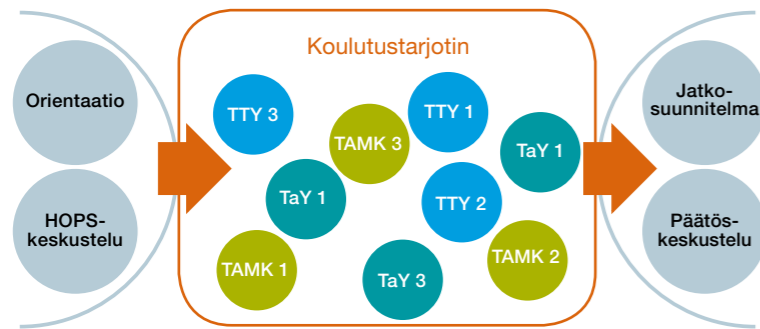
Jukka tarttui nopeasti ensimmäisiin tarjolla olleisiin koulutuksiin – jotka onnekaasti vastasivat hänen omia tavoitteitaan.

– Löysin itseä kiinnostavat, palvelun tuottamiseen ja projektinhallintaan liittyvät koulutukset. Saranen Consulting Oy:n toteuttamat New Skills -koulutukset olivat varsin vaativia, ja niistä sai halutessaan myös sertifikaatit. Minut on myös hyväksytty Edutechin järjestämään markkinoinnin ja myynnin koulutukseen. Se on suunta, jossa haluan edetä: asiakasrajapinnassa, myynnin ja markkinoinnin asiakasprojekteissa.

Jukka uskoo, että tähänastiset koulutukset ovat tukenet uudella polulla. Sen Jukka jo löysikin, vuoden verran toimineen startup-yrityksen Meluta Oy:n osakkaana. Yrittäjä-statuksen vuoksi hän on nyt mukana Microsoftin kustantamassa startupeja sparraavassa koulutuksessa.

Meluta on erikoistunut kehittämään ja tekemään mekaanisten koneiden ennakoivaa kunnon ja huollon tarvekartoitusta kohdetta kuuntelemalla.

– Avainbisnes on koneiden kuunteleminen. Kilpailu- ja muuhin toimijoihin ovat muun muassa, että äänen perusteella havaitsee pienetkin muutokset ja toisaalta moni ongelma on ratkaistavissa ainoastaan kuuntelemalla.



Just For You -kokonaisuuden kautta opiskelija saa apua ja ohjausta oman osaamisensa kehittämiseen ja voi valita tavoitteensa mukaisen koulutuksen. Osallistujan omaa ura-ajattelua tuetaan ja tarvittaessa haastetaan alku- ja päätöskeskusteluissa.

Koulutustarjontaa Just For You!

TAMPERE3:N toimijat ovat rakentaneet ICT-rakennemuutokseen uuden yhteisen Just For You -koulutuskokonaisuuden.

– Aiemmin työttömille on tarjottu valmiita koulutuspaketteja, nyt työtön voi itse rakentaa oman kehityspolunsa laajasta tarjonnasta, sanoo Edutechin johtaja **Paula Ihalainen**.

– Kokonaisuus antaa myös mahdollisuuden yhdistää koulu-

tuspolkua ja yritysescapolkua, sanoo kehitysjohdaja **Jukka Mäkinen** Tampereen yliopistosta, ja TAMK EDU:n kehittämispäällikkö **Sinikka Seppänen** lisää:

– Sen avulla kokonaistarjonta on aiempaa helpommin opiskelijoiden saavutettavissa. Tarjontaa on rakennettu myös hyvin asiakaslähtöisesti, kohderyhmän tausta, nykyosaaminen ja tulevaisuuden toiveet huomioiden.

TTY:itä tarjottimella on mukana esimerkiksi data-analytiikkaa, pilvipalveluja, systeemijattelua, myyntiosaamista; TaY:sta liiketoimintaosa-

mista, viestintäosaamista ja pedagogista näkökulmaa; TAMK EDU:sta muun muassa käytännönläheisiä ohjelmistotekniikan innovaatioprojekteja sekä Kehity kouluttajana – innostu opettajuudesta -koulutuksia.

Tampere3 haluaa profiloitua myös vahvana alueellisena täydennyskouluttajana, ja Just For You konkretisoi tavoitetta. Jatkossa konseptia on tarkoitus laajentaa toimialariippumattomampaan suuntaan – kuitenkin niin, että tarvittaessa sitä voidaan kohdentaa myös toimialoitaisiin ydinongelmiin.



– Työkokemus ja uusi koulutus vievät minua kohti tavoitettani, myynti- ja markkinointityötä sekä tuotehallintaa asiakasrajapinnassa, sanoo **Meluta Oy:n tuotehallinnasta ja myynnistä vastaavana loppuvuodesta aloittanut Jukka Kujala**.

UnSeen Technologies:

Yrittäjän tielle oppimaan vielä lisää

– **KUN TYÖT** Microsoftilla loppuivat, toteusin, että nyt haluan sellaiselle polulle, jolla oppii mahdollisimman paljon uutta. Oma yritys? Silloin taatusti oppisi uutta – vaikka sitten kantapään kautta. Samalla investoisi omaa osaamistaan uuden työn luomiseen ja ihmisten työllistämiseen, sanoo **Esa Alanen**.

Harri Vuolle kertoo kysyneensä itseltään, täytelläkö kotisohvalla työnhakumakkeita vai ryhtyäkö kovemman kautta tekemään tulevaisuutta.

– Totesin: nyt on paikka lähteä omassa yrityksessä näyttämään, mitä osaan.

Janne Takalalla on kokemusta työstä myös pienessä yrityksessä, ja pk-maailman monipuolisuus jäi aikanaan kiehtomaan mieleen.

– Nyt taas voi asemoida osaamistaan laajempaan kuvaan ja käyttöön.

Microsoftin tuki antoi yrittäjyydelle hyvän lähdön, ja Harri Vuolteen mielestä ELY-keskuksen ja eri kouluttajien kautta pystyi suht vapaasti valitsemaan itselle tarkoitukseen mukaisia koulutuksia.

– Mekin syvennämme osaamistamme myynnin ja markkinoinnin sekä data-analyysin käytön koulutuksissa. Nämä tukevat suoraan alkavaa liiketoimintaamme ja ovat liitettävissä myös osaksi MBA-tutkintoa. Lisäksi yhteistyö on ollut tiivistä Uusyrityskeskus Ensimetrin kanssa, sieltä on tullut tietoa ELY-keskuksen ja TE-toimiston palveluista yleisemminkin.

Mihin ongelmaan tarvitaan ratkaisu?

UnSeen Technologies ei lähesty potentiaalista asiakasta valmiilla tuotteella vaan kysymällä, miten asiakas saisi esimerkiksi digitalisaatiolla, reaaliaikaisella seurannalla ja etäohjauksella lisää tehokkuutta toimintaansa, kilpailuetua – jopa lisää tuottoa.

– Ratkaisemme teollisuusyrityksen ongelmia kokonaisvaltaisesti pilvipalveluista rautaan: rakennamme laitteen, ohjelmiston, palvelun ja liiketoimintamallin.

UnSeen Technologies voi kehittää esimerkiksi toimintaa tehostavaa teollisuusympäristön asennusprojektin mobiilia seurantajärjestelmää, entistä nopeampaa mo-

biilia kuntalaispalautejärjestelmää tai sitä, miten esimerkiksi haasteellisissa teollisuustiloissa voidaan välttyä langattoman tiedonsiirron datakatkoksilta.

UnSeen Technologies on lähestynyt yrityksiä viime elokuusta alkaen ja vastaanotto on ollut myönteinen: tapaamisia on tammikuun loppuun mennessä kertynyt parisensataa, tarjousvaiheeseen kymmenkunta ja asiakasteelle kaksi.

– Tuntuu, että Nokia-taustaamme luotetaan. Olemme aikaisemmissa töissämme koko ajan opiskelleet, kehittäneet ja soveltaneet uusinta tekniikkaa massamarkkinoille. Nyt olemme laajentaneet muun muassa prosessiteollisuuden ja pienyrityskentän tuntemustamme, emme katso asioita vain ison yrityksen näkökulmasta, Esa Alanen sanoo.



UnSeen Technologies kokosi ”parhaan mahdollisen porukan” yritykseensä ja käyttää myös aikaisemmissa töissä syntyneiden ja uusien verkostojensa voimaa. Microsoftin startupeille varaamat tilat ovat varsin yhteisölliset, ja niiden ansiosta verkottunut toimintamalli rakentuu automaattisesti, uskovat Janne Takala (vas.), Harri Vuolle ja Esa Alanen.

Insinöörin pitää osata esiintyä

TREDEA kartoittaa parhaillaan Pirkanmaan ICT-yritysten koulutustarpeita. Loppuvuodesta haastateltiin kasvotusten ja sähköisesti noin 70 ICT-alan, konetekniikan ja elektroniikan yritystä.

– Vastaajille tärkeämpää kuin mikään yksittäinen teknologia oli ratkaisukeskeinen myynti ja esiintymistaito. Arvostusta saa myös ”harrastuneisuus” eli oman osaamisen omaehtoinen kehittäminen. Selkeitä osaamistarpeita ovat webbitekniikat, tietokannat ja digitaalisten palvelumallien rakentaminen, kertoo kartoituksen tekijä, UnSeen Technologies Oy:n toimitusjohtaja **Harri Vuolle**.

– Koneenrakennusteollisuuteen tarvitaan selvästi lisää Linux- ja teollisten järjestelmien teknologiaosaamista. Keskiöön nousevat muun muassa teollinen ethernet ja sulautetut järjestelmät, samoin tuotannon tehokas ohjaus ja seuranta, ketteryyden ja jatkuva laadun tarkkailu.

Liiketoimintakehityksen Senior manager **Jari Ikonen** Tredeasta sanoo, että selvityksen tuloksia voidaan käyttää alueen täydennyskoulutuksen kurssitarjonnan määrittelyyn ja oppilaitosten opetussuunnitelmien tukena.

– Vapaana olevien osaajien ja yritysten tarpeissa on tällä hetkellä kohtaanto-ongelmaa: tarjolla on paljon projekti-, tuote- ja testipäälliköitä. Selvitys on myös näille osaajille hyvä työkalu seuraavan työpaikan mietinnässä ja siten oman osaamisen kehittämiseksi uudessa tilanteessa. Alueen kannalta ensiarvoisen tärkeää olisi saada näiden vapaana olevien ammattilaisten osaaminen viritettyä uusien teknologioiden avulla. Tässä työssä tarvitaan sekä julkista tukea että osajien omaehtoista aktiivisuutta.

Tutustu selvitykseen

www.tredea.fi/tredea-oy/materialipankki/ict-tarvekartoitus2015/



Lisää tietoa



Työvoimakoulutuksen rahoituksesta ja hankinnasta Pirkanmaalla vastaa Pirkanmaan ELY-keskus.

Työvoimakoulutukseen hakeutumisesta ja muista TE-toimiston palveluista saa tietoa osoitteesta www.te-palvelut.fi

Kilpailukykyä osuvilla rekrytoinneilla ja henkilöstön kehittämisellä.

Kysy lisää EGR-rahoituksella tuetuista palveluista Pirkanmaan TE-toimiston EGR-asiantuntijoilta:

- Leena Nieminen, 0295 045 516
 - Topi Pekkanen, 0295 045 709
 - Jenni Tuoresjärvi, 0295 045 633
- etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi www.egr.fi

Pirkanmaan ELY-keskuksen julkaisu *Uuden edessä. Start-Up.* kertoo toimista ICT-alan rakennemuutoksessa 2010–15 www.effet.fi/ely-uuden-edessa